



Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής
Σχολή Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών
Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής
Π.Μ.Σ. «Δημόσια Οικονομική & Πολιτική»



**ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥ
COVID-19 ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ: ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΣΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ**

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΣΤΑΜΑΤΕΛΟΥ

Διπλωματική εργασία υποβληθείσα στο Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής για την απόκτηση Μεταπτυχιακού Διπλώματος Ειδίκευσης στη Δημόσια Οικονομική και Πολιτική.

Αιγάλεω 2023



Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής
Σχολή Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών
Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής
Π.Μ.Σ. «Δημόσια Οικονομική & Πολιτική»



**Ανεργία κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης και του Covid-19 στην Ελλάδα :
Επίδραση στις γυναίκες**

Σταματέλου Αγγελική
AM: 21037

Επιβλέπουσα
Αλίνα Χυζ, Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής

Διπλωματική εργασία υποβληθείσα στο Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής για την απόκτηση Μεταπτυχιακού Διπλώματος Ειδίκευσης στη Δημόσια Οικονομική και Πολιτική.

Αιγάλεω 2023



Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής
Σχολή Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών
Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής
Π.Μ.Σ. «Δημόσια Οικονομική & Πολιτική»



**Unemployment during the financial crisis and the health crisis of Covid-19:
How it affected the woman population**

Stamatelou Aggeliki
A.M : 21037

Supervisor
Alina Xyz

Master Thesis submitted to the Department of Accounting and Finance of the University of West Attica
in partial fulfillment of the requirements for the degree of M.Sc. in Public Economics and Policy,

Aigaleo, Greece , 2023



Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής
Σχολή Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών
Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής
Π.Μ.Σ. «Δημόσια Οικονομική & Πολιτική»



**ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥ COVID-19 ΣΤΗΝ
ΕΛΛΑΔΑ ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΣΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ**

Μέλη Εξεταστικής Επιτροπής

Εγκρίθηκε από την εξεταστική επιτροπή την 06/12/2023



Α/α	ΟΝΟΜΑ ΕΠΩΝΥΜΟ	ΒΑΘΜΙΔΑ/ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ
	ΑΛΙΝΑ ΧΥΖ	ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	
	ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΧΑΛΚΙΑΣ	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	
	ΑΝΔΡΕΑΣ ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΓΓΡΑΦΕΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο/η κάτωθι υπογεγραμμένος/η Σταματέλου Αγγελική του Κωνσταντίνου
με αριθμό μητρώου 21037 φοιτητής/τρια του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών
Δημόσια Οικονομική και Πολιτική του Τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής της
Σχολής Διοικητικών , Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής,
δηλώνω ότι:

«Είμαι συγγραφέας αυτής της μεταπτυχιακής εργασίας και ότι κάθε βοήθεια την οποία είχα για την
προετοιμασία της, είναι πλήρως αναγνωρισμένη και αναφέρεται στην εργασία. Επίσης, οι όποιες
πηγές από τις οποίες έκανα χρήση δεδομένων, ιδεών ή λέξεων, είτε ακριβώς είτε παραφρασμένες,
αναφέρονται στο σύνολό τους, με πλήρη αναφορά στους συγγραφείς, τον εκδοτικό οίκο ή το
περιοδικό, συμπεριλαμβανομένων και των πηγών που ενδεχομένως χρησιμοποιήθηκαν από το
διαδίκτυο. Επίσης, βεβαιώνω ότι αυτή η εργασία έχει συγγραφεί από μένα αποκλειστικά και αποτελεί
προϊόν πνευματικής ιδιοκτησίας τόσο δικής μου, όσο και του Ιδρύματος.

Παράβαση της ανωτέρω ακαδημαϊκής μου ευθύνης αποτελεί ουσιώδη λόγο για την ανάκληση του
πτυχίου μου».

Επιθυμώ την απαγόρευση πρόσβασης στο πλήρες κείμενο της εργασίας μου μέχρι 31/12/2024 και
έπειτα από αίτηση μου στη Βιβλιοθήκη και έγκριση του επιβλέποντα

καθηγητή.

Ο/Η Δηλών/ούσα



Αφιερώνω αυτή την εργασία στους γονείς μου
Κωνσταντίνο και Σπυριδούλα
που τους έχασα άδικα!

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Οφείλω πολλές ευχαριστίες στην καθηγήτρια μου Αλίνα Χυζ για τις συμβουλές της και την τεράστια υπομονή που μου έδειξε. Ευχαριστώ την οικογένεια μου που με ανέχτηκε όλο το διάστημα του προγράμματος και σεβάστηκε τις επιθυμίες μου. Τέλος ευχαριστώ την κόρη μου Χατζηδάκη Σπυριδούλα και την ανιψιά μου Χατζηδάκη Φωτεινή για την πολύτιμη βοήθειά τους.

Ανεργία κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης και του Covid-19 στην Ελλάδα :
Η επίδραση της στις γυναίκες

Σημαντικοί όροι: Ανεργία – Οικονομική κρίση – Πανδημία – Εργατικό
δυναμικό – ανισότητες – γυναικεία ανεργία

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η εργασία είναι δικαίωμα κάθε ανθρώπου, η οποία προστατεύεται από το Σύνταγμα. Η οικονομική κρίση στην Ελλάδα δημιούργησε τεράστια κοινωνικό-οικονομικά προβλήματα με μεγαλύτερο την ανεργία, η οποία εκτοξεύθηκε κυρίως στους νέους και στις γυναίκες. Στην παρούσα εργασία εξετάζεται κατά πόσο την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας στην Ελλάδα, επηρεάστηκε, η ανεργία και ειδικότερα ποιες ήταν οι επιπτώσεις της στις γυναίκες, καθώς και το πόσο η ανισότητα μεταξύ των φύλων επηρεάζει τον γυναικείο πληθυσμό.

Unemployment during the financial crisis and the health crisis of Covid-19 in Greece : How it affected women

**Keywords: Unemployment – Financial Crisis – Pandemic -
Workforce – inequalities – female unemployment**

Abstract

One of the most crucial rights a person has under the democracy is the right to labor, which is protected by constitutional law. The financial crisis of Greece created major social problems, the most important of them being unemployment, that increased among the young people and women. In this paper we will try to examine how much the period of the financial crisis and Covid in Greece affected unemployment and more specifically what were the consequences of them to women, and how the inequality between genders affects the female population. Research is being conducted on what scale that affects industrial relations between women and men and how the problem of feminine unemployment can be faced, which will have a positive impact on society and family environment.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.ΚΕΦΑΛΑΙΟ. ΕΡΓΑΣΙΑ-ΑΝΕΡΓΙΑ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ-ΠΑΝΔΗΜΙΑ	2
1.1.ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ	2
1.2.ΑΝΕΡΓΙΑ ΟΡΙΣΜΟΣ-ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	2
1.2α ΜΟΡΦΕΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	4
1.3.ΑΙΤΙΑ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	10
1. 4.ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	12
2.ΚΕΦΑΛΑΙΟ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ	14
2^α. ΚΑΜΠΥΛΗ PHILIPS	15
2. 1.ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑ	20
2.1.2. ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ	22
2.1.3. ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ	22
3.ΚΕΦΑΛΑΙΟ. ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΤΟΥ COVID-19	23
3. 1.COVID 19 – ΑΝΕΡΓΙΑ	25
3.1.2.Η ΕΓΕΓΡΑΜΜΕΝΗ ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΧΗ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ	28
4.ΚΕΦΑΛΑΙΟ. ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑ	29
4. 1.ΙΣΤΟΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	29
4.2.ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΧΑΣΜΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	30
4.3.ΑΙΤΙΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	31
4. 4.ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	32

4.5. ΟΙ ΕΠΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΤΟΥ 2008 ΣΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	32
4.5.1. ΟΙ ΕΠΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΝ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ ΣΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	36
4.5.2.ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΘΕΩΡΗΤΙΚΟΥ ΜΕΡΟΥΣ	41
5.ΚΕΦΑΛΑΙΟ. ΕΡΕΥΝΑ	43
5.1. ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑΣ	43
5. 2.ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ	43
5.3.ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ	43
5.4.ΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ	43
5.5.ΤΟ ΔΕΙΓΜΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ Η ΣΥΛΛΟΓΗ ΤΟΥ	44
5.6.ΕΛΕΓΧΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΣΩΤΡΙΚΗ ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑΣ ΤΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	44
5.7.Η ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	45
5.8.ΠΕΡΙΓΡΑΦΙΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ-ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣΠΟΣΟΣΤΑ-ΓΡΑΦΗΜΑΤΑ	48
5.9.ΓΡΑΜΜΙΚΗ ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ	92
5.10.ΕΛΕΓΧΟΙ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΜΕΣΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ	109
5.11. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ	152
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	153

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ

- 2.1.Ποσοστά ανεργίας 2004- Σήμερα20
- 4.1.Ανεργία ανδρών και γυναικών ανά ηλικία - 2010 σε χιλιάδες....33
- 4.2.Ανεργία ανδρών και γυναικών ανά ηλικία – 2011 σε χιλιάδες....34
- 4.3.Ανεργία ανδρών και γυναικών ανά ηλικία – 2016 σε χιλιάδες36
- 5.1.Φύλο: Συχνότητες και Ποσοστά49
- 5.2.Ηλικία: Συχνότητες και Ποσοστά51
- 5.3.Επίπεδο εκπαίδευσης: Συχνότητες και Ποσοστά53
- 5.4.Είστε Άνεργος/η: Συχνότητες και Ποσοστά54
- 5.5.Αν είστε άνεργος/η είστε από επιλογή, ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας: Συχνότητες και Ποσοστά56
- 5.6.Αν είστε άνεργος/η για πόσο χρονικό διάστημα είστε: Συχνότητες και Ποσοστά .57
- 5.7.Αν εργάζεστε σε ποιόν τομέα: Συχνότητες και Ποσοστά 59
- 5.8.Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας στην χώρα μας: Συχνότητες και Ποσοστά..61
- 5.9.Οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών: Συχνότητες και Ποσοστά62
- 5.10.Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο: Συχνότητες και Ποσοστά63
- 5.11.Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών: Συχνότητες και Ποσοστά65
- 5.12.Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών: Συχνότητες και Ποσοστά67
- 5.13.Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους: Συχνότητες και Ποσοστά....68

- 5.14. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν: Συχνότητες και Ποσοστά ...69
- 5.15. Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμάει άνδρες αντί για γυναίκες: Συχνότητες και Ποσοστά...71
- 5.16. Πόσο πιστεύεται ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών: Συχνότητες και Ποσοστά...72
- 5.17. Ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία: Συχνότητες και Ποσοστά...74
- 5.18. Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους: Συχνότητες και Ποσοστά...76
- 5.19. Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων: Συχνότητες και Ποσοστά...77
- 5.20. Τον 21^ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα ,νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισοροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα: Συχνότητες και Ποσοστά...78
- 5.21. Πόσο πιστεύεται ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας: Συχνότητες και Ποσοστά...79
- 5.22. Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η: Συχνότητες και Ποσοστά81
- 5.23. Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών : Συχνότητες και Ποσοστά...83
- 5.24. Κατά πόσο πιστεύεται ότι η μείωση της ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ: Συχνότητες και Ποσοστά...85

5.25.Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή: Συχνότητες και Ποσοστά....86

5.26.Κατά πόσο πιστεύεται ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την ΕΕ μπορούν να συμβάλουν στην άμβλυση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών: Συχνότητες και Ποσοστά...88

5.27. Κατά πόσο πιστεύεται ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την ΕΕ μπορούν να συμβάλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας: Συχνότητες και Ποσοστά....90

5.28.Έλεγχος γραμμικής συσχέτισης των ερωτήσεων (μεταβλητών) (E08-E27) του ερωτηματολογίου με τον συντελεστή Person (r)93

5.29.α.Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς το <<Φύλο>> (<<Άνδρες>>, <<Γυναίκες>>).111

5.29.β.Αποτελέσματα των ελέγχων t-test ισότητας μέσων ως προς το <<Φύλο>> (<<Άνδρες>>, <<Γυναίκες>>).112

5.30.α.Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς την <<Ηλικία>>...116

5.30.β.Αποτελέσματα των ελέγχων ANOV A ως προς την <<Ηλικία>>...120

5.31.α.Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς το <<Επίπεδο Εκπαίδευσης>>....124

5.31.β. .Αποτελέσματα των ελέγχων ANOV A ως προς το <<Επίπεδο Εκπαίδευσης>>...128

5.32.α.Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς την ερώτηση <<Είστε άνεργος/η?>> (<<Ναι>>, <<Όχι>>)...132

5.32.β. Αποτελέσματα των ελέγχων t-test ισότητας μέσων ως προς την ερώτηση <<Είστε άνεργος/η?>> (<<Ναι>>, <<Όχι>>).133

5.33.α.Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς την ερώτηση <<Αν είστε άνεργος/η είστε από επιλογή, ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας>>...137

5.33.β. Αποτελέσματα των ελέγχων t-test ισότητας μέσων ως προς την ερώτηση <<Αν είστε άνεργος/η είστε από επιλογή, ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας>>...138

5.34.α. Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς το << Αν είστε άνεργος/η για πόσο χρονικό διάστημα είστε>>....141

5.34.β. Αποτελέσματα των ελέγχων ANOV A ως προς το << Αν είστε άνεργος/η για πόσο χρονικό διάστημα είστε>>....143

5.35.α. Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς το <<Αν εργάζεστε σε ποιον τομέα>> ...146

5.35.β.Αποτελέσματα των ελέγχων ANOV A ως προς το <<Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα>>....148

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

1.1.Μεταβολή αριθμού ανέργων και αριθμού μακροχρόνια ανέργων 2008-2012 (%)....9

1.2.Μακροχρόνια ανεργία ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού10

2.1.Οικονομικοί κύκλοι14

2.2.Ποσοστά ανεργίας κατά μήνα Σεπτέμβριο 2009-2022....21

3.1.Εκτίμηση ποσοστιαίας μεταβολής πραγματικού ΑΕΠ 2020....26

4.1.ΑΕΠ και γυναικεία ανεργία στην Ελλάδα 2000-2012....35

4.2.Ποσοστά απασχόλησης ανά ηλικία και φύλο 2009-2022....37

4.3.Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο 201238

4.4.Αλλαγή στο χάσμα ποσοστού αδράνειας στην αγορά εργασίας μεταξύ των δύο φύλων (Ετήσια στοιχεία, 2019 – 2020 ανά κράτος μέλος της ΕΕ 27)....40

4.5.Σύγκρουση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής κατά φύλο και χρόνο ΕΕ 22%...41

- 5.1.Φύλο: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...49
- 5.2.Ηλικία: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά....51
- 5.3.Επίπεδο εκπαίδευσης: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά....53
- 5.4.Είστε Άνεργος/η: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά....55
- 5.5.Αν είστε άνεργος/η είστε από επιλογή, ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά....56
- 5.6.Αν είστε άνεργος/η για πόσο χρονικό διάστημα είστε: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά.....58
- 5.7.Αν εργάζεστε σε ποιόν τομέα: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά.....59
- 5.8.Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας στην χώρα μας: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...61
- 5.9.Οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...62
- 5.10.Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...63
- 5.11.Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...65
- 5.12.Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...67
- 5.13.Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...68
- 5.14.Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά....69
- 5.15.Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμάει άνδρες αντί για γυναίκες: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...71
- 5.16.Πόσο πιστεύεται ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά....72

5.17.Ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...74

5.18.Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...76

5.19.Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...77

5.20.Τον 21^ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα ,νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισοροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...78

5.21.Πόσο πιστεύεται ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...79

5.22.Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...81

5.23.Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...83

5.24.Κατά πόσο πιστεύεται ότι η μείωση της ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...85

5.25.Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...87

5.26.Κατά πόσο πιστεύεται ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την ΕΕ μπορούν να συμβάλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...89

5.27. Κατά πόσο πιστεύεται ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την ΕΕ μπορούν να συμβάλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά...90

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η εργασία αυτή έχει ως αντικείμενο την ανεργία στην Ελλάδα κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης της πανδημίας του covid-19 που ακολούθησε και πως αυτές οι δύο κρίσεις επίδρασαν στην γυναικεία ανεργία.

Η επιλογή του θέματος έγινε γιατί μέχρι την ανάληψη της εργασίας υπήρξα για πάνω από δύο συνεχόμενα χρόνια άνεργη και με ενδιέφερε να διαπιστώσω τι ήταν αυτό που με απέκλειε από την αγορά εργασίας παρόλες τις προσπάθειες που κατέβαλα για να βρω δουλειά.

Κατά την συγγραφή της εργασίας διαπιστώθηκε ότι η οικονομική κρίση επηρέασε τον παράγοντα της ανεργίας στη χώρα μας έτσι ώστε το ποσοστό κατά την διάρκεια της κρίσης να εκτοξευτεί σε πολύ υψηλά επίπεδα που δεν έχει ξαναζήσει το εργατικό δυναμικό της χώρας. Αυτό δημιούργησε μεγάλα ποσοστά φτώχειας, μετανάστευσης κυρίως, σε νέους και πτυχιούχους, καθώς και ψυχολογική και κοινωνική κατάρρευση της κοινωνίας.

Η κρίση της πανδημίας επιδείνωσε την ήδη πληγείσα κατάσταση της χώρας με την ανεργία να εκτινάσσεται και πάλι.

Παρόλο που και κατά την διάρκεια της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας τα μεγάλα ποσοστά ανεργίας επηρέασαν όλο το εργατικό δυναμικό της χώρας, οι γυναίκες και στις δύο φάσεις των κρίσεων επηρεάστηκαν

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: ΕΡΓΑΣΙΑ – ΑΝΕΡΓΙΑ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ - ΠΑΝΔΗΜΙΑ

1.1 :ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Εργασία νοείται το σύνολο των ενεργειών του ανθρώπου που αποσκοπεί κατά κύριο λόγο στην οικονομική του αποζημίωση.

Σύμφωνα με το άρθρο 22 του Συντάγματος(Προστασία στην εργασία) «Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το κράτος που μεριμνά για τη δημιουργία συνθηκών απασχόλησης όλων των πολιτών και για την υλική εξύψωση του εργαζόμενου αγροτικού και αστικού πληθυσμού. Όλοι οι εργαζόμενοι ανεξάρτητα από φύλλο ή άλλη διάκριση έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας.»

Η εργασία ως μέσο βιοπορισμού, ψυχικής ικανοποίησης και ολοκλήρωσης κατέχει κεντρική θέση στη ζωή του ανθρώπου. Μέσα από την εργασία ο άνθρωπος όχι μόνο εξασφαλίζει τα απαραίτητα για την επιβίωσή του υλικά αγαθά και αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης, αλλά ικανοποιεί τις πνευματικές του ανησυχίες και αναπτύσσει κοινωνική δράση.

1.2 : ΑΝΕΡΓΙΑ ΟΡΙΣΜΟΣ - ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Το επώδυνο, αντίθετο της εργασίας είναι η ανεργία. Σύμφωνα με τους αρχαίους Έλληνες «Αργία μήτηρ πάσης κακίας», η αργία ,η αδράνεια, η έλλειψη απασχόλησης είναι η αιτία κάθε κακής πράξης!

Σύμφωνα με την Διεθνή Οργάνωση Εργασίας ανεργία είναι η κατάσταση ενός ατόμου, που ενώ μπορεί και θέλει να δουλέψει, δεν μπορεί να βρει εργασία.

Ανεργία, έχουμε στην οικονομία όταν το διαθέσιμος εργατικό δυναμικό δεν απασχολείται πλήρως. Όπως είναι φυσικό σε περιόδους οικονομικής ανάκαμψης ο αριθμός των ανέργων μειώνεται γιατί αυξάνεται η απασχόληση, ενώ σε περιόδους ύφεσης ο αριθμός των ανέργων αυξάνεται γιατί μειώνεται η απασχόληση.

Ανεργο θεωρείται ένα άτομο το οποίο, ενώ θέλει και είναι ικανό να εργαστεί, δεν βρίσκει εργασία.(Σαμαρτζής)

Η ακριβής μέτρηση του αριθμού των ανέργων δεν είναι εύκολη γι' αυτό και το ποσοστό της ανεργίας δεν είναι στις περισσότερες μετρήσεις ακριβές αλλά σχεδόν πάντα μικρότερο από το πραγματικό ποσοστό ανεργίας.

Συνήθως αυτό γίνεται γιατί υπάρχει και η λεγόμενη συγκαλυμμένη ανεργία η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει περιπτώσεις ανέργων, όπως οι αγρότες, και οι αυτοαπασχολούμενοι σε οικογενειακές επιχειρήσεις. Ένα άλλο φαινόμενο που επηρεάζει το ποσοστό της ανεργίας είναι το φαινόμενο του αποθαρρημένου εργάτη, δεδομένου ότι πολλοί άνεργοι έχουν απογοητευθεί από την μακροχρόνια, χωρίς αποτέλεσμα, αναζήτηση και δε δηλώνουν ότι ζητούν εργασία. Αυτό μας οδηγεί αρκετές φορές στο παράδοξο αποτέλεσμα όπου ενώ αυξάνεται η απασχόληση δεν μειώνεται το μέγεθος του ποσοστού ανεργίας.

Η παραοικονομία όπως μαύρη εργασία ή αδήλωτη εργασία θα πρέπει να συμπεριληφθεί στο ποσοστό της πραγματικής ανεργίας τα άτομα που απασχολούνται με αυτόν τον τρόπο φέρονται ως άνεργοι αλλά δεν συγκαταλέγονται στο εργατικό δυναμικό του ιδιωτικού ή του δημοσίου τομέα αλλά υποαπασχολούνται και αυτό αποτελεί μια μορφή κρυμμένης ανεργίας.

Αρκετές φορές ο αριθμός των ανέργων δεν είναι ίδιο ως μέγεθος με το ποσοστό ανεργίας. Δεν είναι καθόλου παράξενο να αυξάνεται ο αριθμός των ανέργων και το ποσοστό ανεργίας να παραμένει σταθερό ή ακόμη και να μειώνεται.

Αυτό συμβαίνει γιατί το ποσοστό ανεργίας είναι ο λόγος του αριθμού των ανέργων ως προς το εργατικό δυναμικό. Επομένως όταν ο αριθμός των ανέργων αυξάνεται αλλά ταυτόχρονα αυξάνεται περισσότερο το εργατικό δυναμικό, τότε το ποσοστό ανεργίας θα εμφανιστεί μειωμένο.

Αντίθετα, εάν ο αριθμός των ανέργων μειώνεται αλλά το εργατικό δυναμικό μειώνεται περισσότερο από ότι ο αριθμός των ανέργων τότε το ποσοστό ανεργίας αυξάνεται. Εξάλλου η μείωση του ποσοστού ανεργίας δεν σημαίνει κατ' ανάγκη αύξηση της απασχόλησης γιατί μπορεί να μειώθηκε ο αριθμός των ανέργων (π.χ. μερική απασχόληση).

Στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης η κάθε στατιστική αρχή της, διενεργεί ανά τρίμηνο έρευνα εργατικού δυναμικού με αντιπροσωπευτικό δείγμα νοικοκυριών, μέσω ερωτήσεων σχετικά με την διαθεσιμότητα και την αναζήτηση εργασίας. Ταξινομεί κάθε άτομο μεταξύ 15-75 ετών σε τρεις κατηγορίες: εργαζόμενοι, άνεργοι, μη ενεργοί. Ως εργαζόμενοι ορίζονται αυτοί που εργάζονται με αμοιβή ή κέρδος, ως άνεργοι όσοι δεν εργάζονται αλλά είναι άμεσα διαθέσιμοι για εργασία και την αναζητούν ενεργά, ενώ ως μη ενεργοί όσοι δεν εργάζονται και δεν έχουν αναζητήσει εργασία τον τελευταίο μήνα. Επισημαίνουμε, εδώ πως ως εργατικό δυναμικό ορίζεται το σύνολο των εργαζομένων και των ατόμων που αναζητούν ενεργά εργασία (Πουρναράκης, 1997).

Στο φαινόμενο της ανεργίας έχουμε υπερβάλλουσα προσφορά εργασίας, διαθέσιμο και πρόθυμο εργατικό δυναμικό στην αγορά εργασίας αλλά δεν υπάρχουν οι αντίστοιχες θέσεις εργασίας.

Έτσι οι άνεργοι, σύμφωνα με την παρακάτω σχέση, αποτελούν το εργατικό δυναμικό μιας χώρας μείον τους απασχολούμενους

$$\text{Άνεργοι} = \text{Εργατικό Δυναμικό} - \text{Απασχολούμενοι}$$

Το ποσοστό ανεργίας υπολογίζεται από τον αριθμό των ανέργων ως προς το μέγεθος του εργατικού δυναμικού επί τοις %.

$$\text{Ποσοστό ανεργίας} = \text{Άνεργοι} / \text{Εργατικό δυναμικό} * 100$$

1.2.α. ΜΟΡΦΕΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Η ανεργία διακρίνεται σε εκούσια και ακούσια.

Ακούσια ανεργία έχουμε όταν η προσφορά εργασίας υπερβαίνει κατά πολύ την ζήτηση, το οποίο σημαίνει ότι δεν μπορεί να καταβληθεί καμία προσπάθεια εκ μέρους των ανέργων για να βρουν όλοι εργασία αφού η συνολική ζήτηση εργασίας είναι πολύ πιο χαμηλή από τη συνολική προσφορά της. (Ιωάννης Βαβούρας Οικονομική Πολιτική)

Διαχωρίζουμε την ανεργία σε διαφορετικά είδη ανάλογα με τους παράγοντες που την προκαλούν. Υπάρχει λοιπόν η ανεργίας τριβής, η κυκλική ανεργία, η διαρθρωτική ανεργία και η εποχική ανεργία.

Η ανεργία τριβής οφείλεται στην διαρκή και χωρίς διακοπή αλλαγή απασχόλησης του εργατικού δυναμικού.(Βαβούρας 1998). Σε αυτή τη μορφή ανεργίας συγκαταλέγονται και τα άτομα που λόγω φυσικών αιτιών είναι ανίκανα προς εργασία. Είναι το ελάχιστο επίπεδο ανεργίας που υπάρχει σε μια κοινωνία και το οποίο δεν μπορεί να μειωθεί, γιατί και με την οικονομία σε φάση πλήρους απασχόλησης, θα υπάρχουν άτομα που θα φεύγουν από τις θέσεις τους, άλλοι θα εντάσσονται ξανά στο εργατικό δυναμικό και άλλοι θα αναζητούν μια καλύτερη, από αποδοχές ή συνθήκες, εργασία.(Βικιπαίδεια)

Απαιτείται συνήθως ένα εύλογο χρονικό διάστημα για να μετακινηθεί ένα άτομο από μια εργασία σε μια νέα με καλύτερες προοπτικές, ακόμη και όταν αυτή η θέση είναι διαθέσιμη. Αποτελεί λοιπόν ένα αναπόδραστο υποπροϊόν της οικονομικής δραστηριότητας και μπορεί να υπάρχει με άλλη ή άλλες μορφές ανεργίας, πράγμα που δεν μας διευκολύνει να εκτιμήσουμε το μέγεθός-της.(Βαβούρας)

Η ανεργία τριβής έχει βραχυχρόνια διάρκεια, μειώνεται όταν η οικονομία είναι σε φάση ανόδου ενώ αυξάνεται όταν η οικονομία είναι σε φάση καθόδου. Ένα από τα αίτια της ανεργίας τριβής είναι η ελλιπής πληροφόρηση για τις νέες θέσεις εργασίας που υπάρχουν.(poleconomix.gr)

Συνήθως το ποσοστό της μορφής της ανεργίας τριβής κυμαίνεται γύρω στο 5% του συνολικά ενεργού πληθυσμού της χώρας και συνήθως οι κυβερνήσεις δεν λαμβάνουν μέτρα για την καταπολέμηση αυτής της μορφής ανεργίας (Σαμαρτζής)

Η ανεργία τριβής επηρεάζει περισσότερο τις γυναίκες οι οποίες τα τελευταία κυρίως χρόνια μπαίνουν στην αγορά εργασίας ή επιστρέφουν μετά από οικογενειακές υποχρεώσεις. Κυρίως όμως επηρεάζονται από αυτή την μορφή ανεργίας οι νέοι καθώς είναι οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας και πιο εύκολα αναζητούν καλύτερες θέσεις οι οποίες θα ανταποκρίνονται περισσότερο στα προσόντα τους και στα θέλω τους. (Πετράκη-Κώττη Α, Κώττης Γ. 2000)

Η κυκλική ανεργία ή ανεργία ανεπαρκούς ζήτησης ή κεϋνσιανή ανεργία, οφείλεται στην μειωμένη συνολική ζήτηση προϊόντων και υπηρεσιών. Είναι ο τύπος ανεργίας που εμφανίζεται όταν υπάρχει μείωση του ρυθμού ανάπτυξης σε μια οικονομία, κατά τις περιόδους οικονομικής ύφεσης, και στην οποία γίνεται αδύνατο να απασχολήσει όλο το εργατικό δυναμικό που αναζητά εργασία. (Βαβούρας)

Η κυκλική ανεργία είναι συνήθως βραχυχρόνιας διάρκειας, 1-3 έτη, εξαίρεση μοναδική στην παγκόσμια οικονομία αποτελεί η Ελλάδα με το φαινόμενο της μακροχρόνιας κρίσης και της παρατεταμένης ανεργίας. Πρωτοπαρουσιάστηκε στα χρόνια της κρίσης και επέφερε μείωση μισθών, συντάξεων, εισοδημάτων, που με τη σειρά τους συμπαρέσυραν τα βασικά οικονομικά μεγέθη όπως μείωση κατανάλωσης, αποταμιεύσεων, επενδύσεων, τα οποία με τη σειρά τους επέφεραν μείωση του παραγωγικού τομέα της συνολικής ζήτησης της οικονομίας. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση της ανεργίας στο 27% και τη μείωση του ΑΕΠ στο 25%. (Σαμαρτζής)

Η κυκλική ανεργία ή ανεργία ανεπαρκούς ζήτησης οφείλετε στις πραγματικές διαταραχές που υφίστανται οι οικονομικοί κύκλοι και οι οποίες επιφέρουν αναδιάρθρωση της οικονομίας και μετακινεί τους πόρους από τους **κατώτατους** στους αναδυόμενους κλάδους. Επίσης, η κυκλική ανεργία προκαλείται από ασυμφωνία μεταξύ του γενικού επιπέδου τιμών και του γενικού επιπέδου μισθών στην οικονομία η οποία ερμηνεύεται από την δυσκολία προσαρμογής των δύο μεγεθών στην βραχυχρόνια περίοδο. (poleconomix.gr Ανεργία-και- αγορές-εργασίας).

Ένα από τα κύρια προβλήματα της οικονομικής πολιτικής σύμφωνα με την Κευνσιανή θεωρία πρέπει να είναι η όσο το δυνατό γρηγορότερη αντιμετώπιση της κυκλικής ανεργίας, η οποία μπορεί να αντιμετωπιστεί με επέμβαση του κράτους δημιουργώντας τις κατάλληλες νομισματικές και δημοσιονομικές πολιτικές. (I Βαβούρας Οικονομική Πολιτική)

Η διαρθρωτική ανεργία (ή δομική ανεργία) οφείλεται στις αναντιστοιχίες μεταξύ προσφοράς και ζήτησης ορισμένων κατηγοριών εργασίας.(Βαβούρας) Διαρθρωτική ανεργία παρατηρούμε όταν το εργατικό δυναμικό της χώρας ή της κοινωνίας που εξετάζουμε έχει διαφορετικές γνώσεις διαφορετικά απαιτούμενα προσόντα από εκείνα που χρειάζεται να έχει για τις προσφερόμενες κενές θέσεις εργασίας.(financial business systems)

Είναι η μακροχρόνια ανεργία που δημιουργείται από διαταραχές μακράς διάρκειας ή από κάποια χαρακτηριστικά που μονιμοποιούνται σε μια οικονομία και δεν διευκολύνουν τα άτομα που αναζητούν εργασία να βρουν.(poleconomix.gr)

Στη διαρθρωτική μορφή ανεργίας ένα μεγάλο ποσοστό των ανέργων είναι άνεργο για περισσότερο από δώδεκα μήνες, αυτό το μεγάλο χρονικό διάστημα αποχής από την εργασία δυσκολεύει πολύ τα άτομα να ξαναενταχθούν στην αγορά εργασίας, είτε γιατί οι εργοδότες ζητούν πιο εξειδικευμένες δεξιότητες από τους εργαζομένους είτε γιατί οι μακροχρόνια άνεργοι δεν διαθέτουν αυτή την εξειδίκευση. Αυτή η κατάσταση προκαλεί τεράστιο κόστος στην οικονομία στην κοινωνία και επηρεάζει ψυχολογικά τα άνεργα άτομα.(poleconomix.gr) Οι τεχνολογικές αλλαγές είναι κυρίως ο λόγος που αυτή η μορφή ανεργίας επηρεάζει την μακροχρόνια ανεργία σε μια οικονομία γιατί αυτές οι αλλαγές προκαλούν κατάργηση πολλών θέσεων εργασίας και αντικατάστασης τους από μηχανές κυρίως με αποτέλεσμα οι δεξιότητες των εργαζομένων να θεωρούνται αναποτελεσματικές.(seychellesartprojects.org)

Για τον περιορισμό της διαρθρωτικής ανεργίας απαιτείται η λήψη μέτρων όπως η κατάρτιση και εφαρμογή προγραμμάτων εξειδίκευσης του εργατικού δυναμικού.

Η διαρθρωτική ανεργία μαζί με την ανεργία τριβής αποτελούν το φυσικό ποσοστό ανεργίας. Φυσικό ποσοστό ανεργίας κατά τον Friedman, είναι το ποσοστό που αντιστοιχεί σε εκείνο το μισθό ο οποίος εξισώνει την προσφορά με τη ζήτηση εργασίας (1968).

Το φυσικό ποσοστό ανεργίας αντιπροσωπεύει ένα επίπεδο ανεργίας που δεν μπορεί να μειωθεί και είναι μέρος αυτού που θεωρείται φυσιολογικό σε μια οικονομία. Αυτό το επίπεδο κυμαίνεται συνήθως μεταξύ 2% και 5% και αποτελεί μέρος της τριβής της ανεργίας του πληθυσμού.(www.economipedia.com).

Παρουσιάζεται το φυσικό ποσοστό ανεργίας ακόμη και σε περιόδους στις οποίες η οικονομία μπορεί να λειτουργεί και σε επίπεδο προϊόντος πλήρους απασχόλησης. Οι τιμές του φυσικού ποσοστού ανεργίας, σήμερα είναι σε υψηλότερα επίπεδα από το παρελθόν.

Η αύξηση αυτή, των τιμών του φυσικού ποσοστού ανεργίας, επηρεάστηκε από την είσοδο νέων και γυναικών στην αγορά εργασίας, την ενίσχυση των επιδομάτων ανεργίας, (υψηλά επιδόματα ανεργίας ανεβάζουν τον φυσικό συντελεστή ανεργίας αφού πολλοί άνεργοι με ίδιους μισθούς προτιμούν το επίδομα ανεργίας), την καθιέρωση των κατωτάτων μισθών και ημερομισθίων, την εισαγωγή νέων τεχνολογιών, καθώς και σε ποιο σημείο του κύκλου,

ύφεση ή ανάκαμψη βρίσκεται η οικονομία.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση του φυσικού ποσοστού ανεργίας διαδραματίζει η αποτελεσματικότητα των κατάλληλων μηχανισμών στην αγορά εργασίας, ώστε να επιτυγχάνεται γρήγορη πληροφόρηση των ατόμων που ενδιαφέρονται να εργαστούν για τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας.

Αυτό μπορεί να επιτευχθεί με συνεχή κατάρτιση των ανέργων και την ενίσχυση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού (χωροταξική, επαγγελματική και κλαδική). Η ικανοποιητική πληροφόρηση συνεπώς, σχετικά με τις διαθέσιμες (κενές) θέσεις εργασίας μειώνει το ποσοστό ανεργίας. (taxhorizon.club).

Ο βρετανός οικονομολόγος John Maynard Keynes, ήταν ο πρώτος που αναφέρθηκε στο φυσικό ποσοστό, ανεργίας όταν αναφέρθηκε στον ορισμό της ακούσιας ανεργίας. Στο βιβλίο του *Η Γενική Θεωρία*, που δημοσιεύθηκε το 1936 μετά την Μεγάλη Ύφεση, ο Keynes σημείωσε ότι πολλοί άνθρωποι δεν μπορούσαν να βρουν δουλειές στο σύγχρονο μισθό, ακόμα κι αν είχαν παρόμοιες δεξιότητες με τους ήδη απασχολούμενους.

Σύμφωνα με την κλασική οικονομική ανάλυση υπεύθυνοι για τους υψηλούς μισθούς, θεωρήθηκαν οι άκαμπτες συμπεριφορές των συνδικάτων. Όμως, ο Keynes τόνισε το ρόλο της ανεπαρκούς συνολικής ζήτησης. Σύμφωνα με αυτόν, ακόμη και αν μειωθούν οι μισθοί, οι εργαζόμενοι και πάλι θα είχαν λιγότερα να ξοδέψουν, προκαλώντας την έλλειψη ζήτησης χειρότερη. Σύμφωνα με τον Keynes, πρέπει οι κυβερνήσεις να επιχειρήσουν-την επιτυχή διαχείριση της συνολικής ζήτησης ώστε να διατηρηθεί η «πλήρης» απασχόληση.

Η εποχική ανεργία οφείλεται κυρίως στις εποχικές αυξομειώσεις των συνθηκών της προσφοράς και της ζήτησης. Διαμορφώνεται κυρίως από κλάδους όπως η γεωργία, οι κατασκευές και ο τουρισμός(Βαβούρας)

Στην εποχιακή ανεργία έχουμε συγκεκριμένες εργασίες που γίνονται σε ορισμένο χρονικό διάστημα μέσα σε ένα έτος ενώ τους επόμενους μήνες του έτους οι εργασίες αυτές σταματούν. Τέτοιες εργασίες έχουμε κυρίως στην γεωργία και στον τουρισμό. Αποτελεί ένα σοβαρό πρόβλημα της οικονομικής πολιτικής, γιατί το εργατικό δυναμικό που ζημιώνεται περισσότερο από αυτήν ανήκει στις πιο αδύναμες οικονομικά κοινωνικές ομάδες εργαζομένων.(Βαβούρας)

Τα χαρακτηριστικά της εποχικής ανεργίας είναι ότι είναι προβλέψιμη. Το χρονικό διάστημα που οι οικονομικοί αυτοί κλάδοι χρειάζονται να απασχολήσουν προσωπικό είναι συνήθως συγκεκριμένο οπότε και μπορεί να προβλεφθεί πότε θα αυξηθεί ή θα μειωθεί η ανεργία.

Η ζήτηση για εργασία σε αυτούς τους κλάδους καλύπτεται συνήθως από συμβάσεις ορισμένου χρόνου, έτσι οι εργοδότες δεν έχουν την υποχρέωση να προσλαμβάνουν τους εργαζόμενους με μακροπρόθεσμες συμβάσεις.

Στα άτομα που εργάζονται σε κλάδους της οικονομίας που τους επηρεάζει άμεσα η εποχική ανεργία, οι πολιτικές των κυβερνήσεων τους δίνει τη δυνατότητα κατά το χρονικό διάστημα της ανεργίας να έχουν πρόσβαση σε οικονομικά βοηθήματα.

Τα μέτρα που θα πρέπει να παρθούν από τις οικονομικές πολιτικές που θα εφαρμόσουν οι κυβερνήσεις για τη μείωση αυτού του είδους της ανεργίας πρέπει να επικεντρώνονται στη μεταβολή των οικονομικών δραστηριοτήτων, έτσι ώστε να υπάρχει ζήτηση για εργασία σε όλη τη διάρκεια του έτους.

Άλλοι τύποι μέτρων επικεντρώνονται στη μείωση των επιπτώσεων των μηνών της ανεργίας στις ζωές των ανθρώπων. Αυτά τα μέτρα περιλαμβάνουν ασφάλιση ανεργίας, ενισχύσεις, επιδοτήσεις κ.λπ. (BUSINESSDEFINETERMSEποχιακή-ανεργία)

Η ανεργία μπορεί να κατηγοριοποιηθεί επίσης ως προς την χρονική διάρκεια που το άτομο παραμένει εκτός απασχόλησης, σε μακροχρόνια και βραχυχρόνια.

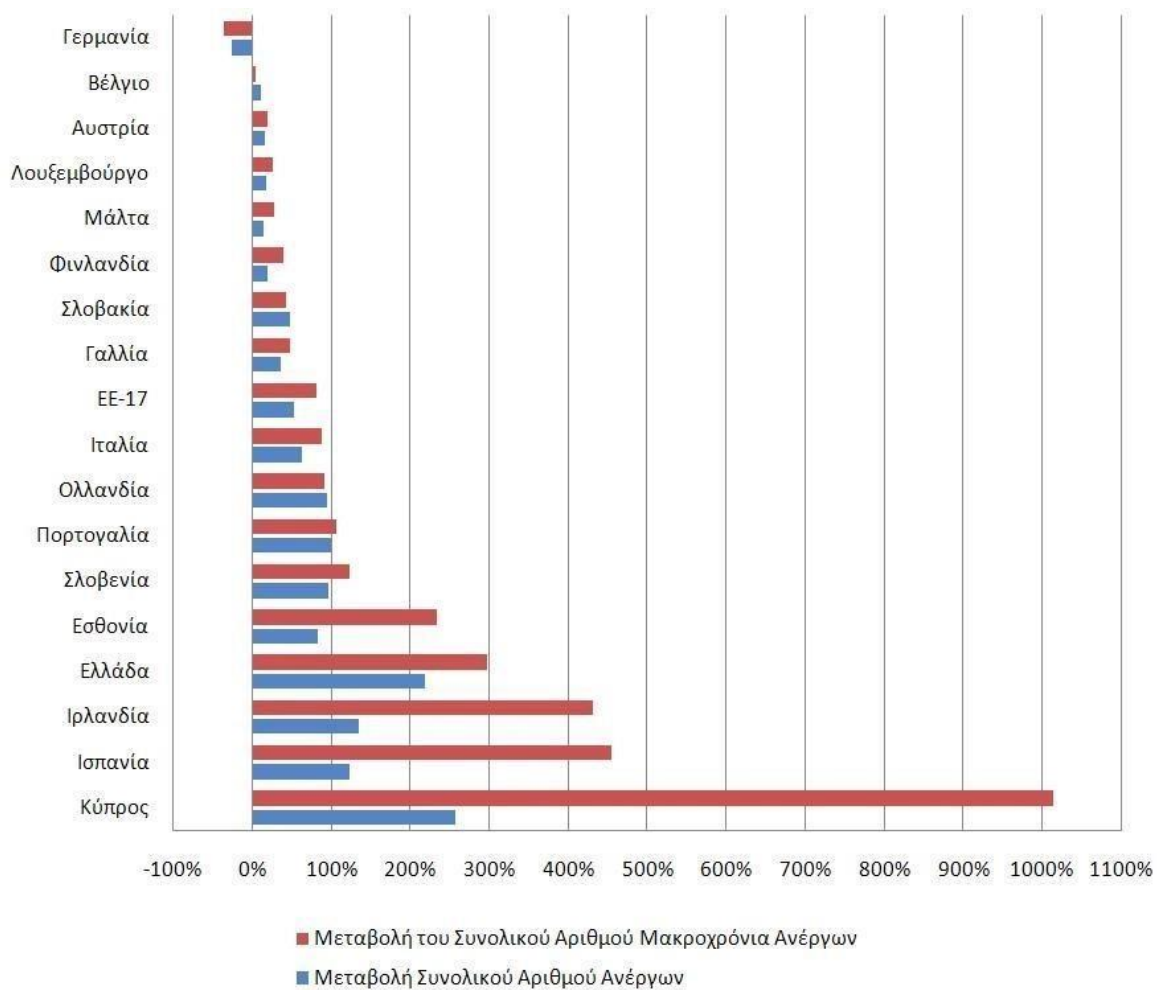
Σχεδόν οι μισοί άνεργοι εξακολουθούν να είναι άνεργοι για περισσότερους από 12 μήνες. Η μακροχρόνια ανεργία έχει επιπτώσεις στο κοινωνικό σύνολο με τρομερές κοινωνικές συνέπειες για τα ενδιαφερόμενα άτομα και αρνητικές επιπτώσεις στην ανάπτυξη και τα δημόσια οικονομικά. Η μακροχρόνια ανεργία είναι μια από τις αιτίες της επίμονης φτώχειας. Η αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας αποτελεί βασική πρόκληση για την απασχόληση της στρατηγικής της επιτροπής της ΕΕ για την απασχόληση και την ανάπτυξη. (<http://www.inteepanalysis.gr>)

Σύμφωνα με τα ετήσια στοιχεία για την ανεργία στην ετήσια έκθεση της ΕΕ για την ανεργία το 2022 το ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας των κρατών μελών ήταν στο 40,4% των ανέργων. Στις χώρες της ΕΕ που καταγράφουν από τα μεγαλύτερα ποσοστά- μακροχρόνιας ανεργίας συγκαταλέγεται και η Ελλάδα με ποσοστό 62,7% για το 2022. (Capital.gr)

Σύμφωνα με τον οικονομολόγο Παντελή Κωστή, σε μια αγορά εργασίας με υψηλά ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας, η αγορά λειτουργεί προβληματικά. Τα ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας είναι γενικά χαμηλότερα σε χώρες οι οποίες έχουν επιτύχει υψηλούς ρυθμούς μεγέθυνσης του ΑΕΠ, ενώ μπορούν να διατηρηθούν χαμηλά και κατά την έναρξη μιας οικονομικής ύφεσης λόγω της εισόδου νέων ανέργων στην αρχή της κρίσης οι οποίοι όμως δε θεωρούνται μακροχρόνια άνεργοι.

