



Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής
Σχολή Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών
Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής
Π.Μ.Σ. «Δημόσια Οικονομική & Πολιτική»



Δημοτική Αστυνομία, υπάρχουσα κατάσταση και προοπτικές

Απόστολος Κόσσυβας

Διπλωματική Εργασία υποβληθείσα στο Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής
του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής για την απόκτηση Μεταπτυχιακού Διπλώματος
Ειδίκευσης στη Δημόσια Οικονομική και Πολιτική.

Αιγάλεω, 2022



Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής
Σχολή Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών
Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής
Π.Μ.Σ. «Δημόσια Οικονομική & Πολιτική»



Δημοτική Αστυνομία, υπάρχουσα κατάσταση και προοπτικές

Απόστολος Κόσσυβας , Α.Μ.: 19016

Επιβλέπων: Θεόδωρος Παπαλιάς, Ομότιμος Καθηγητής, Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής,
Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής

Διπλωματική Εργασία υποβληθείσα στο Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής
του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής για την απόκτηση Μεταπτυχιακού Διπλώματος
Ειδίκευσης στη Δημόσια Οικονομική και Πολιτική.

Αιγάλεω, 2022



University of West Attica
School of Administration, Economic, and Social Sciences
Department of Accounting & Finance
M.Sc. in Public Economics and Policy



Municipal Police, current situation and prospects

Apostolos Kossybas, R.N.:19016

Supervisor: Theodoros Papaelias, Emeritus Professor, University of West Attica, Dept. in
Accounting & Finance

Master Thesis submitted to the Dept. of Accounting & Finance of the University of West
Attica in partial fulfilment of the requirements for the degree of M.Sc. in Public Economics
and Policy

Egaleo, Greece, 2022



Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής

Σχολή Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών

Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής

Π.Μ.Σ. «Δημόσια Οικονομική & Πολιτική»



Δημοτική Αστυνομία, υπάρχουσα κατάσταση και προοπτικές

Μέλη Εξεταστικής Επιτροπής

Εγκρίθηκε από την εξεταστική επιτροπή την 12 Ιουλίου 2022



Α/α	ΟΝΟΜΑΕΠΩΝΥΜΟ	ΒΑΘΜΙΔΑ/ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΨΗΦΙΑΚΗΥΠΟΓΡΑΦΗ
1	Θεόδωρος Παπαηλίας	Επίτιμος Καθηγητής Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής	
2	Αλίνα Χυζ	Καθηγήτρια Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής	
3	Ανδρέας Αλεξόπουλος	Επίκουρος Καθηγητής Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής	

Αφιέρωση

*Το ελάχιστο ευχαριστώ για την αστείρευτη αγάπη
από τον γιο μου Σωτήρη, όλα αυτά τα χρόνια,
είναι η αφιέρωση σε αυτόν της Διπλωματικής μου
Εργασίας.*

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΓΓΡΑΦΕΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο κάτωθι υπογεγραμμένος Απόστολος Κόσσυβας του Σωτηρίου, με αριθμό μητρώου 19016 φοιτητής του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών Δημόσια Οικονομική και Πολιτική του Τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής της Σχολής Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, δηλώνω ότι:

«Είμαι συγγραφέας αυτής της μεταπτυχιακής εργασίας και ότι κάθε βοήθεια την οποία είχα για την προετοιμασία της, είναι πλήρως αναγνωρισμένη και αναφέρεται στην εργασία. Επίσης, οι όποιες πηγές από τις οποίες έκανα χρήση δεδομένων, ιδεών ή λέξεων, είτε ακριβώς είτε παραφρασμένες, αναφέρονται στο σύνολό τους, με πλήρη αναφορά στους συγγραφείς, τον εκδοτικό οίκο ή το περιοδικό, συμπεριλαμβανομένων και των πηγών που ενδεχομένως χρησιμοποιήθηκαν από το διαδίκτυο. Επίσης, βεβαιώνω ότι αυτή η εργασία έχει συγγραφεί από μένα αποκλειστικά και αποτελεί προϊόν πνευματικής ιδιοκτησίας τόσο δικής μου, όσο και του Ιδρύματος.

Παράβαση της ανωτέρω ακαδημαϊκής μου ευθύνης αποτελεί ουσιώδη λόγο για την ανάκληση του πτυχίου μου».

Επιθυμώ την απαγόρευση πρόσβασης στο πλήρες κείμενο της εργασίας μου μέχρι..... και έπειτα από αίτηση μου στη Βιβλιοθήκη και έγκριση του επιβλέποντα καθηγητή.

Ο Δηλών



Κόσσυβας Απόστολος

*** Όνομα Επώνυμο/Ιδιοτητα**

Ψηφιακή Υπογραφή

*** Ψηφιακή υπογραφή του επιβλέποντος ανέχει ζητηθείαπαγόρευση πρόσβασης στηνεργασία για κάποιο χρονικό διάστημα.**

Ευχαριστίες

Η εκπόνηση της Διπλωματικής Εργασίας μου, με θέμα «Δημοτική Αστυνομία, υπάρχουσα κατάσταση και προοπτικές», δε θα ήταν δυνατή χωρίς την βοήθεια και την καθοδήγηση του Διευθυντή του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών «Δημόσια Οικονομική και Πολιτική», Καθηγητή κ. Θεόδωρο Παπαηλία, πλέον επίτιμο καθηγητή, στον οποίο θα ήθελα να εκφράσω τις ευχαριστίες και την απέραντη ευγνωμοσύνη μου καθώς συνέβαλε τα μέγιστα στον ανηφορικό δρόμο της προσωπική μου εξέλιξης.

Δημοτική Αστυνομία, υπάρχουσα κατάσταση και προοπτικές

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Τα τελευταία χρόνια παρατηρείται μία διαρκής αύξηση, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο, της συμβολής και του ρόλου που διαδραματίζει ο θεσμός της Δημοτικής Αστυνομίας, στην εύρυθμη λειτουργία της πόλης, την ευκοσμία και την ευταξία αυτής, στους ΟΤΑ. Η Δημοτική Αστυνομία αποτελεί ένα μηχανισμό ο οποίος συστάθηκε από την προσπάθεια των Δήμων να εξασφαλίσουν την εύρυθμη λειτουργία τους και να βελτιώσουν την καθημερινότητα των πολιτών, βρισκόμενη δίπλα του σε πολλές πτυχές της κοινωνικής του ζωής, τηρώντας παράλληλα και τον ελεγκτικό της ρόλο, ως μηχανισμός που ελέγχει την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων, μέτρων και των όρων που προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία που εκδίδουν οι δημοτικές αρχές. Οι δυνατότητες της Δημοτικής Αστυνομίας είναι τεράστιες και αυτό αποδεικνύεται από τον πρωταγωνιστικό ρόλο που έχει ο θεσμός της σε όλη την Ευρώπη.

Σκοπός της εργασίας είναι η παρουσίαση του ρόλου που διαδραματίζει η Δημοτική Αστυνομία, η υπάρχουσα κατάσταση και οι προοπτικές εξέλιξής της, με γνώμονα την διευκόλυνση στην εφαρμογή των διατάξεων και των αποφάσεων που λαμβάνονται από τους Δήμους, προκειμένου να διευκολυνθούν στην καθημερινότητά τους οι πολίτες, προστατεύοντας τα δικαιώματά τους και σεβόμενοι την ελευθερία τους.

Σημαντικοί Όροι: Δημοτική Αστυνομία, Τοπική Αυτοδιοίκηση, εύρυθμη λειτουργία των πόλεων, αρμοδιότητες, θεσμοί, προοπτικές εξέλιξης.

Municipal Police, current situation and prospects

ABSTRACT

In recent years there has been a steady increase, both at national and European level, of the contribution and the role played by the institution of the Municipal Police, in the proper functioning of the city, its well-being and order, in the local authorities. The Municipal Police is a mechanism that was established by the effort of the Municipalities to ensure their proper operation and to improve the daily life of the citizens, being next to them in many aspects of their social life, while respecting their controlling role, as a mechanism that monitors the observance and implementation of the provisions, measures and conditions provided in the current legislation issued by the municipal authorities. The potential of the Municipal Police is enormous and this is proven by the leading role of its institution throughout Europe.