Το Διάγραμμα 1 παρουσιάζει τη μεταβολή του συνολικού αριθμού ανέργων και του αριθμού των μακροχρόνια ανέργων από το 2008 έως το 2012.

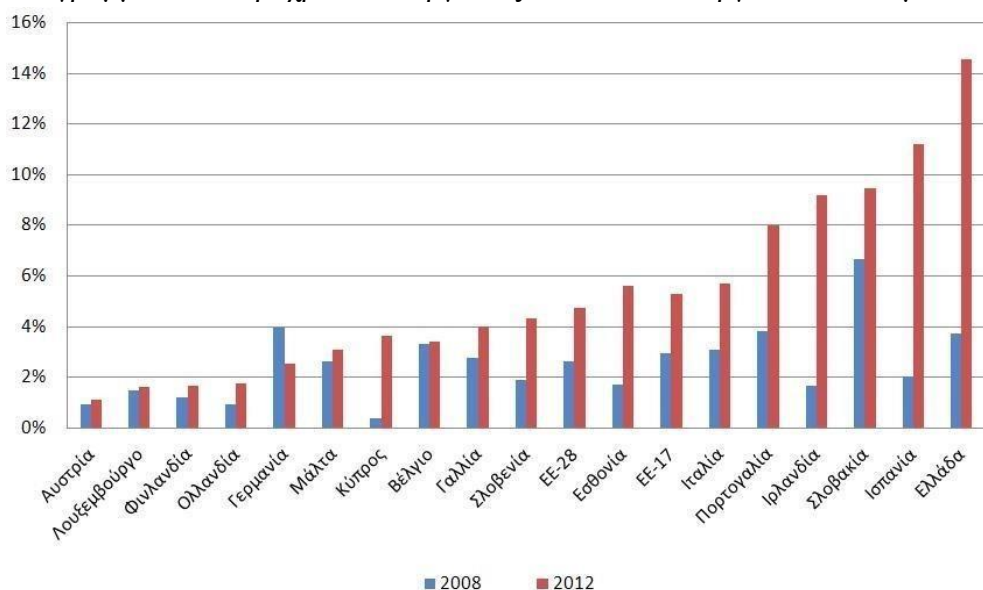
Διάγραμμα 1. Μεταβολή αριθμού ανέργων και αριθμού μακροχρόνια ανέργων: 2008-2012 (%).



Πηγή: Eurostat (Ifsa_ugad database).

Μια πολύ σημαντική παρατήρηση σχετικά με τα παραπάνω μεγέθη αφορά στο γεγονός ότι οι μεταβολές που παρουσιάζονται δεν αποτελούν την ουσία του προβλήματος. Μεγάλη σημασία έχει ο αριθμός των μακροχρόνια ανέργων που έχει δημιουργηθεί σε σχέση με το εργατικό δυναμικό της χώρας (Διάγραμμα 2).

Διάγραμμα 2. Μακροχρόνια ανεργία ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού.



Πηγή: Eurostat (lfsa_ugad, lfsi_emp_a).

Με βάση το μέγεθος αυτό, το μεγαλύτερο πρόβλημα στην Ευρωζώνη συναντάται στις περιπτώσεις της Ελλάδας και της Ισπανίας, στις οποίες η μακροχρόνια ανεργία ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού από 3,69% και 2,03% το 2008, ανήλθε σε 14,51% και 11,19% αντίστοιχα. (Παντελής Χ. Κωστής)

Περισσότερες κατηγοριοποιήσεις της ανεργίας γίνονται ανάλογα με τα κοινωνικά, δημογραφικά, εκπαιδευτικά, ηλικιακά ή άλλα χαρακτηριστικά (π.χ. γυναικεία ανεργία, ανεργία αποφοίτων, νεανική ανεργία και τα τελευταία χρόνια σύμφωνα με στοιχεία του ΔΥΠΑ πρώην ΟΑΕΔ ηλικιακή ανεργία, δηλαδή άτομα 45 ετών και άνω ή 55 ετών και άνω ή άτομα λίγο πριν βγουν στην σύνταξη).

1.3.ΑΙΤΙΑ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Η βασική αιτία της ανεργίας είναι το χαμηλό επίπεδο ανάπτυξης μιας χώρας και ο χαμηλός ρυθμός μεγέθυνσης της οικονομίας της. Η μείωση των επενδύσεων σε μια χώρα επηρεάζει το ΑΕΠ της το οποίο μειώνεται καθώς χάνονται πολλές θέσεις εργασίας.

Σύμφωνα με έρευνα επιστημόνων του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, η εκτίναξη της ανεργίας στην Ελλάδα την περίοδο 2008-2014 ευθύνεται για το 65% της συνολικής μείωσης του ελληνικού ΑΕΠ. Ο τετραπλασιασμός της ανεργίας των μισθωτών αφαιρέσει από την ελληνική οικονομία πάνω από 40 δισ. ευρώ και στέρησε από το ΑΕΠ βασικών εμπορικών εταιρών της Ελλάδας στην ΕΕ σχεδόν 12 δισ. ευρώ. Η μεγαλύτερη μείωση παραγωγής στην Ελλάδα καταγράφεται στον τριτογενή τομέα, ενώ στους εμπορικούς εταίρους της στον δευτερογενή τομέα. Αναλυτικότερα, ετησίως, για κάθε μισθωτό που παραμένει άνεργος, το ελληνικό ΑΕΠ μειώνεται κατά 11 000 ευρώ ενώ το ΑΕΠ των εταίρων της Ελλάδας στην ΕΕ μειώνεται κατά 3 000 ευρώ.

Το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ή ΑΕΠ) αποτελεί το κυριότερο μακροοικονομικό μέγεθος. Ο βασικός στόχος μέτρησής του είναι η απόκτηση ενός μέτρου της συνολικής ποσότητας αγαθών και υπηρεσιών που παράγονται για την αγορά σε μία δεδομένη χώρα κατά μία δεδομένη χρονική περίοδο.

Το δυνητικό ΑΕΠ είναι το μεγαλύτερο επίπεδο παραγωγής που μπορεί να αναπτυχθεί στην οικονομία μιας χώρας, με την εργασία το κεφάλαιο και τη τεχνολογία που διαθέτει αυτή η χώρα. Πάντα χωρίς να υπάρχουν πληθωριστικές πιέσεις. (economy-pedia) Δυνητικό ΑΕΠ είναι η αξία της παραγωγής που αντιστοιχεί σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης των παραγωγικών συντελεστών της οικονομίας, όπου η πλήρης απασχόληση νοείται ως ισορροπία των αγορών παραγωγικών συντελεστών όταν οι τιμές μεταβάλλονται ελεύθερα. Εναλλακτικά, λοιπόν, το δυνητικό ΑΕΠ αποδίδει τη μέγιστη παραγωγή της οικονομία που μπορεί να διατηρηθεί μέσω μακροπρόθεσμα όταν οι τιμές και οι αμοιβές των παραγωγικών συντελεστών παρουσιάζουν πλήρη ευκαμψία. Η εκτροπή του πραγματικού ΑΕΠ από το δυνητικό ονομάζεται παραγωγικό κενό της οικονομίας και επηρεάζει το ποσοστό ανεργίας του εργατικού δυναμικού. Όσο μικρότερο είναι το πραγματικό ΑΕΠ σε σχέση με το δυνητικό, τόσο μεγαλύτερες είναι οι ποσότητες των παραγωγικών συντελεστών που μένουν αχρησιμοποίητες. Μεταξύ αυτών των συντελεστών υπάγεται και το μέρος εκείνο του εργατικού δυναμικού που θέλει να εργαστεί και δεν βρίσκει απασχόληση.

Τα βασικά χαρακτηριστικά που καθορίζουν το δυνητικό ΑΕΠ πρόκειται για τα εξής:

- Είναι ένα μακροοικονομικό μέγεθος.
- Χρησιμοποιείται για τη μέτρηση της ικανότητας μιας οικονομίας.
- Με άλλα λόγια, δείχνει το ΑΕΠ ότι μια τέτοια οικονομία θα μπορούσε να καταγραφεί εάν τόσο η εργασία όσο και το κεφάλαιο και η τεχνολογία λειτουργούν από την άποψη της μέγιστης απόδοσης.
- Προσπαθεί να μετρήσει την ικανότητα μιας οικονομίας να λειτουργεί με δεδομένους πόρους. Όλα αυτά χωρίς να προκαλούνται πληθωριστικές πιέσεις λόγω της εν λόγω παραγωγής.
- Κατά γενικό κανόνα, τείνει να διαφέρει από το παρατηρούμενο ΑΕΠ.
- Η διαφορά μεταξύ δυνητικού και παρατηρούμενου ΑΕΠ ονομάζεται κενό παραγωγής. Εάν το πρώτο υπερβεί το δεύτερο, θα πούμε ότι υπάρχει θετικό κενό, ενώ, αν δεν φτάσει, θα πούμε ότι υπάρχει αρνητικό κενό.
- Το κενό παραγωγής χρησιμοποιείται για τη μέτρηση του πληθωρισμού. (el.economy-pedia. Com)

Σύμφωνα με τον νόμο του Okun, για κάθε μείωση του ΑΕΠ κατά 2% σε σχέση με το δυνητικό ΑΕΠ, το ποσοστό ανεργίας αυξάνεται κατά περίπου 1% από το φυσικό ποσοστό ανεργίας. (Karfakis, C., Katrakilidis, C., & Tsanana, E. (2014). Does output predict unemployment? A look at Okun's law in Greece. *International Labor Review*, 153(3), 421-433. Διαθέσιμο σε: <https://doi.org/10.1111/j.1564-913X.2014.00018.x>)

Ο βαθμός ανεργίας εντείνεται με την ύπαρξη μακροχρονίων διαρθρωτικών προβλημάτων και δυσλειτουργιών που διατηρούνται στις αγορές των συντελεστών παραγωγής (ιδίως της εργασίας), χρήματος και προϊόντων. Το επίπεδο, επίσης, εκπαίδευσης και σύγχρονης εξειδίκευσης επηρεάζουν- σημαντικά την ανεύρεση θέσεων εργασίας.

Οι τεχνολογικές αλλαγές προκαλούν διαρθρωτική ανεργία. Η εξέλιξη της τεχνολογίας είχε ως αποτέλεσμα την αυτοματοποιημένη εκτέλεση εργασιών που άλλοτε απασχολούσαν ανθρώπινο δυναμικό. Στη βιομηχανική παραγωγή η χρήση των μηχανών έχει υποκαταστήσει πλήθος χειρώνακτων, όπως άλλωστε και η χρήση των ηλεκτρονικών υπολογιστών έχει καταστήσει περιττούς πολλούς υπαλλήλους της άλλοτε ακμάζουσας γραφειοκρατίας.

Η βαθιά οικονομική κρίση εξώθησε, όχι μόνο τον ιδιωτικό τομέα, αλλά ακόμη και τον δημόσιο τομέα, στη μείωση του ανθρώπινου δυναμικού είτε με απολύσεις είτε με πάγωμα των προσλήψεων.

Τέλος, το ποσοστό ανεργίας επηρεάζεται από τον αριθμό των οικονομικών προσφύγων που γίνονται αποδεκτοί κατά περιόδους και χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το σημείο του οικονομικού κύκλου στο οποίο βρίσκεται η οικονομική δραστηριότητα της χώρας που τους φιλοξενεί.(taxhorizon.club). <file:///C:/Users/Pro/Desktop/Ανεργία.htm>

1.4.ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Η ανεργία έχει τρεις βασικές οικονομικές συνέπειες.

A) Δημιουργεί μεγάλη απώλεια των παραγωγικών συντελεστών.

B) Απώλεια εισοδήματος του άνεργου και κατ' επέκταση μείωση του οικογενειακού εισοδήματος

Γ) Δημιουργούνται μεγαλύτερες κρατικές δαπάνες λόγω των επιδομάτων προς τους άνεργους, επιβαρύνοντας έτσι τον κρατικό προϋπολογισμό. (Λιανός, Παπαβασιλείου, Χατζηανδρέου)

Φυσικά οι συνέπειες της ανεργίας είναι ευρύτερες, γιατί η κατάσταση της ανεργίας μπορεί να είναι εξαιρετικά επώδυνη για τον άνεργο και την οικογένεια του αφού, εκτός από την έλλειψη εισοδήματος, μειώνει την κοινωνική του θέση, δημιουργεί προβλήματα αυτοσεβασμού, οικογενειακών τριβών, κ.τ.λ. Με άλλα λόγια, πέρα από τις οικονομικές συνέπειες, η ανεργία δημιουργεί σοβαρά κοινωνικά προβλήματα.

Ο άνεργος άνθρωπος βιώνει έντονο άγχος γιατί δε μπορεί να ανταπεξέλθει στις καθημερινές ανάγκες του και έχει αγωνία για το αύριο. Νιώθει αποτυχημένος, ανάξιος και ότι δεν λαμβάνει την αποδοχή της κοινωνίας. Έχει εντάσεις στις διαπροσωπικές του σχέσεις λόγω οικονομικών προβλημάτων, απομακρύνεται οικειοθελώς από κοινωνικές σχέσεις για να κάνει οικονομία κόβοντας εξόδους και βόλτες. Νιώθει ενοχή που δεν μπορεί να βρει εργασία.

Η ανεργία και ειδικά η μακροχρόνια ανεργία συντελεί στην εμφάνιση πολλών ψυχικών ασθενειών, όπως κατάθλιψη και αγχώδεις διαταραχές, καθώς υποσκάπτει την αυτοεκτίμηση και την αυτοπεποίθηση του ατόμου.

Στις οικογενειακές σχέσεις δημιουργούνται εντάσεις, καβγάδες, βίαιες αντιδράσεις, μέχρι και χειροδικίες. Πολλές αυτοκτονίες και διαζύγια έχουμε στη διάρκεια της οικονομικής κρίσης λόγω της ανεργίας, με το ποσοστό στις αυτοκτονίες σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ να φτάνει το 22%, ενώ τα διαζύγια κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης ξεπέρασαν τα 2.500 σε 10.000 γάμους (Newsroom, άρθρο « αυξάνονται τα διαζύγια στην Ελλάδα- Τι δείχνει νέα έρευνα)

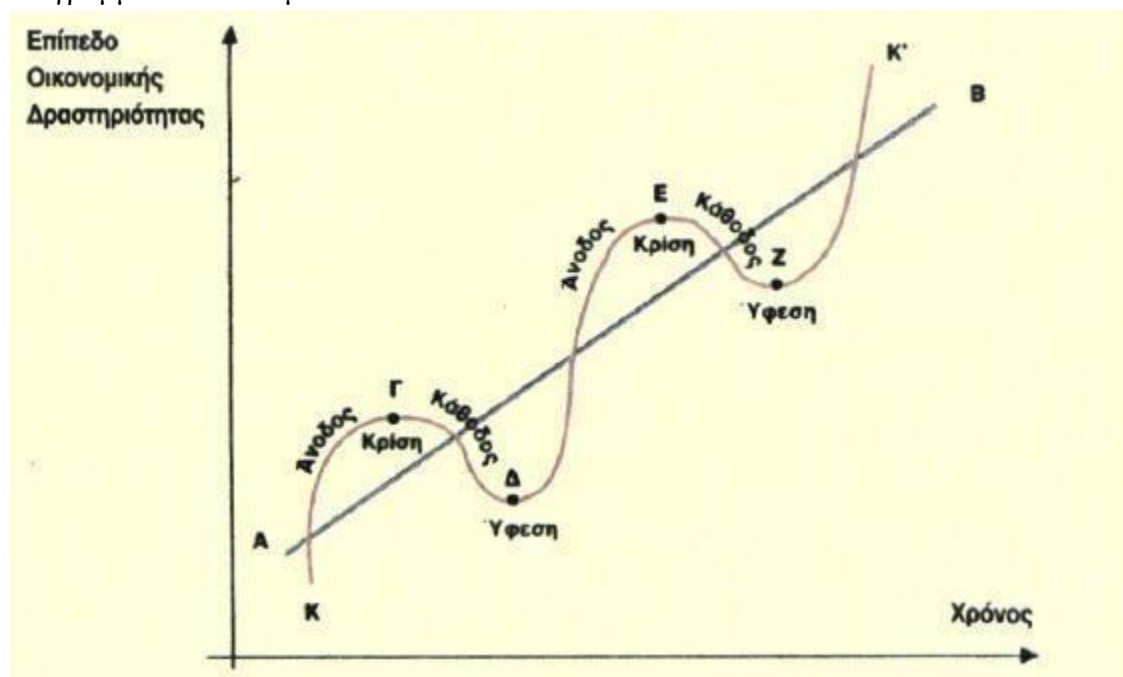
Οι γυναίκες πολύ περισσότερο υπέστησαν ψυχολογική και σωματική βία κατά την διάρκεια της οικονομικής κρίσης και της περιόδου της πανδημίας. Σύμφωνα με στοιχεία του Οικονομικού Ταχυδρόμου η ενδοοικογενειακή βία με θύματα τις γυναίκες κυρίως αυξήθηκε το 2021 σε ποσοστό 50%, περισσότερο από προηγούμενες μετρήσεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ

Η οικονομία μιας χώρας δεν παραμένει ποτέ σταθερή, διαχρονικά μεταβάλλεται, αυξομειώνοντας κατά καιρούς όλους τους παραγωγικούς συντελεστές της άλλοτε θετικά και άλλοτε αρνητικά. Οι μεταβολές αυτές ονομάζονται οικονομικές διακυμάνσεις ή οικονομικοί κύκλοι, και παρουσιάζουν μια συστηματική κυκλικότητα (Λιανός, Παπαβασιλείου, Χατζηανδρέου, 2013 α).

Στο παρακάτω διάγραμμα αποτυπώνονται οι φάσεις ή οι διακυμάνσεις που ακολουθεί μια οικονομία (Οικονομικοί κύκλοι).

Διάγραμμα .1: Οικονομικοί κύκλοι



Όπως παρατηρούμε στο παραπάνω διάγραμμα έχουμε τη φάση της ανόδου ή ανάπτυξης της οικονομίας και καθόδου ή ύφεσης της οικονομίας. Επίσης παρατηρούμε στην κορυφή του κύκλου τη φάση της κρίσης, όπως και στο τέλος του κύκλου τη φάση της ύφεσης, από την οποία περνάει η οικονομία κατά τη μετάβασή της από την κάθοδο στην άνοδο.

Η κάθε φάση έχει τα δικά της χαρακτηριστικά. Στην φάση της ύφεσης έχουμε πολύ μεγάλα ποσοστά ανεργίας, δεν υπάρχουν επενδύσεις και η ζήτηση για καταναλωτικά μειώνεται τόσο που δεν απορροφά την παραγωγή τους. Η παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών μειώνεται, οι τιμές των προϊόντων πέφτουν ή παραμένουν σταθερές. Οι επιχειρήσεις έχουν ελάχιστα ή καθόλου κέρδη και λόγω του αβέβαιου μέλλοντος για την οικονομία επενδύσεις δεν πραγματοποιούνται.

Στη φάση της ανόδου έχουμε αύξηση της παραγωγής της απασχόλησης και του εισοδήματος. Με την αύξηση της συνολικής ζήτησης αυξάνεται και η παραγωγή η οποία μπορεί εύκολα να ανταποκριθεί στην αυξανόμενη ζήτηση, αφού υπάρχουν υποαπασχολούμενοι παραγωγικοί συντελεστές, αυξάνοντας ταυτόχρονα και τα κέρδη. Όταν υπάρχουν κέρδη δημιουργείται ευνοϊκό κλίμα, το οποίο επηρεάζει θετικά τις επενδύσεις.

Στη φάση της κρίσης έχουμε τάση για αύξηση των τιμών, καθώς η οικονομία είναι κοντά στο σημείο της πλήρους απασχόλησης και στο όριο του φυσικού ποσοστού ανεργίας.

Το κόστος παραγωγής αυξάνεται και έχουμε μια γενικευμένη αύξηση των τιμών. Σε αυτό το σημείο η οικονομία είναι πιο ευάλωτη στους παράγοντες που μπορούν να επηρεάσουν την άνοδό της. Σε αυτή τη περίπτωση εισέρχεται σε φάση κρίσης και προοδευτικά προχωρεί στην φάση της καθόδου.

Στη φάση της καθόδου έχουμε μείωση της κατανάλωσης, μείωση των επενδύσεων και μείωση του εισοδήματος και της απασχόλησης. Οι παραπάνω φάσεις ενός οικονομικού κύκλου δεν είναι κάτι που γίνεται αυτόματα ή σε σύντομο χρονικό διάστημα, η κάθε φάση μπορεί να έχει μεγαλύτερη ή μικρότερη χρονική διάρκεια, πολύ έντονα ή λιγότερο έντονα χαρακτηριστικά, αυτό επηρεάζει περισσότερο ή λιγότερο την οικονομία. Άλλες φορές η οικονομία βγαίνει από μια κρίση σχεδόν αναίμακτα και άλλες φορές η ύφεση είναι τόσο έντονη που μπορεί να οδηγηθεί σε μια βαθύτερη οικονομική κρίση. (Αρχές Οικονομικής Θεωρίας, Λιανός Θ., Παπαβασιλείου Α., Χατζηανδρέου Α.)

Ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα μιας ανεπτυγμένης οικονομίας είναι ο πληθωρισμός, ο οποίος οριοθετείται ως η τάση για συνεχή άνοδο του γενικού επιπέδου τιμών. Ο ρυθμός πληθωρισμού είναι η ποσοστιαία μεταβολή του επιπέδου τιμών μέσα σε μια ορισμένη χρονική περίοδο. Ο πληθωρισμός επηρεάζει την ομαλή λειτουργία της οικονομίας, αφού ασκεί έντονη επίδραση σε όλους τους τομείς της .

Οι οικονομολόγοι θέλοντας να εξετάσουν τα αίτια του πληθωρισμού κατατάσσουν αυτόν σε δύο σημαντικές κατηγορίες :

- α) ο πληθωρισμός ζήτησης και
- β) ο πληθωρισμός κόστους.

Ο πρώτος είναι αποτέλεσμα υπερβάλλουσας ζήτησης. Όταν η οικονομία φτάνει κοντά στο επίπεδο της πλήρους απασχόλησης αρχίζουν να υπάρχουν ελλείψεις στην αγορά διαφόρων παραγωγικών συντελεστών, με αποτέλεσμα να έχουμε αύξηση των τιμών τους. Αυτό προκαλεί αύξηση του κόστους παραγωγής και γενική αύξηση των τιμών των προϊόντων. Στο επίπεδο της πλήρους απασχόλησης, μεγαλύτερη αύξηση της συνολικής ζήτησης γίνεται πληθωριστική, αφού η παραγωγή δεν αυξάνεται.

Ο πληθωρισμός κόστους επηρεάζεται κυρίως από τα εργατικά σωματεία και τη δύναμη των ολιγοπωλίων. Τα εργατικά σωματεία έχοντας αρκετή δύναμη μπορούν να πάρουν αυξήσεις μισθών και ημερομισθίων, ακόμη και σε περιόδους που υπάρχει ανεργία. Τα ολιγοπώλια στην αγορά έχουν αρκετή δύναμη, έτσι που να μετατοπίζουν τις αυξήσεις αυτές του κόστους στους καταναλωτές με την αύξηση της τιμής του-προϊόντος-. Με την έννοια ότι πολλά από τα προϊόντα αυτά είναι η πρώτη ύλη για την παραγωγή άλλων αγαθών, συμπαρασύρουν το κόστος και την τιμή αυτών. Έτσι η αύξηση του κόστους σε μερικούς κλάδους της οικονομίας επηρεάζει ολόκληρη την οικονομία με αύξηση του γενικού επιπέδου τιμών.

2.α.ΚΑΜΠΥΛΗ PHILLIPS

Η σχέση μεταξύ πληθωρισμού και ανεργίας μπορεί να δοθεί με μια γραφική παράστασή της καμπύλης Phillips. Την καμπύλη αυτή επινόησε σαν θεωρία ο οικονομολόγος William Philips το 1958 και παραμένει βασικό εργαλείο στην οικονομική επιστήμη. Σύμφωνα με τη θεωρία που εκφράζει η καμπύλη, μακροχρόνια ο πληθωρισμός καθορίζεται από το ποσοστό της μεγάλης ζήτησης εργασίας το οποίο μετράμε με βάση το ποσοστό ανεργίας .(Βαβούρας 1998)

Σύμφωνα με τους όρους προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, όταν έχουμε μεγάλη ζήτηση εργασίας, η αγορά πιέζει προς τα πάνω τον ονομαστικό μισθό που με τη σειρά του οδηγεί σε μείωση της ανεργίας αφού αυξάνεται και η ζήτηση για το προϊόν και έχουμε ταυτόχρονα αύξηση των τιμών.

Με την εμφάνιση του φαινομένου του στασιμοπληθωρισμού κατά τις δεκαετίες 1960-70 (ένα φαινόμενο οικονομικής διαταραχής που συνδυάζει την ίδια στιγμή την εμφάνιση της υφεσιακής ανεργίας και του πληθωρισμού) διατυπώθηκε η υπόθεση ότι η σχέση ανταλλαγής μεταξύ του ρυθμού μεταβολής του ονομαστικού μισθού και της ανεργίας δεν παραμένει σταθερή αλλά αλλάζει διαχρονικά.

Με την λογική της καμπύλης Philips ότι ο ρυθμός μεταβολής των ονομαστικών μισθών είναι συνάρτηση της υπερβάλλουσας ζήτησης για εργασία θα έπρεπε οι καμπύλες της συνολικής προσφοράς και της συνολικής ζήτησης εργασίας να εκφράζονται σε όρους ονομαστικών μισθών. Αυτό όμως δεν μπορεί να ισχύει σύμφωνα με την κλασική θεωρία, διότι οι καμπύλες προσφοράς και ζήτησης καθορίζονται από το επίπεδο των πραγματικών και όχι των ονομαστικών μισθών. Σε αυτή τη περίπτωση αυτό που έχει σημασία είναι το επίπεδο των προσδοκώμενων πραγματικών μισθών για το λόγο ότι : << Η προσαρμογή των ονομαστικών μισθών στο ρυθμό πληθωρισμού γίνεται κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα και όχι συνεχώς>>. (Βαβούρας 1998)

Άρα ο ρυθμός μεταβολής των ονομαστικών μισθών εξαρτάται τόσο από το ποσοστό ανεργίας όσο και από τον αναμενόμενο ρυθμό πληθωρισμού.

Οικονομική κρίση είναι το φαινόμενο κατά το οποίο μια οικονομία χαρακτηρίζεται από μια διαρκή και αισθητή μείωση της οικονομικής δραστηριότητας επηρεάζοντας όλα τα μακροοικονομικά μεγέθη της οικονομίας όπως η απασχόληση, το εθνικό προϊόν, οι τιμές, οι επενδύσεις οι εξαγωγές το εισόδημα.

Σύμφωνα με τον Κούφαρη ο βασικότερος δείκτης οικονομικής δραστηριότητας είναι οι επενδύσεις οι οποίες όταν αυξομειώνονται, συμπαρασύρουν μαζί τους και όλα τα υπόλοιπα οικονομικά μεγέθη(Κούφαρης 2010)

Η ελληνική κρίση χρέους είναι αποτέλεσμα της αδυναμίας της ελληνικής κυβέρνησης να δανειστεί με χαμηλά επιτόκια από τις διεθνείς αγορές και την επακόλουθη αδυναμία αποπληρωμής του δημόσιου χρέους.

Η οικονομική κρίση της Ελλάδας ακολούθησε την παγκόσμια οικονομική ύφεση την περίοδο 2007-2009, οι οποία ξεκίνησε από τις ΗΠΑ το 2007-2008 ως χρηματοοικονομική κρίση, που συμπαρέσυρε μαζί της πολλές από τις υπερχρεωμένες χώρες της ΕΕ όπως η Ελλάδα .

Σύμφωνα με έκθεση του οργανισμού (INE – ΓΣΕΕ ,2008) η κρίση ξεκίνησε από την ταυτόχρονη συνύπαρξη των παρακάτω παραγόντων:

- Η φούσκα στις τιμές των ακινήτων σε πολλές περιοχές των ΗΠΑ, η οποία διευκόλυνε την υπέρ-κατανάλωση, με αποτέλεσμα την υπέρ-θέρμανση της οικονομίας και την αύξηση του ελλείμματος τρεχουσών συναλλαγών, όπως πολλές φορές συμβαίνει σε παρόμοιες κρίσεις.
- Η μεγάλη εξάπλωση στεγαστικών δανείων υψηλού κινδύνου, από 9% των συνολικών στεγαστικών το 2003 σε 24% το 2007, δηλαδή μια πιστωτική επέκταση , μέσω δανείων, σε κατηγορίες νοικοκυριών που σε κανονικές συνθήκες δεν θα έπρεπε να έχουν λάβει δάνεια. Οι τράπεζες παρείχαν δάνεια με μόνη εγγύηση την αναμενόμενη αύξηση στην τιμή της κατοικίας, ενώ διευκόλυναν τα νοικοκυριά με πολύ χαμηλά επιτόκια αρχικά, τα οποία όμως θα αναπροσαρμόζονταν στη συνέχεια. Πολλές φορές οι τράπεζες αναλάμβαναν να πληρώσουν το δάνειο του νοικοκυριού από άλλη τράπεζα, επειδή το νοικοκυριό δεν μπορούσε να αποπληρώσει.
- Η μεταφορά του ρίσκου από τους ισολογισμούς των τραπεζών στο κοινό και τους επενδυτές μέσω της διάθεσης τίτλων, πολλοί από τους οποίους αγνοούσαν το ύψος του κινδύνου και υπήρξαν ευάλωτοι στις τότε υψηλές αποδόσεις. Η μεταφορά αυτή του ρίσκου επέτρεπε στις τράπεζες να δανείζουν άφοβα σε αναξιόπιστους δανειολήπτες και στη συνέχεια να αποκτούν ρευστότητα για επιπλέον δανειοδοτήσεις, χωρίς να χρειάζεται

Παρόλο που το 2004 η Ελλάδα βρέθηκε στις 29 περισσότερο αναπτυγμένες χώρες του κόσμου (Βαγιανός Δ.2010), το 2009 μπήκε στην μεγαλύτερη οικονομικό-πολιτικό-κοινωνική κρίση της ιστορίας της. Ξεκίνησε με ένα πολύ υψηλό δημόσιο χρέος, ένα τεράστιο δημοσιονομικό έλλειμμα και μεγάλο έλλειμμα στο ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών. Τα αίτια αυτής πολλά, το πρόβλημα ξεκίνησε το 1981(Τσακαλώτος,1998) όταν η τότε κυβέρνηση στην προσπάθεια για μείωση της ανεργίας ακολούθησε την μέθοδο των προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και της πληρωμής με δανεικά.

Μια πολιτική που ακολουθήθηκε από όλους τους πολιτικούς χώρους.

Η πολιτική διαφθορά (Κάτσης 2006) και η αδιαφάνεια των συναλλαγών (απευθείας αναθέσεις μεγάλων έργων, φιλικές εξυπηρετήσεις), ήταν ένα άλλο αίτιο της κρίσης. Ένα από τα κυριότερα όμως αίτια της κρίσης αποτελεί η φοροδιαφυγή η οποία υπάρχει σαν καθεστώς από την ίδρυση του Ελληνικού κράτους (Ματσαγγάνης και Φλεβοτόμου 2010).

Η οικονομική κρίση επέφερε μεγάλες κοινωνικές και οικονομικές αναταράξεις ,με την ανεργία και τις τιμές να αυξάνονται, ενώ το βιοτικό επίπεδο και τα εισοδήματα των ανθρώπων μειώθηκαν. Όλα αυτά προκάλεσαν μεγάλο κύμα μετανάστευσης(συνολικά 610.037 έφυγαν μέσα σε επτά χρόνια), κοινωνικές αναταραχές και αλλαγές στον τρόπο ζωής των Ελλήνων.

Η Ελλάδα από το 1974 και μετά δανείζεται όλο και περισσότερο από τις αγορές με αποτέλεσμα να διογκώνεται το δημόσιο χρέος. Από το 1980 έως το 1993 το χρέος της Ελλάδας από το 28,6% του ΑΕΠ εκτινάχτηκε στο 111,6% του ΑΕΠ. Εν ολίγοις, η βάση της ελληνικής οικονομίας ήταν σαθρή και υπήρχαν διαρθρωτικά προβλήματα ,δηλαδή στηρίχθηκε σε ευκόλως πληττόμενους τομείς όπως ο τουρισμός, η ναυτιλία και η οικοδομή αλλά και στο λιανεμπόριο.

Ακόμη, οι τράπεζες το πιο ισχυρό τμήμα του ελληνικού κεφαλαίου, οι οποίες λειτούργησαν με πρωτόγνωρους ρυθμούς πιστωτικής επέκτασης, τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, με την επέκτασή τους στα Βαλκάνια και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη, μαζί με άλλες μεγάλες ελληνικές επιχειρήσεις, ήταν εκτεθειμένες στην διεθνή κρίση με την ανάληψη Υψηλών κινδύνων, καθώς η κρίση αυτή έπληξε με ιδιαίτερη σφοδρότητα τις χώρες αυτές. (Τσουλιφίδης 2010)

Η Eurostat τον Νοέμβριο του 2010, προχώρησε σε αναθεώρηση των ελληνικών ελλειμμάτων των τελευταίων ετών. Σύμφωνα με τα στοιχεία αυτά το έλλειμμα του 2006 τοποθετήθηκε στο 5,7% του ΑΕΠ (12,1 δισ. ευρώ), του 2007 στο 6,4% του ΑΕΠ (14,4 δισ. ευρώ), του 2008 στο 9,4% του ΑΕΠ (22,3 δισ. ευρώ) και του 2009 στο 15,4% του ΑΕΠ (36,1 δισ. ευρώ). Αντίστοιχα αναθεωρήθηκε προς τα πάνω και το χρέος, με το χρέος του 2009 να αναθεωρείται στο 126,8% του ΑΕΠ που αντιστοιχεί σε 298 δις Ευρώ.(βικιπαίδεια)

Με την απόφαση της ΕΕ , τα κράτη μέλη της να μην μπορούν να δανειστούν απευθείας από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα αλλά να καταφεύγουν αποκλειστικά στον δανεισμό τους από τις εμπορικές τράπεζες και σε συνδυασμό με την αύξηση των επιτοκίων λόγω της αδυναμίας αποπληρωμής των δανείων και ομολόγων, κατέστησαν την κατάσταση πιο σοβαρή. Πριν το ευρώ ή διευκολυνόταν η μεταφορά πόρων προς τις χώρες που αναπτύσσονταν ταχύτερα. Οι κεφαλαιακές αυτές εισροές ισοσκελίζουν το ισοζύγιο πληρωμών της χώρας, δηλαδή επέτρεπαν πριν την κρίση στην Ελλάδα και άλλες χώρες να διατηρούν έλλειμμα στο ισοζύγιο πληρωμών.

Με την ένταξη, αυτή η δυνατότητα αυτή δεν υπήρχε, καθώς συρρικνώθηκαν οι κεφαλαιακές εισροές. Επίσης η χαμηλή παραγωγικότητα, η φοροδιαφυγή και η υπονόμηση του ανταγωνισμού έπαιξαν ρόλο. Κυρίαρχο χαρακτηριστικό της οικονομίας μας είναι η ύπαρξη διαρθρωτικών προβλημάτων πολύ πριν την εμφάνιση της χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης, τα οποία διογκώθηκαν τα τελευταία χρόνια με την εμμονή στην άσκηση πολιτικών στη κατεύθυνση των αυτορρυθμιζόμενων αγορών (Μπούρας&ΛΥκούρας, 2011).

Η κρίση στη χώρα μας, είχε μεγαλύτερο βάθος και διάρκεια από ότι σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ακριβώς γιατί η δομή και τα διαρθρωτικά της προβλήματα όχι μόνο είναι διαφορετικά, αλλά διατηρούνται και καθημερινά γίνονται μεγαλύτερα και οξύτερα, αντί να αμβλύνονται, κάτω και από τις συνθήκες της διεθνούς κρίσης (Busch, 1985).

Με όλα αυτά να «ξεγυμνώνουν» την οικονομία μας, η χώρα μας αναγκάστηκε να μπει στο Διεθνές Νομισματικό Ταμείο (ΔΝΤ) με πρόγραμμα τόσο αυστηρό που δεν είχε ξανά εφαρμοστεί από το ταμείο σε άλλη χώρα καθώς και από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) που συγκρότησαν από κοινού μηχανισμό στήριξης για τη Ελλάδα. Η χώρα αναγκάζεται να υπογράψει τρία διαδοχικά μνημόνια με τους δανειστές της με βαρύτατους και επαχθής όρους λιτότητας προκειμένου να αποφύγει την πτώχευση και να εξασφαλίσει την παραμονή της στην Ευρωζώνη.



Σύμφωνα με τον πρώην πρόεδρο της Τράπεζας της Ελλάδος κο Προβόπουλο:

Όταν έγιναν πλέον φανερά τα αδιέξοδα της χώρας, η Ελλάδα βρέθηκε αποκλεισμένη από τις αγορές. Έτσι το δίλλημα ήταν « άτακτη χρεοκοπία και έξοδος από το ευρώ, ή στήριξη από τους εταίρους με εφαρμογή πολιτικών που θα αντιμετώπιζαν τα αίτια της κρίσης;»

« Η στήριξη από τους εταίρους ήταν η μόνη που εξασφάλιζε συντεταγμένη προσπάθεια για την υπέρβαση της κρίσης και την παραμονή της χώρας στο ευρώ. Η επιλογή αυτή είχε ωστόσο μεγάλο κόστος, καθώς έπρεπε μέσα σε σύντομο χρόνο να θεραπευτούν οι μεγάλες ανισορροπίες και οι θεσμικές ανεπάρκειες. Το κόστος όμως της χρεοκοπίας και της εξόδου από το ευρώ θα ήταν πολλαπλάσιο.»

Η μόνη λύση σύμφωνα με τον κο Προβόπουλο για τη χώρα περνούσα μέσα από μια προσεκτική και επίπονη μακροοικονομική πολιτική, η οποία δεν θα δημιουργεί δημοσιονομικά ελλείματα και χρέη και θα διασφαλίζει την ανταγωνιστικότητα, με αγορές οι οποίες θα προσαρμόζονται κατάλληλα και θα είναι ανταγωνιστικές και αποτελεσματικές, καθώς από φερέγγυους και σύγχρονους θεσμούς και η οποία θα περνά μέσα από μεταμορφωμένη προς το καλύτερο δημόσια διοίκηση, μεταρρυθμισμένη και πλήρως ψηφιοποιημένη, το κύριο μέλημά της θα είναι η όσο το δυνατόν καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και η όσο καλύτερη διευκόλυνση της επιχειρηματικότητας.

2.1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑ

Κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης η ανεργία στην χώρα μας ανέβηκε σε δυσθεώρητα ύψη. Παρόλο που και πριν την οικονομική κρίση η ανεργία στην Ελλάδα ανέρχονταν πάνω απ' το φυσικό ποσοστό, με την οικονομική κρίση του 2009 και την ένταξη της χώρας το 2010 στο μηχανισμό στήριξης του ΔΝΤ της ΕΕ και της ΕΚΤ η ανεργία εκτοξεύθηκε με γοργούς ρυθμούς. Σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ κατά τη περίοδο 2010-2018 η ανεργία από 12.7% το 2010 έφτασε στο 27,5% το 2013..

Πίνακας.1:ΠΟΣΟΣΤΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ 2004 - ΣΗΜΕΡΑ

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ^[160]

	Ιαν	Φεβ	Μαρ	Απρ	Μαι	Ιουν	Ιουλ	Αυγ	Σεπ	Οκτ	Νοε	Δεκ	Μέσος όρος έτους
2004	11,0	10,8	10,7	10,6	10,6	10,6	10,6	10,5	10,5	10,4	10,4	10,3	10,6
2005	10,1	10,0	10,1	10,0	10,0	10,1	10,2	10,2	10,2	10,0	9,7	9,6	10,0
2006	9,4	9,4	9,2	9,2	9,1	9,0	8,9	8,8	8,7	8,6	8,9	8,9	9,0
2007	8,8	8,8	8,8	8,6	8,4	8,4	8,3	8,4	8,3	8,2	8,0	8,0	8,4
2008	7,7	7,9	8,1	7,9	7,4	7,5	7,6	7,7	7,7	7,7	7,9	8,4	7,8
2009	8,9	9,0	9,1	9,2	9,3	9,5	9,8	9,8	10,0	10,2	10,5	10,6	9,7
2010	11,0	11,3	11,6	11,9	12,3	12,6	12,8	13,0	13,4	13,9	14,2	14,6	12,7
2011	15,0	15,4	16,0	16,4	16,9	17,3	17,8	18,7	19,1	20,2	20,6	21,2	17,9
2012	21,5	22,2	22,8	23,4	24,1	24,9	25,2	25,6	26,0	26,0	26,4	26,4	24,5
2013	26,7	26,8	27,2	27,6	27,7	27,7	27,9	27,7	27,8	27,7	27,7	27,5	27,5
2014	27,0	27,1	27,0	27,1	27,0	26,6	26,4	26,3	26,1	26,0	25,8	25,8	26,5
2015	25,7	25,6	25,9	25,3	24,8	25,0	25,0	24,7	24,8	24,5	24,4	24,0	25,0
2016	24,2	23,8	23,8	23,5	23,6	23,5	23,5	23,4	23,0	23,3	23,3	23,3	23,5
2017	23,1	22,4	22,0	21,8	21,7	21,4	21,1	20,9	20,9	21,0	21,0	20,8	21,5
2018	20,4	20,5	20,0	19,8	19,5	19,3	19,2	19,0	18,8	18,6	18,6	18,4	19,3
2019	18,5	18,4	18,1	17,6	17,3	17,2	17,1	17,0	16,9	16,7	16,6	16,4	17,3
2020	16,4	15,7	15,8	15,9	17,1	17,6	16,6	17,2	16,7	16,4	16,2	15,6	16,3
2021	16,2	16,1	16,8	17,5	15,8	14,9	14,0	13,9	13,1	13,2	13,3	12,8	14,7
2022	12,9	12,8	12,2	12,5	12,5	12,4	12,3	12,3	12,0	11,6	11,4	12,4	12,2
2023	10,8												

Σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα, τα ποσοστά ανεργίας στην Ελλάδα ήταν από πάντα υψηλά. Ήδη το 2004 η ανεργία ήταν στο 10.6%. Είχαμε μια αυξομείωση μέχρι της τάξεως 7.8% το 2008 και από 2009 με ποσοστό 9.7% αρχίζει να κάνει τεράστια άλματα φτάνοντας το 2013 στο 22.5 %, το μεγαλύτερο δηλαδή ποσοστό ανεργίας που είχε βρεθεί ποτέ η χώρα. Μέσω οικονομικής κρίσης και αγγίζοντας τον τεράστιο αριθμό ανέργων 1.349.495 άτομα (ΕΛΣΤΑ Δεκέμβριος 2013). Αυτά τα ποσοστά αναπαρίστανται και στο παρακάτω διάγραμμα από το Σεπτέμβρη του 2009 έως το Σεπτέμβρη του 2022.

Διάγραμμα. 2:

Α. Ποσοστό ανεργίας κατά μήνα, Σεπτέμβριος 2009 – 2022

(Οι τιμές που σημειώνονται στη καμπύλη αναφέρονται στο μήνα Σεπτέμβριο κάθε έτους)



Πηγή

ΕΛΣΤΑΤ

2.1.2. ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ

Η οικονομική κρίση προκαλεί εργασιακή ανασφάλεια, ο κίνδυνος της φτώχειας μεγιστοποιείται, επακόλουθο αυτής οι κοινωνικές κρίσεις που ξεσπούν στο εσωτερικό των χωρών αυτών. Αυξάνονται οι ανισότητες, δεν υπάρχει ισότιμη αντιμετώπιση στα προβλήματα των πολιτών όπως υγεία, η παιδεία και αναδεικνύεται εντονότερα το πρόβλημα της κλιματικής αλλαγής και της οικολογικής υποβάθμισης. (wikibooks)

Ειδικότερα, στην περίπτωση της Ελλάδας, οι συνέπειες της κρίσης φάνηκαν από το 2008 με τις επενδύσεις να υποχωρούν στο 8% του ΑΕΠ. Αυτό είχε ως συνέπεια τη συρρίκνωση των εισοδημάτων, την μείωση της παραγωγής στον ιδιωτικό τομέα λόγω χαμηλής ζήτησης. Οι επενδύσεις μειώθηκαν και μειώθηκε η προσφορά χρήματος αλλά και οι επιχειρήσεις δε μπορούσαν να δανειστούν. Με την κρίση και τη διαφυγή κεφαλαίων από τις τράπεζες οι κυβερνήσεις χρηματοδότησαν τη διάσωσή τους με τεράστια κεφάλαια, με αποτέλεσμα να έχουμε διόγκωση του δημοσιονομικού ελλείματος και του δημόσιου χρέους.

2.1.3. ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ

Για να αντιμετωπιστεί η οικονομική κρίση χρειάζεται να εφαρμοστεί από τις κυβερνήσεις κατάλληλη νομισματική και δημοσιονομική πολιτική. Με τη νομισματική πολιτική θα εφαρμοστούν οικονομικές χαλάρωσης μειώνοντας τα επιτόκια, παρέχοντας ενέσεις ρευστότητας στο σύστημα, με εισροές κεφαλαίων και την ανάλογη διάθεση των επενδυτών.

Όμως για να εφαρμοστεί σωστά η νομισματική πολιτική χρειάζεται και η επέμβαση των κυβερνήσεων μέσω της δημοσιονομικής πολιτικής. Οι διεθνείς οργανισμοί όπως ο ΟΟΣΑ και το ΔΝΤ συνέστησαν στις κυβερνήσεις να στηρίξουν την οικονομία με δημοσιονομικά πακέτα, ώστε η οικονομία να δράσει αντικυκλικά στηρίζοντας την οικονομική δραστηριότητα (Wikibooks)

Τα δημοσιονομικά μέτρα πρέπει να περιλαμβάνουν επίσης μείωση της φορολογίας και ενίσχυση των δημοσίων δαπανών προς τους πολίτες, έτσι ώστε να στηριχτεί η εσωτερική ζήτηση. (Μπακατσιάκος 2010)

3.ΚΕΦΑΛΑΙΟ. ΠΑΝΔΗΜΙΑ COVID 19

Σύμφωνα με τον ΠΟΥ(Παγκόσμιο οργανισμό υγείας),πανδημία είναι μια επιδημία λοιμωδών ασθενειών που εξαπλώνεται με πολύ γοργούς ρυθμούς σε μια μεγάλη περιοχή και απειλεί το σύνολο του πληθυσμού. Χαρακτηρίζονται, πανδημία κυρίως οι νέοι ιοί που δεν έχουν προλάβει να ερευνηθούν σε βάθος, στη συνέχεια εξετάζεται η ικανότητα του ιού να μολύνει τους ανθρώπους εύκολα και η ταχύτητα που μπορεί να εξαπλωθεί από άνθρωπο σε άνθρωπο.

Ο κορονοϊός συγκέντρωνε όλα αυτά τα χαρακτηριστικά και χωρίς εμβόλιο ή θεραπεία που να μπορεί να τον αποτρέψει η αναβάθμισή του σε πανδημία κρίθηκε απαραίτητη.

Οι κορονοϊοί είναι μία ομάδα ιών που συχνά προκαλούν κατά κανόνα ήπιες αναπνευστικές λοιμώξεις στον άνθρωπο και στα ζώα. Οι περισσότεροι άνθρωποι μολύνονται τουλάχιστον μια φορά στη ζωή τους, έχοντας ήπια έως μέτρια συμπτώματα κοινού κρυολογήματος. Όταν ένας νέος ιός προσβάλλει στους ανθρώπους, κανείς δεν έχει ανοσία και όλοι μπορεί να προσβληθούν. Η ευρεία αυτή εξάπλωση του ιού είναι και ο λόγος που έχει προκληθεί παγκόσμια ανησυχία και ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας κήρυξε τον COVID-19 πανδημία στις 11 Μαρτίου 2020.

<https://www.hygeia.gr/koronoios-ti-prepei-na-gnorizoyme-amp-pos-mporoyme-na-profylachthoyme/>

© hygeia.g

Η **πανδημία του κορονοϊού covid -19** προκλήθηκε από τον ιό SARS-CoV-2 και εμφανίστηκε στην πόλη Ουχάν, πρωτεύουσα της επαρχίας Χουπέι της Κίνας, τον

Δεκέμβριο του 2019. Οι απόπειρες περιορισμού της νόσου απέτυχαν, με αποτέλεσμα ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας να ανακοινώσει στις 11 Μαρτίου του 2020 ότι αποτελεί πανδημία. (βικιπαίδεια) Μετά από τρία χρόνια και με 6,9 εκατομμύρια θανάτους παγκοσμίως από τον Covid-19 ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας την Παρασκευή 5 Μαΐου 2023 ανακοίνωσε το τέλος της πανδημίας.

Ο Γενικός Γραμματέας του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας

Τέντρος Αντανόμ Γκεμπρεγεσιους ανακοίνωσε <<Χθες συνήλθε για 15φορά η Επιτροπή Εκτάκτων Καταστάσεων και μου συνέστησε να κηρύξω το τέλος της κατάστασης έκτακτης ανάγκης διεθνούς ενδιαφέροντος. Δέχτηκα την σύστασή τους.>>

Επίσημα η κατάσταση αυτή έπαψε στις 5 Μαΐου 2023 με την ανακοίνωση του Παγκόσμιου οργανισμού υγείας Η πανδημία COVID-19 έχει προκαλέσει πάνω από 6 εκατομμύρια θανάτους σε πάνω από 570 εκατομμύρια μολύνσεις, γεγονός που την καθιστά μία από τις πιο θανατηφόρες στην ιστορία.

Ο ιός μεταδίδεται μεταξύ των ανθρώπων μέσω των σταγονιδίων που παράγονται όταν οι άνθρωποι φτερνίζονται ή βήχουν. Ο χρόνος μεταξύ της έκθεσης και της εμφάνισης συμπτωμάτων είναι συνήθως από 2 έως 14 ημέρες Τα συμπτώματα μπορεί να περιλαμβάνουν πυρετό, βήχα και δυσκολίες στην αναπνοή, αλλά μπορεί να είναι μεταδοτική κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου και μετά την αποκατάσταση ενώ επιστημονικές έρευνες υποστηρίζουν ότι πιθανή απώλεια γεύσης και όσφρησης αποτελούν συμπληρωματικές ενδείξεις μόλυνσης του ιού. Οι επιπλοκές μπορούν να περιλαμβάνουν πνευμονία και σύνδρομο οξείας αναπνευστικής δυσχέρειας. Άλλες επιπλοκές περιλαμβάνουν θρομβοεμβολικά επεισόδια και το σύνδρομο μακρού COVID. Έχουν εμφανιστεί διάφορες παραλλαγές του ιού με διαφορές στη νοσογόνο δύναμη και τη μεταδοτικότητα.(Βικιπαίδεια).

Ο covid-19,εισήλθε επίσημα στην Ελλάδα τον Φεβρουάριο του 2020. Στις 26 Φεβρουαρίου ο καθηγητής Λοιμωξιολογίας κος Σωτήρης Τσιόρδας αναλαμβάνει εκπρόσωπος τύπου για τον νέο κορονοϊό και ανακοινώνει το πρώτο κρούσμα στην Ελλάδα. Στις 4 Μαρτίου του 2020 ανακοινώνεται το πρώτο lockdown σε Αχαΐα, Ηλεία, Ζάκυνθο και στις 17 του ίδιου μήνα ανακοινώνεται γενικό lockdown στη χώρα με διάγγελμα του Πρωθυπουργού ο οποίος αναφέρει πως << είμαστε σε πόλεμο με έναν εχθρό που είναι αόρατος και ύπουλος>>. Οι άνθρωποι κλείνονται αναγκαστικά στα σπίτια τους τα σχολεία και τα πανεπιστήμια λειτουργούν με εξ αποστάσεως μαθήματα μέσω διαδικτύου, οι εργαζόμενοι που μπορούν να εργαστούν από το σπίτι τους εργάζονται με τηλεργασία (νέο καθεστώς εργασίας) όσες επιχειρήσεις δεν είναι δυνατό να δουλέψουν με τηλεργασία κλείνουν και ανακοινώνονται μέτρα στήριξης για αυτές. Οι Έλληνες μετακινούνται μόνο με SMS.(Μήνυμα εξόδου στο κινητό τους τηλέφωνο). Το lockdown μένει μέχρι αρχές Μαΐου οπότε και επιτρέπονται ελεύθερα οι μετακινήσεις, ανοίγει το λιανεμπόριο και οι μαθητές επιστρέφουν στα θρανία τους.

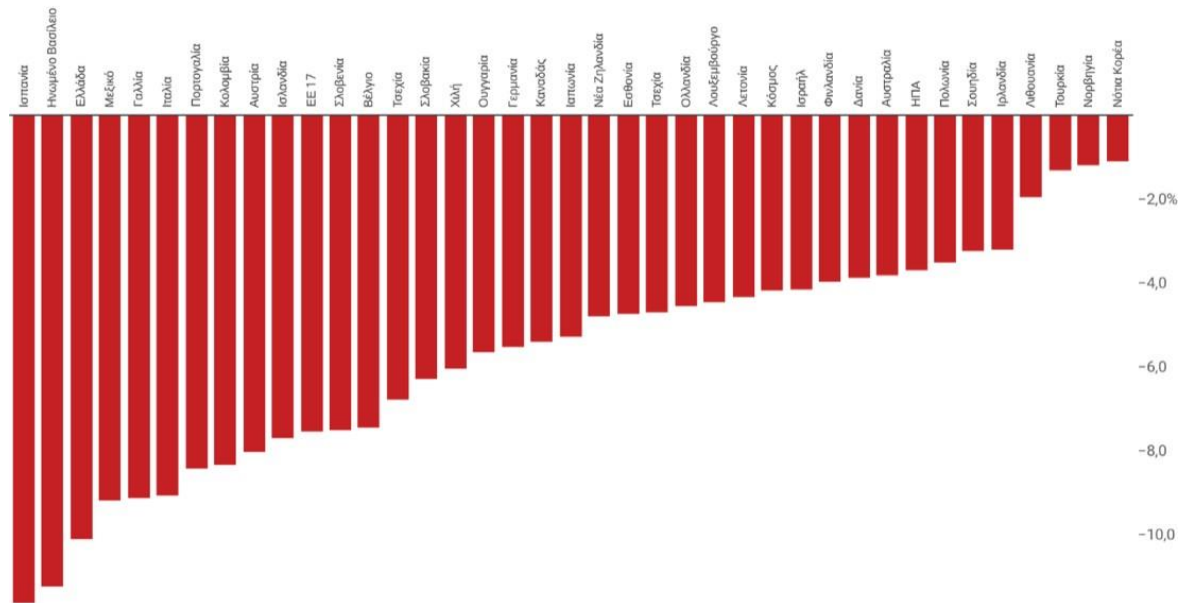
Το άνοιγμα της τουριστικής περιόδου που ξεκίνησε δειλά δειλά αρχές Ιουνίου του ίδιου χρόνου επιδεινώνει την κατάσταση στην χώρα με αποτέλεσμα τέλος Οκτωβρίου του ίδιου έτους να έρχεται το δεύτερο lockdown για τους Έλληνες, το οποίο διαρκεί μέχρι λίγο πριν τα Χριστούγεννα του 2020. Με την έλευση των εμβολίων και την αποδυνάμωση του ιού από τις συνεχείς μεταλλάξεις σιγά σιγά αρχίζει να εξομαλύνεται η κατάσταση και η πανδημία αρχίζει να **ελέγχεται**.

3.1.COVID – 19 ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑ

Η πανδημία του Covid-19 προκάλεσε πρωτοφανή σοκ στην παγκόσμια οικονομία. Σύμφωνα με τις πιο πρόσφατες εκτιμήσεις του ΟΟΣΑ για το 2020, το παγκόσμιο ΑΕΠ συρρικνώθηκε κατά 4,2%, το ΑΕΠ του συνόλου των χωρών του ΟΟΣΑ κατά 5,5%, των χωρών της Ευρωζώνης κατά 7,5%, και των ΗΠΑ κατά 3,7%. Η αντίστοιχη εκτίμηση ύφεσης για την Ελλάδα κυμαίνεται στο 10%, ξεπερνώντας το σύνολο των χωρών του ΟΟΣΑ, εκτός από την Ισπανία και το Ηνωμένο Βασίλειο (Γράφημα 1).

Γράφημα 1. Εκτίμηση ποσοστιαίας μεταβολής πραγματικού ΑΕΠ 2020

OECD - Εκτίμηση Δεκεμβρίου 2020



Πηγή: OECD • Δημιουργήθηκε με το Datawrapper

Βαθιές όμως είναι οι πληγές και για την ελληνική οικονομία, η οποία σύμφωνα με τις πιο πρόσφατες εκτιμήσεις της Κομισιόν [συρρικνώθηκε με ρυθμούς 10% το 2020](#), παρά τα μέτρα στήριξης που ενεργοποίησε στη διάρκεια της περασμένης χρονιάς η κυβέρνηση.

Από το ξέσπασμα της ευρωκρίσης, στην Ελλάδα καταγράφεται το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας στην Ευρώπη. Η πανδημία έκανε ακόμα πιο δύσκολη τη ζωή των ανέργων και ιδίως των μακροχρόνια ανέργων, όπως ο Σταύρος, ο οποίος δεν θέλησε να αποκαλύψει το επώνυμό του.

Είναι άνεργος εδώ και 3 χρόνια όταν χρεοκόπησε η εταιρία στην οποία εργαζόταν. Όπως λέει στα 54 είναι δύσκολο να βρεις δουλειά: «Είναι δύσκολο, αλλά το παλεύουμε. Παίρνω 200 ευρώ από το επίδομα κοινωνικής αλληλεγγύης. Ευτυχώς που υπάρχει κι αυτό. Κάνω ό,τι μπορώ για να βρω δουλειά, αλλά δυστυχώς το λοκντάουν δε βοηθά».

Η κυβέρνηση καταβάλλει προσπάθειες έτσι ώστε να μην επιδεινωθεί η κατάσταση διαθέτοντας το πρώτο τρίμηνο του 2021 σχεδόν 6 δις ευρώ σε επιχειρήσεις και νοικοκυριά.

Παράλληλα η Ελλάδα έλαβε πιστώσεις 2,7 δις ευρώ από το πρόγραμμα SURE για τη στήριξη της απασχόλησης. «Πολλά νοικοκυριά ζουν κοντά ή κάτω από το όριο της φτώχειας και οι δυνατότητες του ελληνικού δημοσίου να τα στηρίξει με φοροαπαλλαγές, περιορισμένες», εκτιμά ο Νίκος Βέττας: «Για το λόγο αυτό η μεγάλη πρόκληση για τη κυβέρνηση είναι αφενός να αυξήσει την παραγωγικότητα και αφετέρου να βοηθήσει τον πληθυσμό».

Μακροπρόθεσμες επιπτώσεις στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα, αλλά και στην Ευρώπη αναμένεται να έχει η πανδημική κρίση, όπως αναφέρει σε έκθεσή της η DZ Bank. Το σημαντικό ποσοστό ανεργίας των νέων, η αύξηση των μακροχρόνια ανέργων και οι μη καλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας, είναι η προίκα που θα αφήσει η πανδημία. Την ίδια στιγμή στην παρούσα φάση η πανδημία δεν φαίνεται να έχει σημαντικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας της ευρωζώνης. Ειδικότερα, σύμφωνα με την έκθεση, η χώρα μας θα επηρεαστεί περισσότερο από τα απόνερα της πανδημίας, καθώς συνεχίζει να καταγράφει υψηλά ποσοστά ανεργίας, έχει προβλήματα στη δομή της αγοράς εργασίας και παρουσιάζει αυξημένο ποσοστό μακροχρόνια ανέργων. Όλοι οι παραπάνω δείκτες θα επιδεινωθούν μακροπρόθεσμα προβλέπει η DZ Bank..(30/9/23, 8:46 π.μ. DZ Bank: Πώς θα επηρεάσει την αγορά εργασίας στην Ελλάδα η πανδημία | Liberal.gr <https://www.liberal.gr/oikonomia/dz-bank-pos-tha-epireasei-tin-agora-ergasias-stin-ellada-i-pandimia> 2/21)

Η πανδημία της COVID-19 έχει επηρεάσει όλες τις χώρες της ΕΕ. Από τη στιγμή που ξέσπασε η πανδημία COVID-19, η ΕΕ **συνεργάζεται** με τα κράτη μέλη της για την προστασία της υγείας και της ευεξίας των πολιτών της ΕΕ, την ενίσχυση των εθνικών συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης και τον περιορισμό της εξάπλωσης του ιού.

Ταυτόχρονα, η ΕΕ **συντονίζει την αντίδραση**, για τον μετριασμό των κοινωνικοοικονομικών επιπτώσεων της πανδημίας COVID-19 και για τη στήριξη της ανάκαμψης των χωρών της ΕΕ.

Οι ηγέτες της ΕΕ συμφώνησαν τον Μάρτιο του 2020 σε τέσσερις προτεραιότητες που θα κατευθύνουν την άμεση αντίδραση της ΕΕ στην πανδημία COVID-19:

- περιορισμό της εξάπλωσης του ιού
- εξασφάλιση της παροχής ιατρικού εξοπλισμού
- προώθηση της έρευνας για θεραπείες και εμβόλια
- στήριξη της απασχόλησης, των επιχειρήσεων και της οικονομίας

Κατά την κορύφωση της κρίσης COVID-19, οι ηγέτες και οι ηγέτιδες της ΕΕ πραγματοποίησαν τακτικές βιντεοδιασκέψεις για να εξετάσουν και να αξιολογήσουν την κατάσταση και να συντονίσουν τη δράση τους. Ακόμη και μετά τη φάση της έκτακτης ανάγκης, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο επανέρχεται τακτικά στο θέμα της COVID-19(8) Σύμφωνα με το Εθνικό Ίδρυμα Εργασίας Και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ), το 2020 ήταν ένα ιδιαίτερο έτος για όλο τον κόσμο λόγω της πανδημίας Covid-19, με δραματικές εξελίξεις για την ανθρώπινη υγεία αλλά και για την οικονομική δραστηριότητα. Ο Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας, υπό την επιστημονική ευθύνη του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) και την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ανέλυσε τις επιπτώσεις της πανδημίας στην ελληνική αγορά εργασίας, με ειδική αναφορά στη διάρθρωση της απασχόλησης και της ανεργίας, τα δυναμικά επαγγέλματα και το ισοζύγιο προσφοράς-ζήτησης εργασίας σε επίπεδο χώρας, περιφέρειας και δήμου.

3.1.2. Η ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΗ ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΧΗ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ

Με βάση τα διαθέσιμα μέχρι σήμερα μηνιαία στοιχεία από τον ΟΑΕΔ, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων το 2020 παρουσίασε αύξηση σε σχέση με το 2019. Πιο συγκεκριμένα, ο διάμεσος των εγγεγραμμένων ανέργων ανά μήνα το 2020 αυξήθηκε κατά 152.732 ανέργους. Η ανάλυση σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης ανέδειξε ότι το 2020 οι άνεργοι Μεταπτυχιακού επιπέδου αυξήθηκαν κατά 36% σε σχέση με το 2019, οι άνεργοι Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης παρουσίασαν αύξηση +12%, όπως και οι άνεργοι Μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Η ανάλυση σε σχέση με την ηλικία ανέδειξε ότι το 2020 οι άνεργοι ηλικίας 15-24 ετών αυξήθηκαν κατά 42% σε σχέση με το 2019, και οι άνεργοι ηλικίας 25-29 αυξήθηκαν κατά 15% σε σχέση με το 2019. Τα στοιχεία της εγγεγραμμένης ανεργίας για τον Ιανουάριο του 2021 αναδεικνύουν την υψηλή συγκέντρωση των ανέργων στις παραγωγικές ηλικιακές ομάδες 30-59 ετών, αποτελώντας το 70% του συνόλου των ανέργων. Οι νέοι έως 29 ετών συνιστούν το 20% του συνόλου, και οι άνω των 60 ετών το 10%. Σε σχέση με την έμφυλη διάσταση, προκύπτει ότι το 63% των ανέργων της χώρας είναι γυναίκες. Όσον αφορά το εκπαιδευτικό επίπεδο οι περισσότεροι άνεργοι προέρχονται από τη Δευτεροβάθμια (38%) και την Πρωτοβάθμια εκπαίδευση (29%). Επιπλέον, η διάρκεια ανεργίας, για τον υπό εξέταση μήνα, διαμορφώνεται κατά βάση από βραχυχρόνια ανεργία (0- 11 μήνες) καθώς αφορά το 49% των ανέργων, ενώ η μακροχρόνια ανεργία (12 έως 60 μήνες) αφορά το 36% των ανέργων. Το 79% των εγγεγραμμένων ανέργων κάτω των 40 ετών δεν έχουν παιδιά, γεγονός που συνδέεται άμεσα με την υπογεννητικότητα στην Ελλάδα.

4. ΚΕΦΑΛΑΙΟ. ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑ

4.1 ΙΣΤΟΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Οι γυναίκες από καταβολής κόσμου πάντα θεωρούνταν υποδεέστερες των ανδρών. Αποτελούσαν το <<αδύναμο φύλο>> και ήταν το βοηθητικό μαστούνι στη φαρέτρα των αρσενικών. Η εργασία από το σπίτι, μη αμειβόμενη και μη αναγνωρίσιμη, ήταν από πάντα έως και σήμερα γυναικεία υπόθεση. Οι γυναίκες ήταν πάντοτε νοικοκυρές, ενώ μέχρι την βιομηχανική επανάσταση, ασχολούνταν στις αγροτικές εργασίες εξίσου με τους άνδρες.

Η βιομηχανική όμως επανάσταση στην Ευρώπη κατά τον 19ο αιώνα είναι αυτή που άλλαξε το status quo της γυναικείας απασχόλησης. Η εργασία με αμοιβή και η ανάγκη για περισσότερα εργατικά χέρια ωθεί τις γυναίκες να εργαστούν σε εργοστάσια, γραφεία, καταστήματα, με

ταυτόχρονη μετακίνηση του πληθυσμού στα αστικά κέντρα και την εκπαίδευση των γυναικών να μπαίνει σταδιακά στη ζωή τους.

Πολλά κινήματα, πολλές οργανώσεις, πολλά ψηφίσματα έχουν γίνει για την χειραφέτηση των γυναικών και τα ίσα δικαιώματα με τους άνδρες από τα τέλη του 18ου και κυρίως 19ου και 20ου αιώνα. Με τις ανισότητες μεταξύ ανδρών και γυναικών τον 20ο αιώνα να συνεχίζουν να υπάρχουν και να δημιουργούν προβλήματα στο κοινωνικό, οικονομικό και οικογενειακό ορίζοντα των γυναικών. Επιγραμματικά η εξέλιξη για τη χειραφέτηση των γυναικών και τα ίσα δικαιώματα είναι :

α) << Η διακήρυξη δικαιωμάτων των γυναικών>> 1791, το οποίο έγραψε η Ολύμπ Ντε Γκούζ.

β) 28 Φεβρουαρίου 1909 στη Νέα Υόρκη έχουμε αγώνες του κινήματος για τα δικαιώματα των γυναικών.

γ) Το 1913, μετά από διαδηλώσεις γυναικών οι Ρωσίδες ορίζουν την πρώτη τους διεθνή μέρα ξτης γυναίκας.

δ) Στις 8 Μαρτίου 1914 στο Λονδίνο η Σύλβια Πανκχέρστ συλλαμβάνεται πηγαίνοντας να μιλήσει σε συγκέντρωση γυναικών στην εκστρατεία τους για τις Σουφραζέτες και το δικαίωμα ψήφου.

Στην Ελλάδα η αρχή για να διεκδικήσουν οι γυναίκες ίσα δικαιώματα με τους άνδρες έγινε με το σύνταγμα του 1975, με τα άρθρα 4 και 2, σύμφωνα με τα οποία <<Ελληνες και Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις>>.

Η διεθνής σύμβαση του ΟΗΕ για την εξάλειψη όλων των μορφών διάκρισης κατά των γυναικών ψηφίστηκε από τη βουλή το 1983 και έγινε νόμος του κράτους

Η ελληνική βουλή ακόμη, το 2006, ψηφίζει το νόμο Ν.3488/2006 ο οποίος αναφέρεται στην εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών όσον αφορά την πρόσβαση στην απασχόληση, στην επαγγελματική εκπαίδευση και ανέλιξη, στους όρους και στις συνθήκες εργασίας και άλλες συναφείς διατάξεις.

Στο χάρτη των θεμελιωδών δικαιωμάτων της ΕΕ, στο άρθρο 23- Ισότητα Γυναικών και ανδρών λέει: << Η ισότητα γυναικών και ανδρών πρέπει να εξασφαλίζεται σε όλους τους τομείς, μεταξύ άλλων στην απασχόληση, την εργασία και τις αποδοχές. Η αρχή της ισότητας δεν αποκλείει την διατήρηση ή την θέσπιση μέτρων που προβλέπουν ειδικά πλεονεκτήματα υπέρ του υποεκπροσωπούμενου φύλου.

4.2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΧΑΣΜΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Η αρχή της ίσης αμοιβής για ίση εργασία θεσμοθετήθηκε το 1957 με τη συνθήκη της Ρώμης, το χάσμα αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων παραμένει αρκετά μεγάλο.

Μισθολογικό χάσμα ορίζεται ως η διαφορά των μέσων ετήσιων αποδοχών μεταξύ γυναικών και ανδρών. Η διαφορά αυτή στην ΕΕ το 2021 ανερχόταν στο 12.7%.

Μερικοί από τους λόγους για αυτές τις διαφορές είναι διαρθρωτικοί και έχουν σχέση με διαφορές στην εργασία, στην εκπαίδευση και την επαγγελματική εμπειρία. Οι παράγοντες που επηρεάζουν αυτές τις μισθολογικές διαφορές βασίζονται κυρίως στο ότι οι γυναίκες εργάζονται με μερική απασχόληση με το ποσοστό στην Ευρωζώνη στο 28.8% , ενώ μόνο το 8% των ανδρών απασχολείται με μερική απασχόληση. Οι γυναίκες με τη φροντίδα των παιδιών και τα οικιακά έχουν περισσότερες ώρες άμισθης εργασίας από τους άνδρες με αποτέλεσμα να διαθέτουν λιγότερο χρόνο για αμειβόμενη εργασία.

Συμπερασματικά, οι γυναίκες έχουν περισσότερες ώρες άμισθης εργασίας, αμείβονται λιγότερο ενώ έχουν μεγαλύτερο κίνδυνο να μείνουν άνεργες από ότι οι άνδρες. Με όλα αυτά δημιουργείται η διαφορά στις αποδοχές ανδρών και γυναικών που φτάνει στην ΕΕ ένα ποσοστό της τάξεως του 37% (2018)

Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων οφείλεται σε παράγοντες οικονομικούς, πολιτικούς, κοινωνικούς, νομικούς, δηλαδή παράγοντες που υπερβαίνουν το ζήτημα της ίσης αμοιβής για ίση εργασία. Πρέπει λοιπόν να ξεπεραστούν πολλά εμπόδια στην ισότητα των φύλων για να επέλθει η οριστική ίση αμοιβή στην εργασία.

Στις 2 Μαρτίου το 2023 στην ΕΕ με ψήφους 427 υπέρ , 79 κατά και 76 αποχές, η ολομέλεια του ευρωπαϊκού κοινοβουλίου ενέκρινε νέους κανόνες για την διαφάνεια των αμοιβών. Σύμφωνα με αυτούς , προκειμένου να διασφαλίζεται η σύγκριση των αμοιβών τα κριτήρια μισθολογικής διάρθρωσης και της επαγγελματικής αξιολόγησης και κατάταξης, θα πρέπει να είναι ουδέτερα ως προς το φύλο. Στις εταιρίες που το μισθολογικό χάσμα είναι πάνω από 5% θα επαναξιολογούνται οι αμοιβές με εκπροσώπους των εργαζομένων. Τα κράτη-μέλη θα πρέπει να θεσπίσουν κυρώσεις, πρόστιμα για τους εργοδότες, ενώ οι εργαζόμενοι που έχουν υποστεί ζημιά θα μπορούν να ζητούν αποζημίωση. Οι νέοι κανόνες λαμβάνουν υπόψη για πρώτη φορά τις πολλαπλές διακρίσεις που μπορεί να υποστεί μια εργαζόμενη καθώς και τα δικαιώματα των μη δυαδικών ατόμων (non-binary) .

Απαγορεύεται το απόρρητο των αποδοχών. Σε περιπτώσεις διακρίσεων η εθνική νομοθεσία θα πρέπει να υποχρεώνει την εργοδοσία να αποδείξει ότι δεν υπάρχει διάκριση.

(Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο)

Η Κλόντια Γκόλντιν (οικονομολόγος), η οποία τιμήθηκε με το νόμπελ οικονομίας τον Οκτώβριο του 2023, ασχολήθηκε στο έργο της με τις διαφορές στις αποδοχές μεταξύ αντρών και γυναικών καθώς και την συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας τα τελευταία 200 χρόνια.

Σύμφωνα με την έρευνα που έκανε, η συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας μειώθηκε κατά την μετάβαση από την αγροτική στην βιομηχανική κοινωνία στις αρχές του 19^{ου} αιώνα και άρχισε να αυξάνεται στις αρχές του 20^{ου} αιώνα, με την ανάπτυξη του κλάδου των υπηρεσιών. (οικονομικός ταχυδρόμος)

Σε αυτό βοήθησε και η διάθεση των αντισυλληπτικών (έλεγχος γεννήσεων), καθώς και η αύξηση των διαζυγίων, που καθιστούσε άμεση την ανάγκη για εργασία των γυναικών.

Για την Γκόλντιν παρά τον εκσυγχρονισμό, την οικονομική ανάπτυξη και την αύξηση της αναλογίας των εργαζομένων γυναικών τον 20^ο αιώνα, το χάσμα αμοιβών ανάμεσα σε γυναίκες και άντρες δεν έχει κλείσει. Αυτό θα μπορούσε να οφείλεται εν μέρη στις διαφορετικές επιλογές στην εκπαίδευση και στην απασχόληση. (Olympiobima.gr)

Σε ομιλία της το 2014 στην Αμερικανική Οικονομική Ένωση, είπε ότι η μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων θα μπορούσε να μειωθεί εάν οι εργοδότες έδιναν στο προσωπικό μεγαλύτερη ευελιξία στο ωράριο εργασίας. Σύμφωνα με την έρευνά της σε κλάδους όπως στην υγεία και στην τεχνολογία με πιο ευέλικτα ωράρια οι μισθολογικές διαφορές είναι μικρότερες. (mononews.gr)

4.3. ΑΙΤΙΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Με την οικονομική κρίση του 2009 στην Ελλάδα και την επιβολή των μνημονίων ως επακόλουθα αυτής ανετράπη πλήρως το εργασιακό μοντέλο στη χώρα, της σταθερής απασχόλησης και εισήλθαμε στις ευέλικτες μορφές εργασίας με συνέπεια την μείωση των εισοδημάτων των εργαζομένων και την διόγκωση της ανεργίας. Μέσα σε αυτήν την κατάσταση η εργαζόμενη αντιμετώπισε ακόμη περισσότερα προβλήματα. Τα αίτια της ανεργίας των γυναικών μπορούν να προσδιοριστούν:

α) Ως προς τον παραδοσιακό τους ρόλο που θεωρείται η αποκλειστική φροντίδα των παιδιών και των ανήμπορων μελών της οικογένειας.

β) Την απασχόληση τους σε οικογενειακές επιχειρήσεις χωρίς ασφάλιση ή αμοιβή.

γ) Η ελλιπής συμμετοχή τους σε θέσεις λήψης αποφάσεων.

Οι γυναίκες σε θέση ευθύνης στη χώρα μας ήταν η εξαίρεση που επιβεβαίωνε τον κανόνα στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Πάντως το 2021, σύμφωνα με παγκόσμια έρευνα της Grant Thornton <<Women in Business, a window of opportunity >> το ποσοστό των γυναικών σε διοικητικές θέσεις στην Ελλάδα ανέβηκε στο 33% από 24% το 2020. Ένα ενθαρρυντικό ποσοστό!

δ) Διάκριση επαγγελματιών σε ανδρικά και γυναικεία. Τα στερεότυπα γύρω από το επάγγελμα που πρέπει να επιλέγουν οι γυναίκες περιορίζουν τις επαγγελματικές τους επιλογές.

ε) Η δύσκολη επανένταξη που αντιμετωπίζουν στον χώρο της αγοράς εργασίας, μετά από μακροχρόνια συνήθως απουσία, λόγω τεκνοποίησης και ανάθρεψης παιδιών ή φροντίδας ηλικιωμένων ατόμων.

στ) Η απασχόληση των γυναικών σε θέσεις κατώτερες των προσόντων τους λόγω προτιμήσεως των ανδρών σε ανώτερες θέσεις.

ζ) Η μισθολογική διαφορά εις βάρος των γυναικών για τις ίδιες θέσεις εργασίας με τους άνδρες. Σύμφωνα με έρευνα της Κομισιόν, η διαφορά συνολικών αποδοχών μεταξύ ανδρών και γυναικών στην Ελλάδα ανέρχεται στο ποσοστό των 45.2%, ενώ στην ΕΕ ο μέσος όρος είναι 41.1%.

4.4.ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Όπως έχει προαναφερθεί, η ανεργία γενικά προκαλεί αισθήματα ανασφάλειας, έντονα καταθλιπτικά και αγχώδη συμπτώματα, καθώς και αίσθημα κατωτερότητας και κοινωνικής εξαθλίωσης. Ειδικότερα, οι συνέπειες της ανεργίας στις γυναίκες είναι εξαιρετικά πιο επώδυνες, αφού έχουν παλέψει διαχρονικά για τη χειραφέτηση τους αναφορικά με την είσοδο τους στην αγορά εργασίας και την ίση συμμετοχή στα κοινά με τους άνδρες. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να δημιουργούνται συναισθήματα θυμού και απογοήτευσης καθώς και έντονης ματαιοδοξίας. Η σύγχρονη γυναίκα χάνει την αυτοπεποίθησή της, λαμβάνει αποστάσεις από τον κοινωνικό της περίγυρο, γιατί αισθάνεται μειονεκτικά που δε μπορεί να ανταποκριθεί στις οικονομικές και κοινωνικές προσδοκίες της σύγχρονης εποχής. Συμπερασματικά, οι συνέπειες της γυναικείας ανεργίας μπορούν να επηρεάσουν όλους τους τομείς της ζωής της γυναίκας, προκαλώντας προβλήματα στο ψυχοσύνθεση της αλλά και τις σχέσεις της με τους γύρω της.

4.5. ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΤΟΥ 2008 ΣΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η ισότητα των φύλων στην αγορά εργασίας είναι ένα πολυδιάστατο ζήτημα που περιλαμβάνει τη συμμετοχή στο εργατικό δυναμικό, την απασχόληση, τις αποδοχές και την ποιότητα της εργασίας (π.χ. οφέλη, εργασιακά δικαιώματα, ευκαιρίες για ανάπτυξη δεξιοτήτων (Anastasiou, Filippidis & Stergiou, 2015). Η Ελλάδα είναι μια από τις χώρες της ΕΕ με υψηλές ανισότητες μεταξύ των φύλων στην αγορά εργασίας, μαζί με τη Μάλτα και την Κύπρο (Hellenic Observatory, 2022). Κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης του 2008 κάποιες ομάδες του πληθυσμού, όπως οι γυναίκες, επηρεάστηκαν περισσότερο σε επίπεδο απασχολησιμότητας σε σχέση με άλλες ομάδες του πληθυσμού. Συγκεκριμένα, από το 2010 η απασχολησιμότητα των γυναικών σημείωσε σημαντική μείωση κατά 49% σε σχέση με το 41% που υπήρχε πριν την οικονομική κρίση. Σε απόλυτους αριθμούς η ανεργία των γυναικών σε σύγκριση με τους άντρες για το έτος 2010 παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα.

Πίνακας. 1. Ανεργία αντρών και γυναικών ανά ηλικία 2010 (σε χιλιάδες)

ΗΛΙΚΙΕΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ		2010
		Ανεργοί
ΑΝΤΡΕΣ		266,7
15-19		7,9
20-24		39,6
25-29		53,2
30-44		97,9
45-64		67,2
65+		0,8
ΓΥΝΑΙΚΕΣ		333,5
15-19		7,6
20-24		54,8
25-29		64,3
30-44		144,4
45-64		62,3
65+		0,2

Στα τέλη του 2011 το 67,4% γυναικών ηλικίας 15-19 ετών ήταν άνεργες. Αυτή είναι μια αύξηση της τάξεως του 40% από το 2008. Στα τέλη του 2012 στις γυναίκες παρατηρήθηκε υψηλότερο ποσοστό ανεργίας σε σχέση με τους άντρες (της τάξεως του 48,2%). Το αντίστοιχο ποσοστό για τους άντρες ήταν 39,2% (Anastasiou, Filippidis & Stergiou, 2015).

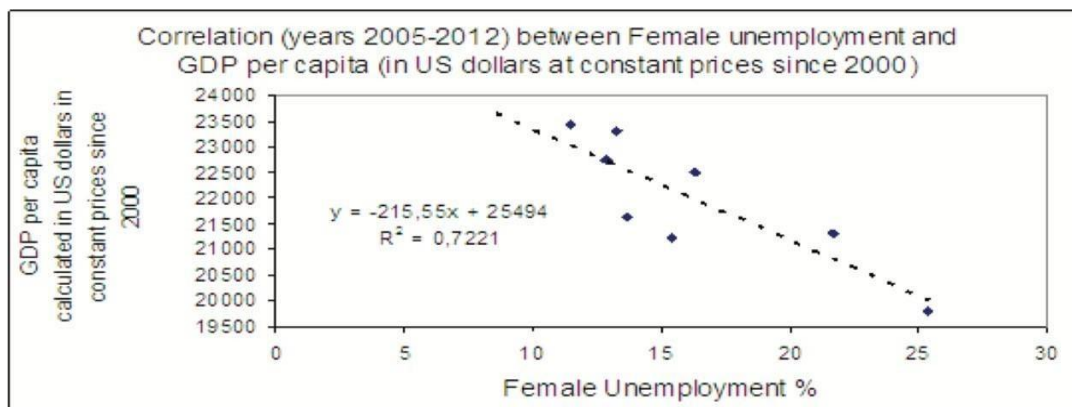
Σε απόλυτους αριθμούς η ανεργία των γυναικών σε σύγκριση με τους άντρες για το έτος 2011 παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα: **Πίνακας . 2. Ανεργία ανδρών και γυναικών ανά ηλικία 2011 (σε χιλιάδες)**

	2011
	Άνεργοι
Σύνολο	799,6
15-19	21,0
20-24	113,4
25-29	163,8
30-44	327,5
45-64	172,2
65+	1,8
Άντρες	382,3
15-19	11,7
20-24	50,5
25-29	78,7
30-44	146,7
45-64	93,7
65+	1,0
Γυναίκες	417,3
15-19	9,3
20-24	62,9
25-29	85,1
30-44	180,8
45-64	78,5
65+	0,7

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, 2023

Η παρακάτω εικόνα δείχνει ότι με βάση τα δεδομένα της περιόδου 2000-2012 καθώς το ΑΕΠ μειώνεται η γυναικεία ανεργία ακολουθεί ανοδική πορεία.

Διάγραμμα 1. ΑΕΠ και γυναικεία ανεργία στην Ελλάδα 2000-2012



Πηγή: Anastasiou, Filippidis & Stergiou (2015).

Σύμφωνα με έρευνα του Eurofound (2020) κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης οι γυναίκες βίωσαν μεγαλύτερη εργασιακή ανασφάλεια σε σχέση με τους άντρες. Επίσης, κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης 1 στις 5 γυναίκες, αλλά μόνο 1 στους 12 άνδρες, αμείβονταν με χαμηλούς μισθούς (Hellenic Observatory, 2022). Το 2012 το 32% των γυναικών εργάζονταν σε θέσεις μερικής απασχόλησης ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τους άντρες ήταν 8% (Lang, Schömann, & Clauwaert, 2013).

Η οικονομική κρίση στην Ελλάδα επηρέασε σημαντικά τη σύνθεση του πληθυσμού της χώρας αναφορικά με τις συνθήκες φτώχειας. Οι Koutsogergergourou και συν. (2014) αναφέρουν ότι εν μέσω οικονομικής κρίσης οι γυναίκες, τα νεαρά άτομα και οι ηλικιωμένοι είχαν χαμηλά εισοδήματα ή ήταν άνεργοι. Συγκεκριμένα, στην Ελλάδα παρατηρήθηκε πιο έντονο το φαινόμενο της περικοπής μισθών στις γυναίκες σε σχέση με τους άντρες (Anastasiou, Filippidis & Stergiou, 2015). Παρατηρήθηκε επίσης ότι το ποσοστό ανεργίας των νεότερων γυναικών στην Ελλάδα αυξήθηκε (Kambouri, 2013). Ενδεικτικά, το έτος 2012, το ποσοστό ανεργίας των νέων γυναικών (ηλικίας 20-24 ετών) ανήλθε στο 61% ετών. Το αντίστοιχο ποσοστό ανεργίας για τις γυναίκες της ηλικιακής ομάδας 25-29 ήταν 40%. Τα σχετικά ποσοστά για τους άντρες ήταν 47% και 35% (Anastasiou, Filippidis & Stergiou, 2015).

Σε απόλυτους αριθμούς η ανεργία των γυναικών σε σύγκριση με τους άντρες για το έτος 2016 παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα.

Πίνακας 3. Ανεργία αντρών και γυναικών ανά ηλικία 2016(σε χιλιάδες)

Ηλικία και φύλο		2016
		Ανεργοί
Σύνολο		1.195,1
15-19		16,3
20-24		113,7
25-29		186,7
30-44		489,2
45-64		380,5
65+		8,8
Άντρες		562,7
15-19		9,0
20-24		56,7
25-29		90,3
30-44		206,3
45-64		194,1
65+		6,4
Γυναίκες		632,4
15-19		7,4
20-24		57,0
25-29		96,3
30-44		282,9
45-64		186,3
65+		2,4

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, 2023

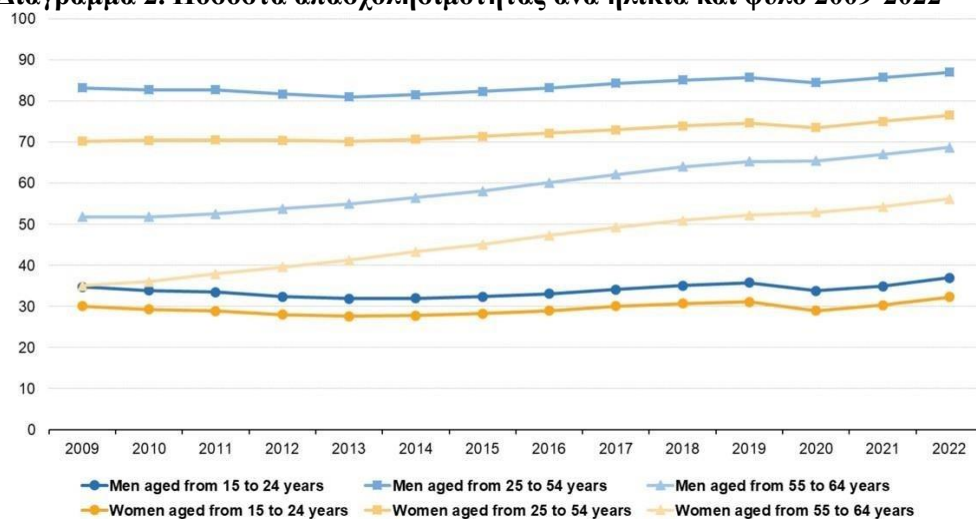
4.5.1. ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ ΣΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σε αντίθεση με προηγούμενες κρίσεις, η κρίση της COVID-19 είχε μεγαλύτερο αντίκτυπο σε βιομηχανίες με υψηλά ποσοστά γυναικείας απασχόλησης (Alon et al. 2020). Στην Ευρώπη οι γυναίκες που εργάζονταν στο λιανικό εμπόριο, τη στέγαση, τη φροντίδα σε κατοικίες και την κατασκευή ρούχων υπέστησαν μεγάλες απώλειες θέσεων εργασίας σε σχέση με τους άντρες (ILO, 2021).