The purpose of this paper is to present the role played by the Municipal Police, the current situation and its development prospects, with a view to facilitating the implementation of the provisions and decisions taken by the Municipalities, in order to facilitate their daily lives, protecting their rights and respect their freedom.

Key words: Municipal police, Local government, orderly operation of cities, responsibilities, institution, development prospects.

Πίνακας Περιεχομένων

Περιεχόμενα 2

Αφιέρωση	ix
<i>Ευχαριστίες</i>	<i>xii</i>
Πίνακας Περιεχομένων	xviii
Κατάλογος Διαγραμμάτων	xx
Κατάλογος Πινάκων	xxii
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: Ο ΘΕΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	3
1.1 Εισαγωγή.....	3
1.2 Ιστορική Αναδρομή	3
1.3 Αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας.....	16
1.4 Ο ρόλος της Δημοτικής Αστυνομίας.....	22
1.5 Ανακεφαλαίωση.....	23
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ	25
2.1. Εισαγωγή.....	25
2.2. Οργανόγραμμα – Διάρθρωση Δημοτικής Αστυνομίας Δήμου Αθηναίων.....	25
2.3. Παρουσίαση Στατιστικών Στοιχείων	44
2.3. 1. Κλήσεις.....	44
2.3. 2. Επιδόσεις Εγγράφων.....	45
2.3. 3. Διακοπές Κυκλοφορίας Ετών 2018-2021.....	46
2.3. 4.: Κάρτες Δακτυλίου	47
2.3. 5. : Ηχομετρήσεις	48
2.3. 6.: Έλεγχοι Κατάληψης Κοινοχρήστου Χώρου	49
2.3. 7: Έλεγχοι Καπνίσματος	50
2.3. 8: Κατασχέσεις	51
2.4. Παρουσίαση Στατιστικών Στοιχείων 1 ^{ου} Δ.Α.Τ.	52
2.4. 1. Τμήμα Επιβολής Διοικητικών Κυρώσεων.....	52
2.4. 2. Γραμματειακή Υποστήριξη 1 ^{ου} Δημοτικού Αστυνομικού Τμήματος.....	56
2.4. 3. : Έλεγχοι-Αυτοψίες Διαφημίσεων 1 ^ο Δ.Α.Τ.	61
2.4. 4.: Εκθέσεις Ελέγχου	62

2.4.	5.: Παραβάσεις κανονισμού Καθαριότητας.....	64
2.4.	6.: Παραβάσεις Κ.Ο.Κ.....	65
2.4.	7.: Υπαίθριο Εμπόριο	67
2.4.	8.: Εξυπηρέτηση Κοινού.....	68
2.4.	9: Καταγγελίες.....	69
2.4.	10.: Λοιπές Δραστηριότητες	70
2.5.	Ανακεφαλαίωση	73
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΣΤΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ		76
3.1.	Εισαγωγή.....	76
3.2.	Ο θεσμός της Δημοτικής Αστυνομία στη Γαλλία.....	76
3.2.1	Η περίπτωση της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου των Παρισίων	79
3.2.2	Η περίπτωση της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου της Λιλ	80
3.3.	Ο θεσμός της Δημοτικής Αστυνομία στην Ιταλία.....	81
3.3.1	Η περίπτωση της Δημοτικής Αστυνομίας της πόλης Πεσκάρα	84
3.3.2	Η περίπτωση της Δημοτικής Αστυνομίας της πόλης Ανκόνα	86
3.4.	Ανακεφαλαίωση	88
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 : Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟ ΥΠΕΣ ΣΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΣΠΟΥΔΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ.....		92
4.1.	Η σχέση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον θεσμό της Δημοτικής Αστυνομίας	92
4.2.	Ομάδα Εργασίας στο ΥΠΕΣ	93
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: ΕΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ		96
5.1.	Μεθοδολογία Έρευνας	96
5.2.	. Χρονοδιάγραμμα GANTT	98
5.3.	SWOT Analysis.....	99
5.4.	Παρουσίαση ερωτηματολογίου.....	101
5.5.	Περιγραφική Στατιστική.....	103
5.5.1	Δημογραφικά χαρακτηριστικά.....	103
5.5.2	Συνθήκες εργασίας.....	108
5.5.3	Σύστημα διοίκησης.....	111
5.5.4	Εκτίμηση απόδοσης	117
5.6.	Επαγωγική Στατιστική.....	121
5.6.1	: Συσχέτιση PEARSON.....	121
5.6.2	: T-TEST Ανεξάρτητων δειγμάτων	135
5.6.3	: Ανάλυση Παλινδρόμησης.....	140

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6: ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ	150
6.1. <i>Ανάλυση Αποτελεσμάτων συνεντεύξεων</i>	<i>150</i>
6.2. <i>Ανάλυση Αποτελεσμάτων ερωτηματολογίου</i>	<i>154</i>
6.3. <i>.Συμπεράσματα Έρευνας</i>	<i>155</i>
6.4. <i>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ.....</i>	<i>158</i>
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄ 1. Ερωτηματολόγιο συνεντεύξεων	158
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄ 2. Ερωτηματολόγιο σε Δημοτικούς Αστυνομικούς.....	165
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ΄ 1. Συνέντευξη 1^η	168
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ΄2 Συνέντευξη 2^η	173
ΕΛΛΗΝΟΓΛΩΣΣΗ-ΜΕΤΑΦΡΑΣΜΕΝΗ ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	180
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΠΗΓΕΣ	180
ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ.....	183

Κατάλογος Διαγραμμάτων

Διάγραμμα 2.3.1. 1: κλήσεων Δ.Α ετών 2019-2021.....	44
Διάγραμμα 2.3.2. 1 : Επιδόσεις εγγράφων ετών 2018-2021	45
Διάγραμμα 2.3.3. 1 : Διακοπές Κυκλοφορίας Ετών 2018-2021	46
Διάγραμμα 2.3.4. 1 : Κάρτες Δακτυλίου ετών 2018-2021	47
Διάγραμμα 2.3.5. 1: Ηχομετρήσεις ετών 2018-2021	48
Διάγραμμα 2.3.6. 1: Έλεγχοι Κατάληψης Κοινοχρήστου Χώρου ετών 2018-2021.....	49
Διάγραμμα 2.3.7. 1: Έλεγχοι καπνίσματος ετών 2018-2021.....	50
Διάγραμμα 2.3.8. 1: Κατασχέσεις ετών 2018-2021	51
Διάγραμμα 2.4.1. 1: ενεργειών τμήματος επιβολής διοικητικών κυρώσεων σε καταστήματα ετών 2017-2021.....	52
Διάγραμμα 2.4.1. 2: Ενέργειες τμήματος επιβολής διοικητικών κυρώσεων σε καταστήματα έτους 2020	53
Διάγραμμα 2.4.1. 3. : ενεργειών τμήματος επιβολής διοικητικών κυρώσεων σε καταστήματα έτους 2021	55
Διάγραμμα 2.4.2. 1.: Ενέργειες Γραμματειακής Υποστήριξης 1 ^{ου} Δ.Α.Τ Έτους 2021	56
Διάγραμμα 2.4.2. 2: Ενέργειες Γραμματειακής Υποστήριξης 1 ^{ου} Δ.Α.Τ. το 1 ^ο εξάμηνο του 2021.....	57
Διάγραμμα 2.4.2. 3.: Κατηγοριοποίηση ενεργειών Γραμματειακής Υποστήριξης 1ου Δ.Α.Τ/ 1 ^ο Εξάμηνο 2021	58
Διάγραμμα 2.4.2. 4.: Ενέργειες Γραμματειακής Υποστήριξης 1 ^{ου} Δ.Α.Τ. το 2 ^ο εξάμηνο του 2021.....	59
Διάγραμμα 2.4.2. 5: Κατηγοριοποίηση ενεργειών Γραμματειακής Υποστήριξης 1ου Δ.Α.Τ/ 2 ^ο Εξάμηνο 2021	60
Διάγραμμα 2.4.3. 1: Εκθέσεων αυτοψίας διαφημιστικών επιγραφών	61
Διάγραμμα 2.4.4. 1: Εκθέσεις Ελέγχου 1 ^{ου} Δ.Α.Τ.....	62

Διάγραμμα 2.4.4. 2:Αναλυτικές Εκθέσεις Ελέγχου 1 ^{ου} Δ.Α.Τ. ανά εξάμηνο	63
Διάγραμμα 2.4.5. 1: Παραβάσεων Κανονισμού Καθαριότητας	64
Διάγραμμα 2.4.6. 1: Βεβαιώσεις παραβάσεων Κ.Ο.Κ.....	65
Διάγραμμα 2.4.6. 2: Ηλεκτρονικών και χειρόγραφων κλήσεων	66
Διάγραμμα 2.4.6. 3: Μηνιαία παρουσίαση κλήσεων 1 ^{ου} Δ.ΑΤ.....	66
Διάγραμμα 2.4.7. 1: Μηνιαία καταγραφή κατασχέσεων 1 ^{ου} Δ.Α.Τ. Έτους 2021	67
Διάγραμμα 2.4.8. 1: Εξυπηρέτησης κοινού	68
Διάγραμμα 2.4.9. 1: Καταγγελίες.....	69
Διάγραμμα 2.4.10. 1: Επιδόσεων-Μηνύσεων 1ου Δ.ΑΤ έτους 2021.....	70
Διάγραμμα 2.4.10. 2: Συμμετοχή Δ.Α. στην πολιτική προστασία.....	71
Διάγραμμα 2.4.10. 3. : Συμμετοχή Δ.Α. στη φύλαξη	72
Διάγραμμα 5.5.1 1:Φύλο	103
Διάγραμμα 5.5.1 2: Ηλικία.....	104
Διάγραμμα 5.5.1 3: Οικογενειακή κατάσταση.....	105
Διάγραμμα 5.5.1 4: Επίπεδο εκπαίδευσης.....	106
Διάγραμμα 5.5.1 5: Έτη εργασίας	107
Διάγραμμα 5.5.2. 1: Συνθήκες εργασίας.....	108
Διάγραμμα 5.5.2. 2: Ανταπόκριση στα καθήκοντα	109
Διάγραμμα 5.5.2. 3: Επίπεδο ικανοποίησης από την υπηρεσιακή δομή	110
Διάγραμμα 5.5.3. 1: Πιστεύετε ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρετε κυρίως προς τους δημότες	111
Διάγραμμα 5.5.3. 2: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού	112
Διάγραμμα 5.5.3. 3: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού	113
Διάγραμμα 5.5.3. 4: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της οργάνωσης	114
Διάγραμμα 5.5.3. 5: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας	115
Διάγραμμα 5.5.3. 6: Η λειτουργία της Δ.Α μετά την επανασύστασή της παρέμεινε η ίδια;.....	116
Διάγραμμα 5.5.4. 1: Αξιολόγηση την αποδοτικότητας της Δ.Α.	117
Διάγραμμα 5.5.4. 2: Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας	118
Διάγραμμα 5.5.4. 3: Πρέπει η Δ.Α να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας	119
Διάγραμμα 5.5.4. 4: Θα επιθυμούσατε να προσαρμοστεί στα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	120
Διάγραμμα 5.6. 1: Συσχέτιση στρατηγικής διοίκησης Δ.Α. και αν μπορεί να ανταποκριθεί στα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας	129

Κατάλογος Πινάκων

Πίνακας 2.3.1. 1: Κλήσεων Δημοτικής Αστυνομίας.....	44
Πίνακας 2.3.2. 1: Επιδόσεις εγγράφων ετών 2018-2021	45
Πίνακας 2.3.3. 1 : Διακοπές Κυκλοφορίας Ετών 2018-2021	46
Πίνακας 2.3.4. 1 : Κάρτες Δακτυλίου ετών 2018-2021	47
Πίνακας 2.3.5. 1: Ηχομετρήσεις ετών 2018-2021	48
Πίνακας 2.3.6. 1: Έλεγχοι Κατάληψης Κοινοχρήστου Χώρου ετών 2018-2021.....	49
Πίνακας 2.3.7. 1: Έλεγχοι καπνίσματος ετών 2018-2021.....	50
Πίνακας 2.3.8. 1: Κατασχέσεις ετών 2018-2021	51
Πίνακας 2.4.1. 1.: Ενέργειες Τμήματος Επιβολής Διοικητικών Κυρώσεων 2017-2021	52
Πίνακας 2.4.1. 2: Επιβολή κυρώσεων στα καταστήματα έτους 2020	53
Πίνακας 2.4.1. 3.: Επιβολή κυρώσεων στα καταστήματα έτους 2021	54
Πίνακας 2.4.2. 1: Σύνολο ενεργειών Γραμματειακής Υποστήριξης 1 ^{ου} Δ.Α.Τ. Έτους 2021	56
Πίνακας 2.4.2. 2: Στοιχεία Αλληλογραφίας Γραμματειακής Υποστήριξης 1 ^{ου} Δ.Α.Τ / 1 ^ο Εξάμηνο....	57
Πίνακας 2.4.2. 3: Στοιχεία Αλληλογραφίας Γραμματειακής Υποστήριξης 1 ^{ου} Δ.Α.Τ / 2 ^ο Εξάμηνο....	59
Πίνακας 2.4.3. 1 : Εκθέσεων αυτοψίας διαφημιστικών επιγραφών	61
Πίνακας 2.4.4. 1:Ανάλυση Εκθέσεων Ελέγχου 1ου Δ.Α.Τ.	62
Πίνακας 2.4.5. 1: Παραβάσεων Κανονισμού Καθαριότητας	64
Πίνακας 2.4.6. 1: Παραβάσεων Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας.....	65
Πίνακας 2.4.7. 1: Μηνιαία καταγραφή κατασχέσεων 1 ^{ου} Δ.Α.Τ. Έτους 2021	67
Πίνακας 2.4.8 1: Εξυπηρέτησης κοινού.....	68
Πίνακας 2.4.9. 1: Καταγγελίες	69
Πίνακας 2.4.10. 1: Επιδόσεων-Μηνύσεων	70
Πίνακας 2.4.10. 2: Συμμετοχή Δ.Α. στην πολιτική προστασία.....	71
Πίνακας 2.4.10. 3.: Συμμετοχή Δ.Α. στη φύλαξη	72
Πίνακας 5.5.1. 1 : Φύλο	103
Πίνακας 5.5.1. 2: Ηλικία.....	104
Πίνακας 5.5.1. 3 : Οικογενειακή Κατάσταση	105
Πίνακας 5.5.1. 4: Επίπεδο εκπαίδευσης.....	106
Πίνακας 5.5.1. 5: Έτη εργασίας στη Δ.Α	107
Πίνακας 5.5.2 1: Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;	108
Πίνακας 5.5.2 2: Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;	109
Πίνακας 5.5.2 3: Είναι η υπηρεσιακή σας δομή καλά οργανωμένη;	110
Πίνακας 5.5.3 1: Πιστεύετε ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρετε κυρίως προς τους δημότες;	111
Πίνακας 5.5.3 2: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού	112
Πίνακας 5.5.3 3: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού	113
Πίνακας 5.5.3 4: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της οργάνωσης	114
Πίνακας 5.5.3 5: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας	115
Πίνακας 5.5.3 6: Η λειτουργία της Δ.Α μετά την επανασύστασή της παρέμεινε η ίδια;	116
Πίνακας 5.5.4 1: Αξιολόγηση την αποδοτικότητας της Δ.Α.	117
Πίνακας 5.5.4 2: Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	118
Πίνακας 5.5.4 3 :Πρέπει η Δ.Α να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	119

Πίνακας 5.5.4 4 :Θα επιθυμούσατε να προσαρμοστεί στα Ευρωπαϊκά πρότυπα
 λειτουργίας; 120
 Κατάλογος Εικόνων

Εικόνα 0.1: Εθνόσημο Δήμου Αθηναίων xxiii
 Εικόνα 0.2: Δελτίο Ταυτότητας xxiii
 Εικόνα 0.3: Σήμα Δημοτικής Αστυνομίας xxiii



Εικόνα 0.1: Εθνόσημο Δήμου Αθηναίων



Εικόνα 0.2: Δελτίο Ταυτότητας



Εικόνα 0.3: Σήμα Δημοτικής Αστυνομίας

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Δημοτική αστυνομία επηρεάστηκε σημαντικά από την οικονομική κρίση στην Ελλάδα, καθώς καταργήθηκε με πρόσχημα την εξοικονόμηση πόρων και επανιδρύθηκε, γιατί οι Δημοτικοί Αστυνομικοί πέραν του κόστους εκπαίδευσής τους σε σχολές για ένα εξάμηνο, οχημάτων, cb, στολών κτλ που κατείχαν για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους, το έργο που επιτελούσαν προσέφερε και πόρους στους ΟΤΑ, οι οποίοι χαθήκαν μετά την κατάργησή της, καθώς η αστυνομία αδυνατούσε να ανταπεξέλθει. Σημαντικός ήταν και ο ελεγκτικός της ρόλος καθώς εφάρμοζε τις αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου και ασκούσε επίδραση στην καθημερινή βελτίωση παροχών στον πολίτη.