Επιπλέον, σύμφωνα με τους ερευνητές (Μα και συν., 2020, Reichelt, Makovi & Sargsyan, 2020) οι γυναίκες κατά τη διάρκεια της πανδημίας είχαν να διαχειριστούν διάφορους οικογενειακούς επιβαρυντικούς παράγοντες ως αποτέλεσμα του κλεισίματος των σχολείων και παιδικών σταθμών καθότι αυξήθηκαν οι ευθύνες φροντίδας.

Σύμφωνα με πρόσφατα παγκόσμια στοιχεία του Διεθνούς Οργανισμού Απασχόλησης η απώλεια θέσεων εργασίας των γυναικών υπό την οικονομική κρίση, που προκλήθηκε από την πανδημία, ήταν υψηλότερη από αυτή των ανδρών (ILO, 2021). Συγκεκριμένα, εστιάζοντας σε ευρωπαϊκό επίπεδο κατά το πρώτο κύμα της πανδημίας, η απασχόληση για τις γυναίκες μειώθηκε κατά 2,2 εκατομμύρια σε όλα τα κράτη μέλη. Όπως φαίνεται στην παρακάτω εικόνα τα ποσοστά απασχολησιμότητας των γυναικών ηλικίας 25-54 ήταν αισθητά χαμηλότερα σε σύγκριση με τα ποσοστά απασχολησιμότητας των αντρών για τη χρονική περίοδο 2019-2022 (Eurostat, 2023).

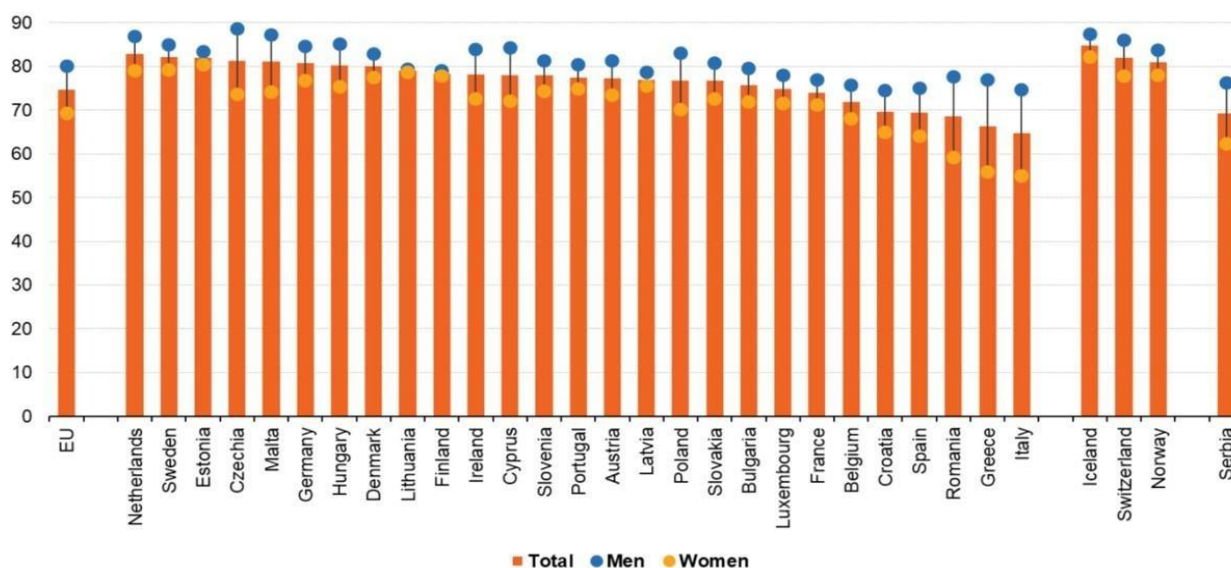
Διάγραμμα 2. Ποσοστά απασχολησιμότητας ανά ηλικία και φύλο 2009-2022



Πηγή: Eurostat 2022. Ανακτήθηκε [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=File:Employment_rate_by_age_group_and_sex,_2009-2022,_EU_\(percentage_of_total_population_for_each_sex_age_category\).png](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=File:Employment_rate_by_age_group_and_sex,_2009-2022,_EU_(percentage_of_total_population_for_each_sex_age_category).png)

Η αυξημένη τάση των ποσοστών απασχολησιμότητας των αντρών έναντι των γυναικών παρατηρείται σε όλα τα κράτη μέλη της Ευρώπης για το έτος 2022.

Διάγραμμα 3. Ποσοστό απασχλησιμότητας ανά φύλο 2022



Πηγή: Eurostat 2022. Ανακτήθηκε [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Employment - annual statistics#Employment in 2022 compared with the EU target](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Employment_-_annual_statistics#Employment_in_2022_compared_with_the_EU_target)

Σε επίπεδο Ελλάδας η γυναικεία ανεργία ανήλθε σε ένα ποσοστό της τάξεως του 21,4% το 2019 έναντι του ποσοστού 13,4% που αντιστοιχούσε στους άντρες. Το 2020 η γυναικεία ανεργία ανήλθε στο 20,9% ενώ η αντρική παρέμεινε στα ίδια επίπεδα του προηγούμενου έτους. Τέλος το 2021 η γυναικεία ανεργία έπεσε στο 17% ενώ η αντρική στο 9,6% (Hellenic Statistical Authority, 2022).

Επίσης, στην Ελλάδα κατά την πανδημία αυξήθηκε το χάσμα στα ποσοστά φτώχειας ανά φύλο. Συγκεκριμένα εν έτη 2019 το 30,8% των γυναικών σε σύγκριση με το 29,2% των ανδρών διέτρεχαν κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού. Αυτό το ποσοστό αυξήθηκε ακόμα περισσότερο το 2020 με το 29,9% των γυναικών σε σύγκριση με το 27,8% των ανδρών να διατρέχουν υψηλότερα επίπεδα φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού (Kamprouri, 2022).

Αρκετά προηγούμενα ερευνητικά ευρήματα (Albanesi & Kim 2021, Alon και συν., 2020, Caselli και συν., 2020, Fabrizio και συν., 2021), που έχουν αναδείξει την όξυνση των ανισοτήτων μεταξύ αντρών και γυναικών στην αγορά εργασίας, έχουν καταλήξει στο συμπέρασμα ότι εν μέσω της πανδημίας οι γυναίκες φάνηκε να απασχολούνται συχνότερα σε προσωρινές και μερικής απασχόλησης θέσεις εργασίας. Αυτό τις έφερε αντιμέτωπες με την έκθεση σε μεγαλύτερο κίνδυνο απόλυσης (Bahn & Cumming, 2020).

Επίσης, όταν η πανδημία βρισκόταν σε όξυνση (πρώτο εξάμηνο του 2020) η γυναικεία απασχόληση μειώθηκε με ταχύτερο ρυθμό από την απασχόληση των ανδρών στις περισσότερες από τις μεγάλες οικονομίες του κόσμου (π.χ. Αμερική) (Deloit Insights, 2022).

Μία έρευνα, που διεξήχθη από τη Eurofound (2021), αποκάλυψε ότι σε πολλές χώρες της Ευρώπης, η αμειβόμενη εργασία των γυναικών μειώθηκε εν μέσω της κρίσης της πανδημίας λόγω παραγόντων που σχετίζονται τόσο με τη ζήτηση όσο και με την προσφορά εργασίας. Η ζήτηση γυναικείου εργατικού δυναμικού μειώθηκε σε πολλούς κλάδους (π.χ. φιλοξενία, αναψυχή, κλπ.) λόγω των μέτρων περιορισμού και καραντίνας (Eurofound, 2021).

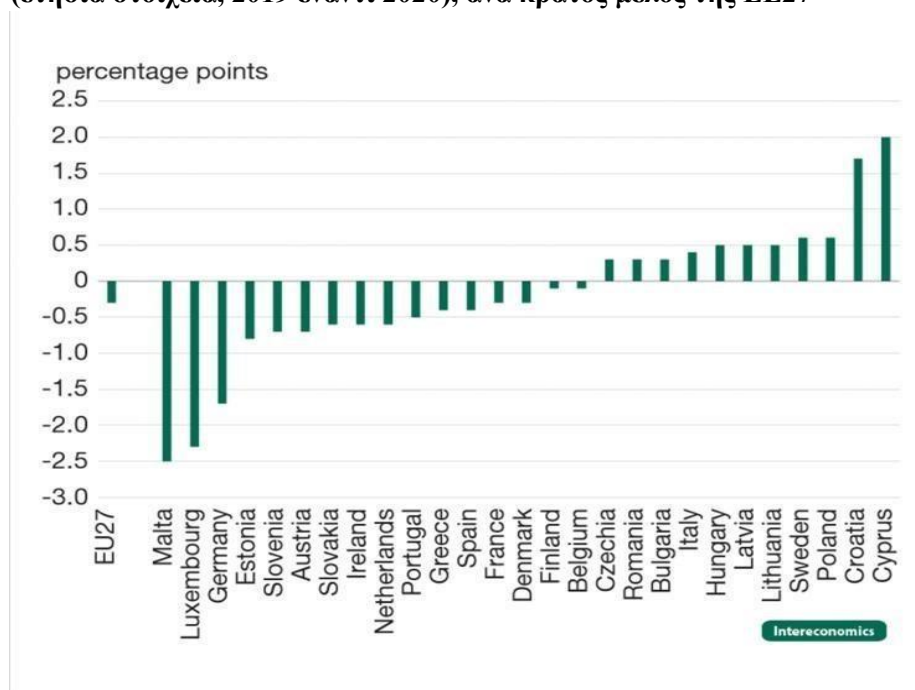
Οι Alon και συν. (2020) επιχειρώντας να εξηγήσουν τις ανισότητες, που αναδύθηκαν στην αγορά εργασίας λόγω της πανδημίας, αναφέρουν ότι τα έμφυλα στερεότυπα διαδραματίζουν κριτικό ρόλο. Ως εκ τούτου οι Alon και συν. (2020) εξηγούν ότι κατά τη διάρκεια της πανδημίας η προσφορά εργασίας των γυναικών μειώθηκε λόγω της υψηλότερης πιθανότητας που έχουν να εγκαταλείψουν την εργασία όταν αυξάνονται οι οικιακές απαιτήσεις (όπως οι δουλειές του σπιτιού και η φροντίδα των παιδιών).

Ομοίως οι Rubery και Tavora (2020) επιχειρηματολογούν ότι ο βαθμός στον οποίο το βάρος των κρίσεων πέφτει στους άνδρες και στις γυναίκες εξαρτάται τόσο από τους κοινωνικούς ρόλους τους πριν από την κρίση όσο πολιτικές για την αντιμετώπιση της εκάστοτε κρίσης (Rubery & Tavora, 2020). Σύμφωνα με στατιστικά της Ευρώπης η τηλεργασία, που καθιερώθηκε κατά την πανδημία, όξυνε τις συγκρούσεις ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ειδικά για τις γυναίκες με μικρά παιδιά ηλικίας 0-5 ετών (European Institute for Gender Equality, 2021).

Σύμφωνα με πρόσφατα ερευνητικά ευρήματα που συγκρίνουν τα διαθέσιμα στοιχεία για την απασχόληση αντρών και γυναικών μεταξύ 2019 και 2020 διαπιστώνεται ότι στις γυναίκες παρατηρήθηκε μια βραδύτερη ανάκαμψη της απασχόλησης το 2020 σε σχέση με τους άντρες (EIGE, 2021). Το ποσοστό απασχόλησης των ανδρών μειώθηκε κατά 0,9 μονάδες (από 79,0% σε 78,1%), ενώ των γυναικών κατά 0,5 μονάδες (Eurofound, 2021).

Εστιάζοντας σε άτομα εκτός της αγοράς εργασίας, το ποσοστό οικονομικής αδράνειας στην ΕΕ ήταν γενικά πολύ υψηλότερο μεταξύ των γυναικών παρά των ανδρών κατά το 2019 και το 2020. Το 2019 το ποσοστό οικονομικής αδράνειας των αντρών ήταν 15,8% και το 2020 ήταν 16,4%. Ενώ για τα ίδια έτη τα αντίστοιχα ποσοστά στις γυναίκες ήταν 27,8% και 28,1%. Αυτά τα δεδομένα υποδηλώνουν ένα σημαντικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων (Intereconomics, 2021).

Διάγραμμα 4. Αλλαγή στο χάσμα ποσοστού αδράνειας στην αγορά εργασίας μεταξύ των δύο φύλων (ετήσια στοιχεία, 2019 έναντι 2020), ανά κράτος μέλος της ΕΕ27

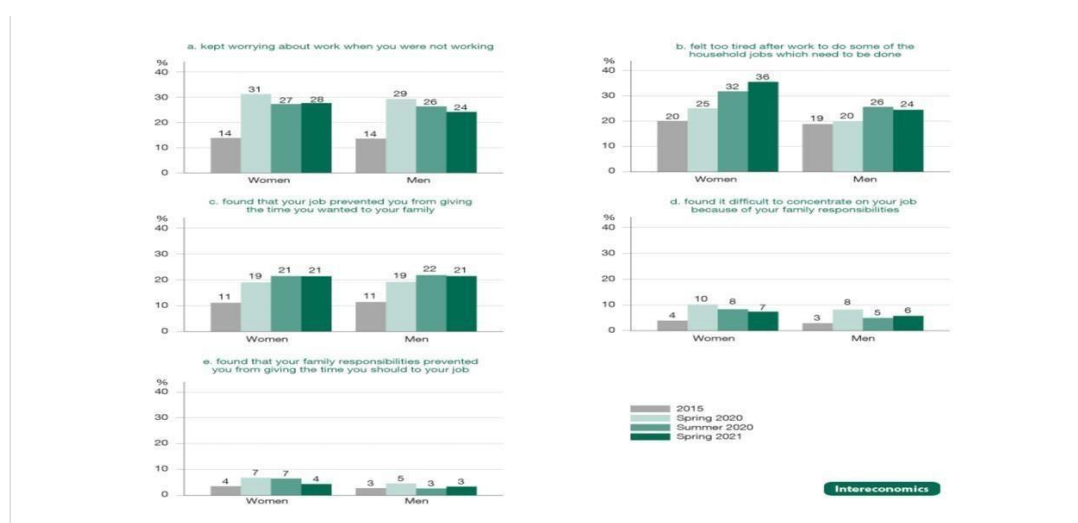


Πηγή: Intereconomics, 2021. Ανακτήθηκε:

[https://www.intereconomics.eu/contents/year/2021/number/5/article/gender-differences-in-the-impact-of-the-covid-19-pandemic-on-employment-unpaid-work-and-well-being-in-the-eu.html#:~:text=Beyond%20the%20initial%20shock%20of,to%2066.8%25\)%20for%20women.](https://www.intereconomics.eu/contents/year/2021/number/5/article/gender-differences-in-the-impact-of-the-covid-19-pandemic-on-employment-unpaid-work-and-well-being-in-the-eu.html#:~:text=Beyond%20the%20initial%20shock%20of,to%2066.8%25)%20for%20women.)

Γενικά κατά τη διάρκεια των κρίσεων παρατηρείται το φαινόμενο της δυσκολίας διαχείρισης της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής. Το 2015, το 20% των εργαζομένων γυναικών και το 19% των εργαζομένων ανδρών ανέφεραν ότι αισθάνονται πολύ κουρασμένοι μετά τη δουλειά για να κάνουν οικιακές δουλειές.

Τα αντίστοιχα ποσοστά κατά τη διάρκεια της πανδημίας (Άνοιξη 2020) ανήλθαν στο 25% και 20% για τις εργαζόμενες γυναίκες και άνδρες, αντίστοιχα (Intereconomics, 2021).



Διάγραμμα 5. Σύγκρουση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής κατά φύλο και χρόνο, ΕΕ27 (%)

4.5.2. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΘΕΩΡΗΤΙΚΟΥ ΜΕΡΟΥΣ

Σύμφωνα με τη θεωρητική ανάλυση στη παρούσα εργασία, η οικονομική κρίση επιδείνωσε ήδη την εύθραυστη οικονομία της Ελλάδας, με την ανεργία να σημειώνει ποσοστά ρεκόρ. Η ανεργία βέβαια πάντα αποτελούσε ένα μείζον πρόβλημα για την ελληνική οικονομία και κοινωνία. Μέχρι πριν την κρίση η ανεργία στην Ελλάδα θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ως διαρθρωτική καθώς υπήρχαν πάντα διαρθρωτικά προβλήματα που ταλανίζουν την οικονομία και την κοινωνία. Με την εμφάνισή της βλέπουμε για πρώτη φορά στην Ελλάδα το φαινόμενο της κυκλικής ανεργίας, καθώς παρατηρήθηκε από την τεράστια μείωση της ζήτησης στην οικονομία και στην αγορά εργασίας. Χρειάστηκε να οδηγηθεί η χώρα σε τρία πακέτα στήριξης της οικονομίας της για να μην χρειαστεί να βγει από το ευρώ (μνημόνια). Αυτά τα μνημόνια ήταν με ιδιαίτερα επαχθείς όρους για την ελληνική κοινωνία, που την έφεραν στα όριά της. Τόσο η οικονομική κρίση όσο και η πανδημία που ακολούθησε από το 2020 έως το 2022 έφερε την εξάντληση της ελληνικής οικονομίας και εκτόξευσε την ανεργία. Με την εκτόξευση της ανεργίας, επηρεάστηκαν πολύ οι γυναίκες, οι οποίες και υπέστησαν τις μεγαλύτερες απώλειες στον εργασιακό τους χώρο.

Η μη ισοτιμία, το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων εξακολουθούν να διαμορφώνουν στερεότυπα και συγκεκριμένες προσδοκίες για τη γυναίκα. Οι γυναίκες δεν προτιμώνται στις ίδιες θέσεις εργασίας που διεκδικούν με τους άνδρες . Αναγκάζονται να υποαπασχολούνται, να λαμβάνουν δουλειές κατώτερες των προσόντων τους και να έχουν πολλές ώρες άμισθης εργασίας, απασχολούμενες με την οικογένεια. Όλα αυτά αποθαρρύνουν τις περισσότερες γυναίκες να αναζητούν πλήρη απασχόληση, και έτσι απομονώνονται .

Η είσοδος των γυναικών στην αγορά εργασίας θα έχει οφέλη στην ελληνική οικονομία αφού θα υπάρχουν περισσότερα απασχολούμενα άτομα , η οικονομία θα επωφεληθεί με περισσότερους φόρους λόγω ασφάλισης και θα ενισχυθούν τα ασφαλιστικά ταμεία. Οι δαπάνες για την ανεργία θα μειωθούν. Θα βοηθηθεί ο οικογενειακός προϋπολογισμός, και οι γυναίκες θα έχουν οικονομική ασφάλεια. Έτσι, με την επιστροφή των γυναικών στην πλήρη απασχόληση, θα αυξηθούν και οι γεννήσεις , αφού οι γυναίκες θα αισθάνονται πιο έτοιμες.

Το κράτος για να βοηθήσει τις γυναίκες να επιστρέψουν στην αγορά εργασίας πρέπει να θεσπίσει προγράμματα μέσω των οργανισμών απασχόλησης παρέχοντάς τους νέες θέσεις εργασίας , καθώς και να τις εκπαιδεύσει , ώστε να αποκτήσουν καλύτερες δεξιότητες. Πρέπει ακόμη βάσει της ισότητας των φύλων να θεσπίσει νόμους για την ίση οικογενειακή φροντίδα και των δύο γονέων μοιράζοντας έτσι το βάρος της ανατροφής και της φροντίδας των παιδιών και στα δύο φύλλα. Πρέπει , επίσης να δώσει κίνητρα στους εργοδότες να προσλαμβάνουν περισσότερες γυναίκες αλλά και κυρώσεις , ώστε να μην απολύονται σε περίπτωση εγκυμοσύνης και τεκνοποίησης.

5.ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Η ΕΡΕΥΝΑ

5.1. Σκοπός της Έρευνας

Σκοπός της έρευνας ήταν να καταδείξει τη μεγάλη διαφορά στα ποσοστά ανεργίας μεταξύ ανδρών και γυναικών στην Ελλάδα , καθώς και τις ανισότητες , τόσο κοινωνικές όσο και μισθολογικές, που επηρεάζουν τις γυναίκες.

5.2. Ερευνητικά Ερωτήματα

- A) Πώς η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσε την ανεργία στην Ελλάδα; B) Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ, το ποσοστό ανεργίας των γυναικών στην Ελλάδα είναι μεγαλύτερο από το ποσοστό των ανδρών και το μεγαλύτερο στις χώρες της ΕΕ. Πώς θα μπορούσε να μειωθεί το ποσοστό αυτό της ανεργίας των γυναικών;
- Γ) Πώς οι οικονομικές διακρίσεις μεταξύ φύλων επηρεάζουν τις γυναίκες ;
- Δ) Τι σημαίνει για την κοινωνία η μεγάλη διαφορά στην ανεργία ανδρών-γυναικών;

5.3. Ερευνητικές Υποθέσεις

ΥΑ) Η οικονομική κρίση στην Ελλάδα διόγκωσε το πρόβλημα της ανεργίας μεταξύ ανδρών και γυναικών.
ΥΒ) Κατά πόσο η επέμβαση του κρατικού μηχανισμού θα είναι ωφέλιμη στην αντιμετώπιση της ανεργίας και ειδικά της γυναικείας ανεργίας;

5.4. Το Ερωτηματολόγιο

Το Ερωτηματολόγιο αποτελείται συνολικά από είκοσι επτά (27) ερωτήσεις. Από τις ερωτήσεις αυτές:

- οι πρώτες επτά (7) από αυτές αφορούν τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των συμμετεχόντων στην έρευνα, και
- οι υπόλοιπες είκοσι (20) αφορούν τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναικεία ανεργία την τελευταία δεκαετία

5.5. Το Δείγμα της Έρευνας και η Συλλογή του

Το δείγμα της έρευνας αποτελείται από άνδρες και γυναίκες 18-67 ετών που κατοικούν σε διάφορες περιοχές της χώρας και η συλλογή των αποτελεσμάτων έγινε διαδικτυακά. Το ερωτηματολόγιο αποτελείται από 27 ερωτήσεις κλειστού τύπου κλίμακας 5 απαντήσεων από το 1 καθόλου έως το 5 πάρα πολύ, χωρίστηκε σε 2 μέρη, τα δημογραφικά στοιχεία από 1-7 και ερευνητικές ερωτήσεις 9-27.

5.6. Έλεγχος για την Εσωτερική Συνέπεια και Αξιοπιστίας των Δεδομένων

Για τον έλεγχο της εσωτερικής συνέπειας (Internal Consistency) και της αξιοπιστίας (Reliability) των δεδομένων, που αφορά την ομοιογένεια των απαντήσεων στα ερωτήματα από τους συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα, χρησιμοποιήθηκε ο γνωστός συντελεστής α (Alpha) του Cronbach. Γενικά αποδεκτή θεωρείται η τιμή του συντελεστή όταν $\alpha > 0,7$. Όσο μεγαλύτερη είναι η τιμή του συντελεστή α τόσο μεγαλύτερη είναι η εσωτερική συνέπεια και η αξιοπιστία των δεδομένων.

Στην παρούσα έρευνα ο συντελεστής α εκτιμήθηκε για όλες τις ερωτήσεις τύπου Likert. Οι ερωτήσεις του τύπου αυτού αφορούν τις ερωτήσεις του ερωτηματολογίου από E08 έως E27. Από τις εκτιμήσεις προέκυψαν τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στους ακόλουθους Πίνακες:

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	73,0
	Excluded	37	27,0
	Total	137	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,922	20

Όπως προκύπτει από τον πρώτο Πίνακα για την εκτίμηση του συντελεστή α χρησιμοποιήθηκαν τα δεδομένα από 100 ερωτηματολόγια (Valid Cases) και αποκλείστηκαν τα δεδομένα από 37 ερωτηματολόγια (Excluded Cases). Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι στα δεδομένα υπάρχουν ελλείπουσες τιμές (Missing Values). Για την εκτίμηση του συντελεστή α μπορούν να χρησιμοποιηθούν μόνο τα ερωτηματολόγια που είναι συμπληρωμένα πλήρως για τις ερωτήσεις του ερωτηματολογίου από E08 έως E27.

Η εκτίμηση του συντελεστή $\alpha = 0,922$ του Cronbach ως πολύ καλή αφού είναι αρκετά μεγαλύτερη από το αποδεκτό όριο όταν $\alpha > 0,7$, για το λόγο αυτό μπορούμε να προχωρήσουμε

περαιτέρω στην στατιστική ανάλυση των δεδομένων του δείγματος.

5.7. Η Μεθοδολογία και τα Αποτελέσματα της Παρούσας Έρευνας.

Στην παρουσίαση των αποτελεσμάτων της παρούσας έρευνας θα χρησιμοποιηθεί η ακόλουθη μεθοδολογία:

α) Περιγραφική Στατιστική: Θα παρουσιαστούν Πίνακες Συχνοτήτων με τα αντίστοιχα Ποσοστά και τα αντίστοιχα Γραφήματα για κάθε ερώτηση.

β) Γραμμική Συσχέτιση μεταξύ των μεταβλητών: Για τη εξέταση της Γραμμικής Συσχέτισης θα υπολογιστεί ο συντελεστής γραμμικής συσχέτισης (ρ) του Pearson. Ο Συντελεστής Γραμμικής Συσχέτισης ρ εξετάζει τη γραμμική συσχέτιση μεταξύ δύο μεταβλητών και παίρνει τιμές από -1 έως 1 , δηλαδή ($-1 < \rho < 1$) για:

- $\rho = -1$: υπάρχει πλήρης αρνητική γραμμική συσχέτιση
- $\rho = 0$: δεν υπάρχει γραμμική συσχέτιση
- $\rho = 1$: υπάρχει πλήρης θετική γραμμική συσχέτιση

Θετική γραμμική συσχέτιση μεταξύ δύο μεταβλητών υπάρχει όταν οι “μικρές” τιμές της πρώτης μεταβλητής αντιστοιχούν σε “μικρές” τιμές της δεύτερης μεταβλητής και οι “μεγάλες” τιμές της πρώτης μεταβλητής αντιστοιχούν σε “μεγάλες” τιμές της δεύτερης μεταβλητής. Αντίθετα, Αρνητική γραμμική συσχέτιση μεταξύ δύο μεταβλητών υπάρχει όταν οι “μικρές” τιμές της πρώτης μεταβλητής αντιστοιχούν σε “μεγάλες” τιμές της δεύτερης μεταβλητής και οι “μεγάλες” τιμές της πρώτης μεταβλητής αντιστοιχούν σε “μικρές” τιμές της δεύτερης μεταβλητής.

Ειδικότερα, αν:

- $-0,3 < \rho < 0,3$ θεωρείται ότι δεν υπάρχει γραμμική συσχέτιση.
- $-0,5 < \rho \leq -0,3$ ή $0,3 \leq \rho < 0,5$ θεωρείται αντίστοιχα ότι υπάρχει ασθενής αρνητική ή θετική γραμμική συσχέτιση.
- $-0,7 < \rho \leq -0,5$ ή $0,5 \leq \rho < 0,7$ θεωρείται αντίστοιχα ότι υπάρχει μέτρια αρνητική ή θετική γραμμική συσχέτιση.
- $-0,8 < \rho \leq -0,7$ ή $0,7 \leq \rho < 0,8$ θεωρείται αντίστοιχα ότι υπάρχει ισχυρή αρνητική ή θετική γραμμική συσχέτιση.

- $-1, 0 < \rho \leq -0, 8$ ή $0, 8 \leq \rho < 1, 0$ θεωρείται αντίστοιχα ότι υπάρχει πολύ ισχυρή αρνητική ή θετική γραμμική συσχέτιση.

Η γραμμική συσχέτιση θα εξεταστεί μεταξύ των ερωτήσεων (E08 – E27) που αφορούν τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναικεία ανεργία την τελευταία δεκαετία. (wikibooks.gr, n.d.)

γ) Έλεγχοι υποθέσεων για την ισότητα των μέσων ανεξαρτήτων μεταβλητών.

Στους ελέγχους ισότητας των μέσων έχουμε δύο περιπτώσεις:

- Αν έχουμε δύο ανεξάρτητες μεταβλητές και κατά αντιστοιχία δύο μέσους τότε πραγματοποιούμε τον έλεγχο ισότητας των δύο μέσων με τη στατιστική t ($t - test$)
- Αν έχουμε περισσότερες από δύο ανεξάρτητες μεταβλητές και κατά αντιστοιχία περισσότερους από δύο μέσους τότε πραγματοποιούμε τον έλεγχο ισότητας των μέσων με τη στατιστική F ($F - test$). Οι έλεγχοι αυτοί ονομάζονται έλεγχοι Ανάλυσης Διακύμανσης **ANOVA** (Analysis Of Variance).

Αναλυτικότερα:

- Έλεγχος ισότητας των δύο μέσων με τη στατιστική t ($t - test$)
Αν μ_1, μ_2 είναι οι μέσοι και σ_1^2, σ_2^2 οι διακυμάνσεις αντίστοιχα των δύο ανεξαρτήτων μεταβλητών τότε έχουμε να ελέγξουμε τις υποθέσεις:

$H_0 : \mu_1 = \mu_2$ Οι μέσες τιμές των δύο μεταβλητών στον πληθυσμό είναι ίσες μεταξύ τους

$H_1 : \mu_1 \neq \mu_2$ Οι μέσες τιμές των δύο μεταβλητών στον πληθυσμό δεν είναι ίσες (είναι άνισες) μεταξύ τους

Προϋπόθεση για την εγκυρότητα του $t - test$ είναι η ισότητα ή όχι των αντίστοιχων διακυμάνσεων. Για το λόγο αυτό υλοποιούμε πρώτα τον έλεγχο Levene ($F - test$) για την ισότητα των διακυμάνσεων

$H_0 : \sigma_1^2 = \sigma_2^2$ Οι διακυμάνσεις των δύο μεταβλητών στον πληθυσμό είναι ίσες μεταξύ τους

$H_1 : \sigma_1^2 \neq \sigma_2^2$ Οι διακυμάνσεις των δύο μεταβλητών στον πληθυσμό δεν είναι ίσες

(είναι άνισες) μεταξύ τους

Στην παρούσα μελέτη θα υλοποιηθούν έλεγχοι με τη στατιστική t ($t - test$) για τις ερωτήσεις από E08 έως E27 αφορούν τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναικεία ανεργία την τελευταία δεκαετία, ως προς τις Δημογραφικές μεταβλητές που έχουν δύο κατηγορίες. Για παράδειγμα η Ερώτηση E01 «Φύλο» έχει δύο (2) κατηγορίες

«1. Άνδρας» και «2. Γυναίκα». Στην περίπτωση αυτή θεωρούμε ότι οι απαντήσεις των ανδρών είναι η μία μεταβλητή και οι απαντήσεις των γυναικών είναι η δεύτερη μεταβλητή που είναι μεταξύ τους ανεξάρτητες.

Επομένως:

Αν μ_A ο μέσος των ανδρών και μ_G ο μέσος των γυναικών τότε έχουμε να ελέγξουμε τις ακόλουθες υποθέσεις:

$H_0 : \mu_A = \mu_G$ Οι μέσες τιμές των ανδρών και των γυναικών στον πληθυσμό είναι ίσες μεταξύ τους

$H_1 : \mu_A \neq \mu_G$ Οι μέσες τιμές των ανδρών και των γυναικών στον πληθυσμό δεν είναι ίσες (είναι άνισες) μεταξύ τους.

□ Έλεγχος ισότητας των μέσων με τη στατιστική F , ($ANOVA$).

Αν $\mu_1, \mu_2, \dots, \mu_k$ είναι οι μέσοι k ανεξαρτήτων μεταβλητών τότε έχουμε να ελέγξουμε τις υποθέσεις:

$H_0 : \mu_1 = \mu_2 = \dots = \mu_k$ Οι μέσες τιμές των k μεταβλητών στον πληθυσμό είναι ίσες μεταξύ τους

$H_1 : \mu_i \neq \mu_j, i \neq j, i, j = 1, 2, \dots, k$ Τουλάχιστον η μέση τιμή μιας από τις k μεταβλητές είναι διαφορετική από τις μέσες τιμές των $k - 1$ μεταβλητών στον πληθυσμό.

Στην παρούσα μελέτη θα υλοποιηθούν έλεγχοι με τη στατιστική F ($ANOVA$) για τις

ερωτήσεις από E08 έως E27 αφορούν τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναίκεια ανεργία την τελευταία δεκαετία, ως προς τις Δημογραφικές μεταβλητές που έχουν περισσότερες κατηγορίες. Για παράδειγμα η Ερώτηση E02 «Ηλικία» έχει τέσσερις (4) κατηγορίες «1. 18-29», «2. 30-45», «3. 46-55» και «4. 55+». Στην περίπτωση αυτή θεωρούμε ότι οι απαντήσεις τις κάθε ηλικιακής κατηγορίας αποτελούν τέσσερις μεταβλητές που είναι μεταξύ τους ανεξάρτητες. Επομένως

Αν μ_1 ο μέσος των συμμετεχόντων ηλικίας «18-25»

μ_2 ο μέσος των συμμετεχόντων ηλικίας «30-45»

μ_3 ο μέσος των συμμετεχόντων ηλικίας «46-55»

μ_4 ο μέσος των συμμετεχόντων ηλικίας «55+» τότε

έχουμε να ελέγξουμε τις ακόλουθες υποθέσεις:

$H_0: \mu_1 = \mu_2 = \mu_3 = \mu_4$ Οι μέσες τιμές των συμμετεχόντων σύμφωνα με την ηλικιακή κατηγορία που ανήκουν είναι ίσες μεταξύ τους.

$H_1: \mu_i \neq \mu_j, i \neq j, i, j = 1, 2, 3, 4$ Τουλάχιστον μία από τις μέσες τιμές είναι διαφορετική από τις άλλες μέσες τιμές.

5.8. Περιγραφική Στατιστική: Πίνακες Συχνοτήτων, Ποσοστά, Γραφήματα.

Στην ενότητα αυτή παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της έρευνας που αφορούν τα περιγραφικά στατιστικά. Δηλαδή παρουσιάζονται για κάθε Ερώτηση (Μεταβλητή):

- Ο Πίνακας με τις Συχνότητες (Frequency) και τα αντίστοιχα Ποσοστά (Percent). Στο σχολιασμό χρησιμοποιούνται οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent). Αφού σχεδόν σε κάθε ερώτηση υπάρχουν ελλείπουσες τιμές (Missing Values, System).
- Το αντίστοιχο γράφημα για κάθε Πίνακα Συχνοτήτων. Το γράφημα για κάθε ερώτηση γίνεται με βάση τις έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent).

Η παρουσίαση των Περιγραφικών στατιστικών θα γίνει σε τρεις υπό ενότητες:

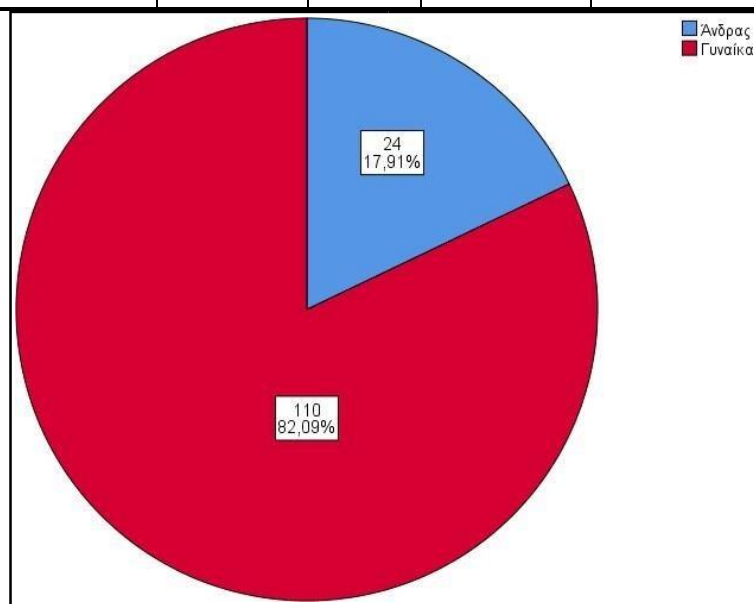
- Στην πρώτη υπό ενότητα παρουσιάζονται οι Ερωτήσεις (Μεταβλητές) (E01 – E07) που αφορούν τα Δημογραφικά χαρακτηριστικά των συμμετεχόντων στην έρευνα.
- Η δεύτερη υπό ενότητα παρουσιάζονται οι Ερωτήσεις (Μεταβλητές) (E08 – E27) που αφορούν τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναίικα ανεργία την τελευταία δεκαετία.
- Στην Τρίτη υπό ενότητα παρουσιάζεται ένας σύντομος σχολιασμός των αποτελεσμάτων της Δεύτερης υπό ενότητας.

A. Δημογραφικά Στοιχεία

1. Φύλο

Πίνακας 1. Φύλο: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ανδρας	24	17,5	17,9	17,9
	Γυναίκα	110	80,3	82,1	100,0
	Total	134	97,8	100,0	
Missing	System	3	2,2		
Total		137	100,0		



Διάγραμμα 1. Φύλο: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

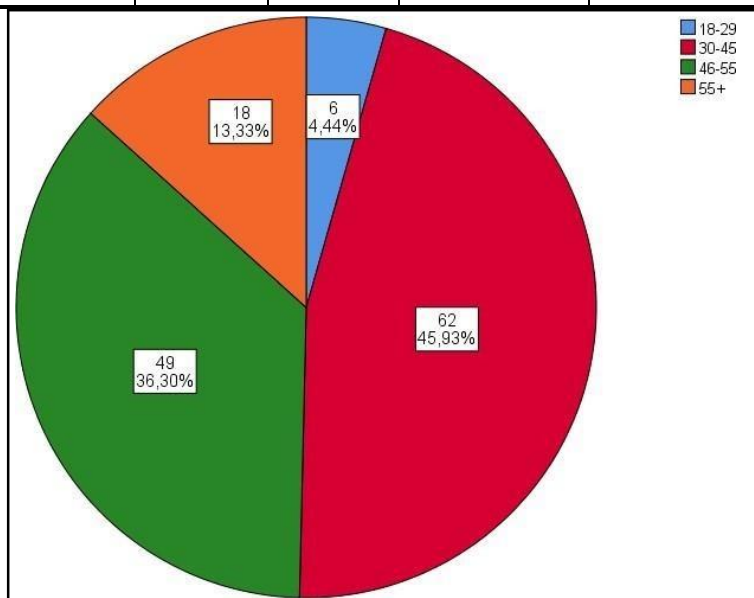
Από τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στον Πίνακα 1, στην παρούσα έρευνα συμμετείχαν συνολικά 137 άτομα. Από αυτούς 24 (17,5%) ήταν Άνδρες και 110

(80,3%) ήταν Γυναίκες. Ενώ υπάρχουν και 3 (2,2%) που δεν απάντησαν στην ερώτηση «1. Φύλο». Στο Διάγραμμα 1 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 134 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

2. Ηλικία

Πίνακας 2. Ηλικία: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-29	6	4,4	4,4	4,4
	30-45	62	45,3	45,9	50,4
	46-55	49	35,8	36,3	86,7
	55+	18	13,1	13,3	100,0
	Total	135	98,5	100,0	
Missing	System	2	1,5		
Total		137	100,0		



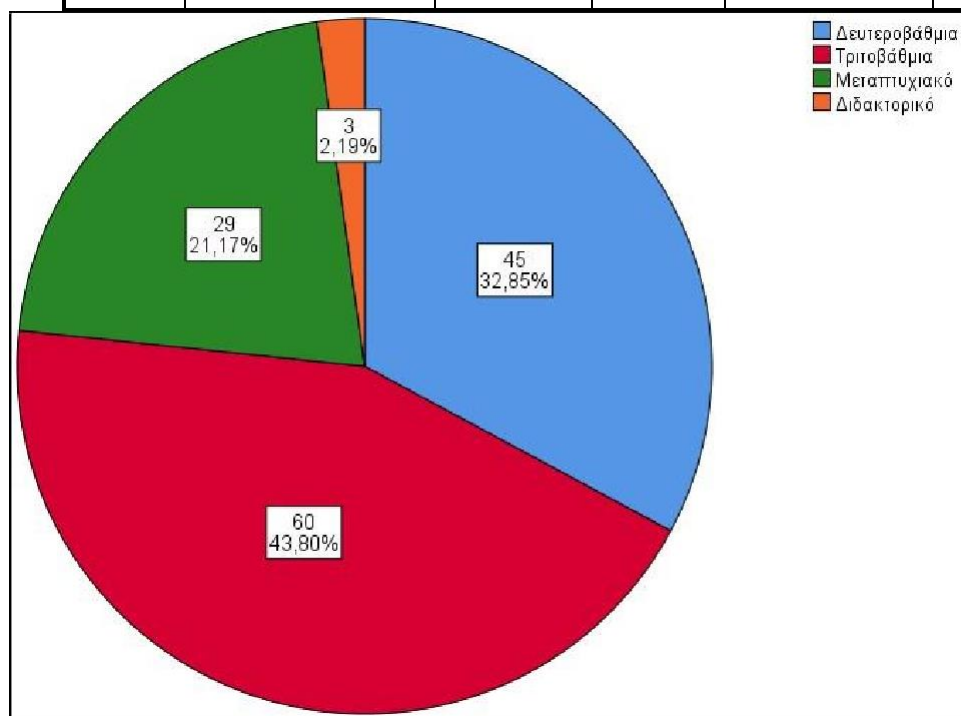
Διάγραμμα 2. Ηλικία: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στον Πίνακα 2, από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (62, 45,3%) ανήκαν στην ηλικιακή κατηγορία «30-45». Στις ηλικιακές κατηγορίες: «46-55» ανήκαν οι 49 (35,8%), «55+» ανήκαν οι 18 (13,1%) και «18-29» ανήκαν 6 (4,4%). Ενώ υπάρχουν και 2 (1,5%) που δεν απάντησαν στην ερώτηση «2. Ηλικία». Στο Διάγραμμα 2 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 135 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

3. Επίπεδο Εκπαίδευσης

Πίνακας 3. Επίπεδο εκπαίδευσης: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Δευτεροβάθμια	45	32,8	32,8	32,8
	Τριτοβάθμια	60	43,8	43,8	76,6
	Μεταπτυχιακό	29	21,2	21,2	97,8
	Διδακτορικό	3	2,2	2,2	100,0
	Total	137	100,0	100,0	



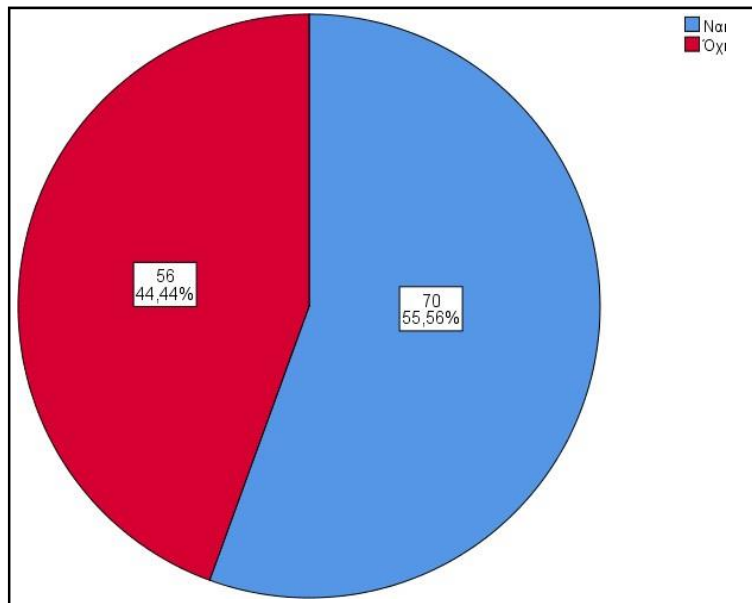
Διάγραμμα 3. Επίπεδο εκπαίδευσης: Συχνότητες και Ποσοστά

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στον Πίνακα 3, από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (60, 43,8%) ανήκαν στην κατηγορία «Τριτοβάθμια» εκπαίδευση. Στις άλλες εκπαιδευτικές κατηγορίες: στη «Δευτεροβάθμια» ανήκαν οι 45 (32,8%), «Μεταπτυχιακό» είχαν οι 29 (21,2%) και «Διδακτορικό» είχαν 3 (2,2%). Στο Διάγραμμα 3 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 137 συμμετέχοντες αφού όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην ερώτηση αυτή

4. Είστε άνεργος/η;

Πίνακας 4. Είστε Άνεργος/η: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ναι	70	51,1	55,6	55,6
	Όχι	56	40,9	44,4	100,0
	Total	126	92,0	100,0	
Missing	System	11	8,0		
Total		137	100,0		



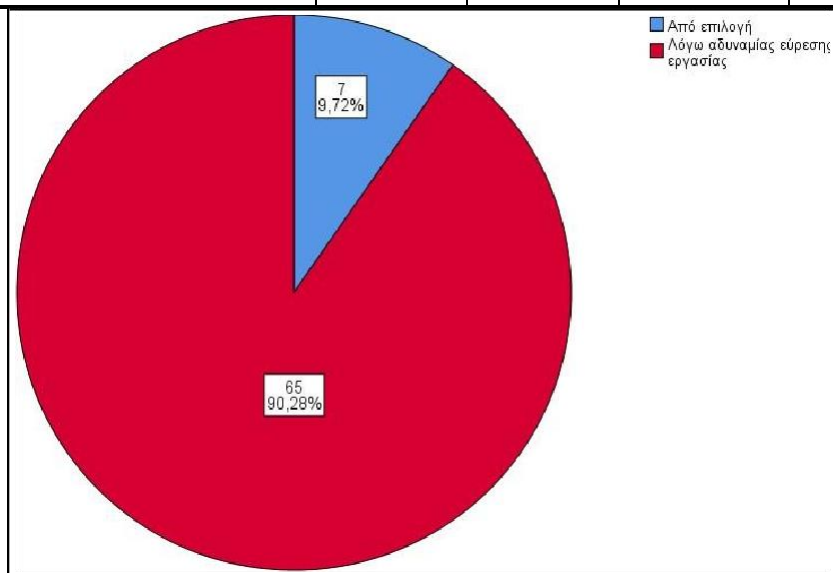
Διάγραμμα 4. Είστε άνεργος/η: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στον Πίνακα 4, από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (70 , 51,1%) ήταν άνεργοι αφού στη σχετική ερώτηση απάντησαν «Ναι». Αντίθετα ήταν εργαζόμενοι (56 , 40,9%) αφού στη σχετική ερώτηση απάντησαν «Όχι». Ενώ υπάρχουν και 11 (8,0%) που δεν απάντησαν στην ερώτηση «4. Είστε Άνεργος/η;». Στο Διάγραμμα 4 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 126 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

5. Αν είστε άνεργος/η, είστε από επιλογή ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας;

**5. Αν είστε Άνεργος/η, είστε από επιλογή ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας:
Συχνότητες και Ποσοστά**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Από επιλογή	7	5,1	9,7	9,7
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	47,4	90,3	100,0
	Total	72	52,6	100,0	
Missing	System	65	47,4		
Total		137	100,0		



**Διάγραμμα 5. Αν είστε Άνεργος/η, είστε από επιλογή ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας:
Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά**

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στον Πίνακα 5, από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα μόνο 7 (5,1%) απάντησαν ότι είναι άνεργοι «Από επιλογή». Αντίθετα απάντησαν ότι είναι άνεργοι (65, 47,4%) «Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας». Ενώ υπάρχουν και 65 (47,4%) που δεν απάντησαν στην ερώτηση

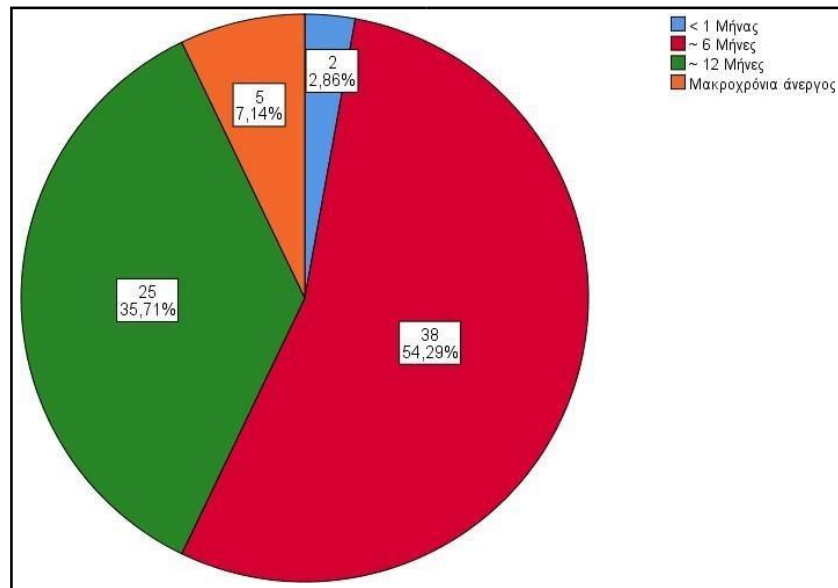
«5. Αν είστε Άνεργος/η, είστε από επιλογή ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας;» σε αυτούς βέβαια περιλαμβάνονται και οι 56 συμμετέχοντες που απάντησαν ότι δεν είναι άνεργοι στην ερώτηση

«4. Είστε Άνεργος/η;» Στο Διάγραμμα 5 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 72 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent).

6. Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε;

Πίνακας 6. Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Μήνας	2	1,5	2,9	2,9
	~ 6 Μήνες	38	27,7	54,3	57,1
	~ 12 Μήνες	25	18,2	35,7	92,9
	Μακροχρόνια άνεργος	5	3,6	7,1	100,0
	Total	70	51,1	100,0	
Missing	System	67	48,9		
Total		137	100,0		



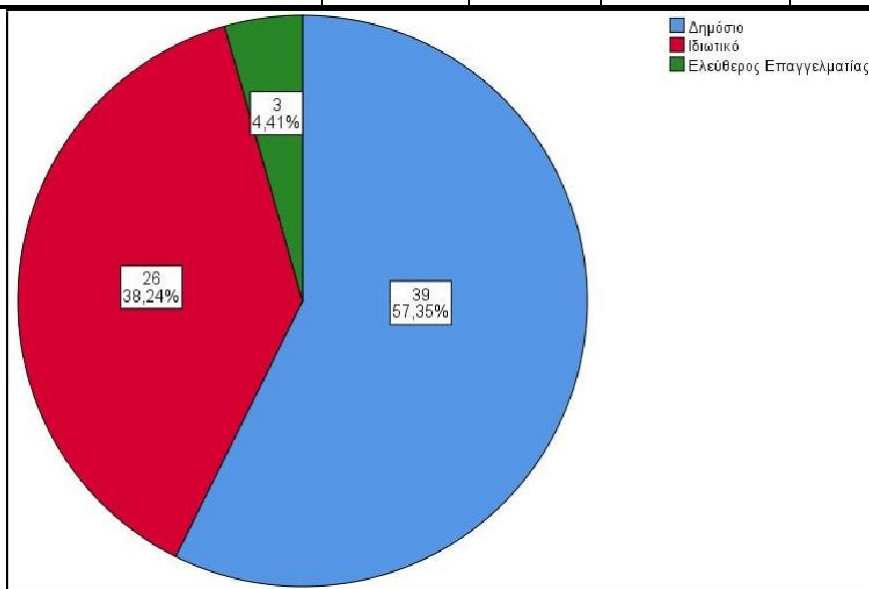
Διάγραμμα 6. Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στον Πίνακα 6, από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (38, 27,7%) ήταν άνεργοι έως «~ 6 Μήνες». Ακολουθούν οι άνεργοι για διάστημα ως «~ 12 Μήνες» που ήταν 25 (18,2%). Οι «Μακροχρόνια άνεργοι» ήταν 5 (3,6%) και οι άνεργοι για λιγότερο από «< 1 Μήνα» ήταν 2 (1,5%). Ενώ υπάρχει ένας μεγάλος αριθμός 67 (48,9%) συμμετεχόντων στην έρευνα που δεν απάντησε στην ερώτηση «6. Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε;», σε αυτούς βέβαια περιλαμβάνονται και οι 56 συμμετέχοντες που απάντησαν ότι δεν είναι άνεργοι στην ερώτηση «4. Είστε Άνεργος/η;». Στο Διάγραμμα 6 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 70 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

7. Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα;

Πίνακας 7. Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Δημόσιο	39	28,5	57,4	57,4
	Ιδιωτικό	26	19,0	38,2	95,6
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	2,2	4,4	100,0
	Total	68	49,6	100,0	
Missing	System	69	50,4		
Total		137	100,0		



Διάγραμμα 7. Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στον Πίνακα 7, από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (39, 28,5%) εργάζονται στο «Δημόσιο» Τομέα. Ακολουθούν εργαζόμενοι στον «Ιδιωτικό» Τομέα που ήταν 26 (19,0%) και οι «Ελεύθεροι Επαγγελματίες» ήταν 3 (2,2%).

Ενώ υπάρχει ένας μεγάλος αριθμός 69 (50,4%) συμμετεχόντων στην έρευνα που δεν απάντησε στην ερώτηση

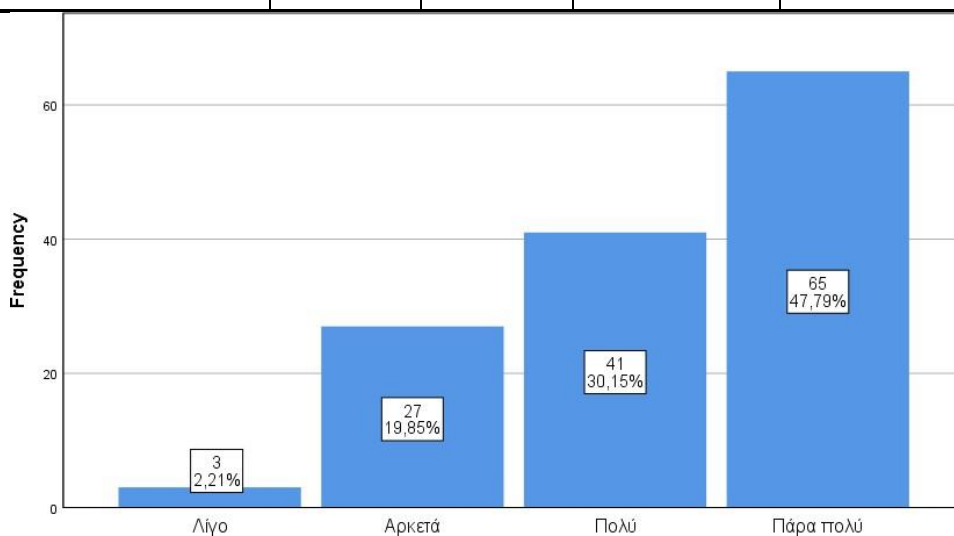
«7. Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα;», σε αυτούς βέβαια περιλαμβάνονται και οι 56 συμμετέχοντες που απάντησαν ότι δεν είναι άνεργοι στην ερώτηση «4. Είστε Άνεργος/η;». Στο Διάγραμμα 7 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 70 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

Β. Γενικές Ερωτήσεις

8. Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας;

Πίνακας 8. Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	3	2,2	2,2	2,2
	Αρκετά	27	19,7	19,9	22,1
	Πολύ	41	29,9	30,1	52,2
	Πάρα πολύ	65	47,4	47,8	100,0
	Total	136	99,3	100,0	
Missing	System	1	,7		
Total		137	100,0		



Διάγραμμα 8. Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

Τα αποτελέσματα της ερώτησης «8. Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας» παρουσιάζονται στον Πίνακα 8. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (65, 47,4%) απάντησαν «Πάρα πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πολύ» 41 (29,9%), «Αρκετά» 27 (19,7%), «Λίγο» ήταν 3 (2,2%) και «Καθόλου» δεν απάντησε κανείς. Ενώ υπάρχει ένας 1 (0,7%) συμμετέχων στην έρευνα που δεν απάντησε στην ερώτηση «8.».

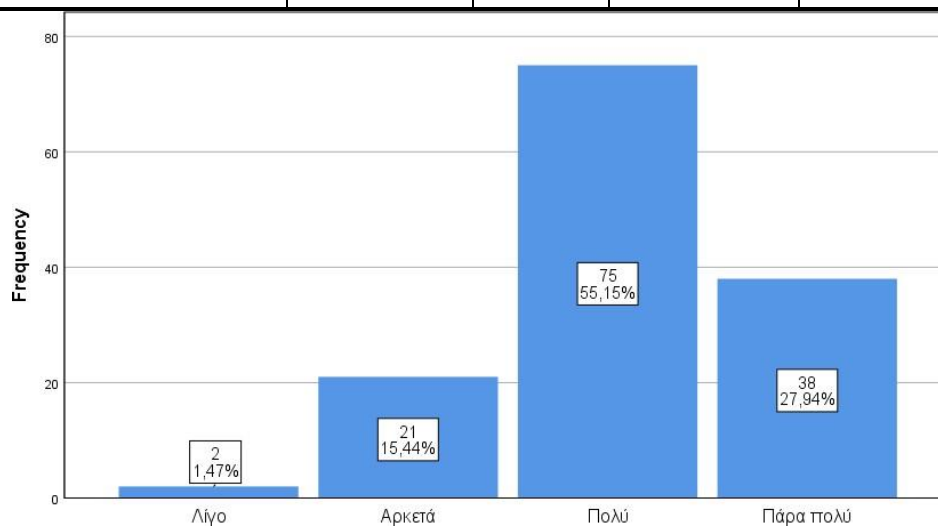
Στο Διάγραμμα 8 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 136 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι σχεδόν το σύνολο των συμμετεχόντων στην έρευνα θεωρεί ότι υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας.

9. Η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών.

Πίνακας 9. Η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	2	1,5	1,5	1,5
	Αρκετά	21	15,3	15,4	16,9
	Πολύ	75	54,7	55,1	72,1
	Πάρα πολύ	38	27,7	27,9	100,0
	Total	136	99,3	100,0	
Missing	System	1	,7		
Total		137	100,0		



Διάγραμμα 9. Η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

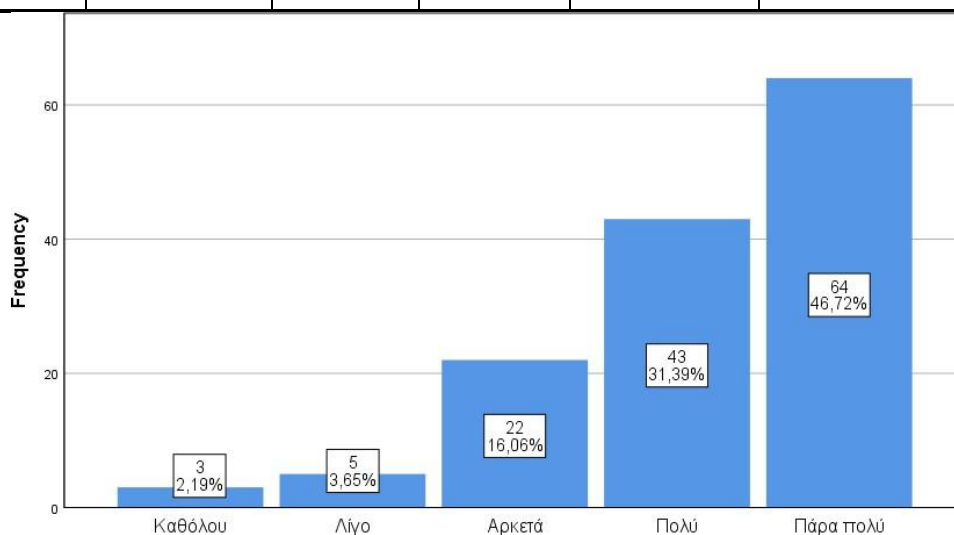
Τα αποτελέσματα της ερώτησης «9. Η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών;» παρουσιάζονται στον Πίνακα 9. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (75, 54,7%) απάντησαν «Πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πάρα πολύ» 38 (27,7%), «Αρκετά» 21 (15,3%), «Λίγο» ήταν 2 (1,5%) και «Καθόλου» δεν απάντησε κανείς. Ενώ υπάρχει ένας 1 (0,7%) συμμετέχων στην έρευνα που δεν απάντησε στην ερώτηση «9.». Στο Διάγραμμα 9 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 136 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι σχεδόν το σύνολο των συμμετεχόντων στην έρευνα θεωρεί ότι η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών στη χώρα μας.

10.Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο;

Πίνακας 10. Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	3	2,2	2,2	2,2
	Λίγο	5	3,6	3,6	5,8
	Αρκετά	22	16,1	16,1	21,9
	Πολύ	43	31,4	31,4	53,3
	Πάρα πολύ	64	46,7	46,7	100,0
	Total	137	100,0	100,0	



Διάγραμμα 10. Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

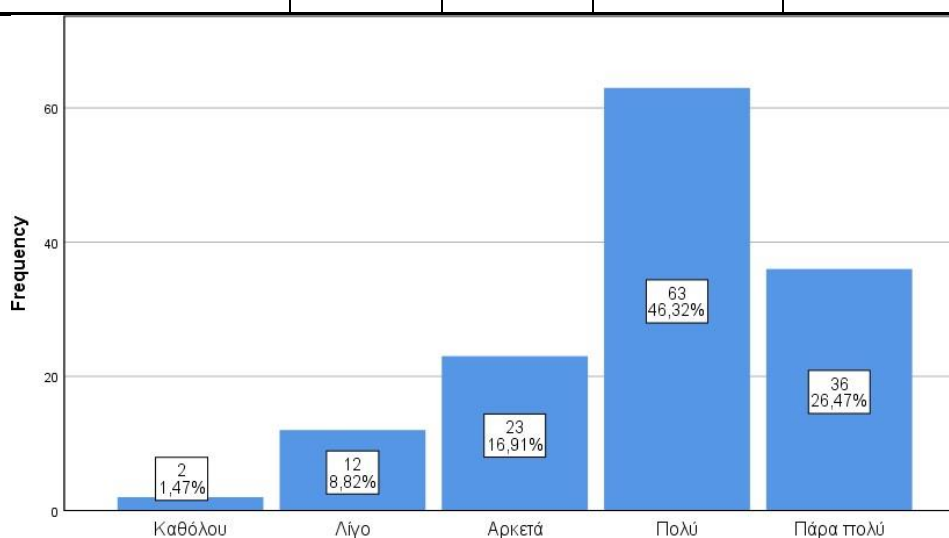
Τα αποτελέσματα της ερώτησης «10. Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο;» παρουσιάζονται στον Πίνακα 10. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (64, 46,7%) απάντησαν «Πάρα πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πολύ» 43 (31,4%), «Αρκετά» 22 (16,1%), «Λίγο» ήταν 5 (3,6%) και «Καθόλου» 3 (2,2%). Στο Διάγραμμα 10 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 137 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων στην έρευνα θεωρεί ότι υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο στη χώρα μας.

11. Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών;

Πίνακας 11. Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	2	1,5	1,5	1,5
	Λίγο	12	8,8	8,8	10,3
	Αρκετά	23	16,8	16,9	27,2
	Πολύ	63	46,0	46,3	73,5
	Πάρα πολύ	36	26,3	26,5	100,0
	Total	136	99,3	100,0	
Missing	System	1	,7		
Total		137	100,0		



Διάγραμμα 11. Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

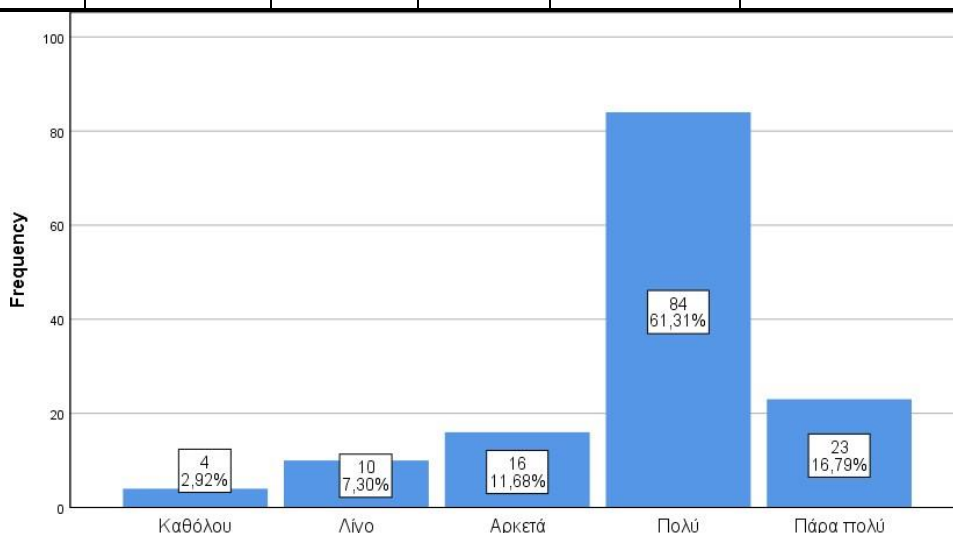
Τα αποτελέσματα της ερώτησης «11. Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών;» παρουσιάζονται στον Πίνακα 11. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (63, 46,3%) απάντησαν «Πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πάρα πολύ» 36 (26,5%), «Αρκετά» 23 (16,8%), «Λίγο» ήταν 12 (8,8%) και «Καθόλου» απάντησαν 2 (1,5%). Ενώ υπάρχει ένας 1 (0,7%) συμμετέχων στην έρευνα που δεν απάντησε στην ερώτηση «11.».

Στο Διάγραμμα 11 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 136 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent) Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι η επικρατούσα άποψη μεταξύ των συμμετεχόντων στην έρευνα είναι ότι η αυξανόμενη ανεργία των γυναικών επηρεάζεται από την ανισότητα μεταξύ των δύο φύλων στην εργασία.

12. Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών.

Πίνακας 12. Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	4	2,9	2,9	2,9
	Λίγο	10	7,3	7,3	10,2
	Αρκετά	16	11,7	11,7	21,9
	Πολύ	84	61,3	61,3	83,2
	Πάρα πολύ	23	16,8	16,8	100,0
	Total	137	100,0	100,0	



Διάγραμμα 12. Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

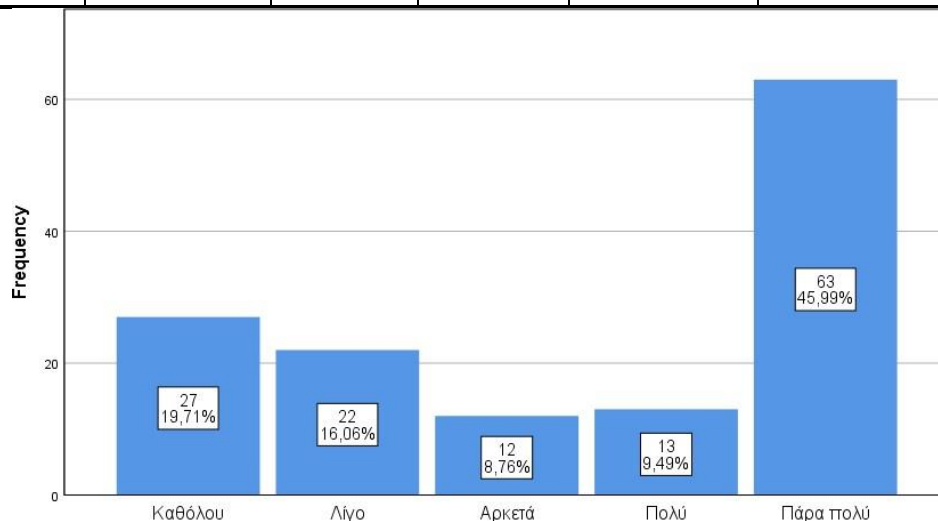
Τα αποτελέσματα της ερώτησης «12. Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών;» παρουσιάζονται στον Πίνακα 12. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (84, 61,3%) απάντησαν «Πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πάρα πολύ» 23 (16,8%), «Αρκετά» 16 (11,7%), «Λίγο» ήταν 10 (7,3%) και «Καθόλου» 4 (2,9%). Στο Διάγραμμα 12 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 137 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων στην έρευνα θεωρεί ότι οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη και σήμερα την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών.

13. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους.

Πίνακας 13. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	27	19,7	19,7	19,7
	Λίγο	22	16,1	16,1	35,8
	Αρκετά	12	8,8	8,8	44,5
	Πολύ	13	9,5	9,5	54,0
	Πάρα πολύ	63	46,0	46,0	100,0
	Total	137	100,0	100,0	



Διάγραμμα 13. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

Τα αποτελέσματα της ερώτησης «13. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους;» παρουσιάζονται στον Πίνακα 13. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (63, 46,0%) απάντησαν «Πάρα πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Καθόλου» 27 (19,7%), «Λίγο» ήταν 22 (16,1%), «Πολύ» 13 (9,5%) και «Αρκετά» 12 (8,8%). Στο Διάγραμμα 13 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 137 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

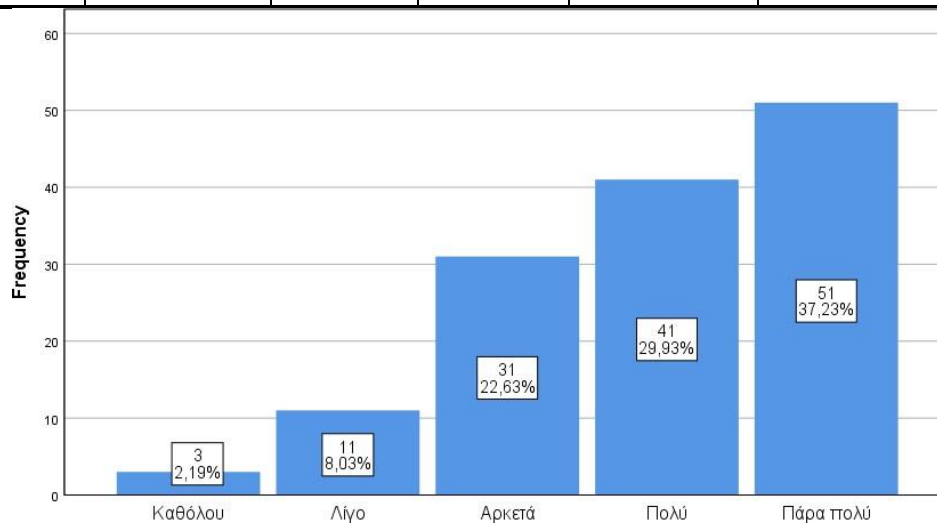
20.

Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι μάλλον οι απόψεις μεταξύ των συμμετεχόντων στην έρευνα δίστανται για το αν η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους ή όχι. Αφού από τους συμμετέχοντες οι 49 απάντησαν «Καθόλου» και «Λίγο» ενώ αντίθετα 63 απάντησαν «Πάρα πολύ».

14. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν.

Πίνακας 14. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	3	2,2	2,2	2,2
	Λίγο	11	8,0	8,0	10,2
	Αρκετά	31	22,6	22,6	32,8
	Πολύ	41	29,9	29,9	62,8
	Πάρα πολύ	51	37,2	37,2	100,0
	Total		137	100,0	100,0



Διάγραμμα 14. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

Τα αποτελέσματα της ερώτησης «14. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν;» παρουσιάζονται στον Πίνακα 14. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (51, 37,2%) απάντησαν «Πάρα πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πολύ» 41 (29,9%), «Αρκετά» 31 (22,6%), «Λίγο» 11 (8,0%) και «Καθόλου» 3 (2,2%). Στο Διάγραμμα 14 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 137 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

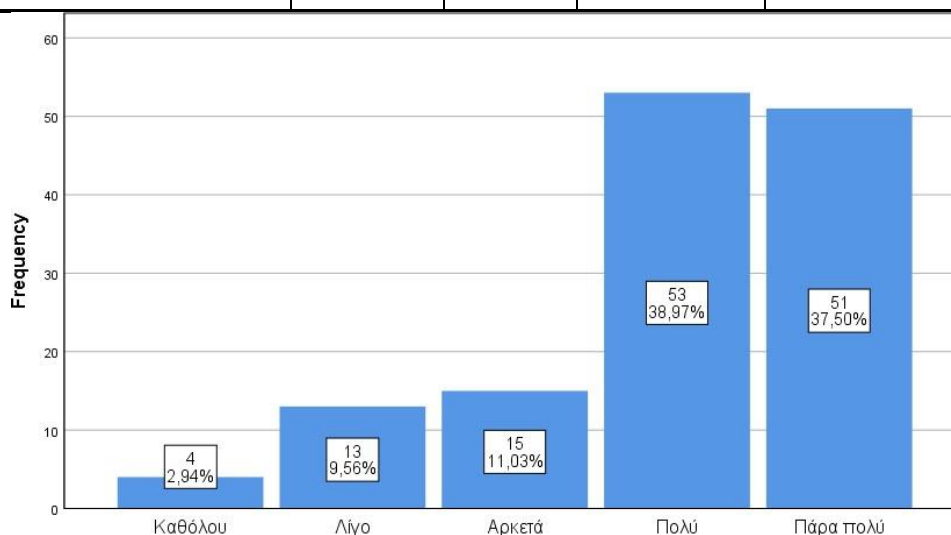
Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων στην έρευνα θεωρεί ότι η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν.

22.

15. Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες

Πίνακας 15. Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	4	2,9	2,9	2,9
	Λίγο	13	9,5	9,6	12,5
	Αρκετά	15	10,9	11,0	23,5
	Πολύ	53	38,7	39,0	62,5
	Πάρα πολύ	51	37,2	37,5	100,0
	Total	136	99,3	100,0	
Missing	System	1	,7		
Total		137	100,0		



Διάγραμμα 15. Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

Τα αποτελέσματα της ερώτησης «15. Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες» παρουσιάζονται στον Πίνακα 15. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (53, 38,7%) απάντησαν «Πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πάρα πολύ» 51 (37,2%), «Αρκετά» 15 (10,9%), «Λίγο» ήταν 13 (9,5%) και «Καθόλου» απάντησαν 4 (2,9%). Ενώ υπάρχει ένας 1 (0,7%) συμμετέχων στην έρευνα που δεν απάντησε στην ερώτηση «15.». Στο Διάγραμμα 15

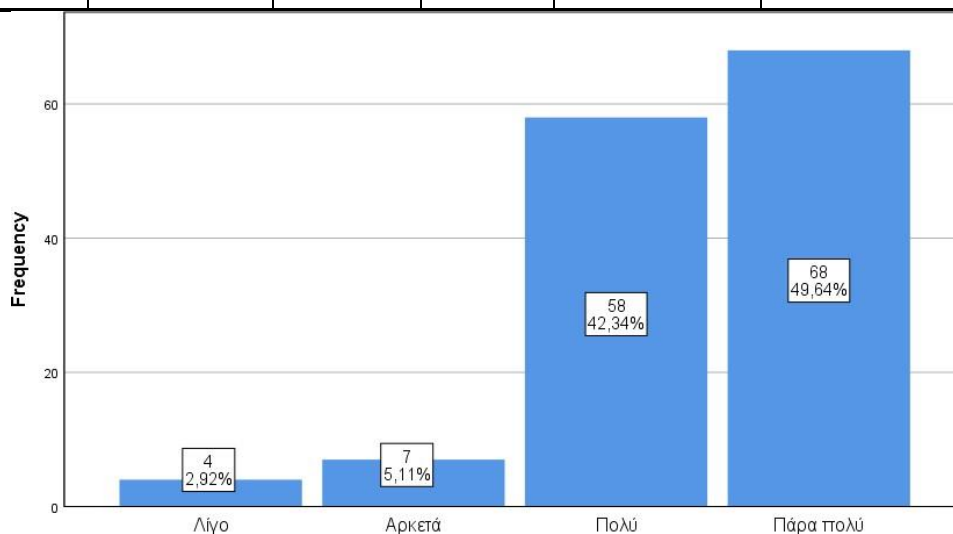
23.

παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 136 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent). Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι η επικρατούσα άποψη μεταξύ των συμμετεχόντων στην έρευνα είναι ότι η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες.

16. Πόσο πιστεύετε ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών;

Πίνακας 16. Πόσο πιστεύετε ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	4	2,9	2,9	2,9
	Αρκετά	7	5,1	5,1	8,0
	Πολύ	58	42,3	42,3	50,4
	Πάρα πολύ	68	49,6	49,6	100,0
	Total	137	100,0	100,0	



Διάγραμμα 16. Πόσο πιστεύετε ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

24.

Τα αποτελέσματα της ερώτησης «16. Πόσο πιστεύετε ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών» παρουσιάζονται στον Πίνακα 16. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (68, 49,6%) απάντησαν «Πάρα πολύ».

Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πολύ» 58 (42,3%), «Αρκετά» 7 (5,1%), «Λίγο» 4 (2,9%) και «Καθόλου» δεν απάντησε κανείς. Στο Διάγραμμα 16 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 137 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent).

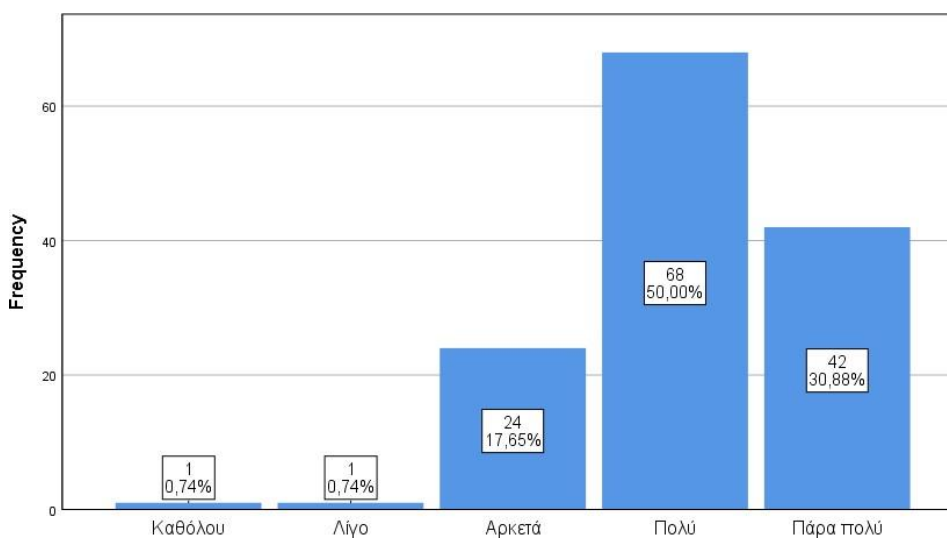
Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων (σχεδόν όλοι) στην έρευνα θεωρεί ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών.

25.

17. Ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία.

Πίνακας 17. Ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	1	,7	,7	,7
	Λίγο	1	,7	,7	1,5
	Αρκετά	24	17,5	17,6	19,1
	Πολύ	68	49,6	50,0	69,1
	Πάρα πολύ	42	30,7	30,9	100,0
	Total	136	99,3	100,0	
Missing	System	1	,7		
Total		137	100,0		



Διάγραμμα 17. Ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

26.

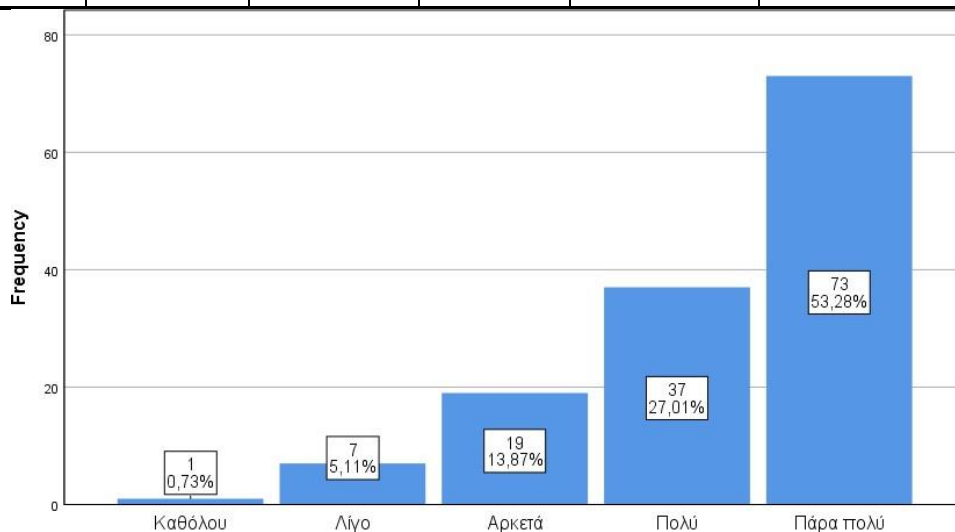
Τα αποτελέσματα της ερώτησης «17. Ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία» παρουσιάζονται στον Πίνακα 17. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (68, 49,6%) απάντησαν «Πολύ».

Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πάρα πολύ» 42 (30,9%), «Αρκετά» 24 (17,5%), «Λίγο» 1 (0,7%) και «Καθόλου» απάντησε 1 (0,7%). Ενώ υπάρχει ένας 1 (0,7%) συμμετέχων στην έρευνα που δεν απάντησε στην ερώτηση «17.». Στο Διάγραμμα 17 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 136 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent). Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι η επικρατούσα άποψη μεταξύ των συμμετεχόντων στην έρευνα είναι ότι ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία.

18. Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους.

Πίνακας 18. Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	1	,7	,7	,7
	Λίγο	7	5,1	5,1	5,8
	Αρκετά	19	13,9	13,9	19,7
	Πολύ	37	27,0	27,0	46,7
	Πάρα πολύ	73	53,3	53,3	100,0
	Total	137	100,0	100,0	



Διάγραμμα 18. Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

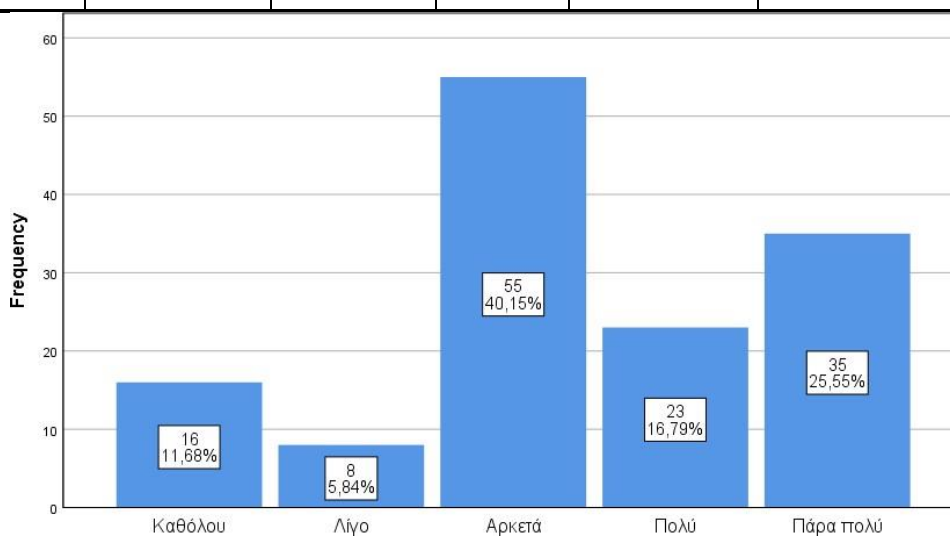
Τα αποτελέσματα της ερώτησης «18. Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους» παρουσιάζονται στον Πίνακα 18. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (73, 53,3%) απάντησαν «Πάρα πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πολύ» 37 (27,0%), «Αρκετά» 19 (13,9%), «Λίγο» 7 (5,1%) και «Καθόλου» 1 (0,7%). Στο Διάγραμμα 18 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 137 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων στην έρευνα θεωρεί ότι οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους. Δηλαδή σήμερα έχει ξεπεραστεί σε μεγάλο βαθμό το γεγονός ότι στις εργασίες τις θέσεις ευθύνης πρέπει να τις αναλαμβάνουν οι άνδρες.

19. Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων.

Πίνακας 19. Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	16	11,7	11,7	11,7
	Λίγο	8	5,8	5,8	17,5
	Αρκετά	55	40,1	40,1	57,7
	Πολύ	23	16,8	16,8	74,5
	Πάρα πολύ	35	25,5	25,5	100,0
	Total	137	100,0	100,0	



Διάγραμμα 19. Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

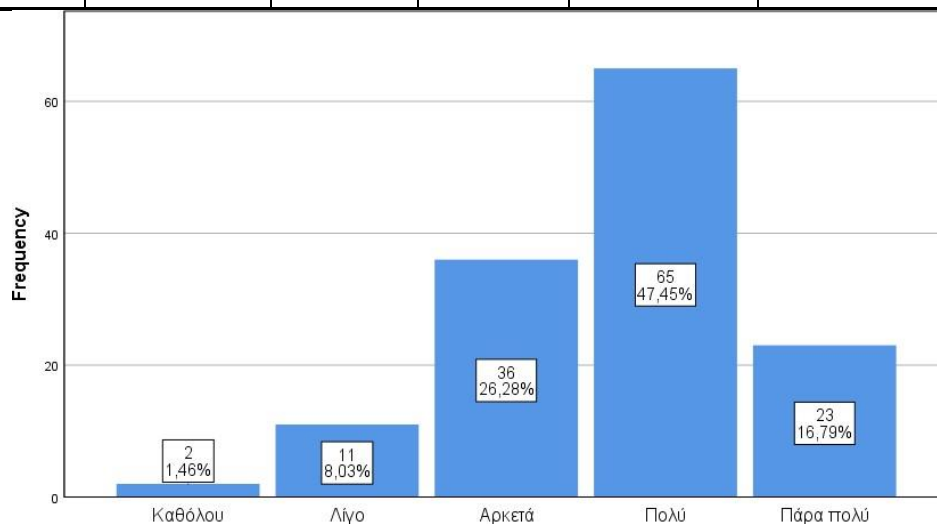
Τα αποτελέσματα της ερώτησης «19. Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων» παρουσιάζονται στον Πίνακα 19. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (55, 40,1%) απάντησαν «Αρκετά». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πάρα πολύ» 35 (25,5%), «Πολύ» 23 (16,8%), «Λίγο» 8 (5,8%) και «Καθόλου» 16 (11,7%). Στο Διάγραμμα 19 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 137 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων στην έρευνα θεωρεί ότι υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων. Βέβαια υπάρχει και ένα σημαντικό ποσοστό 17,5% που θεωρεί το αντίθετο, δηλαδή ότι δεν υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων αφού απάντησε «Καθόλου» και «Λίγο».

20. Τον 21ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα, νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισοροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα;

Πίνακας 20. Τον 21ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα, νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισοροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	2	1,5	1,5	1,5
	Λίγο	11	8,0	8,0	9,5
	Αρκετά	36	26,3	26,3	35,8
	Πολύ	65	47,4	47,4	83,2
	Πάρα πολύ	23	16,8	16,8	100,0
	Total	137	100,0	100,0	



Διάγραμμα 20. Τον 21ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα, νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισοροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

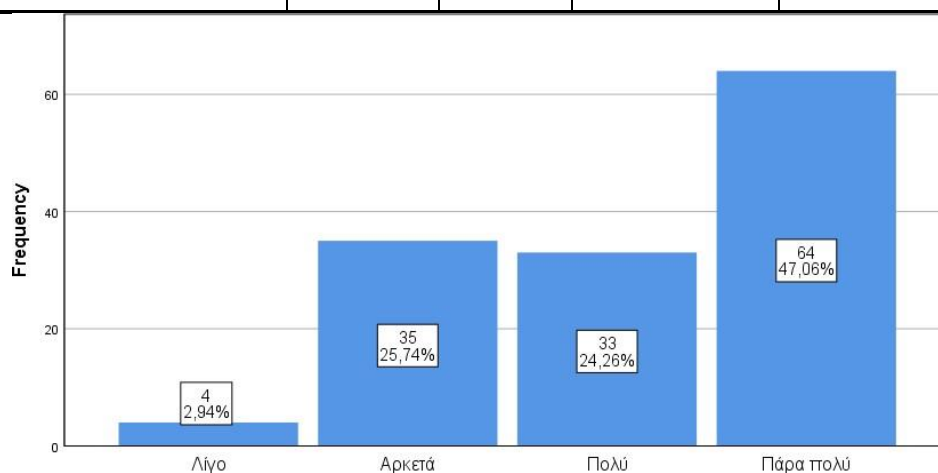
Τα αποτελέσματα της ερώτησης «20. Τον 21ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα, νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισοροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα» παρουσιάζονται στον Πίνακα 20. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (65, 47,4%) απάντησαν «Πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Αρκετά» 36 (26,3%), «Πάρα πολύ» 23 (16,8%), «Λίγο» 11 (8,0%) και «Καθόλου» 2 (1,5%). Στο Διάγραμμα 20 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 137 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent).

Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων στην έρευνα θεωρεί ότι οι πολλές ενέργειες που έχουν γίνει τον 21ο αιώνα για την ισότητα των δύο φύλων, βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισορροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα.

21. Πόσο πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας;

Πίνακας 21. Πόσο πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	4	2,9	2,9	2,9
	Αρκετά	35	25,5	25,7	28,7
	Πολύ	33	24,1	24,3	52,9
	Πάρα πολύ	64	46,7	47,1	100,0
	Total	136	99,3	100,0	
Missing	System	1	,7		
Total		137	100,0		



Διάγραμμα 21. Πόσο πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

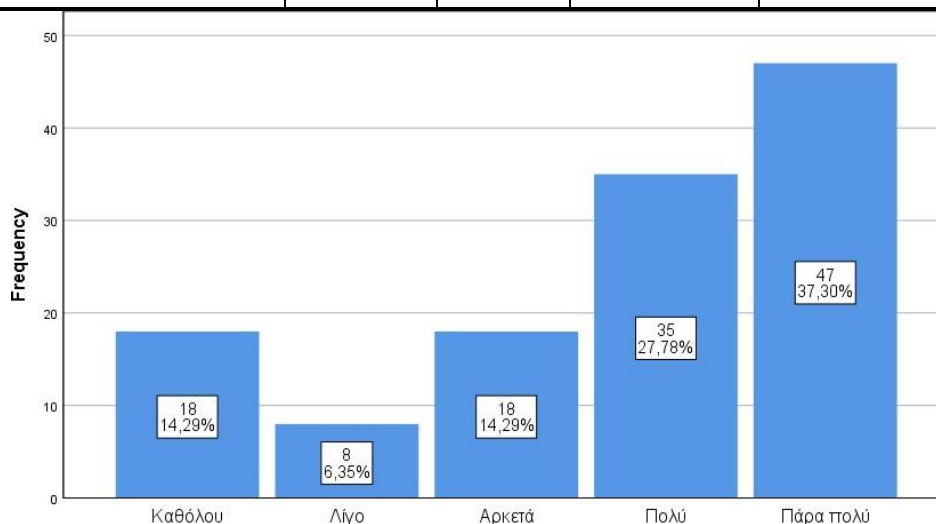
Τα αποτελέσματα της ερώτησης «21. Πόσο πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας»

παρουσιάζονται στον Πίνακα 21. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (64, 46,7%) απάντησαν «Πάρα πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Αρκετά» 35 (25,5%), «Πολύ» 33 (24,1%), «Λίγο» 4 (2,9%) και «Καθόλου» δεν απάντησε κανείς. Ενώ υπάρχει ένας 1 (0,7%) συμμετέχων στην έρευνα που δεν απάντησε στην ερώτηση «21.». Στο Διάγραμμα 21 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 136 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent). Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι η επικρατούσα άποψη μεταξύ των συμμετεχόντων στην έρευνα είναι ότι επηρεάστηκαν σημαντικά οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας. Επομένως η επικρατούσα άποψη είναι ότι η οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας συνέβαλλε σημαντικά στην αύξηση της ανεργίας των γυναικών.

22. Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η;

Πίνακας 22. Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	18	13,1	14,3	14,3
	Λίγο	8	5,8	6,3	20,6
	Αρκετά	18	13,1	14,3	34,9
	Πολύ	35	25,5	27,8	62,7
	Πάρα πολύ	47	34,3	37,3	100,0
	Total	126	92,0	100,0	
Missing	System	11	8,0		
Total		137	100,0		



Διάγραμμα 22. Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

Τα αποτελέσματα της ερώτησης «22. Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η» παρουσιάζονται στον Πίνακα 22. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (47, 34,3%) απάντησαν «Πάρα πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πολύ» 35 (25,5%), «Αρκετά» 18 (13,1%), «Λίγο» 8 (5,8%) και «Καθόλου» απάντησαν 18 (13,1%). Ενώ υπάρχουν 11 (8,0%) συμμετέχοντες στην έρευνα που δεν απάντησαν στην ερώτηση «22.».

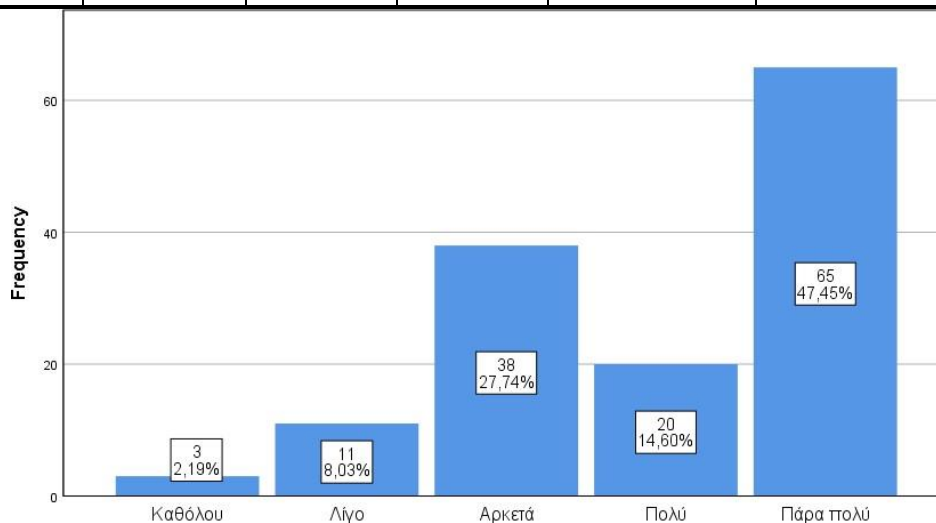
Στο Διάγραμμα 22 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 126 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων στην έρευνα έχει βιώσει σε κάποιο βαθμό (από «Λίγο» έως «Πάρα πολύ») τον κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήταν άνεργοι/ες. Όμως υπάρχει και ένας όχι αμελητέος αριθμός 18 (13,1%) συμμετεχόντων στην έρευνα που απάντησε «Καθόλου», δηλαδή δεν έχει βιώσει σε κάποιο βαθμό τον κοινωνικό αποκλεισμό κατά την περίοδο που ήταν άνεργοι/ες.

23. Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών.

Πίνακας 23. Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	3	2,2	2,2	2,2
	Λίγο	11	8,0	8,0	10,2
	Αρκετά	38	27,7	27,7	38,0
	Πολύ	20	14,6	14,6	52,6
	Πάρα πολύ	65	47,4	47,4	100,0
	Total	137	100,0	100,0	



Διάγραμμα 23. Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες.

**Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών:
Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά**

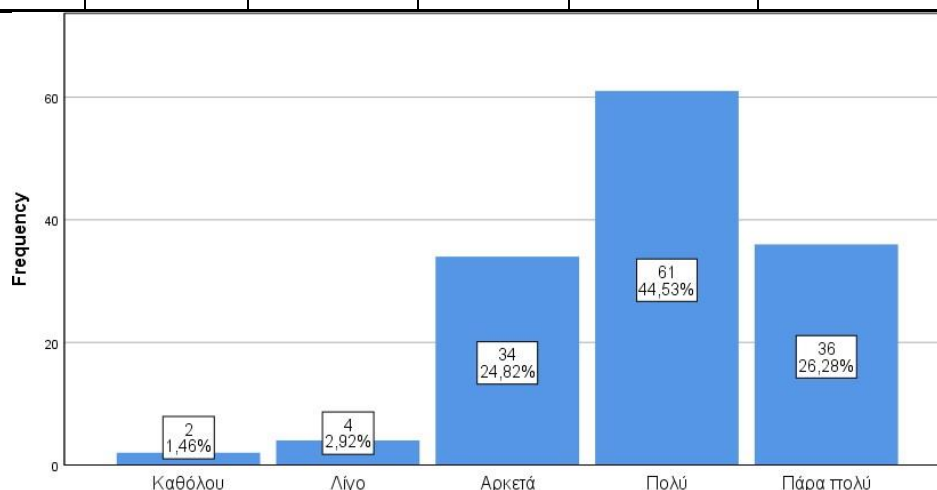
Τα αποτελέσματα της ερώτησης «23. Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών» παρουσιάζονται στον Πίνακα 23. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (65, 47,4%) απάντησαν «Πάρα πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Αρκετά» 38 (27,7%), «Πολύ» 20 (14,6%), «Λίγο» 11 (8,0%) και «Καθόλου» 3 (2,2%). Στο Διάγραμμα 23 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 137 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων στην έρευνα θεωρεί ότι μετά την οικονομική κρίση τα προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες συνέβαλλαν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών.

24. Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ;

Πίνακας 24. Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	2	1,5	1,5	1,5
	Λίγο	4	2,9	2,9	4,4
	Αρκετά	34	24,8	24,8	29,2
	Πολύ	61	44,5	44,5	73,7
	Πάρα πολύ	36	26,3	26,3	100,0
	Total	137	100,0	100,0	



Διάγραμμα 24. Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

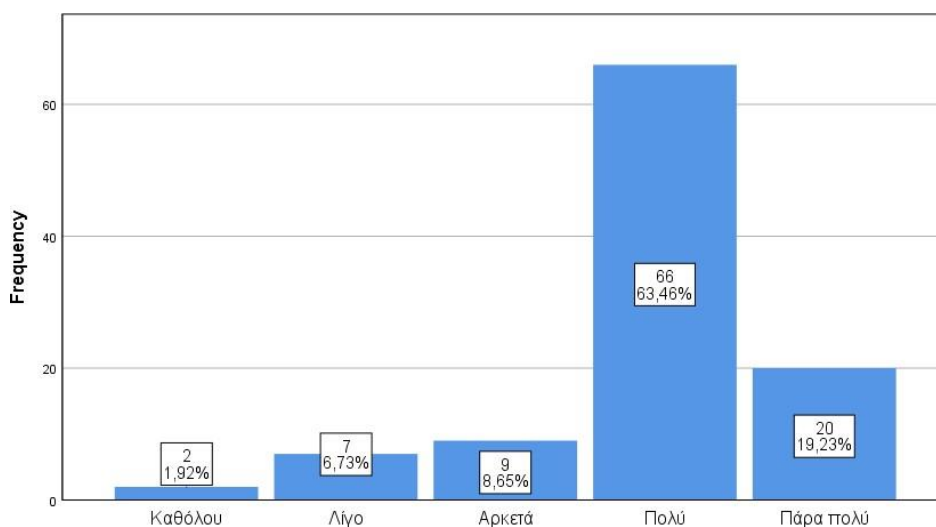
Τα αποτελέσματα της ερώτησης «24. Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ» παρουσιάζονται στον Πίνακα 24. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (61, 44,5%) απάντησαν «Πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πάρα πολύ» 36 (26,3%), «Αρκετά» 34 (24,8%), «Λίγο» 4 (2,9%) και «Καθόλου» 2 (1,5%). Στο Διάγραμμα 24 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 137 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent).

Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων στην έρευνα θεωρεί ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας θα συμβάλλει από «Αρκετά» έως «Πάρα πολύ» στην αύξηση του ΑΕΠ.

25. Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή; (απάντηση μόνο από τα άτομα που ήταν άνεργοι μια ή και τις δύο αναφερθείσες χρονικές περιόδους).

Πίνακας 25. Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	2	1,5	1,9	1,9
	Λίγο	7	5,1	6,7	8,7
	Αρκετά	9	6,6	8,7	17,3
	Πολύ	66	48,2	63,5	80,8
	Πάρα πολύ	20	14,6	19,2	100,0
	Total	104	75,9	100,0	
Missing	System	33	24,1		
Total		137	100,0		



Διάγραμμα 25. Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

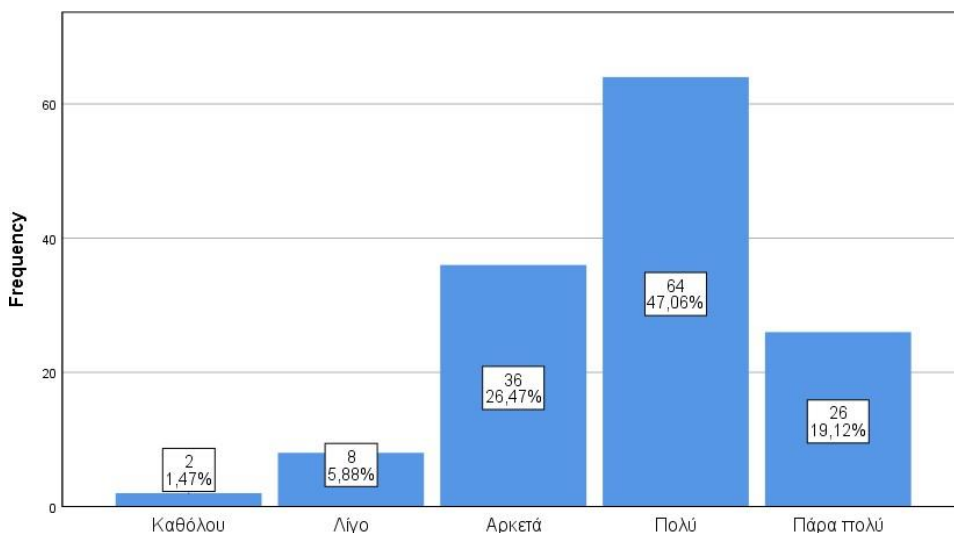
Τα αποτελέσματα της ερώτησης «25. Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή» παρουσιάζονται στον Πίνακα 25. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (66, 48,2%) απάντησαν «Πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Πάρα πολύ» 20 (14,6%), «Αρκετά» 9 (6,6%), «Λίγο» 7 (5,1%) και «Καθόλου» απάντησαν 2 (1,5%). Ενώ υπάρχει ένας σημαντικός αριθμός 33 (24,1%) από τους συμμετέχοντες στην έρευνα που δεν απάντησαν στην ερώτηση «25.». Στο Διάγραμμα 25 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 104 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent) Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων στην έρευνα πιστεύει ότι επηρέασε η ανεργία την προσωπική τους ζωή από «Πολύ» έως «Πάρα πολύ» αφού κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας.

26. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών;

Πίνακας 26. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	2	1,5	1,5	1,5
	Λίγο	8	5,8	5,9	7,4
	Αρκετά	36	26,3	26,5	33,8
	Πολύ	64	46,7	47,1	80,9
	Πάρα πολύ	26	19,0	19,1	100,0
	Total	136	99,3	100,0	
Missing	System	1	,7		
Total		137	100,0		

Τα αποτελέσματα της ερώτησης «26. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών» παρουσιάζονται στον Πίνακα 26. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (64, 46,7%) απάντησαν «Πολύ». Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Αρκετά» 36 (26,3%), «Πάρα πολύ» 26 (19,0%), «Λίγο» 8 (5,8%) και «Καθόλου» απάντησαν 2 (1,5%). Ενώ από τους συμμετέχοντες στην έρευνα ένας 1 (0,7%) δεν απάντησε στην ερώτηση «26.».



Διάγραμμα 26. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

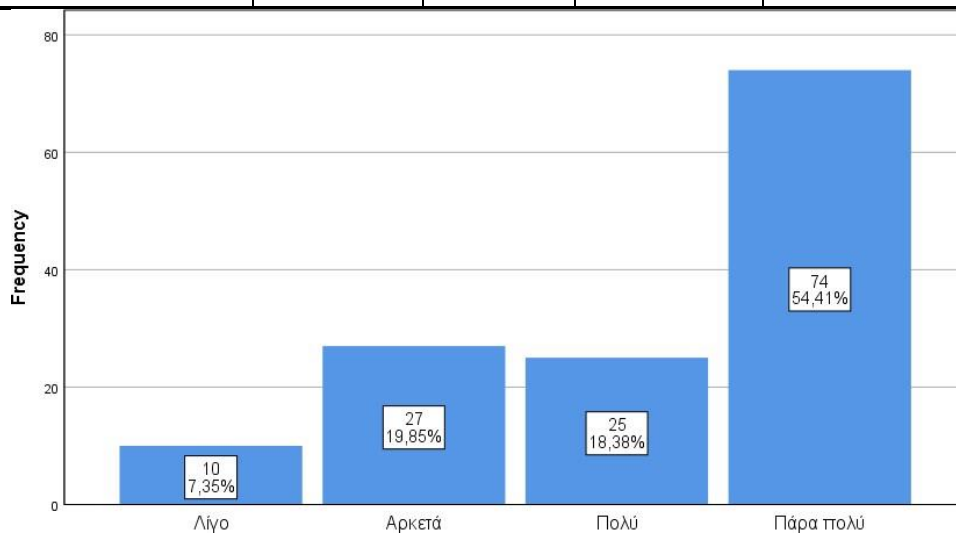
Στο Διάγραμμα 26 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 136 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων στην έρευνα πιστεύει από «Αρκετά» έως «Πάρα πολύ» ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών

27. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;

Πίνακας 27. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας: Συχνότητες και Ποσοστά

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	10	7,3	7,4	7,4
	Αρκετά	27	19,7	19,9	27,2
	Πολύ	25	18,2	18,4	45,6
	Πάρα πολύ	74	54,0	54,4	100,0
	Total	136	99,3	100,0	
Missing	System	1	,7		
Total		137	100,0		



Διάγραμμα 27. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας: Έγκυρες Συχνότητες και Ποσοστά

Τα αποτελέσματα της ερώτησης «27. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας» παρουσιάζονται στον Πίνακα 27. Από τους 137 συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα οι περισσότεροι (74, 54,0%) απάντησαν «Πάρα πολύ».

Ακολουθούν οι συμμετέχοντες που απάντησαν: «Αρκετά» 27 (19,7%), «Πολύ» 25 (18,2%), «Λίγο» 10 (7,3%) και «Καθόλου» δεν απάντησε κανένας. Ενώ από τους συμμετέχοντες στην έρευνα ένας 1 (0,7%) δεν απάντησε στην ερώτηση «27.». Στο Διάγραμμα 27 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για τους 136 συμμετέχοντες που απάντησαν στην ερώτηση αυτή, δηλαδή οι έγκυρες συχνότητες (Valid Frequency) και τα έγκυρα ποσοστά (Valid Percent)

Από τις ανωτέρω απαντήσεις προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων στην έρευνα πιστεύει από «Αρκετά» έως «Πάρα πολύ» ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας.

Γ. Σύντομος Σχολιασμός των Αποτελεσμάτων της Δεύτερης Υποενότητας

Στην Υποενότητα «**Β. Γενικές Ερωτήσεις**» παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα για τις Ερωτήσεις από E08 έως και E27 που αφορούν τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναικεία ανεργία την τελευταία δεκαετία. Από τα αποτελέσματα αυτά προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα για τους συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα:

- Στις δεκαοκτώ (18) από τις είκοσι (20) ερωτήσεις (εκτός των Ερωτήσεων E13 και E19) οι συμμετέχοντες απάντησαν «Αρκετά» και κατά κύριο λόγο «Πολύ» και «Πάρα πολύ».
- Αντίθετα οι επιλογές «Λίγο» και «Καθόλου» συγκέντρωσαν πάρα πολύ χαμηλά ποσοστά απαντήσεων (εκτός των Ερωτήσεων E13 και E19). Μάλιστα στις ερωτήσεις E08, E09, E16, E21 και E27 κανένας από τους συμμετέχοντες στην έρευνα δεν απάντησε «Καθόλου».
- Στις ερωτήσεις «E13. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους» και «E19. Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων» υπάρχουν αρκετές απαντήσεις «Καθόλου» και «Λίγο». Όμως το “αξιοπρόσεκτο” είναι ότι οι περισσότερες απαντήσεις είναι «Αρκετά» και κατά κύριο λόγο «Πολύ» και «Πάρα πολύ». Αυτό μάλλον οφείλεται στις διαφορετικές απόψεις και αντιλήψεις που υπάρχουν στην κοινωνία και άρα μεταξύ των συμμετεχόντων στην παρούσα έρευνα. Τουλάχιστον την τελευταία τριάντα και πλέον χρόνια:
 - Οι άνδρες και οι γυναίκες στη χώρα μας έχουν τις ίδιες ευκαιρίες για εκπαίδευση και δε μπορούμε να θεωρήσουμε ότι οι γυναίκες έχουν ελλιπή εκπαίδευση και ότι αυτός είναι ένας λόγος στον οποίο οφείλεται η ανεργία των γυναικών.

- ο Στο Δημόσιο Τομέα αλλά και στο ευρύτερο Δημόσιο Τομέα όπου εργάζονται τριάντα εννέα (39) από τους συμμετέχοντες στην έρευνα, δεν υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων, αφού υπάρχει ενιαίο μισθολόγιο. Στον Ιδιωτικό Τομέα όπου εργάζονται είκοσι έξι (26) από τους συμμετέχοντες, έχουν αμβλυνθεί σημαντικά οι μισθολογικές διαφορές (και έχουν εξομοιωθεί οι μισθοί) μάλιστα σε πάρα πολλά επαγγέλματα που στο παρελθόν εθεωρούντο ανδρικά σήμερα εργάζονται γυναίκες με ιδιαίτερη επιτυχία. Τέλος όσον αφορά τους Ελεύθερους Επαγγελματίες που είναι τρεις (3) από τους συμμετέχοντες, ανάλογα με το επάγγελμα δεν υπάρχει μάλλον καμία διαφορά στις αμοιβές μεταξύ των ανδρών και των γυναικών.
- Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι οι συμμετέχοντες στην παρούσα έρευνα έχουν κατά κύριο λόγο όμοιες αντιλήψεις για τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναίκεια ανεργία την τελευταία δεκαετία.

5.9. Γραμμική Συσχέτιση μεταξύ των Μεταβλητών

Στην ενότητα αυτή παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της έρευνας που αφορούν τη Γραμμική Συσχέτιση μεταξύ των Ερωτήσεων (Μεταβλητών) (E08 – E27) που αφορούν τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναίκεια ανεργία την τελευταία δεκαετία.

Για τη εξέταση της Γραμμικής Συσχέτισης θα υπολογιστεί ο εκτιμητής (r) του Συντελεστή Γραμμικής Συσχέτισης (ρ) του Pearson (βλέπε Ενότητα “1.7. Η Μεθοδολογία και τα Αποτελέσματα της Παρούσας Έρευνας”)

A. Γενικές Παρατηρήσεις

Στην υποενότητα παρουσιάζονται ορισμένες γενικές παρατηρήσεις και σχόλια για τα αποτελέσματα από εκτιμήσεις r του συντελεστή γραμμικής συσχέτισης ρ του Pearson που φαίνονται στον Πίνακα 28:

- Σχεδόν όλοι οι συντελεστές γραμμικής συσχέτισης είναι θετικοί ($r > 0$) πράγμα που σημαίνει ότι παρατηρούνται θετικές γραμμικές συσχετίσεις για κάθε ζεύγος μεταβλητών. Αρνητικές γραμμικές συσχετίσεις παρατηρούνται μόνο σε κάποια ζεύγη της ερώτησης (Μεταβλητής) E16 με άλλες ερωτήσεις (Μεταβλητές). Όμως στις περιπτώσεις αυτές οι εκτιμητές γραμμικής συσχέτισης (ρ) δεν είναι στατιστικά σημαντικοί αφού οι τιμές p είναι $p > 0, 05$.
- Σχεδόν όλοι οι συντελεστές γραμμικής συσχέτισης (ρ) είναι στατιστικά σημαντικοί σε επίπεδο σημαντικότητας $\alpha = 0, 05$ ή $\alpha = 0, 01$ αφού η τιμή p αντίστοιχα είναι $p \leq 0, 05$ ή $p \leq 0, 01$, με πολύ λίγες εξαιρέσεις όπου η τιμή p είναι $p > 0, 05$.
- Οι περισσότερες εκτιμήσεις των συντελεστών γραμμικής συσχέτισης έχουν τιμές $-0, 3 \leq r < 0, 3$ όπου θεωρείται ότι δεν υπάρχει γραμμική συσχέτιση ή $0, 3 \leq r < 0, 5$ όπου θεωρείται ότι υπάρχει ασθενής θετική γραμμική συσχέτιση.
- Όμως με βάση τα αποτελέσματα υπάρχει ένας σημαντικός αριθμός ζευγών ερωτήσεων (Μεταβλητών) για τις οποίες παρατηρείται Μέτρια ($0, 5 \leq r < 0, 7$) και Ισχυρή ($0, 7 \leq r < 0, 8$) Γραμμική Συσχέτιση. Για το λόγο αυτό στην επόμενη Υποενότητα παρουσιάζονται αναλυτικότερα τα ζεύγη των ερωτήσεων (Μεταβλητών) για τα οποία εκτιμήσεις των Συντελεστών Γραμμικής Συσχέτισης έχουν τιμές $r \geq 0, 5$.

B. Αναλυτική Παρουσίαση για ζεύγη των ερωτήσεων (Μεταβλητών) με στατιστικά σημαντική Μέτρια και Ισχυρή Γραμμική Συσχέτιση.

Στην υποενότητα αυτή παρουσιάζονται αναλυτικά τα ζεύγη των Ερωτήσεων (Μεταβλητών) για τις οποίες με βάση τα αποτελέσματα (Πίνακας 28) παρατηρείται Μέτρια και Ισχυρή Γραμμική Συσχέτιση καθώς και οι εκτιμήσεις r του συντελεστή γραμμικής συσχέτισης ρ του Pearson και οι τιμές p . Επιπλέον γίνεται μόνο αναφορά στα ζεύγη των μεταβλητών για τα οποία παρατηρείται Ασθενής Γραμμική Συσχέτιση.

(Η αναλυτική παρουσίαση των αποτελεσμάτων που ακολουθεί θα γίνει κατά στήλη του Πίνακα 28, δηλαδή τα αποτελέσματα για κάθε ερώτηση (Μεταβλητή) παρουσιάζονται σε σχέση με τις επόμενες της ερωτήσεις. Αυτό όμως δε σημαίνει ότι η κάθε ερώτηση (Μεταβλητή) δε συσχετίζεται με κάποια προηγούμενή της, αφού ο σχολιασμός έχει γίνει στην προηγούμενη ερώτηση)

- **Η ερώτηση E08** «Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας;» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E09** «Η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών» αφού $r = 0,61$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E11** «Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών;» αφού $r = 0,58$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E13** «Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους.» αφού $r = 0,50$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Ισχυρή θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E21** «Πόσο πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας;» αφού $r = 0,73$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E22** «Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η;» αφού $r = 0,56$ ($p = 0,00 < 0,01$).

Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E23** «Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών.» αφού $r = 0,65$ ($p = 0,00 < 0,01$).

- Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E25** «Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή;» αφού $r = 0,52$ ($p = 0,00 < 0,01$).
- Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E27** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;» αφού $r = 0,56$ ($p = 0,00 < 0,01$).
- Ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E10, E12, E14, E15, E16, E18, E20, E24 και E26.
- **Η ερώτηση E09** «Η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές αλλά ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E11, E17, E21, E24, E25 και E26.
- **Η ερώτηση E10** «Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο;» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E11** «Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών;» αφού $r = 0,58$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E12** «Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών» αφού $r = 0,60$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E14, E15, E16, E19, E21, E22, E23 και E27.
- **Η ερώτηση E11** «Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών;» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E12** «Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών.» αφού $r = 0,55$ ($p = 0,00 < 0,01$).

-
- Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E15** «Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες» αφού $r = 0,58$ ($p = 0,00 < 0,01$).
- Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E19** «Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων.» αφού $r = 0,52$ ($p = 0,00 < 0,01$).
- Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E21** «Πόσο πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας;» αφού $r = 0,51$ ($p = 0,00 < 0,01$).
- Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E24** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ;» αφού $r = 0,51$ ($p = 0,00 < 0,01$).
- Ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E23, E25, E26, και E27.
- **Η ερώτηση E12** «Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών.» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E15** «Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες» αφού $r = 0,50$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E19** «Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων.» αφού $r = 0,54$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E14, E21, E22, και E24.
- **Η ερώτηση E13** «Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους.» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - Ισχυρή θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E14** «Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν.» αφού $r = 0,70$ ($p = 0,00 < 0,01$).

-
- Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E18** «Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους.» αφού $r = 0,55$ ($p = 0,00 < 0,01$).
- Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E20** «Τον 21ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα, νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισοροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα;» αφού $r = 0,56$ ($p = 0,00 < 0,01$).
Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E22** «Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η;» αφού $r = 0,56$ ($p = 0,00 < 0,01$).
Ισχυρή θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E23** «Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών.» αφού $r = 0,71$ ($p = 0,00 < 0,01$).
- Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E27** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;» αφού $r = 0,67$ ($p = 0,00 < 0,01$).
- Ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E15, E19, E21, E24 και E26.
- **Η ερώτηση E14** «Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E18** «Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους.» αφού $r = 0,53$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E22** «Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η;» αφού $r = 0,55$ ($p = 0,00 < 0,01$).

-
- Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E23** «Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών.» αφού $r = 0,57$ ($p = 0,00 < 0,01$).
- Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E27** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;» αφού $r = 0,51$ ($p = 0,00 < 0,01$).
- Ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E15, E20 και E21.
- **Η ερώτηση E15** «Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E19** «Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων.» αφού $r = 0,58$ ($p = 0,00 < 0,01$).

o

o

o

o

ο

Ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E17, E20, E21, E23, E24, E26 και E27.

- **Η ερώτηση E16** «Πόσο πιστεύετε ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών;» παρουσιάζει στατιστικά σημαντική αλλά ασθενή θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση (Μεταβλητή) E25.
- **Η ερώτηση E17** «Ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία.» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - ο Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E24** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ;» αφού $r = 0,58$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - ο Ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E18, E19, E20, E21 και E26.
- **Η ερώτηση E18** «Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους.» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - ο Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E23** «Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών.» αφού $r = 0,63$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - ο Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E27** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;» αφού $r = 0,52$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - ο Ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E20, E21, E22, E24, E25 και E26.
- **Η ερώτηση E19** «Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων.» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές αλλά ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E20, E22, E23, E24, E26 και E27.

•

- **Η ερώτηση E20** «Τον 21ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα, νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισοροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα;» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E23** «Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών.» αφού $r = 0,63$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E27** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;» αφού $r = 0,53$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E21, E22, E24, E25 και E26.
- **Η ερώτηση E21** «Πόσο πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας;» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E23** «Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών.» αφού $r = 0,60$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E27** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;» αφού $r = 0,58$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E22, E24, E25 και E26.

- **Η ερώτηση E22** «Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η;» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E23** «Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών.» αφού $r = 0,63$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E27** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;» αφού $r = 0,56$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E24 και E26.
- **Η ερώτηση E23** «Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών.» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E24** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ;» αφού $r = 0,53$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E26** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών;» αφού $r = 0,62$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Ισχυρή θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E27** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;» αφού $r = 0,71$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Ασθενής θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση (Μεταβλητή) E25.

- **Η ερώτηση E24** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ;» παρουσιάζει στατιστικά σημαντικές:
 - Μέτρια θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E26** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών;» αφού $r = 0,51$ ($p = 0,00 < 0,01$).
 - Ασθενείς θετικές γραμμικές συσχετίσεις με τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E25 και E27.
- **Η ερώτηση E25** «Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή;» παρουσιάζει στατιστικά σημαντική αλλά ασθενή θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση (Μεταβλητή) E26.
- **Η ερώτηση E26** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών;» παρουσιάζει ισχυρή θετική γραμμική συσχέτιση με την ερώτηση **E27** «Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;» αφού $r = 0,73$ ($p = 0,00 < 0,01$).

Ανακεφαλαιώνοντας, έχουμε ότι από τους 42 ελέγχους γραμμικής συσχέτισης που πραγματοποιήθηκαν στην Υποενότητα αυτή:

- Στους 37 παρατηρήθηκε στατιστικά σημαντική Μέτρια Θετική Γραμμική Συσχέτιση.
- Στους 5 παρατηρήθηκε στατιστικά σημαντική Ισχυρή Θετική Γραμμική Συσχέτιση.

5.10. Έλεγχοι υποθέσεων για την ισότητα των μέσων ανεξαρτήτων

Μεταβλητών.

Στην ενότητα αυτή παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της έρευνας που αφορούν στους Ελέγχους Υποθέσεων για την ισότητα των μέσων ανεξαρτήτων μεταβλητών (βλέπε Ενότητα “1.7.γ. Η Μεθοδολογία και τα Αποτελέσματα της Παρούσας Έρευνας”).

Στις Υποενοότητες που ακολουθούν θα παρουσιαστούν οι έλεγχοι για κάθε μια από τις Ερωτήσεις (Μεταβλητές) από E08 έως και E27 που αφορούν τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναίκεια ανεργία την τελευταία δεκαετία ως προς τις κατηγορίες της κάθε μιας από τις επτά (7) Δημογραφικές Μεταβλητές (E01-E07).

Ανάλογα με τις κατηγορίες που έχει η κάθε Δημογραφική Ερώτηση (Μεταβλητή) θα υλοποιηθούν οι ακόλουθοι Έλεγχοι ως προς:

α) E01: Φύλο, *t - test*

β) E02: Ηλικία, *ANOVA (F - test)*

γ) E03: Επίπεδο Εκπαίδευσης, *ANOVA (F - test)*

δ) E04: Είστε άνεργος/η, *t - test*

ε) E05: Αν είστε άνεργος/η, είστε από επιλογή ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας, *t - test*

στ) E06: Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε, *ANOVA (F - test)*

ζ) E07: Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα, *ANOVA (F - test)*

Στην τελευταία ενότητα παρουσιάζονται γενικά συμπεράσματα για τα αποτελεσμάτων των ανωτέρω ελέγχων.

A. Έλεγχοι (*t - test*) για την ισότητα των μέσων των E08 – E27 ως προς τις δύο κατηγορίες του Φύλου (E01).

Αν μ_A ο μέσος και σ^2_A η διακύμανση των «Ανδρών» και μ_F ο μέσος και σ^2_F η διακύμανση των

«Γυναικών» και τότε με βάση τη μεθοδολογία, που παρουσιάστηκε στην Ενότητα 1.7.γ, έχουμε να ελέγξουμε τις ακόλουθες υποθέσεις:

$H_0 : \mu_A = \mu_F$ Οι μέσες τιμές των «Ανδρών» και των «Γυναικών» στον πληθυσμό είναι ίσες μεταξύ τους

$H_1 : \mu_A \neq \mu_F$ Οι μέσες τιμές των «Ανδρών» και των «Γυναικών» στον πληθυσμό είναι άνισες μεταξύ τους.

Προϋπόθεση για την εγκυρότητα των αποτελεσμάτων του ελέγχου **$t - test$** είναι η ισότητα ή όχι των αντίστοιχων διακυμάνσεων των «Ανδρών» και των «Γυναικών». Για το λόγο αυτό ελέγχουμε πρώτα με τον έλεγχο Levene (**$F - test$**) την ισότητα ή όχι των διακυμάνσεων των «Ανδρών» και των «Γυναικών», δηλαδή:

$H_0 : \sigma_A^2 = \sigma_F^2$ Οι διακυμάνσεις «Ανδρών» και των «Γυναικών» στον πληθυσμό είναι ίσες μεταξύ τους

$H_1 : \sigma_A^2 \neq \sigma_F^2$ Οι διακυμάνσεις «Ανδρών» και των «Γυναικών» στον πληθυσμό είναι άνισες μεταξύ τους

Στον Πίνακα 29.α. παρουσιάζονται τα περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος για τους «Άνδρες» και τις «Γυναίκες» που αφορούν τις ερωτήσεις από E08 έως και E27.

Στον Πίνακα 29.β. παρουσιάζονται τα αποτελέσματα όλων των ελέγχων Levene (**$F - test$**) και **$t - test$** .

Πίνακας 29.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς το «Φύλο» («Άνδρες», «Γυναίκες»)

	E01. Φύλο	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
E08. Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας;	Άνδρας	24	3,63	0,576	0,118
	Γυναίκα	110	4,39	0,814	0,078
E09. Η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών.	Άνδρας	24	3,79	0,779	0,159
	Γυναίκα	109	4,17	0,664	0,064
E10. Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο;	Άνδρας	24	3,71	1,268	0,259
	Γυναίκα	110	4,27	0,877	0,084
E11. Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών;	Άνδρας	24	3,08	1,018	0,208
	Γυναίκα	109	4,04	0,849	0,081
E12. Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών.	Άνδρας	24	3,92	1,283	0,262
	Γυναίκα	110	3,82	0,792	0,076
E13. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους.	Άνδρας	24	3,54	1,444	0,295
	Γυναίκα	110	3,43	1,705	0,163
E14. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν.	Άνδρας	24	3,92	0,974	0,199
	Γυναίκα	110	3,92	1,085	0,103
E15. Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες	Άνδρας	24	3,50	1,445	0,295
	Γυναίκα	109	4,10	0,942	0,090
E16. Πόσο πιστεύετε ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών;	Άνδρας	24	3,96	0,624	0,127
	Γυναίκα	110	4,50	0,674	0,064
E17. Ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία.	Άνδρας	23	4,17	0,887	0,185
	Γυναίκα	110	4,09	0,736	0,070
E18. Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους.	Άνδρας	24	3,83	1,129	0,231
	Γυναίκα	110	4,37	0,866	0,083
E19. Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων.	Άνδρας	24	3,46	1,532	0,313
	Γυναίκα	110	3,37	1,203	0,115
E20. Τον 21ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα, νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισοροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα;	Άνδρας	24	3,79	1,215	0,248
	Γυναίκα	110	3,65	0,806	0,077
E21. Πόσο πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας;	Άνδρας	24	3,50	0,659	0,135
	Γυναίκα	109	4,30	0,877	0,084
E22. Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η;	Άνδρας	21	3,71	1,419	0,310
	Γυναίκα	102	3,66	1,418	0,140

Πίνακας 29.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς το «Φύλο» («Άνδρες», «Γυναίκες»)

	E01. Φύλο	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
E23. Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών	Άνδρας	24	3,63	1,135	0,232
	Γυναίκα	110	4,04	1,133	0,108
E24. Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ;	Άνδρας	24	4,00	0,933	0,190
	Γυναίκα	110	3,90	0,845	0,081

E25. Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή; (απάντηση μόνο από τα άτομα που ήταν άνεργοι μια ή και τις δύο αναφερθείσες χρονικές περιόδους)	Άνδρας	20	3,35	1,089	0,244
	Γυναίκα	81	4,06	0,713	0,079
E26. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών;	Άνδρας	24	3,46	0,588	0,120
	Γυναίκα	109	3,83	0,908	0,087
E27. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;	Άνδρας	24	4,04	0,908	0,185
	Γυναίκα	109	4,25	1,029	0,099

Πίνακας 29.β: Αποτελέσματα των Ελέγχων $t - test$ ισότητας Μέσων ως προς το «Φύλο» («Άνδρες», «Γυναίκες»)

	Levene's Test for Equality of Variances			t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
E08	EVA	5,089	0,026	-4,372	132	0,000	-0,766	0,175	-1,112	-0,419
	EVNA			-5,438	45,592	0,000	-0,766	0,141	-1,049	-0,482
E09	EVA	0,999	0,319	-2,474	131	0,015	-0,383	0,155	-0,689	-0,077
	EVNA			-2,234	30,791	0,033	-0,383	0,171	-0,732	-0,033
E10	EVA	12,864	0,000	-2,619	132	0,010	-0,564	0,216	-0,991	-0,138
	EVNA			-2,076	27,989	0,047	-0,564	0,272	-1,121	-0,007
E11	EVA	6,092	0,015	-4,799	131	0,000	-0,953	0,199	-1,346	-0,560
	EVNA			-4,273	30,433	0,000	-0,953	0,223	-1,409	-0,498
E12	EVA	9,020	0,003	0,487	132	0,627	0,098	0,202	-0,301	0,498
	EVNA			0,361	26,947	0,721	0,098	0,272	-0,461	0,658
E13	EVA	7,725	0,006	0,305	132	0,761	0,114	0,375	-0,627	0,855
	EVNA			0,340	38,374	0,736	0,114	0,337	-0,567	0,796
E14	EVA	0,006	0,936	-0,006	132	0,995	-0,002	0,240	-0,477	0,474
	EVNA			-0,007	36,559	0,995	-0,002	0,224	-0,456	0,453
E15	EVA	18,070	0,000	-2,543	131	0,012	-0,601	0,236	-1,068	-0,133
	EVNA			-1,949	27,460	0,062	-0,601	0,308	-1,233	0,031
E16	EVA	4,216	0,042	-3,613	132	0,000	-0,542	0,150	-0,838	-0,245
	EVNA			-3,796	35,703	0,001	-0,542	0,143	-0,831	-0,252
E17	EVA	5,799	0,017	0,474	131	0,636	0,083	0,175	-0,263	0,429
	EVNA			0,420	28,678	0,678	0,083	0,198	-0,322	0,488
E18	EVA	4,642	0,033	-2,610	132	0,010	-0,539	0,207	-0,948	-0,131
	EVNA			-2,203	29,177	0,036	-0,539	0,245	-1,040	-0,039
E19	EVA	4,149	0,044	0,300	132	0,765	0,086	0,285	-0,479	0,650
	EVNA			0,257	29,494	0,799	0,086	0,333	-0,595	0,766

E20	EVA	15,480	0,000	0,683	132	0,496	0,137	0,201	-0,260	0,534
	EVNA			0,528	27,578	0,602	0,137	0,260	-0,395	0,669
E21	EVA	5,422	0,021	-4,225	131	0,000	-0,803	0,190	-1,179	-0,427
	EVNA			-5,060	43,002	0,000	-0,803	0,159	-1,123	-0,483
E22	EVA	0,035	0,851	0,169	121	0,866	0,057	0,340	-0,615	0,730
	EVNA			0,169	28,820	0,867	0,057	0,340	-0,638	0,753

Πίνακας 29.β: Αποτελέσματα των Ελέγχων $t - test$ ισότητας Μέσων ως προς το «Φύλο» («Ανδρες», «Γυναίκες»)

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
E23	EVA	0,057	0,812	-1,611	132	0,109	-0,411	0,255	-0,916	0,094
	EVNA			-1,609	33,748	0,117	-0,411	0,256	-0,931	0,108
E24	EVA	3,367	0,069	0,515	132	0,607	0,100	0,194	-0,284	0,484
	EVNA			0,484	31,773	0,632	0,100	0,207	-0,321	0,521
E25	EVA	12,710	0,001	-3,566	99	0,001	-0,712	0,200	-1,108	-0,316
	EVNA			-2,778	23,172	0,011	-0,712	0,256	-1,241	-0,182
E26	EVA	1,464	0,228	-1,941	131	0,054	-0,377	0,194	-0,760	0,007
	EVNA			-2,540	50,499	0,014	-0,377	0,148	-0,674	-0,079
E27	EVA	2,478	0,118	-0,906	131	0,367	-0,206	0,227	-0,656	0,244
	EVNA			-0,982	37,211	0,333	-0,206	0,210	-0,631	0,219

ENA: Equal variances assumed, EVNA: Equal variances not assumed

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα των ελέγχων Levene ($F - test$) για την ισότητα των διακυμάνσεων η υπόθεση $H_0 : \sigma^2_A = \sigma^2_F$

- δεν απορρίπτεται για τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E09, E14, E22, E23, E24, E26 και E27 αφού σε αυτές τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) έχουμε ότι $Sig. > 0, 05$.
- Σε όλες τις άλλες ερωτήσεις (Μεταβλητές) απορρίπτεται η υπόθεση $H_0 : \sigma^2_A = \sigma^2_F$ αφού $Sig. \leq 0, 05$ και γίνεται δεκτή η εναλλακτική υπόθεση $H_1 : \sigma^2_A \neq \sigma^2_F$.

Λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα των ελέγχων Levene (**F - test**) για την ισότητα των διακυμάνσεων ο έλεγχος για την ισότητα των μέσων θα γίνει κάτω από την υπόθεση:

- των ίσων διακυμάνσεων (EVA) στις περιπτώσεις όπου η υπόθεση αυτή δεν απορρίπτεται
- των άνισων διακυμάνσεων (EVNA) στις περιπτώσεις όπου η υπόθεση των ίσων διακυμάνσεων απορρίπτεται.