Στην παρούσα εργασία που έχει ως θέμα την Δημοτική Αστυνομία, - υπάρχουσα κατάσταση και προοπτικές-, επιχειρείται η σκιαγράφηση της υπάρχουσας κατάστασης και των προοπτικών εξέλιξής της Δημοτικής Αστυνομίας σε εθνικό επίπεδο και όχι μονάχα σε τοπικό καθώς και η μελέτη του ρόλου και του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας.

Για την εκπλήρωση του σκοπού της εργασίας αναλύθηκαν βασικοί ορισμοί του θέματος κατόπιν βιβλιογραφικής έρευνας, έγινε ιστορική αναδρομή και ανάλυση της διαχρονικής εξέλιξης του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας και παρουσίαση επίσημων στατιστικών στοιχείων του έργου της.

Στη συνέχεια ακολουθείται έρευνα μέσω συνεντεύξεων και χρήσης ερωτηματολογίου, απευθυνόμενα σε στελέχη του δημοσίου τομέα με σημαντική εμπειρία στο τομέα της Αυτοδιοίκησης, στο ρόλο και στο έργο της Δημοτικής Αστυνομίας καθώς και σε Δημοτικούς Αστυνομικούς.

Τέλος, από την έρευνα που διεξήχθη, αποκρυσταλλώθηκαν κατά το δυνατό τα οφέλη και οι προοπτικές εξέλιξης του θεσμού μέσω της ανάλυσης της υφιστάμενης κατάστασης. Η λειτουργία του θεσμού στα ευρωπαϊκά πρότυπα θα επιτύχει στο μέγιστο την αποσυμφόρηση της ελληνικής αστυνομίας από αρμοδιότητες που την εμποδίζουν να ασχοληθεί καθαρά με τη μείωση της εγκληματικότητας. Απαραίτητη κρίνεται η λήψη στρατηγικών αποφάσεων από τον κρατικό τομέα σε συνδυασμό με την Τοπική Αυτοδιοίκηση (σχεδιασμός, υλοποίηση και έλεγχος)

Η εργασία διαρθρώνεται ως εξής:

Στο πρώτο κεφάλαιο παρατίθεται μια μικρή εισαγωγή αναφορικά με το θεσμό της δημοτικής αστυνομίας και μία σύντομη αναδρομή της ιστορίας, των αρμοδιοτήτων και του ρόλου της Δημοτικής Αστυνομίας στην Ελλάδα.

Στο δεύτερο κεφάλαιο περιγράφεται η λειτουργία του Δήμου Αθηναίων ως προς τον θεσμό της Δημοτικής Αστυνομίας, διοίκηση – σχεδιασμός – οργάνωση-καθοδήγηση/διεύθυνση και έλεγχος, το οργανόγραμμα της υπηρεσίας, η δομή σε Δημοτικά Αστυνομικά Διαμερίσματα και γίνεται παρουσίαση στατιστικών στοιχείων.

Στο τρίτο κεφάλαιο επιχειρείται να προσδιοριστεί το πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και των προοπτικών για την εξέλιξη του θεσμού στα ευρωπαϊκά πρότυπα. Γίνεται προσπάθεια να αναλυθεί και να μελετηθεί η λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας σε ευρωπαϊκές χώρες προκειμένου να προσδιοριστεί η σοβαρότητα του να ασκηθούν και στην Ελλάδα παρόμοιες αν όχι ίδιες αρμοδιότητες.

Στο τέταρτο κεφάλαιο επιχειρείται σε ένα πρώτο στάδιο να προσδιοριστεί το πλαίσιο των προοπτικών εξέλιξής της και να αξιολογηθεί η σημαντικότητα του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας.

Στο πέμπτο κεφάλαιο παρατίθεται η παρουσίαση του ερωτηματολογίου καθώς και η περιγραφική και επαγωγική στατιστική

Στο έκτο κεφάλαιο παρατίθενται τα προσδοκώμενα αποτελέσματα, τα συμπεράσματα της έρευνας, η αποτύπωση της λειτουργίας του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας και η σκιαγράφηση πολιτικών και πιλοτικών προτάσεων με στόχο την προοπτική εξέλιξης, με βάση τα ευρωπαϊκά πρότυπα, της Δημοτικής Αστυνομίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: Ο ΘΕΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

1. .

1.1 Εισαγωγή

Η Δημοτική Αστυνομία έχει καθιερωθεί ως ένας σημαντικός και καθημερινός μηχανισμός ελέγχου διατάξεων και αποφάσεων, το σύνολο των οποίων αναφέρεται στο ν.3731/2008, Αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας. Σε ένα σύνθετο και κοινωνικό περιβάλλον η Δημοτική Αστυνομία θα πρέπει να είναι αποτελεσματική, να κατανοεί τα όποια προβλήματα εμφανίζονται και να δημιουργεί μια αίσθηση εμπιστοσύνης με τους πολίτες. Η Δημοτική Αστυνομία λειτουργεί ως αυτοτελή υπηρεσία στους ΟΤΑ και οι αρμοδιότητές της σχετίζονται με την εύρυθμη λειτουργία της πόλης καθώς και με την καθημερινότητα των πολιτών.

1.2 Ιστορική Αναδρομή

Όσο παράξενο κι αν (rodosreport.gr/politia, 2015) ακούγεται, στην Αρχαία Ελλάδα, πρώτα στην Αθήνα και μετέπειτα και σε άλλες πόλεις-κράτη, υπήρχε ο πρόδρομος της Δημοτικής Αστυνομίας και της Ελληνικής Αστυνομίας, η αστυνομία του άστεως. Με αρμοδιότητες που αφορούν την ασφάλεια στους δρόμους των πόλεων – κρατών, κυρίως τις νυχτερινές ώρες, την ευκοσμία, την υγιεινή, την καθαριότητα, καθώς και άλλες υγειονομικές και αγορανομικές αρμοδιότητες. Οι «Αστυνόμοι» επέβλεπαν την καθαριότητα, την ευταξία και ευκοσμία στους δρόμους της πόλης. Οι «Αγορανόμοι» επέβλεπαν την καθαριότητα και τις τιμές στα τρόφιμα. Οι «Γυναικονόμοι» ασκούσαν αστυνόμευση επί των ηθών. Οι «Επιμελητές Υδάτων» επέβλεπαν την καθαριότητα των πηγών και την διανομή νερού.

Ο Όθων βασιλιάς της Ελλάδας εξέδωσε βασιλικό το διάταγμα¹ της 27ης Δεκεμβρίου του 1833, «Περί συστάσεως των Δήμων», με τον οποίο σχηματιστήκαν οι Δήμοι και διαιρέθηκε η Ελλάδα σε Δήμους. Στο μέρος Ζ', περί εκάστου κλάδου της δημοτικής διοικήσεως, κεφάλαιο Α' περί αστυνομικής διοικήσεως, συγκεντρώνεται σωρευτικά στους Δήμους και διευθύνεται από τον δήμαρχο, η Αστυνομική διοίκηση,

¹ Ν. 27^{Ης} Δεκεμβρίου 1833 . ΦΕΚ Α'3-10.01.1834 (Άρθρα 91-96)

που περιλαμβάνει όλους τους κλάδους της κατωτέρας τοπικής και αγρονομικής αστυνομίας. Δεν δίνεται όμως το δικαίωμα στους δημάρχους να έχουν ποινική εξουσία σε αστυνομικές παραβάσεις ούτε δικαστικές σε υποθέσεις αμφισβητούμενου διοικητικού περιεχομένου καθόσον δεν υπάρχουν εξαιρέσεις στους νόμους. Δίνει όμως την δυνατότητα σε μεγάλους δήμους, να μπορεί ο δήμαρχος να διορίζει δυο αστυνόμους για της διοίκηση της τοπικής Αστυνομία. Η τοπική Αστυνόμευση πήρε άλλη μορφή και έπαψε να υφίσταται το 1839, όπου οργανωτικά, λειτουργικά αλλά και διοικητικά εφαρμόζεται από άλλους θεσμούς οι οποίοι αποτέλεσαν σε ένα μεγάλο κομμάτι τον πρόδρομο της σημερινής Ελληνικής Αστυνομίας.

Το 1980² οι δήμοι ή οι κοινότητες για να ελέγχουν την τήρηση των διατάξεων που αφορά την καθαριότητα, την κυκλοφορία και τη στάθμευση των οχημάτων, την οικοδόμηση, την αποχέτευση, τη μόλυνση του περιβάλλοντος και την προστασία του υπόγειου υδατικού δυναμικού και να υποβάλλει μηνύσεις για την παράβασή τους. Μπορούν να προβλέπουν στον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας τη συγκρότηση σχετικής ειδικής υπηρεσίας. Με τον τρόπο αυτό έγινε η πρώτη προσπάθεια αναγέννησης του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας.

Οι αρμοδιότητες αυτές που αφορούν στην καθαριότητα, στην κυκλοφορία και στάθμευση των οχημάτων, στην οικοδόμηση στην αποχέτευση στη μόλυνση του περιβάλλοντος και στην προστασία του υπόγειου υδατικού δυναμικού καθώς και ο τρόπος άσκησής τους ρυθμίστηκε το 1982³ όπου όλα τα πρόστιμα από παραβάσεις για τη στάθμευση οχημάτων, την καθαριότητα και την κοινή ησυχία επιβάλλονται και από τα όργανα της ειδικής υπηρεσίας της παραγράφου 2 του άρθρου 24 του νόμου 1065/1980". Δια Προεδρικού Διατάγματος εκδιδόμενου προτάσει του Υπουργού των Εσωτερικών, μετά γνώμην του Διοικητικού Συμβουλίου της Κεντρικής Ενώσεως Δήμων και Κοινοτήτων της Ελλάδος καθορίζονται αι αρμοδιότητες και ο τρόπος ασκήσεως αυτών, τα προσόντα, τα καθήκοντα, τα δικαιώματα και αι υποχρεώσεις των οργάνων της ειδικής υπηρεσίας, περί ης αι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 24 του ανωτέρω νόμου 1065/1980.

² Ν 1065/1980: Τέως Κώδικας Δήμων-Κοινοτήτων

³ Π.Δ. 434/1982 (ΦΕΚ Α-78) [Καθήκοντα, προσόντα προσωπικού Ειδ. Υπηρεσιών ΟΤΑ](#)

Το 1984⁴ ρυθμίστηκαν επιμέρους πέραν των αρμοδιοτήτων ελέγχου στάθμευσης, καθαριότητας, κοινής ησυχίας⁵ άλλα σημαντικά ζητήματα της Ειδικής Υπηρεσίας. Διακρίθηκε το προσωπικό, σύμφωνα με τον κανονισμό εσωτερικής υπηρεσίας του οικείου Δήμου ή Κοινότητας με την προϋπόθεση ότι υπάρχουν πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες και οικονομική δυνατότητα σε δύο κατηγορίες : το ειδικό προσωπικό και το λοιπό προσωπικό, κλάδου ΜΕ23. Το ανωτέρω προσωπικό προσλαμβάνεται, για να ελέγχει επιτόπια και αυτοπρόσωπα την τήρηση των διατάξεων που αφορούν την καθαριότητα, την στάθμευση των οχημάτων, την οικοδόμηση, την αποχέτευση, την μόλυνση του περιβάλλοντος και την προστασία του υπόγειου υδάτινου δυναμικού-αποκλειστικά από το ειδικό προσωπικό. Τυπικό προσόν διορισμού είναι το απολυτήριο λυκείου ή εξαταξίου γυμνασίου ή άλλου ισότιμου σχολείου, χωρίς να απαιτείται γνώση δακτυλογραφίας. Το ειδικό προσωπικό πρέπει να έχει ειδικά προσόντα, όπως ανάστημα για άνδρες 1.70μ. και για γυναίκες 1.65μ., γενική φυσική ικανότητα και σωματικά, ψυχικά και πνευματικά προσόντα που να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις του έργου της ειδικής υπηρεσίας καθώς και άδεια οδήγησης μοτοποδηλάτου.

Το 1989⁶ ο δήμος ή η κοινότητα έχει τη δυνατότητα, με σκοπό να προάγει πολιτιστικά, κοινωνικά , πνευματικά και οικονομικά συμφέροντα των δημοτών, να αναπτύσσει και κάθε άλλη δραστηριότητα η οποία να μην περιλαμβάνεται στην αποκλειστική του αρμοδιότητα. Ο δήμος απέκτησε τη δυνατότητα να προσδιορίζει τους χώρους στάθμευσης των οχημάτων και να ελέγχει μέσω της Ειδικής Υπηρεσίας, η συγκρότηση της οποίας πρέπει να προβλέπεται στον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας του οικείου δήμου. Η Ειδική Υπηρεσία έχει στον έλεγχό της την τήρηση των διατάξεων που αφορούν την καθαριότητα, την οικοδόμηση, την άρδευση/αποχέτευση, την κυκλοφορία και την στάθμευση των οχημάτων, την μόλυνση του περιβάλλοντος, την προστασία του υπόγειου υδάτινου δυναμικού, την εκπομπή καυσαερίων, να υποβάλλει και μηνύσεις για τυχόν παραβάσεις και να επιβάλει κυρώσεις για αφισσορύπανση⁷.

⁴ Π.Δ. 592/1984 (ΦΕΚ - 215) Συμπλήρωση του Π.Δ. 434/1982, «Καθορισμός αρμοδιοτήτων καθηκόντων, προσόντων, δικαιωμάτων και υποχρεώσεων του προσωπικού της ειδικής υπηρεσίας δήμων και κοινοτήτων του άρθρου 24 παρ. 2 του ν. 1065/1980».

⁵ Ν. 1416/1984 Άρθρα 57 και 59

⁶ Π.Δ. 323 /1989 (ΦΕΚ Α' - 146) Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας.(Άρθρο 25 Συντρέχουσες Αρμοδιότητες)

⁷ Ν. 1491/1984 φεκ Α - 173

Τα δικαιώματα, οι υποχρεώσεις τα προσόντα, τα καθήκοντα καθώς και ο τρόπος άσκησης των αρμοδιοτήτων της Ειδικής Υπηρεσίας καθορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων.

Το 1992 καθιερώνεται ειδικός έλεγχος καυσαερίων για όλες τις κατηγορίες κυκλοφορούντων επιβατικών οχημάτων- κάρτα έλεγχου καυσαερίων- αντιμετώπιση του νέφους και πολεοδομικές παραβάσεις.⁸

Το 1994⁹ αντικαταστάθηκε το άρθρο 29 του Π.Δ. 323/1989 και δόθηκε η δυνατότητα στους δήμους και στις κοινότητες να αναθέτουν κατ' εξαίρεση για συγκεκριμένο διάστημα, στο κράτος ή σε άλλο νομικό πρόσωπο, την άσκηση ορισμένης δραστηριότητας. Στο πλαίσιο άσκησης της αρμοδιότητας αυτής, σημειώνεται υποχρεωτικά σε όλα τα έγγραφα και τις πράξεις, ότι η έκδοσή τους γίνεται για λογαριασμό του δήμου ή της κοινότητας με τα στοιχεία της απόφασης για τον οποίο έγινε η ανάθεση.