Με βάση τα αποτελέσματα των ελέγχων για την ισότητα των μέσων, η υπόθεση **H₀: $\mu_A = \mu_F$** :

- απορρίπτεται στις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E08, E09, E10, E11, E16, E18, E21, E25 αφού **Sig. (2 - tailed) $\leq 0, 05$** και δεχόμαστε την εναλλακτική υπόθεση **H₁: $\mu_A \neq \mu_F$** .
- δεν απορρίπτεται σε όλες τις άλλες ερωτήσεις (Μεταβλητές) αφού **Sig. (2 - tailed) > 0, 05**.

Επομένως όσον αφορά τους μέσους των «Ανδρών» και των «Γυναικών» παρατηρούνται στατιστικά σημαντικές διαφορές στις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E08, E09, E10, E11, E16, E18, E21 και E25. Δηλαδή στις οκτώ (8) ερωτήσεις (Μεταβλητές) αυτές κατά μέσο όρο οι «Άνδρες» έχουν διαφορετικές αντιλήψεις από τις «Γυναίκες» για τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναικεία ανεργία την τελευταία δεκαετία. Αντίθετα στις άλλες δώδεκα (12) ερωτήσεις (Μεταβλητές) κατά μέσο όρο οι «Άνδρες» δεν έχουν διαφορετικές αντιλήψεις από τις «Γυναίκες».

B. Έλεγχοι (ANOVA) ($F - test$) για την ισότητα των μέσων των E08 – E27 ως προς τις τέσσερις κατηγορίες της Ερώτησης E02: Ηλικία.

Αν μ_1 ο μέσος των συμμετεχόντων ηλικίας «18-25»

μ_2 ο μέσος των συμμετεχόντων ηλικίας «30-45»

μ_3 ο μέσος των συμμετεχόντων ηλικίας «46-55»

μ_4 ο μέσος των συμμετεχόντων ηλικίας «55+» τότε με βάση τη μεθοδολογία, που παρουσιάστηκε στην Ενότητα 1.7.γ, έχουμε να ελέγξουμε τις ακόλουθες υποθέσεις:

H_0 : $\mu_1 = \mu_2 = \mu_3 = \mu_4$ Οι μέσες τιμές στον πληθυσμό σύμφωνα με την ηλικιακή κατηγορία είναι ίσες μεταξύ τους.

H_1 : $\mu_i \neq \mu_j, i \neq j, i, j = 1, 2, 3, 4$ Τουλάχιστον μία από τις μέσες τιμές στον πληθυσμό είναι διαφορετική από τις άλλες μέσες τιμές.

Στον Πίνακα 30.α. παρουσιάζονται τα περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ανάλογα με την «E02. Ηλικία» των συμμετεχόντων στην έρευνα που αφορούν τις ερωτήσεις από E08 έως και E27.

Στον Πίνακα 30.β. παρουσιάζονται τα αποτελέσματα όλων των ελέγχων **ANOVA ($F - test$)**.

Πίνακας 30.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς την «Ηλικία»

	E02. Ηλικία	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error
E08. Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας;	18-29	6	3,33	1,033	0,422
	30-45	62	4,42	0,714	0,091
	46-55	49	4,24	0,902	0,129
	55+	18	4,00	0,686	0,162
	Total	135	4,25	0,826	0,071
E09. Η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών.	18-29	6	3,67	0,816	0,333
	30-45	62	3,94	0,475	0,060
	46-55	49	4,37	0,834	0,119
	55+	17	4,12	0,697	0,169
	Total	134	4,10	0,697	0,060
E10. Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο;	18-29	6	4,50	0,548	0,224
	30-45	62	4,58	0,801	0,102
	46-55	49	3,80	0,889	0,127
	55+	18	3,72	1,274	0,300
	Total	135	4,18	0,976	0,084
E11. Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών;	18-29	6	4,00	0,894	0,365
	30-45	62	3,69	0,737	0,094
	46-55	49	4,12	1,130	0,161
	55+	17	3,76	1,033	0,250
	Total	134	3,87	0,953	0,082

Πίνακας 30.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς την «Ηλικία»

	E02. Ηλικία	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error
E12. Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών.	18-29	6	4,00	0,632	0,258
	30-45	62	4,10	0,620	0,079
	46-55	49	3,67	0,966	0,138
	55+	18	3,33	1,237	0,291
	Total	135	3,84	0,891	0,077
E13. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους.	18-29	6	1,33	0,516	0,211
	30-45	62	4,16	1,405	0,178
	46-55	49	3,41	1,606	0,229
	55+	18	1,83	0,924	0,218
	Total	135	3,45	1,651	0,142
E14. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν.	18-29	6	2,50	1,378	0,563
	30-45	62	4,47	0,882	0,112
	46-55	49	3,73	0,730	0,104
	55+	18	3,00	1,085	0,256
	Total	135	3,92	1,058	0,091
E15. Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες	18-29	6	3,83	0,983	0,401
	30-45	62	3,89	0,943	0,120
	46-55	49	4,18	1,149	0,164
	55+	17	3,82	1,286	0,312
	Total	134	3,99	1,069	0,092
E16. Πόσο πιστεύετε ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών;	18-29	6	4,50	0,548	0,224
	30-45	62	4,44	0,781	0,099
	46-55	49	4,37	0,528	0,075
	55+	18	4,33	0,840	0,198
	Total	135	4,40	0,693	0,060
E17. Ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία.	18-29	5	4,00	0,707	0,316
	30-45	62	4,00	0,627	0,080
	46-55	49	4,27	0,908	0,130
	55+	18	4,06	0,725	0,171
	Total	134	4,10	0,759	0,066
E18. Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους.	18-29	6	2,83	0,408	0,167
	30-45	62	4,44	1,002	0,127
	46-55	49	4,45	0,679	0,097
	55+	18	3,78	0,878	0,207
	Total	135	4,28	0,936	0,081
E19. Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων.	18-29	6	3,67	1,033	0,422
	30-45	62	3,32	1,128	0,143
	46-55	49	3,78	1,343	0,192
	55+	18	2,50	1,098	0,259
	Total	135	3,39	1,258	0,108
E20. Τον 21ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα, νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να	18-29	6	2,83	1,169	0,477
	30-45	62	3,92	0,893	0,113

αμβλυνθούν οι ανισοροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα;	46-55	49	3,69	0,822	0,117
	55+	18	3,17	0,618	0,146
	Total	135	3,69	0,893	0,077
E21. Πόσο πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας;	18-29	6	3,50	0,837	0,342
	30-45	62	4,44	0,738	0,094
	46-55	49	4,06	0,966	0,138
	55+	17	3,71	0,920	0,223
	Total	134	4,16	0,894	0,077
	18-29	6	2,50	1,049	0,428
E22. Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η;	30-45	61	4,34	1,223	0,157
	46-55	44	3,09	1,254	0,189
	55+	13	3,08	1,498	0,415
	Total	124	3,68	1,412	0,127
	18-29	6	2,67	1,033	0,422
E23. Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών	30-45	62	4,31	1,125	0,143
	46-55	49	3,94	1,008	0,144
	55+	18	3,33	1,029	0,243

Πίνακας 30.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς την «Ηλικία»

	E02. Ηλικία	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error
	Total	135	3,97	1,139	0,098
E24. Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ;	18-29	6	3,50	1,049	0,428
	30-45	62	3,89	0,770	0,098
	46-55	49	4,02	0,989	0,141
	55+	18	3,94	0,725	0,171
	Total	135	3,93	0,861	0,074
E25. Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή; (απάντηση μόνο από τα άτομα που ήταν άνεργοι μια ή και τις δύο αναφερθείσες χρονικές περιόδους)	18-29	3	3,00	1,732	1,000
	30-45	57	3,91	0,635	0,084
	46-55	34	4,06	0,886	0,152
	55+	8	3,88	1,458	0,515
	Total	102	3,93	0,847	0,084
E26. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών;	18-29	6	3,00	0,632	0,258
	30-45	62	3,82	0,587	0,075
	46-55	49	3,94	1,107	0,158
	55+	17	3,41	0,870	0,211
	Total	134	3,78	0,873	0,075
E27. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;	18-29	6	3,33	0,816	0,333
	30-45	62	4,68	0,621	0,079
	46-55	48	4,08	1,127	0,163
	55+	18	3,22	0,808	0,191
	Total	134	4,21	1,004	0,087

Πίνακας 30.β: Αποτελέσματα των Ελέγχων ANOVA ως προς την «Ηλικία»

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
E08	Between Groups	7,946	3	2,649	4,156	0,008
	Within Groups	83,491	131	0,637		
	Total	91,437	134			
E09	Between Groups	6,310	3	2,103	4,696	0,004
	Within Groups	58,228	130	0,448		
	Total	64,537	133			
E10	Between Groups	21,566	3	7,189	8,870	0,000
	Within Groups	106,167	131	0,810		
	Total	127,733	134			
E11	Between Groups	5,342	3	1,781	2,004	0,117
	Within Groups	115,502	130	0,888		
	Total	120,843	133			
E12	Between Groups	10,220	3	3,407	4,639	0,004
	Within Groups	96,195	131	0,734		
	Total	106,415	134			
E13	Between Groups	105,380	3	35,127	17,695	0,000
	Within Groups	260,057	131	1,985		
	Total	365,437	134			
E14	Between Groups	47,617	3	15,872	20,288	0,000
	Within Groups	102,487	131	0,782		
	Total	150,104	134			
E15	Between Groups	3,110	3	1,037	0,905	0,441
	Within Groups	148,861	130	1,145		
	Total	151,970	133			
E16	Between Groups	0,270	3	0,090	0,184	0,907
	Within Groups	64,130	131	0,490		
	Total	64,400	134			
E17	Between Groups	2,042	3	0,681	1,188	0,317

	Within Groups	74,495	130	0,573		
	Total	76,537	133			
E18	Between Groups	19,995	3	6,665	8,973	0,000
	Within Groups	97,309	131	0,743		
	Total	117,304	134			

Πίνακας 30.β: Αποτελέσματα των Ελέγχων ANOVA ως προς την «Ηλικία»

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
E19	Between Groups	22,280	3	7,427	5,123	0,002
	Within Groups	189,912	131	1,450		
	Total	212,193	134			
E20	Between Groups	12,595	3	4,198	5,830	0,001
	Within Groups	94,338	131	0,720		
	Total	106,933	134			
E21	Between Groups	11,300	3	3,767	5,150	0,002
	Within Groups	95,088	130	0,731		
	Total	106,388	133			
E22	Between Groups	55,267	3	18,422	11,646	0,000
	Within Groups	189,830	120	1,582		
	Total	245,097	123			
E23	Between Groups	24,554	3	8,185	7,180	0,000
	Within Groups	149,327	131	1,140		
	Total	173,881	134			
E24	Between Groups	1,626	3	0,542	0,727	0,538
	Within Groups	97,634	131	0,745		

	Total	99,259	134			
E25	Between Groups	3,201	3	1,067	1,508	0,217
	Within Groups	69,319	98	0,707		
	Total	72,520	101			
E26	Between Groups	7,301	3	2,434	3,366	0,021
	Within Groups	93,982	130	0,723		
	Total	101,284	133			
E27	Between Groups	36,490	3	12,163	16,191	0,000
	Within Groups	97,659	130	0,751		
	Total	134,149	133			

Με βάση τα αποτελέσματα των ελέγχων για την ισότητα των μέσων, η υπόθεση

$$H_0: \mu_1 = \mu_2 = \mu_3 = \mu_4$$

▪ απορρίπτεται στις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E08, E09, E10, E12, E13, E14, E18, E19, E20, E21, E22, E23, E26 και E27 αφού **Sig.** ≤ **0, 05** και δεχόμαστε την εναλλακτική υπόθεση

. **$H_1: \mu_i \neq \mu_j, i \neq j, i, j = 1, 2, 3, 4$** , τουλάχιστον μία από τις μέσες τιμές είναι διαφορετική από τις άλλες μέσες τιμές.

▪ δεν απορρίπτεται σε όλες τις άλλες ερωτήσεις (Μεταβλητές) αφού **Sig.** > **0, 05**. Επομένως όσον αφορά τους μέσους για κάθε ηλικιακή κατηγορία παρατηρούνται στατιστικά σημαντικές διαφορές στις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E08, E09, E10, E12, E13, E14, E18, E19, E20, E21, E22, E23, E26 και E27. Δηλαδή στις δεκατέσσερις (14) ερωτήσεις (Μεταβλητές) αυτές κατά μέσο όρο για κάθε ηλικιακή κατηγορία παρατηρούνται διαφορετικές αντιλήψεις ως προς τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναίικια ανεργία την τελευταία δεκαετία. Αντίθετα στις άλλες έξι (6) ερωτήσεις (Μεταβλητές) κατά μέσο όρο για κάθε ηλικιακή κατηγορία δεν παρατηρούνται διαφορετικές αντιλήψεις.

Γ. Έλεγχοι (ANOVA) ($F - test$) για την ισότητα των μέσων των E08 – E27 ως προς τις τέσσερις κατηγορίες της Ερώτησης E03: Επίπεδο Εκπαίδευσης.

Αν μ_1 ο μέσος των συμμετεχόντων με Επίπεδο Εκπαίδευσης «Δευτεροβάθμια»

μ_2 ο μέσος των συμμετεχόντων με Επίπεδο Εκπαίδευσης «Τριτοβάθμια»

μ_3 ο μέσος των συμμετεχόντων με Επίπεδο Εκπαίδευσης «Μεταπτυχιακό»

μ_4 ο μέσος των συμμετεχόντων με Επίπεδο Εκπαίδευσης «Διδακτορικό» τότε με βάση τη μεθοδολογία, που παρουσιάστηκε στην Ενότητα 1.7.γ, έχουμε να ελέγξουμε τις ακόλουθες υποθέσεις::

H_0 : $\mu_1 = \mu_2 = \mu_3 = \mu_4$ Οι μέσες τιμές στον πληθυσμό σύμφωνα με την κατηγορία του Επιπέδου Εκπαίδευσης είναι ίσες μεταξύ τους.

H_1 : $\mu_i \neq \mu_j, i \neq j, i, j = 1, 2, 3, 4$ Τουλάχιστον μία από τις μέσες τιμές στον πληθυσμό είναι διαφορετική από τις άλλες μέσες τιμές.

Στον Πίνακα 31.α. παρουσιάζονται τα περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ανάλογα με την «E03: Επίπεδο Εκπαίδευσης» των συμμετεχόντων στην έρευνα που αφορούν τις ερωτήσεις από E08 έως και E27.

Στον Πίνακα 31.β. παρουσιάζονται τα αποτελέσματα όλων των ελέγχων **ANOVA ($F - test$)**.

Πίνακας 31.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς το «Επίπεδο Εκπαίδευσης»

E03: Επίπεδο Εκπαίδευσης		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error
E08. Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας;	Δευτεροβάθμια	45	4,64	0,712	0,106
	Τριτοβάθμια	59	4,14	0,880	0,115
	Μεταπτυχιακό	29	3,86	0,743	0,138
	Διδακτορικό	3	3,67	0,577	0,333
	Total	136	4,24	0,845	0,072
E09. Η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών.	Δευτεροβάθμια	45	4,02	0,499	0,074
	Τριτοβάθμια	60	4,22	0,739	0,095
	Μεταπτυχιακό	28	4,00	0,861	0,163
	Διδακτορικό	3	3,67	0,577	0,333
	Total	136	4,10	0,698	0,060
E10. Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο;	Δευτεροβάθμια	45	4,51	1,014	0,151
	Τριτοβάθμια	60	4,13	0,812	0,105
	Μεταπτυχιακό	29	3,76	1,057	0,196
	Διδακτορικό	3	3,67	1,155	0,667
	Total	137	4,17	0,974	0,083
E11. Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών;	Δευτεροβάθμια	44	3,89	0,618	0,093
	Τριτοβάθμια	60	4,02	1,066	0,138
	Μεταπτυχιακό	29	3,59	1,086	0,202
	Διδακτορικό	3	3,67	1,155	0,667
	Total	136	3,88	0,954	0,082
E12. Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών.	Δευτεροβάθμια	45	3,73	0,809	0,121
	Τριτοβάθμια	60	4,00	0,844	0,109
	Μεταπτυχιακό	29	3,66	1,078	0,200
	Διδακτορικό	3	3,00	1,000	0,577
	Total	137	3,82	0,901	0,077

31.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς το «Επίπεδο Εκπαίδευσης»

E03: Επίπεδο Εκπαίδευσης		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error
E13. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους.	Δευτεροβάθμια	45	4,11	1,541	0,230
	Τριτοβάθμια	60	3,68	1,578	0,204
	Μεταπτυχιακό	29	2,03	1,052	0,195
	Διδακτορικό	3	3,00	1,000	0,577
	Total	137	3,46	1,641	0,140
E14. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν.	Δευτεροβάθμια	45	4,49	0,944	0,141
	Τριτοβάθμια	60	3,80	1,070	0,138
	Μεταπτυχιακό	29	3,34	0,814	0,151
	Διδακτορικό	3	3,33	0,577	0,333
	Total	137	3,92	1,058	0,090
E15. Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες	Δευτεροβάθμια	44	3,70	0,878	0,132
	Τριτοβάθμια	60	4,33	1,084	0,140
	Μεταπτυχιακό	29	3,72	1,131	0,210
	Διδακτορικό	3	3,67	1,155	0,667
	Total	136	3,99	1,068	0,092

E16. Πόσο πιστεύετε ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών;	Δευτεροβάθμια	45	4,78	0,670	0,100
	Τριτοβάθμια	60	4,10	0,573	0,074
	Μεταπτυχιακό	29	4,41	0,780	0,145
	Διδακτορικό	3	4,00	1,000	0,577
	Total	137	4,39	0,720	0,062
E17. Ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία.	Δευτεροβάθμια	45	3,98	0,499	0,074
	Τριτοβάθμια	59	4,27	0,887	0,116
	Μεταπτυχιακό	29	3,97	0,778	0,145
	Διδακτορικό	3	3,67	0,577	0,333
	Total	136	4,10	0,759	0,065
E18. Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους.	Δευτεροβάθμια	45	4,78	0,560	0,083
	Τριτοβάθμια	60	4,18	0,965	0,125
	Μεταπτυχιακό	29	3,66	0,936	0,174
	Διδακτορικό	3	4,33	1,155	0,667
	Total	137	4,27	0,935	0,080
E19. Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων.	Δευτεροβάθμια	45	2,80	0,625	0,093
	Τριτοβάθμια	60	4,12	1,195	0,154
	Μεταπτυχιακό	29	2,79	1,398	0,260
	Διδακτορικό	3	3,33	0,577	0,333
	Total	137	3,39	1,256	0,107
E20. Τον 21ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα, νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισοροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα;	Δευτεροβάθμια	45	3,71	0,757	0,113
	Τριτοβάθμια	60	3,85	1,005	0,130
	Μεταπτυχιακό	29	3,38	0,775	0,144
	Διδακτορικό	3	3,67	1,155	0,667
	Total	137	3,70	0,894	0,076
E21. Πόσο πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας;	Δευτεροβάθμια	45	4,56	0,893	0,133
	Τριτοβάθμια	59	4,12	0,832	0,108
	Μεταπτυχιακό	29	3,62	0,820	0,152
	Διδακτορικό	3	4,00	1,000	0,577
	Total	136	4,15	0,910	0,078
E22. Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η;	Δευτεροβάθμια	42	4,43	1,272	0,196
	Τριτοβάθμια	55	3,73	1,062	0,143
	Μεταπτυχιακό	26	2,27	1,251	0,245
	Διδακτορικό	3	4,33	1,155	0,667
	Total	126	3,67	1,402	0,125
E23. Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών	Δευτεροβάθμια	45	4,49	1,079	0,161
	Τριτοβάθμια	60	3,98	1,127	0,146
	Μεταπτυχιακό	29	3,14	0,693	0,129
	Διδακτορικό	3	4,00	1,000	0,577
	Total	137	3,97	1,131	0,097
E24. Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ;	Δευτεροβάθμια	45	3,82	0,684	0,102
	Τριτοβάθμια	60	4,17	0,924	0,119
	Μεταπτυχιακό	29	3,48	0,829	0,154

31.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς το «Επίπεδο Εκπαίδευσης»

E03: Επίπεδο Εκπαίδευσης		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error
	Διδακτορικό	3	4,33	1,155	0,667
	Total	137	3,91	0,870	0,074
E25. Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή; (απάντηση μόνο από τα άτομα που ήταν άνεργοι μια ή και τις δύο αναφερθείσες χρονικές περιόδους)	Δευτεροβάθμια	38	4,00	0,520	0,084
	Τριτοβάθμια	49	3,88	0,807	0,115
	Μεταπτυχιακό	14	3,71	1,490	0,398
	Διδακτορικό	3	4,33	1,155	0,667
	Total	104	3,91	0,849	0,083
E26. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών;	Δευτεροβάθμια	45	3,76	0,857	0,128
	Τριτοβάθμια	59	4,03	0,830	0,108
	Μεταπτυχιακό	29	3,28	0,751	0,139
	Διδακτορικό	3	3,33	1,528	0,882
	Total	136	3,76	0,880	0,075
E27. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;	Δευτεροβάθμια	45	4,60	0,889	0,133
	Τριτοβάθμια	59	4,41	0,853	0,111
	Μεταπτυχιακό	29	3,24	0,830	0,154
	Διδακτορικό	3	3,33	0,577	0,333
	Total	136	4,20	1,002	0,086

Πίνακας 31.β: Αποτελέσματα των Ελέγχων ANOVA ως προς το «Επίπεδο Εκπαίδευσης»

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
E08	Between Groups	13,129	3	4,376	6,932	0,000
	Within Groups	83,341	132	0,631		
	Total	96,471	135			
E09	Between Groups	1,930	3	0,643	1,330	0,267
	Within Groups	63,828	132	0,484		
	Total	65,757	135			
E10	Between Groups	10,984	3	3,661	4,121	0,008
	Within Groups	118,155	133	0,888		
	Total	129,139	136			
E11	Between Groups	3,759	3	1,253	1,388	0,249
	Within Groups	119,116	132	0,902		
	Total	122,875	135			
E12	Between Groups	5,086	3	1,695	2,140	0,098
	Within Groups	105,352	133	0,792		
	Total	110,438	136			
E13	Between Groups	81,636	3	27,212	12,726	0,000

	Within Groups	284,393	133	2,138		
	Total	366,029	136			
E14	Between Groups	26,054	3	8,685	9,163	0,000
	Within Groups	126,063	133	0,948		
	Total	152,117	136			
E15	Between Groups	13,018	3	4,339	4,064	0,008
	Within Groups	140,952	132	1,068		
	Total	153,971	135			
E16	Between Groups	12,284	3	4,095	9,355	0,000
	Within Groups	58,212	133	0,438		
	Total	70,496	136			
E17	Between Groups	3,486	3	1,162	2,065	0,108
	Within Groups	74,271	132	0,563		
	Total	77,757	135			
E18	Between Groups	23,028	3	7,676	10,637	0,000
	Within Groups	95,980	133	0,722		
	Total	119,007	136			
E19	Between Groups	57,688	3	19,229	16,310	0,000
	Within Groups	156,809	133	1,179		
	Total	214,496	136			

31.β: Αποτελέσματα των Ελέγχων ANOVA ως προς το «Επίπεδο Εκπαίδευσης»

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
E20	Between Groups	4,341	3	1,447	1,844	0,142
	Within Groups	104,389	133	0,785		
	Total	108,730	136			
E21	Between Groups	15,649	3	5,216	7,164	0,000
	Within Groups	96,108	132	0,728		
	Total	111,757	135			
E22	Between Groups	76,682	3	25,561	18,455	0,000
	Within Groups	168,977	122	1,385		
	Total	245,659	125			
E23	Between Groups	32,207	3	10,736	10,078	0,000
	Within Groups	141,676	133	1,065		
	Total	173,883	136			
E24	Between Groups	10,130	3	3,377	4,838	0,003
	Within Groups	92,819	133	0,698		
	Total	102,949	136			
E25	Between Groups	1,432	3	0,477	0,656	0,581
	Within Groups	72,789	100	0,728		
	Total	74,221	103			
E26	Between Groups	11,768	3	3,923	5,585	0,001
	Within Groups	92,703	132	0,702		
	Total	104,471	135			
E27	Between Groups	38,625	3	12,875	17,518	0,000
	Within Groups	97,014	132	0,735		
	Total	135,640	135			

Με βάση τα αποτελέσματα των ελέγχων για την ισότητα των μέσων, η υπόθεση

$$H_0 : \mu_1 = \mu_2 = \mu_3 = \mu_4$$

- απορρίπτεται στις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E08, E10, E13, E14, E15, E16, E18, E19, E21, E22, E23, E24, E26 και E27 αφού **Sig.** ≤ **0, 05** και δεχόμαστε την εναλλακτική υπόθεση

$H_1: \mu_i \neq \mu_j, i \neq j, i, j = 1, 2, 3, 4$, τουλάχιστον μία από τις μέσες τιμές είναι διαφορετική από τις άλλες μέσες τιμές.

- δεν απορρίπτεται σε όλες τις άλλες ερωτήσεις (Μεταβλητές) αφού **Sig. > 0, 05**. Επομένως όσον αφορά τους μέσους για κάθε κατηγορία του Επιπέδου Εκπαίδευσης παρατηρούνται στατιστικά σημαντικές διαφορές στις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E08, E10, E13, E14, E15, E16,

E18, E19, E21, E22, E23, E24, E26 και E27. Δηλαδή στις δεκατέσσερις (14) ερωτήσεις (Μεταβλητές) αυτές κατά μέσο όρο για κάθε κατηγορία του Επιπέδου Εκπαίδευσης παρατηρούνται διαφορετικές αντιλήψεις ως προς τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναίκεια ανεργία την τελευταία δεκαετία. Αντίθετα στις άλλες έξι (6) ερωτήσεις (Μεταβλητές) κατά μέσο όρο για κάθε κατηγορία του Επιπέδου Εκπαίδευσης δεν παρατηρούνται διαφορετικές αντιλήψεις.

Δ. Έλεγχοι (t-test) για την ισότητα των μέσων των E08 – E27 ως προς τις δύο κατηγορίες της Ερώτησης E04: Είστε άνεργος/η.

Αν μ_A ο μέσος και σ^2 η διακύμανση των «Ανέργων» και μ_E ο μέσος και σ^2 η διακύμανση των «Εργαζομένων» και τότε με βάση τη μεθοδολογία, που παρουσιάστηκε στην Ενότητα

1.7.γ, έχουμε να ελέγξουμε τις ακόλουθες υποθέσεις:

H_0 : $\mu_A = \mu_E$ Οι μέσες τιμές των «Ανέργων» και των «Εργαζομένων» στον πληθυσμό είναι ίσες μεταξύ τους

H_1 : $\mu_A \neq \mu_E$ Οι μέσες τιμές των «Ανέργων» και των «Εργαζομένων» στον πληθυσμό είναι άνισες μεταξύ τους.

Προϋπόθεση για την εγκυρότητα των αποτελεσμάτων του ελέγχου **t – test** είναι η ισότητα ή όχι των αντίστοιχων διακυμάνσεων των «Ανέργων» και των «Εργαζομένων». Για το λόγο αυτό ελέγχουμε πρώτα με τον έλεγχο Levene (**F – test**) την ισότητα ή όχι των διακυμάνσεων των «Ανέργων» και των «Εργαζομένων», δηλαδή:

H_0 : $\sigma^2_A = \sigma^2_E$ Οι διακυμάνσεις «Ανέργων» και των «Εργαζομένων» στον πληθυσμό είναι

ίσες μεταξύ τους

H_1 : $\sigma^2_A \neq \sigma^2_E$ Οι διακυμάνσεις «Ανέργων» και των «Εργαζομένων» στον πληθυσμό είναι

άνισες μεταξύ τους

Στον Πίνακα 32.α. παρουσιάζονται τα περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος για τους «Άνεργους» και των «Εργαζομένους» που αφορούν τις ερωτήσεις από E08 έως και E27.

Στον Πίνακα 32.β. παρουσιάζονται τα αποτελέσματα όλων των ελέγχων Levene (**F – test**) και **t – test**.

Πίνακας 32.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς την Ερώτηση «Είστε άνεργος/η;» («Ναι», «Όχι»)

E04. Είστε Άνεργος/η;	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean	
E08. Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας;	Ναι	70	4,73	0,635	0,076
	Όχι	55	3,67	0,771	0,104
E09. Η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών.	Ναι	70	4,24	0,576	0,069
	Όχι	55	3,96	0,838	0,113
E10. Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο;	Ναι	70	4,53	0,583	0,070
	Όχι	56	3,59	1,141	0,152

E08	EVA	8,048	0,005	8,393	123	0,000	1,056	0,126	0,807	1,305
	EVNA			8,201	103,835	0,000	1,056	0,129	0,801	1,311
E09	EVA	4,106	0,045	2,204	123	0,029	0,279	0,127	0,028	0,530
	EVNA			2,110	91,614	0,038	0,279	0,132	0,016	0,542
E10	EVA	29,982	0,000	5,986	124	0,000	0,939	0,157	0,629	1,250
	EVNA			5,605	77,679	0,000	0,939	0,168	0,606	1,273
E11	EVA	22,464	0,000	5,478	123	0,000	0,879	0,161	0,562	1,197

Πίνακας 32.β: Αποτελέσματα των Ελέγχων $t - test$ ισότητας Μέσων ως προς την Ερώτηση «Είστε άνεργος/η;» («Ναι», «Όχι»)

	Levene's Test for Equality of Variances			t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
	EVNA			5,176	83,788	0,000	0,879	0,170	0,541	1,217
E12	EVA	56,933	0,000	4,526	124	0,000	0,668	0,148	0,376	0,960
	EVNA			4,200	72,558	0,000	0,668	0,159	0,351	0,985
E13	EVA	0,021	0,885	10,623	124	0,000	2,275	0,214	1,851	2,699
	EVNA			10,739	121,991	0,000	2,275	0,212	1,856	2,694
E14	EVA	0,661	0,418	6,386	124	0,000	1,061	0,166	0,732	1,389
	EVNA			6,335	114,023	0,000	1,061	0,167	0,729	1,392
E15	EVA	36,752	0,000	4,687	124	0,000	0,836	0,178	0,483	1,189
	EVNA			4,407	80,033	0,000	0,836	0,190	0,458	1,213
E16	EVA	20,451	0,000	2,241	124	0,027	0,293	0,131	0,034	0,551
	EVNA			2,106	79,680	0,038	0,293	0,139	0,016	0,570
E17	EVA	2,454	0,120	2,909	123	0,004	0,381	0,131	0,122	0,641
	EVNA			2,828	100,583	0,006	0,381	0,135	0,114	0,649
E18	EVA	2,567	0,112	5,789	124	0,000	0,882	0,152	0,581	1,184
	EVNA			5,714	111,115	0,000	0,882	0,154	0,576	1,188
E19	EVA	6,134	0,015	5,263	124	0,000	1,061	0,202	0,662	1,460
	EVNA			5,100	99,599	0,000	1,061	0,208	0,648	1,473
E20	EVA	10,184	0,002	5,860	124	0,000	0,807	0,138	0,534	1,080
	EVNA			5,690	100,914	0,000	0,807	0,142	0,526	1,089
E21	EVA	10,354	0,002	7,738	123	0,000	1,075	0,139	0,800	1,350
	EVNA			7,508	99,642	0,000	1,075	0,143	0,791	1,359
E22	EVA	26,899	0,000	7,454	114	0,000	1,642	0,220	1,205	2,078
	EVNA			6,814	68,665	0,000	1,642	0,241	1,161	2,122
E23	EVA	0,142	0,707	10,777	124	0,000	1,593	0,148	1,300	1,885

	EVNA			10,537	105,348	0,000	1,593	0,151	1,293	1,893
E24	EVA	3,123	0,080	4,948	124	0,000	0,696	0,141	0,418	0,975
	EVNA			4,863	108,580	0,000	0,696	0,143	0,413	0,980
E25	EVA	73,661	0,000	2,526	93	0,013	0,488	0,193	0,104	0,872
	EVNA			1,829	30,276	0,077	0,488	0,267	-0,057	1,033
E26	EVA	5,168	0,025	6,924	123	0,000	0,968	0,140	0,691	1,244
	EVNA			6,645	93,012	0,000	0,968	0,146	0,678	1,257
E27	EVA	14,332	0,000	9,292	123	0,000	1,306	0,141	1,028	1,585
	EVNA			8,983	97,485	0,000	1,306	0,145	1,018	1,595
EVA: Equal variances assumed, EVNA: Equal variances not assumed										

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα των ελέγχων Levene (**F – test**) για την ισότητα των διακυμάνσεων η υπόθεση $H_0: \sigma^2_A = \sigma^2_E$

- δεν απορρίπτεται για τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E13, E14, E17, E18, E23 και E24 αφού σε αυτές τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) έχουμε ότι **Sig. > 0, 05**.
- Σε όλες τις άλλες ερωτήσεις (Μεταβλητές) απορρίπτεται η υπόθεση $H_0: \sigma^2_A = \sigma^2_E$ αφού **Sig. ≤ 0, 05** και γίνεται δεκτή η εναλλακτική υπόθεση $H_1: \sigma^2_A \neq \sigma^2_E$.

Λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα των ελέγχων Levene (**F – test**) για την ισότητα των διακυμάνσεων ο έλεγχος για την ισότητα των μέσων θα γίνει κάτω από την υπόθεση:

- των ίσων διακυμάνσεων (EVA) στις περιπτώσεις όπου η υπόθεση αυτή δεν απορρίπτεται
- των άνισων διακυμάνσεων (EVNA) στις περιπτώσεις όπου η υπόθεση των ίσων διακυμάνσεων απορρίπτεται.

Με βάση τα αποτελέσματα των ελέγχων για την ισότητα των μέσων, η υπόθεση $H_0: \mu_A = \mu_E$:

- απορρίπτεται στην ερώτηση (Μεταβλητή) E25 αφού **Sig. (2 – tailed) ≤ 0, 05** και δεχόμαστε την εναλλακτική υπόθεση $H_1: \mu_A \neq \mu_E$.
- δεν απορρίπτεται σε όλες τις άλλες ερωτήσεις (Μεταβλητές) αφού **Sig. (2 – tailed) > 0, 05**.

Επομένως όσον αφορά τους μέσους των «Ανέργων» και των «Εργαζόμενων» παρατηρούνται στατιστικά σημαντικές διαφορές σε όλες τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) εκτός της ερώτησης E25. Δηλαδή στις δεκαεννέα (19) ερωτήσεις (Μεταβλητές) αυτές κατά μέσο όρο οι «Ανεργοι» έχουν διαφορετικές αντιλήψεις από τους «Εργαζόμενους» για τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναίκεια ανεργία την τελευταία δεκαετία. Αντίθετα σε μια (1) ερώτηση (Μεταβλητή) κατά μέσο όρο οι «Ανεργοι» δεν έχουν διαφορετικές αντιλήψεις από τους «Εργαζόμενους».

E. Έλεγχοι (t-test) για την ισότητα των μέσων των E08 – E27 ως προς τις δύο κατηγορίες της Ερώτησης E05: Αν είστε άνεργος/η, είστε από επιλογή ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας,

Αν μ_E ο μέσος και σ^2_E η διακύμανση των «Ανέργων από Επιλογή» και μ_A ο μέσος και σ^2_A η

διακύμανση των «Ανέργων από Αδυναμία Εύρεσης Εργασίας» και τότε με βάση τη μεθοδολογία, που παρουσιάστηκε στην Ενότητα 1.7.γ, έχουμε να ελέγξουμε τις ακόλουθες υποθέσεις:

$H_0 : \mu_E = \mu_A$ Οι μέσες τιμές των «Ανέργων από Επιλογή» και των «Ανέργων από Αδυναμία Εύρεσης Εργασίας» στον πληθυσμό είναι ίσες μεταξύ τους

$H_1 : \mu_E \neq \mu_A$ Οι μέσες τιμές των «Ανέργων από Επιλογή» και των «Ανέργων από Αδυναμία Εύρεσης Εργασίας» στον πληθυσμό είναι άνισες μεταξύ τους.

Προϋπόθεση για την εγκυρότητα των αποτελεσμάτων του ελέγχου **t – test** είναι η ισότητα ή όχι των αντίστοιχων διακυμάνσεων των «Ανέργων από Επιλογή» και των «Ανέργων από Αδυναμία Εύρεσης Εργασίας». Για το λόγο αυτό ελέγουμε πρώτα με τον έλεγχο Levene (**F – test**) την ισότητα ή όχι των διακυμάνσεων των «Ανέργων από Επιλογή» και των «Ανέργων από Αδυναμία Εύρεσης Εργασίας», δηλαδή:

$H_0 : \sigma^2_E = \sigma^2_A$ Οι διακυμάνσεις των «Ανέργων από Επιλογή» και των «Ανέργων από Αδυναμία Εύρεσης Εργασίας» στον πληθυσμό είναι ίσες μεταξύ τους

$H_1 : \sigma^2_E \neq \sigma^2_A$ Οι διακυμάνσεις των «Ανέργων από Επιλογή» και των «Ανέργων από Αδυναμία Εύρεσης Εργασίας» στον πληθυσμό είναι άνισες μεταξύ τους

Στον Πίνακα 29.α. παρουσιάζονται τα περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος για τους «Άνεργους από Επιλογή» και τους «Άνεργους από Αδυναμία Εύρεσης Εργασίας» που αφορούν τις ερωτήσεις από E08 έως και E27.

Στον Πίνακα 29.β. παρουσιάζονται τα αποτελέσματα όλων των ελέγχων Levene (*F – test*) και *t – test*.

Πίνακας 33.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς την Ερώτηση «Αν είστε άνεργος/η, είστε από επιλογή ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας»

E05. Αν είστε Άνεργος/η, είστε από επιλογή ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας;		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
E08. Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας;	Από επιλογή	6	3,67	1,211	0,494
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,78	0,573	0,071
E09. Η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών.	Από επιλογή	7	4,00	0,816	0,309
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,25	0,560	0,069
E10. Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο;	Από επιλογή	7	4,57	0,535	0,202
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,49	0,616	0,076
E11. Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών;	Από επιλογή	7	4,29	0,756	0,286
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,23	0,679	0,084
E12. Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών.	Από επιλογή	7	3,86	0,690	0,261
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,02	0,545	0,068
E13. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους.	Από επιλογή	7	2,00	1,414	0,535
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,65	0,891	0,111
E14. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν.	Από επιλογή	7	3,29	1,380	0,522
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,43	0,770	0,095
E15. Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες	Από επιλογή	7	4,00	0,816	0,309
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,32	0,687	0,085
E16. Πόσο πιστεύετε ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών;	Από επιλογή	7	4,71	0,488	0,184
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,49	0,590	0,073
E17. Ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία.	Από επιλογή	6	4,00	0,632	0,258
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,20	0,642	0,080
E18. Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους.	Από επιλογή	7	3,29	0,951	0,360
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,72	0,673	0,084
E19. Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων.	Από επιλογή	7	3,57	0,976	0,369
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	3,75	0,985	0,122
	Από επιλογή	7	3,29	1,496	0,565

Πίνακας 33.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς την Ερώτηση «Αν είστε άνεργος/η, είστε από επιλογή ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας»

E05. Αν είστε Άνεργος/η, είστε από επιλογή ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας;		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
E20. Τον 21ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα, νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισοροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα;	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,08	0,478	0,059
E21. Πόσο πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας;	Από επιλογή	7	3,86	1,069	0,404
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,71	0,655	0,081
E22. Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η;	Από επιλογή	7	3,14	1,464	0,553
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,32	0,773	0,096
E23. Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών	Από επιλογή	7	3,43	1,272	0,481
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,74	0,538	0,067
E24. Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ;	Από επιλογή	7	4,00	1,155	0,436
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,12	0,718	0,089
E25. Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή; (απάντηση μόνο από τα άτομα που ήταν άνεργοι μια ή και τις δύο αναφερθείσες χρονικές περιόδους)	Από επιλογή	5	3,40	1,517	0,678
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	64	4,08	0,370	0,046
E26. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών;	Από επιλογή	7	3,29	0,951	0,360
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,25	0,587	0,073
E27. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;	Από επιλογή	7	3,14	0,900	0,340
	Λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας	65	4,88	0,415	0,051

Πίνακας 33.β: Αποτελέσματα των Ελέγχων t - test ισότητας Μέσων ως προς την Ερώτηση «Αν είστε άνεργος/η, είστε από επιλογή ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας»

	Levene's Test for Equality of Variances			t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
E08	EVA	11,188	0,001	-4,090	69	0,000	-1,118	0,273	-1,663	-0,573
	EVNA			-2,238	5,208	0,073	-1,118	0,499	-2,387	0,151
E09	EVA	0,657	0,420	-1,055	70	0,295	-0,246	0,233	-0,711	0,219
	EVNA			-0,778	6,621	0,463	-0,246	0,316	-1,003	0,511
E10	EVA	0,626	0,432	0,327	70	0,745	0,079	0,242	-0,404	0,562
	EVNA			0,366	7,821	0,724	0,079	0,216	-0,421	0,579
E11	EVA	0,092	0,762	0,201	70	0,841	0,055	0,273	-0,490	0,599
	EVNA			0,184	7,084	0,859	0,055	0,298	-0,648	0,758
E12	EVA	1,979	0,164	-0,712	70	0,479	-0,158	0,222	-0,601	0,285
	EVNA			-0,587	6,829	0,576	-0,158	0,269	-0,799	0,482
E13	EVA	4,415	0,039	-7,020	70	0,000	-2,646	0,377	-3,398	-1,894

	EVNA			-4,848	6,523	0,002	-2,646	0,546	-3,956	-1,336
E14	EVA	6,546	0,013	-3,428	70	0,001	-1,145	0,334	-1,811	-0,479
	EVNA			-2,159	6,408	0,071	-1,145	0,530	-2,423	0,133
E15	EVA	0,003	0,955	-1,162	70	0,249	-0,323	0,278	-0,878	0,232
	EVNA			-1,009	6,946	0,347	-0,323	0,320	-1,081	0,435

Πίνακας 33.β: Αποτελέσματα των Ελέγχων t - test ισότητας Μέσων ως προς την Ερώτηση «Αν είστε άνεργος/η, είστε από επιλογή ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας»

	Levene's Test for Equality of Variances			t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
E16	EVA	1,603	0,210	0,960	70	0,341	0,222	0,231	-0,239	0,683
	EVNA			1,119	8,016	0,296	0,222	0,198	-0,235	0,679
E17	EVA	1,233	0,271	-0,731	69	0,467	-0,200	0,274	-0,746	0,346
	EVNA			-0,740	5,993	0,487	-0,200	0,270	-0,861	0,461
E18	EVA	1,519	0,222	-5,151	70	0,000	-1,437	0,279	-1,994	-0,881
	EVNA			-3,894	6,663	0,007	-1,437	0,369	-2,319	-0,556
E19	EVA	1,073	0,304	-0,466	70	0,643	-0,182	0,391	-0,963	0,598
	EVNA			-0,469	7,380	0,652	-0,182	0,389	-1,092	0,727
E20	EVA	27,235	0,000	-3,142	70	0,002	-0,791	0,252	-1,293	-0,289
	EVNA			-1,392	6,133	0,212	-0,791	0,569	-2,175	0,593
E21	EVA	8,629	0,004	-3,054	70	0,003	-0,851	0,278	-1,406	-0,295
	EVNA			-2,064	6,494	0,081	-0,851	0,412	-1,841	0,140
E22	EVA	14,432	0,000	-3,473	70	0,001	-1,180	0,340	-1,858	-0,503
	EVNA			-2,102	6,365	0,078	-1,180	0,562	-2,535	0,175
E23	EVA	11,075	0,001	-5,182	70	0,000	-1,310	0,253	-1,814	-0,806
	EVNA			-2,698	6,233	0,034	-1,310	0,486	-2,487	-0,133
E24	EVA	2,794	0,099	-0,404	70	0,687	-0,123	0,304	-0,730	0,484
	EVNA			-0,276	6,509	0,791	-0,123	0,445	-1,193	0,947
E25	EVA	51,508	0,000	-2,833	67	0,006	-0,678	0,239	-1,156	-0,200
	EVNA			-0,998	4,037	0,374	-0,678	0,680	-2,559	1,202
E26	EVA	2,309	0,133	-3,853	70	0,000	-0,960	0,249	-1,458	-0,463
	EVNA			-2,618	6,501	0,037	-0,960	0,367	-1,841	-0,079
E27	EVA	13,067	0,001	-9,154	70	0,000	-1,734	0,189	-2,112	-1,356
	EVNA			-5,042	6,278	0,002	-1,734	0,344	-2,567	-0,901

EVA: Equal variances assumed, EVNA: Equal variances not assumed

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα των ελέγχων Levene (**F – test**) για την ισότητα των διακυμάνσεων η υπόθεση $H_0 : \sigma^2_E = \sigma^2_A$

- δεν απορρίπτεται για τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E09, E10, E11, E12, E15, E16, E17, E18, E19, E24 και E26 αφού σε αυτές τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) έχουμε ότι **Sig. > 0, 05**.
- Σε όλες τις άλλες ερωτήσεις (Μεταβλητές) απορρίπτεται η υπόθεση $H_0 : \sigma^2_E = \sigma^2_A$ αφού **Sig. ≤ 0, 05** και γίνεται δεκτή η εναλλακτική υπόθεση $H_1 : \sigma^2_E \neq \sigma^2_A$.

Λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα των ελέγχων Levene (**F – test**) για την ισότητα των διακυμάνσεων ο έλεγχος για την ισότητα των μέσων θα γίνει κάτω από την υπόθεση:

- των ίσων διακυμάνσεων (EVA) στις περιπτώσεις όπου η υπόθεση αυτή δεν απορρίπτεται
- των άνισων διακυμάνσεων (EVNA) στις περιπτώσεις όπου η υπόθεση των ίσων διακυμάνσεων απορρίπτεται.

Με βάση τα αποτελέσματα των ελέγχων για την ισότητα των μέσων, η υπόθεση $H_0 : \mu_E = \mu_A$:

- απορρίπτεται στις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E13, E18, E23, E25, E26 και E27 αφού **Sig. (2 – tailed) ≤ 0, 05** και δεχόμαστε την εναλλακτική υπόθεση $H_1 : \mu_E \neq \mu_A$.
- δεν απορρίπτεται σε όλες τις άλλες ερωτήσεις (Μεταβλητές) αφού **Sig. (2 – tailed) > 0, 05**.

Επομένως όσον αφορά τους μέσους των «Ανέργων από Επιλογή» και των «Ανέργων από Αδυναμία Εύρεσης Εργασίας» παρατηρούνται στατιστικά σημαντικές διαφορές στις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E13, E18, E23, E25, E26 και E27. Δηλαδή στις έξι (6) ερωτήσεις (Μεταβλητές) αυτές κατά μέσο όρο οι «Άνεργοι από Επιλογή» έχουν διαφορετικές αντιλήψεις από τους «Άνεργους από Αδυναμία Εύρεσης Εργασίας» για τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναίκα ανεργία την τελευταία δεκαετία. Αντίθετα στις άλλες δεκατέσσερις (14) ερωτήσεις (Μεταβλητές) κατά μέσο όρο οι «Άνεργοι από Επιλογή» δεν έχουν διαφορετικές αντιλήψεις από τους «Άνεργους από Αδυναμία Εύρεσης Εργασίας».

ΣΤ. Έλεγχος (ANOVA) (*F - test*) για την ισότητα των μέσων των E08 – E27 ως προς τις τέσσερις κατηγορίες της Ερώτησης E06: Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε.

Αν μ_1 ο μέσος των συμμετεχόντων που είναι άνεργοι «< 1 Μήνα»

μ_2 ο μέσος των συμμετεχόντων που είναι άνεργοι «~ 6 Μήνες»

μ_3 ο μέσος των συμμετεχόντων που είναι άνεργοι «~ 12 Μήνες»

μ_4 ο μέσος των συμμετεχόντων που είναι άνεργοι «Μακροχρόνια Άνεργοι» τότε με βάση τη μεθοδολογία, που παρουσιάστηκε στην Ενότητα 1.7.γ, έχουμε να ελέγξουμε τις ακόλουθες υποθέσεις::

$H_0 : \mu_1 = \mu_2 = \mu_3 = \mu_4$ Οι μέσες τιμές στον πληθυσμό σύμφωνα με την κατηγορία του Χρονικού Διαστήματος Ανεργίας είναι ίσες μεταξύ τους.

$H_1 : \mu_i \neq \mu_j, i \neq j, i, j = 1, 2, 3, 4$ Τουλάχιστον μία από τις μέσες τιμές στον πληθυσμό είναι διαφορετική από τις άλλες μέσες τιμές.

Στον Πίνακα 34.α. παρουσιάζονται τα περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ανάλογα με την «E06: Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε;» των συμμετεχόντων στην έρευνα που αφορούν τις ερωτήσεις από E08 έως και E27.

Στον Πίνακα 34.β. παρουσιάζονται τα αποτελέσματα όλων των ελέγχων **ANOVA (*F - test*)**.

Πίνακας 34.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς το «Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε»

E06: Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error
E08. Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας;	< 1 Μήνας	2	3,50	0,707	0,500
	~ 6 Μήνες	37	4,81	0,569	0,094
	~ 12 Μήνες	25	4,84	0,554	0,111
	Μακροχρόνια άνεργος	5	4,00	0,707	0,316
	Total	69	4,72	0,639	0,077
E09. Η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών.	< 1 Μήνας	2	3,50	0,707	0,500
	~ 6 Μήνες	38	3,95	0,226	0,037
	~ 12 Μήνες	25	4,68	0,627	0,125
	Μακροχρόνια άνεργος	5	4,40	0,548	0,245
	Total	70	4,23	0,569	0,068
E10. Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο;	< 1 Μήνας	2	5,00	0,000	0,000
	~ 6 Μήνες	38	4,92	0,273	0,044
	~ 12 Μήνες	25	4,00	0,289	0,058
	Μακροχρόνια άνεργος	5	3,80	0,837	0,374
	Total	70	4,51	0,583	0,070
E11. Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών;	< 1 Μήνας	2	4,50	0,707	0,500
	~ 6 Μήνες	38	3,95	0,399	0,065
	~ 12 Μήνες	25	4,84	0,554	0,111
	Μακροχρόνια άνεργος	5	3,40	0,548	0,245
	Total	70	4,18	0,548	0,077

	Total	70	4,24	0,669	0,080
E12. Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών.	< 1 Μήνας	2	4,00	0,000	0,000
	~ 6 Μήνες	38	4,00	0,232	0,038
	~ 12 Μήνες	25	4,12	0,600	0,120
	Μακροχρόνια άνεργος	5	4,00	1,225	0,548
	Total	70	4,04	0,494	0,059
E13. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους.	< 1 Μήνας	2	2,50	2,121	1,500
	~ 6 Μήνες	38	4,87	0,529	0,086
	~ 12 Μήνες	25	4,44	1,158	0,232
	Μακροχρόνια άνεργος	5	2,00	1,000	0,447
	Total	70	4,44	1,175	0,140
E14. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν.	< 1 Μήνας	2	3,50	0,707	0,500
	~ 6 Μήνες	38	4,92	0,359	0,058
	~ 12 Μήνες	25	3,80	0,645	0,129
	Μακροχρόνια άνεργος	5	3,60	1,140	0,510
	Total	70	4,39	0,804	0,096
E15. Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες	< 1 Μήνας	2	3,50	0,707	0,500
	~ 6 Μήνες	38	4,16	0,370	0,060
	~ 12 Μήνες	25	4,80	0,707	0,141
	Μακροχρόνια άνεργος	5	3,40	0,894	0,400
	Total	70	4,31	0,692	0,083
E16. Πόσο πιστεύετε ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών;	< 1 Μήνας	2	4,00	0,000	0,000
	~ 6 Μήνες	38	4,87	0,343	0,056
	~ 12 Μήνες	25	4,08	0,277	0,055
	Μακροχρόνια άνεργος	5	4,60	0,548	0,245
	Total	70	4,54	0,502	0,060
E17. Ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία.	< 1 Μήνας	2	3,50	0,707	0,500
	~ 6 Μήνες	38	3,97	0,162	0,026
	~ 12 Μήνες	25	4,60	0,816	0,163
	Μακροχρόνια άνεργος	4	4,25	0,957	0,479
	Total	69	4,20	0,632	0,076
E18. Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους.	< 1 Μήνας	2	4,00	1,414	1,000
	~ 6 Μήνες	38	4,79	0,474	0,077
	~ 12 Μήνες	25	4,60	0,913	0,183
	Μακροχρόνια άνεργος	5	4,00	1,000	0,447
	Total	70	4,64	0,743	0,089
E19. Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων.	< 1 Μήνας	2	4,00	0,000	0,000
	~ 6 Μήνες	38	3,24	0,634	0,103
	~ 12 Μήνες	25	4,72	0,542	0,108

Πίνακας 34.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς το «Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε»

	E06: Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε				
	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	
	Μακροχρόνια άνεργος	5	2,60	0,548	0,245
	Total	70	3,74	0,958	0,115
E20. Τον 21ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα, νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισορροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα;	< 1 Μήνας	2	4,50	0,707	0,500
	~ 6 Μήνες	38	4,08	0,487	0,079
	~ 12 Μήνες	25	4,08	0,640	0,128
	Μακροχρόνια άνεργος	5	3,40	0,548	0,245
	Total	70	4,04	0,576	0,069
E21. Πόσο πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται	< 1 Μήνας	2	4,00	1,414	1,000
	~ 6 Μήνες	38	4,84	0,437	0,071

δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας;	~ 12 Μήνες	25	4,68	0,690	0,138
	Μακροχρόνια άνεργος	5	3,80	0,837	0,374
	Total	70	4,69	0,649	0,078
E22. Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η;	< 1 Μήνας	2	3,50	2,121	1,500
	~ 6 Μήνες	38	4,74	0,724	0,117
	~ 12 Μήνες	25	3,76	0,597	0,119
	Μακροχρόνια άνεργος	5	3,00	0,707	0,316
	Total	70	4,23	0,920	0,110
E23. Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών	< 1 Μήνας	2	4,00	1,414	1,000
	~ 6 Μήνες	38	4,76	0,714	0,116
	~ 12 Μήνες	25	4,68	0,627	0,125
	Μακροχρόνια άνεργος	5	3,60	0,548	0,245
	Total	70	4,63	0,745	0,089
E24. Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ;	< 1 Μήνας	2	3,50	2,121	1,500
	~ 6 Μήνες	38	3,87	0,343	0,056
	~ 12 Μήνες	25	4,68	0,690	0,138
	Μακροχρόνια άνεργος	5	3,80	1,095	0,490
	Total	70	4,14	0,728	0,087
E25. Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή; (απάντηση μόνο από τα άτομα που ήταν άνεργοι μια ή και τις δύο αναφερθείσες χρονικές περιόδους)	< 1 Μήνας	2	3,50	2,121	1,500
	~ 6 Μήνες	38	3,95	0,399	0,065
	~ 12 Μήνες	24	4,25	0,442	0,090
	Μακροχρόνια άνεργος	3	3,67	0,577	0,333
	Total	67	4,03	0,521	0,064
E26. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών;	< 1 Μήνας	2	4,00	1,414	1,000
	~ 6 Μήνες	38	3,95	0,324	0,053
	~ 12 Μήνες	25	4,80	0,408	0,082
	Μακροχρόνια άνεργος	5	3,20	0,447	0,200
	Total	70	4,20	0,628	0,075
E27. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;	< 1 Μήνας	2	4,00	0,000	0,000
	~ 6 Μήνες	38	4,87	0,529	0,086
	~ 12 Μήνες	25	4,96	0,200	0,040
	Μακροχρόνια άνεργος	5	3,20	0,837	0,374
	Total	70	4,76	0,647	0,077

Πίνακας 34.β: Αποτελέσματα των Ελέγχων ANOVA ως προς το «Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε»

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
E08	Between Groups	6,232	3	2,077	6,270	0,001
	Within Groups	21,536	65	0,331		
	Total	27,768	68			
E09	Between Groups	9,308	3	3,103	15,710	0,000
	Within Groups	13,035	66	0,197		
	Total	22,343	69			
E10	Between Groups	15,923	3	5,308	46,316	0,000
	Within Groups	7,563	66	0,115		

Πίνακας 34.β: Αποτελέσματα των Ελέγχων ANOVA ως προς το «Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε»

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	Total	23,486	69			

E11	Between Groups	15,917	3	5,306	23,415	0,000
	Within Groups	14,955	66	0,227		
	Total	30,871	69			
E12	Between Groups	0,231	3	0,077	0,306	0,821
	Within Groups	16,640	66	0,252		
	Total	16,871	69			
E13	Between Groups	44,269	3	14,756	19,096	0,000
	Within Groups	51,002	66	0,773		
	Total	95,271	69			
E14	Between Groups	24,123	3	8,041	25,934	0,000
	Within Groups	20,463	66	0,310		
	Total	44,586	69			
E15	Between Groups	12,333	3	4,111	13,074	0,000
	Within Groups	20,753	66	0,314		
	Total	33,086	69			
E16	Between Groups	9,989	3	3,330	29,770	0,000
	Within Groups	7,382	66	0,112		
	Total	17,371	69			
E17	Between Groups	6,936	3	2,312	7,431	0,000
	Within Groups	20,224	65	0,311		
	Total	27,159	68			
E18	Between Groups	3,756	3	1,252	2,408	0,075
	Within Groups	34,316	66	0,520		
	Total	38,071	69			
E19	Between Groups	40,263	3	13,421	38,332	0,000
	Within Groups	23,108	66	0,350		
	Total	63,371	69			
E20	Between Groups	2,568	3	0,856	2,783	0,048
	Within Groups	20,303	66	0,308		
	Total	22,871	69			
E21	Between Groups	5,793	3	1,931	5,472	0,002
	Within Groups	23,293	66	0,353		
	Total	29,086	69			
E22	Between Groups	23,914	3	7,971	15,281	0,000
	Within Groups	34,428	66	0,522		

	Total	58,343	69			
E23	Between Groups	6,834	3	2,278	4,772	0,005
	Within Groups	31,508	66	0,477		
	Total	38,343	69			
E24	Between Groups	11,489	3	3,830	10,078	0,000
	Within Groups	25,082	66	0,380		
	Total	36,571	69			
E25	Between Groups	2,379	3	0,793	3,210	0,029
	Within Groups	15,561	63	0,247		
	Total	17,940	66			
E26	Between Groups	16,505	3	5,502	33,953	0,000
	Within Groups	10,695	66	0,162		
	Total	27,200	69			
E27	Between Groups	14,769	3	4,923	23,041	0,000
	Within Groups	14,102	66	0,214		
	Total	28,871	69			

Με βάση τα αποτελέσματα των ελέγχων για την ισότητα των μέσων, η υπόθεση

$$H_0 : \mu_1 = \mu_2 = \mu_3 = \mu_4$$

- απορρίπτεται σε όλες τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) εκτός από την E12 και E18 αφού **Sig.** ≤ **0,05** και δεχόμαστε την εναλλακτική υπόθεση **H₁ : μ_i ≠ μ_j, i ≠ j, i, j = 1, 2, 3, 4**, τουλάχιστον μία από τις μέσες τιμές είναι διαφορετική από τις άλλες μέσες τιμές.
- δεν απορρίπτεται στις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E12 και E18 αφού **Sig.** > **0,05**. Επομένως όσον αφορά τους μέσους για κάθε κατηγορία του Χρονικού Διαστήματος Ανεργίας παρατηρούνται στατιστικά σημαντικές διαφορές σε όλες τις ερωτήσεις (Μεταβλητές) εκτός από την E12 και E18. Δηλαδή στις δεκαοκτώ (18) ερωτήσεις (Μεταβλητές) αυτές κατά μέσο όρο για κάθε κατηγορία του Χρονικού Διαστήματος Ανεργίας παρατηρούνται διαφορετικές αντιλήψεις ως προς τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναίκα ανεργία την τελευταία δεκαετία. Αντίθετα στις άλλες δύο (2) ερωτήσεις (Μεταβλητές) E12 και E18 κατά μέσο όρο για κάθε κατηγορία του Χρονικού Διαστήματος Ανεργίας δεν παρατηρούνται διαφορετικές αντιλήψεις.

Z. Έλεγχοι (ANOVA) (*F – test*) για την ισότητα των μέσων των E08 – E27 ως προς τις τρεις κατηγορίες της Ερώτησης E07: Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα.

Αν μ_1 ο μέσος των συμμετεχόντων που εργάζονται στο «Δημόσιο Τομέα»

161

μ_2 ο μέσος των συμμετεχόντων που εργάζονται στον «Ιδιωτικό Τομέα»

μ_3 ο μέσος των συμμετεχόντων που εργάζονται ως «Ελεύθεροι Επαγγελματίες» τότε με βάση τη μεθοδολογία, που παρουσιάστηκε στην Ενότητα 1.7.γ, έχουμε να ελέγξουμε τις ακόλουθες υποθέσεις::

H_0 : $\mu_1 = \mu_2 = \mu_3$ Οι μέσες τιμές στον πληθυσμό σύμφωνα με την κατηγορία του Επιπέδου Εκπαίδευσης είναι ίσες μεταξύ τους.

H_1 : $\mu_i \neq \mu_j, i \neq j, i, j = 1, 2, 3$ Τουλάχιστον μία από τις μέσες τιμές στον πληθυσμό είναι διαφορετική από τις άλλες μέσες τιμές.

Στον Πίνακα 35.α. παρουσιάζονται τα περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ανάλογα με τον Τομέα Εργασίας («E07: Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα;») των συμμετεχόντων στην έρευνα που αφορούν τις ερωτήσεις από E08 έως και E27.

Στον Πίνακα 35.β. παρουσιάζονται τα αποτελέσματα όλων των ελέγχων **ANOVA (*F – test*)**.

Πίνακας 35.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς το «Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα»

	E07: Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα;	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error
E08. Υπάρχουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας;	Δημόσιο	39	3,69	0,766	0,123
	Ιδιωτικό	25	3,80	0,577	0,115
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	4,00	1,000	0,577
	Total	67	3,75	0,704	0,086
E09. Η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν την ανεργία των γυναικών.	Δημόσιο	38	4,00	0,870	0,141
	Ιδιωτικό	26	3,96	0,662	0,130
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	4,00	1,000	0,577
	Total	67	3,99	0,788	0,096
E10. Υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό χώρο;	Δημόσιο	39	3,59	1,163	0,186
	Ιδιωτικό	26	4,15	1,084	0,213
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	4,33	1,155	0,667
	Total	68	3,84	1,154	0,140
E11. Πόσο επηρεάζει η ανισότητα στην εργασία μεταξύ των δύο φύλων την αυξανόμενη ανεργία των γυναικών;	Δημόσιο	39	3,36	1,158	0,185
	Ιδιωτικό	25	3,64	0,907	0,181
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	4,00	0,000	0,000
	Total	67	3,49	1,050	0,128
E12. Οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα και την οικογένεια επηρεάζουν ακόμη την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών.	Δημόσιο	39	3,31	1,195	0,191
	Ιδιωτικό	26	3,92	1,055	0,207
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	4,00	0,000	0,000
	Total	68	3,57	1,150	0,139
E13. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους.	Δημόσιο	39	2,08	1,133	0,181
	Ιδιωτικό	26	3,23	1,531	0,300
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	1,33	0,577	0,333

	Total	68	2,49	1,409	0,171
E14. Η ανεργία των γυναικών οφείλεται στις αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν.	Δημόσιο	39	3,31	0,977	0,157
	Ιδιωτικό	26	3,81	1,132	0,222
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	2,67	0,577	0,333
	Total	68	3,47	1,058	0,128
E15. Η εργοδοσία για τις ίδιες θέσεις εργασίας συνήθως προτιμά άντρες αντί για γυναίκες	Δημόσιο	39	3,64	1,181	0,189
	Ιδιωτικό	26	3,58	1,474	0,289
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	3,33	0,577	0,333
	Total	68	3,60	1,271	0,154
E16. Πόσο πιστεύετε ότι η εγκυμοσύνη και η φροντίδα των παιδιών επηρεάζει την απόφαση των εργοδοτών αναφορικά με την πρόσληψη των γυναικών;	Δημόσιο	39	4,54	0,682	0,109
	Ιδιωτικό	26	3,96	0,871	0,171
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	4,00	1,000	0,577
	Total	68	4,29	0,811	0,098
E17. Ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναζητήσουν με περισσότερη θέληση εργασία.	Δημόσιο	39	3,87	0,894	0,143
	Ιδιωτικό	26	4,12	0,816	0,160
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	4,00	1,000	0,577
	Total	68	3,97	0,863	0,105
E18. Οι γυναίκες συχνά αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους.	Δημόσιο	39	3,97	0,778	0,125
	Ιδιωτικό	26	4,04	1,113	0,218
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	2,67	0,577	0,333
	Total	68	3,94	0,944	0,115
E19. Υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων.	Δημόσιο	39	2,49	1,335	0,214
	Ιδιωτικό	26	3,77	1,210	0,237
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	3,33	0,577	0,333
	Total	68	3,01	1,398	0,170
E20. Τον 21ο αιώνα έχουν γίνει πολλές ενέργειες (ψηφίσματα, νόμοι) για την ισότητα των δύο φύλων. Βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι ανισοροπίες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα;	Δημόσιο	39	3,21	0,894	0,143
	Ιδιωτικό	26	3,69	1,192	0,234
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	3,33	0,577	0,333
	Total	68	3,40	1,024	0,124
E21. Πόσο πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν οι τομείς παροχής υπηρεσιών, πωλήσεων και τουρισμού, που θεωρούνται δημοφιλείς ανάμεσα στον γυναικείο εργαζόμενο πληθυσμό, από την οικονομική κρίση και την περίοδο της πανδημίας;	Δημόσιο	38	3,74	0,921	0,149
	Ιδιωτικό	26	3,58	0,703	0,138
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	3,67	1,155	0,667
	Total	67	3,67	0,842	0,103
	Δημόσιο	33	2,42	1,480	0,258

Πίνακας 35.α: Περιγραφικά στατιστικά των μέσων του δείγματος ως προς το «Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα»

	E07: Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα;	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error
	E22. Έχετε βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό την περίοδο που ήσασταν άνεργος/η;	Ιδιωτικό	22	4,00	1,309
Ελεύθερος Επαγγελματίας		3	2,33	1,528	0,882
Total		58	3,02	1,595	0,209
E23. Μετά την οικονομική κρίση δημιουργήθηκαν από την πολιτεία (οργανισμοί ΔΥΠΑ και περιφέρειες) προγράμματα για νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται στις γυναίκες. Τα εν λόγω προγράμματα συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών	Δημόσιο	39	3,08	0,870	0,139
	Ιδιωτικό	26	3,65	1,231	0,241
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	3,00	1,000	0,577
	Total	68	3,29	1,052	0,128
E24. Κατά πόσο πιστεύετε ότι η μείωση της γυναικείας ανεργίας συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ;	Δημόσιο	39	3,51	0,854	0,137
	Ιδιωτικό	26	3,92	1,093	0,214
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	3,67	1,528	0,882
	Total	68	3,68	0,984	0,119
E25. Κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και της πανδημίας χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας. Κατά	Δημόσιο	17	3,94	1,478	0,358
	Ιδιωτικό	20	3,55	0,999	0,223

πόσο επηρέασε η ανεργία την προσωπική σας ζωή; (απάντηση μόνο από τα άτομα που ήταν άνεργοι μια ή και τις δύο αναφερθείσες χρονικές περιόδους)	Ελεύθερος Επαγγελματίας	2	3,00	1,414	1,000
	Total	39	3,69	1,239	0,198
E26. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην άμβλυνση των ανισοτήτων στην εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών;	Δημόσιο	38	3,24	0,971	0,157
	Ιδιωτικό	26	3,58	0,809	0,159
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	3,33	0,577	0,333
	Total	67	3,37	0,902	0,110
E27. Κατά πόσο πιστεύετε ότι τα διάφορα προγράμματα που προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας;	Δημόσιο	38	3,39	0,887	0,144
	Ιδιωτικό	26	4,12	0,993	0,195
	Ελεύθερος Επαγγελματίας	3	3,33	1,155	0,667
	Total	67	3,67	0,991	0,121

Πίνακας 35.β: Αποτελέσματα των Ελέγχων ANOVA ως προς το «Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα»

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
E08	Between Groups	0,379	2	0,189	0,375	0,689
	Within Groups	32,308	64	0,505		
	Total	32,687	66			
E09	Between Groups	0,024	2	0,012	0,018	0,982
	Within Groups	40,962	64	0,640		
	Total	40,985	66			
E10	Between Groups	5,733	2	2,867	2,232	0,115
	Within Groups	83,487	65	1,284		
	Total	89,221	67			
E11	Between Groups	2,012	2	1,006	0,910	0,408
	Within Groups	70,734	64	1,105		
	Total	72,746	66			
E12	Between Groups	6,479	2	3,239	2,563	0,085
	Within Groups	82,154	65	1,264		
	Total	88,632	67			
E13	Between Groups	24,934	2	12,467	7,500	0,001
	Within Groups	108,051	65	1,662		
	Total	132,985	67			
E14	Between Groups	5,928	2	2,964	2,792	0,069
	Within Groups	69,013	65	1,062		
	Total	74,941	67			
E15	Between Groups	0,292	2	0,146	0,088	0,916
	Within Groups	107,987	65	1,661		
	Total	108,279	67			
E16	Between Groups	5,464	2	2,732	4,594	0,014

	Within Groups	38,654	65	0,595		
	Total	44,118	67			

Πίνακας 35.β: Αποτελέσματα των Ελέγχων ANOVA ως προς το «Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα»

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
E17	Between Groups	0,928	2	0,464	0,616	0,543
	Within Groups	49,013	65	0,754		
	Total	49,941	67			
E18	Between Groups	5,162	2	2,581	3,073	0,053
	Within Groups	54,603	65	0,840		
	Total	59,765	67			
E19	Between Groups	25,960	2	12,980	8,033	0,001
	Within Groups	105,026	65	1,616		
	Total	130,985	67			
E20	Between Groups	3,715	2	1,858	1,814	0,171
	Within Groups	66,564	65	1,024		
	Total	70,279	67			
E21	Between Groups	0,395	2	0,197	0,272	0,762
	Within Groups	46,381	64	0,725		
	Total	46,776	66			
E22	Between Groups	34,255	2	17,128	8,508	0,001
	Within Groups	110,727	55	2,013		
	Total	144,983	57			
E23	Between Groups	5,464	2	2,732	2,587	0,083
	Within Groups	68,654	65	1,056		
	Total	74,118	67			
E24	Between Groups	2,626	2	1,313	1,371	0,261
	Within Groups	62,256	65	0,958		
	Total	64,882	67			
E25	Between Groups	2,417	2	1,208	0,778	0,467
	Within Groups	55,891	36	1,553		
	Total	58,308	38			
E26	Between Groups	1,790	2	0,895	1,104	0,338
	Within Groups	51,881	64	0,811		

	Total	53,672	66			
E27	Between Groups	8,377	2	4,188	4,753	0,012
	Within Groups	56,399	64	0,881		
	Total	64,776	66			

Με βάση τα αποτελέσματα των ελέγχων για την ισότητα των μέσων, η υπόθεση

$$H_0 : \mu_1 = \mu_2 = \mu_3$$

- απορρίπτεται στις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E13, E16, E19, E22, και E27 αφού **Sig.** ≤ **0, 05** και δεχόμαστε την εναλλακτική υπόθεση **H₁ : $\mu_i \neq \mu_j, i \neq j, i, j = 1, 2, 3$** , τουλάχιστον μία από τις μέσες τιμές είναι διαφορετική από τις άλλες μέσες τιμές.
- δεν απορρίπτεται σε όλες τις άλλες ερωτήσεις (Μεταβλητές) αφού **Sig.** > **0, 05**. Επομένως όσον αφορά τους μέσους για κάθε κατηγορία του Τομέα Εργασίας παρατηρούνται στατιστικά σημαντικές διαφορές στις ερωτήσεις (Μεταβλητές) E13, E16, E19, E22, και E27. Δηλαδή στις πέντε (5) ερωτήσεις (Μεταβλητές) αυτές κατά μέσο όρο για κάθε κατηγορία του Τομέα Εργασίας παρατηρούνται διαφορετικές αντιλήψεις ως προς τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναίκεια ανεργία την τελευταία δεκαετία. Αντίθετα στις άλλες δεκαπέντε (15) ερωτήσεις (Μεταβλητές) κατά μέσο όρο για κάθε κατηγορία Τομέα Εργασίας δεν παρατηρούνται διαφορετικές αντιλήψεις.

H. Γενικά Συμπεράσματα από τους Ελέγχους.

Στις προηγούμενες υπό ενότητες (Α έως Ζ), έγιναν έλεγχοι υποθέσεων για τις ερωτήσεις από E08 έως και E27 που αφορούν τους παράγοντες και αίτιες που επηρέασαν την γυναίκεια ανεργία την τελευταία δεκαετία. Οι έλεγχοι (**t - test**) και (**ANOVA**) αφορούσαν την ισότητα των μέσων μεταξύ των κατηγοριών της κάθε μιας από τις ερωτήσεις (E01 – E07) με τα Δημογραφικά χαρακτηριστικά των συμμετεχόντων στην έρευνα.

Με βάση τα αποτελέσματα των ελέγχων που παρουσιάστηκαν:

- Παρατηρούνται στατιστικά σημαντικές διαφορές μεταξύ των μέσων των κατηγοριών των δημογραφικών μεταβλητών «E04. Είστε άνεργος/η» και «E06: Αν είστε άνεργος/η, για πόσο χρονικό διάστημα είστε», όπου σχεδόν σε όλες τις Ερωτήσεις (E08 – E27) οι υποθέσεις για την ισότητα των μέσων απορρίφθηκαν. Δηλαδή κατά μέσο όρο οι «Άνεργοι» έχουν διαφορετικές αντιλήψεις από τους «Εργαζόμενους» και οι «Άνεργοι για κάποιο χρονικό διάστημα έχουν διαφορετικές αντιλήψεις κατά μέσο όρο ανάλογα με το χρονικό διάστημα που ήταν άνεργοι.

- Παρατηρούνται στατιστικά σημαντικές διαφορές μεταξύ των μέσων των κατηγοριών των δημογραφικών μεταβλητών:

«E03: Επίπεδο Εκπαίδευσης», σε δεκατέσσερις (14) Ερωτήσεις από τις είκοσι (20) Ερωτήσεις (E08–E27)

«E02: Ηλικία» σε οκτώ (8) Ερωτήσεις από τις είκοσι (20) Ερωτήσεις (E08–E27), και

«E01: Φύλο», σε οκτώ (8) Ερωτήσεις από τις είκοσι (20) Ερωτήσεις (E08–E27) όπου οι υποθέσεις για την ισότητα των μέσων απορρίφθηκαν.

Δηλαδή οι ανωτέρω δημογραφικές ερωτήσεις φαίνεται να παίζουν κάποιο ρόλο στην κατά μέσο όρο διαμόρφωση διαφορετικών αντιλήψεων ανάλογα με την Ερώτηση από τις είκοσι (20) Ερωτήσεις (E08–E27).

- Τέλος παρατηρούνται πολύ λίγες περιπτώσεις με στατιστικά σημαντικές διαφορές μεταξύ των μέσων των κατηγοριών των δημογραφικών μεταβλητών:

«E05: Αν είστε άνεργος/η, είστε από επιλογή ή λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας», σε έξι (6) Ερωτήσεις από τις είκοσι (20) Ερωτήσεις (E08–E27), και

«E07: Αν εργάζεστε, σε ποιον τομέα», σε πέντε (5) Ερωτήσεις από τις είκοσι (20) Ερωτήσεις (E08–E27) όπου οι υποθέσεις για την

ισότητα των μέσων απορρίφθηκαν.

Δηλαδή οι ανωτέρω δημογραφικές ερωτήσεις δεν φαίνεται να παίζουν κάποιο σημαντικό ρόλο στην κατά μέσο όρο διαμόρφωση διαφορετικών αντιλήψεων ανάλογα με την Ερώτηση από τις 20 ερωτήσεις (E08-E27)

5.11.ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ ΕΡΕΥΝΑΣ

Οι ερωτηθείς συμφωνούν ότι υπάρχουν πολύ μεγάλα ποσοστά ανεργίας των γυναικών στην χώρα μας και ότι η οικονομική κρίση και η πανδημία επιδείνωσαν πολύ τη θέση της γυναίκας. Συμφωνεί ένα μεγάλο ποσοστό ότι υπάρχει ανισότητα μεταξύ των φύλων στον εργασιακό τους χώρο, ενώ η ανισότητα μεταξύ των δύο φύλων στον εργασιακό τους χώρο αυξάνει την γυναικεία ανεργία. Επίσης συμφωνούν ότι οι παραδοσιακές αξίες για την γυναίκα επηρεάζουν ακόμη και την επαγγελματική της αποκατάσταση. Ένα μεγάλο ποσοστό των ερωτηθέντων πιστεύουν επίσης ότι η ανεργία των γυναικών οφείλεται στην ελλιπή εκπαίδευσή τους και στις οικογενειακές υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν. Ένα μεγάλο ποσοστό συμφωνεί ότι οι εργοδότες για τις ίδιες θέσεις εργασίας προτιμούν τους άνδρες από τις γυναίκες, αφού η γυναίκα λόγω της εγκυμοσύνης και της φροντίδας των παιδιών συχνά απορρίπτεται. Η έρευνα κατέδειξε ότι ο δυτικός τρόπος ζωής ενθαρρύνει τις γυναίκες να βγουν στην αγορά εργασίας.

Υπάρχει συμφωνία μεταξύ των ερωτηθέντων ότι οι γυναίκες δεν αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους, ότι υπάρχει μεγάλη μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων και ότι με τα ψηφίσματα που έχουν γίνει περί ισότητας έχουν αμβλυνθεί σε μεγάλο αριθμό οι ανισοροπίες μεταξύ των φύλων. Τέλος πολλοί πιστεύουν ότι οι δράσεις που έχουν γίνει από την κυβέρνηση και την ΕΕ για την αντιμετώπιση της γυναικείας ανεργίας βοηθούν στην αντιμετώπιση της ανισότητας των φύλων και τη μείωση της ανεργίας. Συμπερασματικά, η είσοδος των γυναικών στον χώρο εργασίας θα συμβάλλει στην αύξηση του ΑΕΠ.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Βαβούρας Ι. και Βαβούρας Χ. (2019), Οικονομική Πολιτική, Εκδόσεις Παπαζήση, Αθήνα

Mankiw, G. (20020) Εκδόσεις Gutenberg, Αθήνα

Σαμαρτζής Γιάννης, Απλά θέματα μικροοικονομίας, Με έμφαση στην ελληνική οικονομία , (2019)

Πουρναράκης Ευθύμιος, Χατζηκωσταντίνου Θ. Γεώργιος, Αρχές οικονομικής, μακροοικονομικής, μικροοικονομικής (2011), Εκδόσεις Σοφία

Κώττης Χ. Γεώργιος , Πετράκη-Κώττη, Αθήνα, Σύγχρονη Μακροοικονομική, (2008), Εκδόσεις Μπένου

Λιανός Π., Θεόδωρος, Παπαβασιλείου Αντώνιος, Χατζηανδρέου Ανδρέας, Αρχές οικονομικής θεωρίας γ γενικού λυκείου (Επιλογής ΕΠΑ.Λ.) Μικροοικονομία – Μακροοικονομία, (2016), Εκδότης ΟΕΔΒ (ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ), ΥΠ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ – ΙΤΥΕ ΔΙΟΦΑΝΤΟΣ

Μπούρας και Λυκούρας (2011)

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΠΗΓΕΣ

Albanesi, S., & Kim, J. (2021). The Gendered Impact of the COVID-19 Recession on the US Labor Market. NBER Working Papers 28505. National Bureau of Economic Research, Cambridge, MA. Ανακτήθηκε <https://www.nber.org/papers/w28505>
168

Alon, T., M. Doepke, J. Olmstead-Rumsey, & Tertilt, M. (2020). This Time It's Different: The Role of Women's Employment in a Pandemic Recession. NBER Working Paper 27660. National Bureau of Economic Research, Cambridge, MA. Ανακτήθηκε <https://docs.iza.org/dp13562.pdf>

Anastasiou, S., Filippidis, K., & Stergiou, K. (2015). Economic recession, austerity and gender inequality at work. Evidence from Greece and other Balkan countries. *Procedia Economics and Finance*, 24, pp.41-49.

Bahn, K., & Sanchez Cumming, C. (2020). How the coronavirus recession is impacting part-time U.S. workers. *Equitable Growth* (blog). Ανακτήθηκε <https://www.google.com/url?sa=t&ret=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKewjVn8W3wtyBAxWCVfEDHdU2DyYQFnoECA0QAw&url=http%3A%2F%2Fwww.equitablegrowth.org%2Fhow-the-coronavirus-recession-is-impacting-part-time-u-s-workers%2F%23%3A~%3Atext%3DPart%252Dtime%2520workers%2520are%2520also%2Csixth%2520of%2520the%2520U.S.%2520workforce.&usg=AOvVaw14DvasJSTVuCSMliYv0sjj&opi=89978449>

Caselli, F., Grigoli, F., Sandri, D. et al. (2022). Mobility Under the COVID-19 Pandemic: Asymmetric Effects Across Gender and Age. *IMF Economic Review*, 70, 105–138.

Corsi, M., & Ilkcaracan, I. (2022). COVID-19, Gender and Labour. GLO Discussion Paper, No. 1012, Global Labor Organization (GLO), Essen.

Deloit Insights (2022). Impact of Covid 19 in women. Ανακτήθηκε <https://www2.deloitte.com/xe/en/insights/economy/impact-of-covid-on-women.html>

ELSTAT (2023). Greece Labor Force. Ανακτήθηκε <https://www.statistics.gr/en/statistics/-/publication/SJO01/->

Eurofound (2021). COVID-19: Implications for employment and working life, COVID-19 series. Publications Office of the European Union. Ανακτήθηκε <https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/covid-19-implications-employment-and-working-life>

European Institute for Gender Equality (2021). Covid 19 and gender inequalities. Ανακτήθηκε https://eige.europa.eu/newsroom/news/covid-19-derails-gender-equality-gains?language_content_entity=en

Eurostat (2022). Employment rate by age and group. Ανακτήθηκε
[https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-
explained/index.php?title=File:Employment_rate_by_age_group_and_sex,_2009-
2022,_EU_\(percentage_of_total_population_for_each_sex_age_category\).png](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=File:Employment_rate_by_age_group_and_sex,_2009-2022,_EU_(percentage_of_total_population_for_each_sex_age_category).png)

Eurofound. (2020). Gender equality at work. European Working Conditions Survey 2015 series. Publications Office of the European Union, Luxembourg. Ανακτήθηκε
<https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2019/gender-equality-work>

EIGE (2021). Gender equality and the socio-economic impact of the COV- ID-19 pandemic. Publications Office of the European Union. Ανακτήθηκε
[https://eige.europa.eu/publications-
resources/publications/gender-equality-and-socio-
economic-impact-covid-19-pandemic?language_content_entity=en](https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-equality-and-socio-economic-impact-covid-19-pandemic?language_content_entity=en)

Fabrizio S., D. Gomes, & Tavares, M. (2021). COVID-19 She-cession: The Employment Penalty of Taking Care of Young Children. IMF Working Paper 21/55. International Monetary Fund, Washington, DC. Ανακτήθηκε
https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwiUjrXZw9yBAxWyQ_EDHda7DzgQFnoECBMQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.imf.org%2Fen%2FPublications%2FWP%2FIssues%2F2021%2F03%2F03%2FCOVID-19-She-Cession-The-Employment-Penalty-of-Taking-Care-of-Young-Children-50117&usg=AOvVaw1cbQT3ckvcsTl02G_97o0a&opi=89978449

Hellenic Statistical Authority (2022). Labor force survey. Ανακτήθηκε
<https://www.statistics.gr/documents/20181/27ac1c81-691c-595a-3652-837502a2deb3>

Hellenic Observatory (2022). Precarious employment in Greece. Ανακτήθηκε
[https://www.lse.ac.uk/Hellenic-
Observatory/Assets/Documents/Publications/GreeSE- Papers/GreeSE-171.pdf](https://www.lse.ac.uk/Hellenic-Observatory/Assets/Documents/Publications/GreeSE-Papers/GreeSE-171.pdf)

Intereconomics (2021). Impact of covid 19 on employment and unpaid work. Ανακτήθηκε: [https://www.intereconomics.eu/contents/year/2021/number/5/article/gender-differences-in-the-impact-of-the-covid-19-pandemic-on-employment-unpaid-work-and-well-being-in-the-eu.html#:~:text=Beyond%20the%20initial%20shock%20of,to%2066.8%25\)%20for%20women](https://www.intereconomics.eu/contents/year/2021/number/5/article/gender-differences-in-the-impact-of-the-covid-19-pandemic-on-employment-unpaid-work-and-well-being-in-the-eu.html#:~:text=Beyond%20the%20initial%20shock%20of,to%2066.8%25)%20for%20women).

Kampouri, N. (2022). The Impact of Covid-19 on Greece's Gender Gap. Europa. Ανακτήθηκε: <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/athen/19554.pdf>

Kambouri, N. (2013). Gender equality in the Greek labour market. The gaps narrow, inequalities persist. International Policy Analysis. FriedrichEbert-Stiftung, Germany. Ανακτήθηκε:<https://library.fes.de/pdf-files/id/09822.pdf>

Koutsogeorgopoulou, V., Matsaganis, M., Leventi, C., Schneide J.D. (2014). Fairly Sharing the Social Impact of the Crisis in Greece. OECD Economics Department Working Papers. Ανακτήθηκε: https://www.oecd-ilibrary.org/economics/fairly-sharing-the-social-impact-of-the-crisis-in-greece_5jzb6vwk338x-en

Lang, C., Schömann, I., & Clauwaert, S. (2013). Atypical forms of employment contracts in times of crisis. ETUI, working paper series. Ανακτήθηκε: <https://www.etui.org/publications/working-papers/atypical-forms-of-employment-contracts-in-times-of-crisis>

Ma, S., Sun, Z. and Xue, H., (2020). Childcare needs and parents' labor supply: Evidence from the COVID-19 Lockdown. Available at SSRN 3630842.

Reichelt, M., Kinga, M. & Sargsyan, S. (2021). The impact of COVID-19 on gender inequality in the labor market and gender-role attitudes. *European Societies*, 23(1), 228- 245.

Rubery, J., & Tavora, I. (2020). The Covid-19 crisis and gender equality: risks and opportunities. *Social policy in the European Union: state of play*, 3(1),71-96.

<https://www.taxheaven.gr> :Μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών στην Ελλάδα

www.greeceinfigures.com/anergia : Ανεργία στην Ελλάδα

<https://www.capital.gr> , Μακροχρόνια ανεργία: ένα επίμονο πρόβλημα που απαιτεί καινοτόμες λύσεις.,

<https://www.definebusiness.com> ΕΠΟΧΙΑΚΗ ΑΝΕΡΓΙΑ

<https://www.ec.europa.eu>. Long team unemployment

<https://www.eleconomy-pedia.com> Δυνητικό Ακαθάριστο Εγχώριο

Προϊόν: Τι είναι, ορισμός και έννοια

<https://www.eurostat.gr> , 2016. Ποσοστό απασχόλησης οικονομικά ενεργού πληθυσμού,

<https://www.halfingtonpost.gr> Κοινωνία, υπογεννητικότητα, ανεργία

<https://www.melamatia.gr> Διαχωρισμός γυναικείας και ανδρικών επαγγελματιών : Ισχύει ακόμα;

<https://www.poleconomix.gr> Macroeconomic theory : Το φυσικό ποσοστό της ανεργίας,

<https://www.statistics.gr> Women and men

<https://www.wikibooks.gr> Αιτίες και αποτελέσματα της οικονομικής κρίσης

<https://www.ethniko-insituto-ergasias-kai-anthropinou-dinamikou.gr> Οι επιπτώσεις της πανδημίας Covid 19 στην αγορά εργασίας. Μάρτιος 2021

<https://www.elstat.gr>

Alon, T., M., Doepke, J., Olmstead-Rumse, M. & Tertilt, L. (2020). The impact of COVID-19 on gender equality. NBER Working Paper Series, 26947. Ανακτήθηκε

<https://www.nber.org/papers/w26947>

<https://www.inegsee.gr> Κοινωνικό-οικονομικές επιπτώσεις Covid-19

<https://www.fbs.com.gr>

<https://www.seychellesartprojects.org>

<https://www.economipedia.com>

<https://www.taxhorizon.club>

<https://www.businessdefineterms.com>

<https://www.inteepanalysis.gr>

<https://www.dypa.org>

<https://www.wikipedia.gr>

<https://doi.org/10.1111/j.1564-93X.2014.00018.x>

<https://www.newsroom.gr> Αυξάνονται τα διαζύγια στην Ελλάδα – Τι δείχνει νέα έρευνα

<https://www.olympiobima.gr>

<https://www.mononews.gr> Κλόντια Γκόλντιν Η έμπνευση από το φεμιστικό κίνημα που οδήγησε στο Νόμπελ

<https://www.ot.gr>

<https://www.bankofgreece.gr>