Στο σημείο αυτό παρατηρείτε ότι η ανάθεση αρμοδιοτήτων αστυνομικής φύσεως που δόθηκε από την Ειδική Υπηρεσία σε ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ, δεν προβλεπόταν στις διατάξεις που διέπουν τα ΝΠΙΔ. Η ανάθεση αρμοδιοτήτων αστυνομικής φύσεως σε ΝΠΙΔ, αντίκειται¹⁰ στο Σύνταγμα της Ελλάδας και είναι προδήλως παράνομη (1998). Το ίδιο έτος με προεδρικό διάταγμα (άρθρο 41 ν.2218/1994) επεκταθήκαν οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας¹¹

Το 1995¹² πέραν του δικαιώματος σύστασης της Ειδικής Υπηρεσίας και την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, που αφορά την τήρηση των διατάξεων της στάθμευσης και κυκλοφορίας οχημάτων, την καθαριότητα, την οικοδόμηση, την άρδευση/αποχέτευση, την μόλυνση του περιβάλλοντος, την προστασία του υπόγειου υδάτινου δυναμικού καθώς και την εκπομπή καυσαερίων αλλά και να υποβάλλει και μηνύσεις για τυχόν παραβάσεις, δόθηκε η δυνατότητα να αναθέτουν κατ' εξαίρεση οι

⁸ Ν. 2052/1992 Μέτρα αντιμετώπισης του νέφους και πολεοδομικές ρυθμίσεις ΦΕΚ Α'-94

⁹ Ν 2218/1994 : Ίδρυση Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, τροποποίηση διατάξεων για την πρωτοβάθμια αυτοδιοίκηση και την Περιφέρεια και άλλες διατάξεις.

¹⁰ ΣτΕ Ολομ.1934/1998

¹¹ Ν. 2240/1994 ΑΡΘΡΟ 6 ΠΑΡ.31 ΦΕΚ Α'-153

¹² Π.Δ. 410/1995 (ΦΕΚ Α'- 231) : Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο νόμου, με τίτλο " Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας...

Δήμοι ή οι Κοινότητες την άσκηση μιας αρμοδιότητας για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, στο κράτος ή σε άλλο νομικό πρόσωπο, συμπεριλαμβανομένου των ΝΠΔΔ. Στη διάταξη αυτή κακώς δεν προβλέφθηκε η διάκριση μεταξύ ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ γιατί η αστυνομική εξουσία, ως έκφραση κυριαρχίας και δημόσιας εξουσίας, ασκείται μέσω αστυνομικής αρχής μόνο από το κράτος και ΝΠΔΔ ως αποκεντρωμένες κρατικές υπηρεσίες και όχι ιδιώτες. Το πρόβλημα αυτό δεν θα είχε προκύψει αν αυτό το διάστημα είχε δημιουργηθεί η Δημοτική Αστυνομία και είχε αντικαταστήσει το ρόλο της Ειδικής Υπηρεσίας.

Το 1997¹³ έρχονται τροποποιήσεις οι οποίες αντικαταστούν την Ειδική Υπηρεσία με τον όρο Δημοτική Αστυνομία. Επομένως ο δήμος για την άσκηση της αρμοδιότητας που αφορά τον έλεγχο της τήρησης των διατάξεων για την καθαριότητα, κυκλοφορία και στάθμευση οχημάτων, ύδρευση-άρδευση, οικοδόμηση, αποχέτευση, ηχορύπανση, ρύπανση θαλασσών από πηγές ξηράς, προστασία υπόγειων και επίγειων υδάτινων αποθεμάτων και την προστασία του περιβάλλοντος καθώς και για την τήρηση των διατάξεων που αφορούν την λειτουργία εμποροπανηγύρεων, τη λειτουργία πάσης φύσεως επιτηδευμάτων και επαγγελμάτων, την ίδρυση και λειτουργία δημοτικών ή κοινοτικών εργαστηρίων καθώς και ο έλεγχος των υγρών, στερεών και αέριων αποβλήτων, της ρύπανσης των υδάτων και της θάλασσας, χορήγηση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας καταστημάτων, χορήγηση άδειας μικροπωλητών και κυλικείων σε κοινόχρηστους χώρους, άδειας λειτουργίας μουσικής σε δημόσια κέντρα, χορήγηση αδειών για εγκατάσταση και λειτουργία ψυχαγωγικών παιδιών και έκδοση κανονιστικών αποφάσεων σύμφωνα με το άρθρο 37 του ν.2503/1997, μπορεί να συγκροτήσει ειδική υπηρεσία με την ονομασία Δημοτική Αστυνομία.

Το 1998 μεταβιβάστηκαν αρμοδιότητες στην Περιφέρεια και την Αυτοδιοίκηση. Αρμοδιότητες που ασκούνταν από υπηρεσίες του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης μεταβιβάζονται¹⁴ στους Δήμους, για την εφαρμογή διατάξεων κοινής ησυχίας, καθαριότητας, αισθητικής των πόλεων, ευκοσμία και ευταξία, λειτουργία καταστημάτων και επιχειρήσεων υγειονομικού ενδιαφέροντος, θεάτρων, έλεγχο στάθμευσης οχημάτων, σήμανσης εργασιών που εκτελούνται στις οδούς, ρύθμιση

¹³ Ν. 2503/1997 (ΦΕΚ Α' - 107) Αρ. 11 παρ.8 : Λειτουργικά ζητήματα Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης

¹⁴ Ν. 2647/1998 Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στην Περιφέρεια και την Αυτοδιοίκηση ΦΕΚ Α' - 237 Άρθρο 3

κυκλοφορίας, έλεγχος εκπομπών ρύπων, εφαρμογή Γενικού Οικοδομικού Κανονισμού, έλεγχος ωραρίου λειτουργίας κέντρων διασκέδασης, έλεγχος κατάληψης κοινοχρήστων χώρων, υπαίθριου εμπορίου και λαϊκών αγορών.

Το 2000¹⁵ επέρχεται μια πολύ σημαντική αλλαγή στο θεσμό της Δημοτικής Αστυνομίας. Για αδικήματα που εμπίπτουν στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας, κατά το άρθρο 34 της Ποινικής Δικονομίας, το προσωπικό της (κλάδων ΠΕ23, ΤΕ23 και ΔΕ23) είναι ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι. Η προανάκριση ενεργείται πάντοτε υπό την διεύθυνση και την εποπτεία του εισαγγελέα πλημμελειοδικών.

Με Π.Δ. που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Δημοσίας Τάξης, Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων και Υγείας και Πρόνοιας, μετά από γνώμη του ΔΣ της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε μπορεί να μεταφέρονται και να ασκούνται από τη Δημοτική Αστυνομία, αρμοδιότητες που ασκούσαν από την Αγροφυλακή και να ρυθμίζονται θέματα υπηρεσιακής κατάστασης και μεταφοράς του προσωπικού που υπηρετεί στην Αγροφυλακή.

Με όμοιο Π.Δ. ρυθμίζονται ο τρόπος εκπαίδευσης των Δημοτικών Αστυνομικών, τα καθήκοντα, οι υποχρεώσεις, τα δικαιώματα, οι αρμοδιότητες καθώς και τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για την στελέχωση της Υπηρεσίας, ο τρόπος και η διαδικασία πρόσληψης καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Το 2002 αρμοδιότητες¹⁶ που είχε ως τότε η Ελληνική Αστυνομία και η Ειδική Υπηρεσία Δήμων και Κοινοτήτων ανατέθηκαν στην Δημοτική Αστυνομία, όπου ουσιαστικά αναβαθμίστηκε, αφού έγινε προσπάθεια καθορισμού και συγκρότησής της, οργάνωσης της δομής, εκπαίδευσης του προσωπικού της και απαρίθμηση όλων των αρμοδιοτήτων της. Διακρίθηκε σε ειδικό ένστολο προσωπικό, κλάδων ΠΕ23, ΤΕ23 και ΔΕ23 και σε επιστημονικό προσωπικό. Προβλέφθηκε η άσκηση τριάντα τριών (33) αρμοδιοτήτων και η ρύθμιση θεμάτων ως προς τον ειδικότερο τρόπο άσκησης των αρμοδιοτήτων. Καθορίστηκαν τα προσόντα του ειδικού ένστολου προσωπικού, σύστημα πρόσληψης με αντικειμενικά κριτήρια, η υγειονομική εξέταση και υποβολή

¹⁵ Ν. 2819/2000 (ΦΕΚ Α' - 84): Αρ. 26 Ρυθμίσεις θεμάτων Τοπικής Αυτοδιοίκησης

¹⁶ Π.Δ 23/2002 (ΦΕΚ Α' -19) Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας

σε αθλητική δοκιμασία, τα απαραίτητα δικαιολογητικά, η εξέταση των υποψήφιων, η κατάρτιση τελικού πίνακα και πρόσληψη των επιλεγέντων.

Η Δημοτική Αστυνομία οργανώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης και διαρθρώνεται σε Τμήματα και Γραφεία, στα οποία προΐστανται υπάλληλοι της Δημοτικής Αστυνομίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του οικείου Δήμου. Λειτουργεί όλο το 24ωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας με κατάλληλη εναλλαγή προσωπικού, το οποίο υποχρεούται σε τακτική ή και υπερωριακή εργασία και κατά τις ημέρες αργιών και τις νυκτερινές ώρες, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Τέλος μεταφέρθηκαν οι αρμοδιότητες της Αγροφυλακής, καθορίστηκε η στολή, το διακριτικό σήμα και η ταυτότητα, η εκπαίδευση και η επιμόρφωση και ο τρόπος άσκησης των αρμοδιοτήτων των Δημοτικών Αστυνομικών.

Το προσωπικό αυτό οφείλει να τηρεί τις διατάξεις του Συντάγματος, του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας και της σχετικής νομοθεσίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, με αντικειμενικότητα, ευπρέπεια και σεβασμό στη νομιμότητα και στην προσωπικότητα των πολιτών με γνώμονα τις αρχές της επεικειάς και της ίσης μεταχείρισης.

Κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων του σε κάθε περίπτωση ελέγχου ή έρευνας, ανεξάρτητα αν αυτός γίνεται στο δρόμο ή στην επαγγελματική στέγη ή σε άλλο χώρο του ελεγχόμενου, το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας δηλώνει την ιδιότητά του, το σκοπό του ελέγχου ή της έρευνας, επιδεικνύοντας την υπηρεσιακή του ταυτότητα και περιορίζεται αποκλειστικά στις ενέργειες που είναι απαραίτητες για τη διενέργεια και την ολοκλήρωση κάθε ελεγκτικής διαδικασίας, διασφαλίζοντας τα αποδεικτικά στοιχεία των παραβάσεων που διαπιστώνονται. Εξακριβώνει τα στοιχεία της ταυτότητας των πολιτών οι οποίοι κρίνονται ύποπτοι παραβάσεων από το δελτίο ή άλλα νόμιμα έγγραφα που αποδεικνύουν αυτά.

Δόθηκε ρόλος στο θεσμό της Δημοτικής Αστυνομίας στην τοπική Αυτοδιοίκηση μέσω της εκχώρησης εξουσίας και τέθηκαν οι βάσεις για τη σύσταση της σύγχρονης Δημοτικής Αστυνομίας. Αναβαθμίστηκε ο θεσμός, με αυξημένες αρμοδιότητες, για να μπορέσει να διαχειριστεί τα σημαντικά ζητήματα και τις αποφάσεις που πηγάζουν από την όλη λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, δίχως να εξαρτάται από όργανα όπως

η Ελληνική Αστυνομία, αλλά να υπάρχει μεταξύ τους συνεργασία και αποσυμφόρηση της (ΕΛ.ΑΣ) από αρμοδιότητες άμεσα συνυφασμένες με την λειτουργία των Δήμων.

Δημιουργήθηκε όμως παρόλα αυτά σύγχυση, με τις αρμοδιότητες να συγκρούονται, αρκετές φορές, μεταξύ Δημοτικής Αστυνομίας και Ελληνικής Αστυνομίας. Το προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας παρέχει συνδρομή στο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 159 και 169 του Π.Δ/τος 141/199.

Παρατηρήθηκε έλλειψη αποτελεσματικής στρατηγικής με συνέπεια τριγμές στην ίδια την βιωσιμότητα του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας, καθώς ο κατασταλτικός ρόλος που της ανατέθηκε και ο επικουρικός της ρόλος (ως προς την Ελληνική Αστυνομία) ήρθε σε ρήξη με τον καθαρά κοινωνικό της ρόλο.

Το 2003 τροποποιήθηκε ο ν. 2323/1995 «Υπαίθριο Εμπόριο και άλλες διατάξεις» με το ν.3190/2003 για το υπαίθριο εμπόριο¹⁷, πλανόδιο και στάσιμο, η παράβαση βεβαιώνεται από τα αρμόδια κατά τον νόμο ελεγκτικά όργανα, Δημοτική Αστυνομία και η απόφαση περί επιβολής ή μη προστίμου ή ανάκλησης της άδειας, εκδίδεται μέσα σε τριάντα ημέρες από τη βεβαίωση, με απόφαση δήμαρχου, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του οικείου δημοτικού συμβουλίου.

Το 2004 με υπουργική απόφαση¹⁸ συστάθηκε ο κανονισμός λειτουργίας της Δημοτικής αστυνομίας που περιλάμβανε τις αρμοδιότητες Προϊσταμένου Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας των προϊσταμένων των τμημάτων και των γραφείων, την αναπλήρωσή του προϊσταμένου διεύθυνσης, το προσωπικό εσωτερικής και εξωτερικής υπηρεσίας της Δημοτικής Αστυνομίας, κανόνες συμπεριφοράς και υποχρεώσεις του προσωπικού καθώς και τον τρόπο εκτέλεσης του έργου τους κατά την διάρκεια της υπηρεσίας τους, το χρόνο εργασίας και τις άδειες του προσωπικού αυτού. Επίσης καθορίστηκε το διακριτικό σήμα και ο τύπος της ειδικής ταυτότητας του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας¹⁹.

¹⁷ Ν. 3190/2003 (ΦΕΚ Α'-249) <<Τροποποίηση του ν. 2323/1995 υπαίθριο εμπόριο και άλλες διατάξεις>>

¹⁸ ΥΑ 11559/2004 (Β478) «Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας»

¹⁹ Υ.Α. 867/2004

Ένα χρόνο αργότερα²⁰ καθορίστηκε με Υπουργική Απόφαση η στολή που θα φέρει το ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, η οποία διακρίνεται σε επίσημη εμφάνιση (Στολή ανδρική και γυναικεία Χειμερινή – Θερινή), στολή υπηρεσίας (ανδρική και γυναικεία Χειμερινή – Θερινή), στολή ειδικών εργασιών (ανδρική και γυναικεία Χειμερινή – Θερινή), στολή δικυκλιστών (ανδρική και γυναικεία Χειμερινή) καθώς και παρελκόμενα είδη. Το 2006 προστεθήκαν κάποια νέα είδη στα ήδη παρελκόμενα είδη, όπως τσάντες, ζώνη, μπαλαρίνα, γόβα, μπότα²¹.

Το 2008 έγινε μια προσπάθεια²² να γίνουν τομές στην οργάνωση, αποστολή και εν γένει στην αποτελεσματικότερη λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας και να δοθεί έμφαση στην εξυπηρέτηση του πολίτη. Καθιερώθηκε η ιεραρχική κλίμακα, περιγράφηκαν λεπτομερώς οι αρμοδιότητες και καθορίστηκε η αυτοτέλεια της Δημοτικής Αστυνομίας και έτσι διαρθρώνεται κατά διαφορετικό τρόπο, διαχωρίζοντας την Δημοτική Αστυνομία με τη θέσπιση διαφορετικών κανόνων και ιεραρχίας από τις υπόλοιπες δημοτικές υπηρεσίες στους ΟΤΑ Α΄ βαθμού.

Ειδικότερα, ρυθμίστηκε η άσκηση συγκεκριμένων (είκοσι οκτώ) αρμοδιοτήτων, η παροχή συνδρομής της Ελληνικής Αστυνομίας στο προσωπικό τη Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση του έργου της, αν το προσωπικό των Δήμων είναι κάτω από 50 άτομα τότε ασκούνται συγκεκριμένες αρμοδιότητες και όχι όλες και οι υπόλοιπες ασκούνται από την Ελληνική Αστυνομία, η σύναψη συμβάσεων διαδημοτικής συνεργασίας με όμορους δήμους και με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μετά από πρόταση της ΚΕΔΚΕ καθορίζεται ο τρόπος άσκησης των αρμοδιοτήτων, η διαδικασία έλεγχου και βεβαίωσης των παραβάσεων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας μπορεί να συσταθεί Δημοτική Αστυνομία, η οποία λειτουργεί ως αυτοτελή υπηρεσία. Αποτελείται από ειδικό ένστολο προσωπικό, το οποίο έχει λάβει ειδική εκπαίδευση, έχει ιδιαίτερη ιεραρχία και διέπεται από κανόνες πειθαρχίας. Κατά την άσκηση των καθηκόντων του, οφείλει να τηρεί τις διατάξεις του Συντάγματος, του Κώδικα της Ποινικής Δικονομίας και της σχετικής νομοθεσίας και να ενεργεί πάντοτε με γνώμονα τις αρχές της ίσης

²⁰ Υ.Α. 1648/2005

²¹ Υ.Α. 15945 Β΄ ΦΕΚ 426/2006

²² Ν. 3731/2008 ΦΕΚ Α΄ - 263 <<Αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας αι ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών>>

μεταχείρισης και της επιείκειας. Υποχρεούται να εργάζεται εντός και εκτός γραφείων της υπηρεσίας, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και τα καθήκοντα που του ανατίθενται. Η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας λειτουργεί όλο το εικοσιτετράωρο και για τα παραπτώματα που διώκονται οινικά, το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας ενεργεί καθήκοντα ειδικού ανακριτικού υπαλλήλου.

Κάθε ελεγχόμενος από το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας υποχρεούται να παρέχει τα αιτούμενα, γραπτά ή προφορικά, στοιχεία ή την οφειλόμενη συνδρομή, καθώς και να επιτρέπει την είσοδο στους χώρους στους οποίους διεξάγεται έλεγχος. Κάθε αντίσταση, απείθεια, εξύβριση, άσκηση ή απειλή βίας εναντίον του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, επισύρει τις προβλεπόμενες από την ποινική νομοθεσία κυρώσεις.

Έγινε διάρθρωση των υπηρεσιών σε διευθύνσεις, σε κάποιες περιπτώσεις Γενική Διεύθυνση, σε τμήματα ή και αυτοτελή τμήματα και διάκριση του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας σε ΠΕ,ΤΕ,ΔΕ, με βάση τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας σύμφωνα με την κειμένη νομοθεσία και καθορίστηκε ο χρόνος προαγωγής από βαθμό σε βαθμό του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.

Καθορίστηκε η ιεραρχία του προσωπικού και η επιλογή στις θέσεις ιεραρχίας με βάση κριτήρια όπως τα έτη υπηρεσίας, ο κλάδος, αν έχει διατελέσει προϊστάμενος κτλ. Έτσι σε επίπεδο Διεύθυνσης η ιεραρχία έχει ως εξής: Γενικός Διευθυντής, Διευθυντής Υποδιευθυντής Τμηματάρχης Α΄, Τμηματάρχης Β΄ Επόπτης και Δημοτικός Αστυνομικός ενώ σε επίπεδο αυτοτελούς Τμήματος σε Τμηματάρχη, επόπτη και Δημοτικό Αστυνομικό.

Πέντε χρόνια αργότερα και συγκεκριμένα το 2013 καταργήθηκαν οι θέσεις (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) του κλάδου της Δημοτικής Αστυνομίας²³ και οι υπάλληλοι αυτοί εντάσσονται στο πρόγραμμα κινητικότητας. Οι Αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί με διατάξεις νόμων ή κανονιστικών πράξεων στη δημοτική αστυνομία ασκούνται από τις 23.9.2013 από την Ελληνική Αστυνομία Με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου μπορεί να καθορίζεται η παράλληλη άσκηση μίας ή περισσότερων εκ των ανωτέρω αρμοδιοτήτων από υπαλλήλους του δήμου, κατόπιν ορισμού αυτών με απόφαση του δημάρχου.

²³ Ν.4172/2013 (ΦΕΚ Α΄167) Άρθρο 81 Κατάργηση θέσεων κλάδου Δημοτικής Αστυνομίας

Με κοινή απόφαση Υπουργών καθορίζεται και η διαδικασία ένταξης των υπαλλήλων στην Ελληνική Αστυνομία ως ιδιαίτερης κατηγορίας προσωπικού, στους κλάδους ΔΕ Εξωτερικής Φρούρησης και ΔΕ Φύλαξης των Καταστημάτων Κράτησης. Όσοι έχουν μεταπτυχιακό ή διδακτορικό δίπλωμα αυτοδικαίως μετατάσσονται σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις με το βασικό τίτλο σπουδών που κατέχουν (ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΔΕ Γραμματέων ή ΥΕ συναφούς κλάδου ή ειδικότητας) με καθήκοντα ανάλογα της θέσης τους πριν την κατάργησή της. Εξάιρεση αποτέλεσε η διαδικασία τοποθέτησης – μετάταξης στις Αποκεντρωμένες Διοίκησης της χώρας των υπαλλήλων που τοποθετηθήκαν στην Δημοτική Αστυνομία το έτος 2010, οι όποιοι ενώ προσελήφθησαν με διαγωνισμό της Περιφέρειας, όπως όλοι από το 2004 και έπειτα, μετά την διαδικασία της προκήρυξης δόθηκε το δικαίωμα ένστασης στον ΑΣΕΠ και ο λόγος αυτός κρίθηκε ως κατάλληλος να τους παρέχει παραπάνω πριμοδότηση και να καλύψουν τις θέσεις αυτές μέσω της στρατηγικής κατανομής που εντέχνως αποφάσισε να εξακολουθήσει η τότε κυβέρνηση..

Με την απόφαση αυτή καταργούνται όλες οι προσπάθειες που είχαν γίνει για την μετάβαση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην εποχή των υπηρεσιών της εξυπηρέτησης του πολίτη και της προηγμένης ποιότητας παροχών. Δίνοντας πίσω στην αστυνομία ως πρωτεύων καθήκοντα, χαμηλής ποινικής παραβατικότητας, στάθμευσης και εφαρμογής διοικητικών αποφάσεων, στερώντας την δυνατότητα να ασχοληθεί με πειθώ και αποτελεσματικότητα, με την καταπολέμηση του εγκλήματος και την βαριά ποινική παραβατικότητα.

Επίσης αποτιμήθηκε αρνητικά και η εμπιστοσύνη που είχε δημιουργηθεί μεταξύ Δημοτικής Αστυνομίας και πολιτών καθώς ακόμη και σήμερα μετά την επανίδρυσή της, δεν αντιμετωπίζεται με την ίδια σοβαρότητα που αντιμετωπιζόταν. Επιπρόσθετα πρέπει να κερδηθεί και να κτιστεί εκ νέου η εμπιστοσύνη αυτή, γιατί πλέον προβάλλεται η επιβολή προστίμων ως η σπουδαιότερη αρμοδιότητα και όχι η εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου, με αποτέλεσμα από τότε που καταργήθηκε δεν αντιμετωπίζεται θεσμικά με την δέουσα σοβαρότητα ώστε να κερδηθεί εκ νέου, με την κυβερνητική πολιτική και τις αποφάσεις τις προς τον θεσμό της Δημοτικής Αστυνομίας να είναι τέτοιες, η χαμένη εμπιστοσύνη των πολιτών προς αυτήν.

Με την αστυνομία να αδυνατεί να ανταπεξέλθει στο τεράστιο σε όγκο πλέον έργο της και να μην μπορεί να ασχοληθεί με την καταπολέμηση του εγκλήματος στο βαθμό που οραματιζόταν και τους Δήμους να αδυνατούν να εξυπηρετήσουν τους πολίτες, να εφαρμόσουν τις διατάξεις σχετικά με την ευκοσμία και ευταξία, κοινής ησυχίας, καθαριότητας, αισθητικής των πόλεων, αποφασίστηκε η επανασύσταση της Δημοτικής Αστυνομίας²⁴ και η αποκατάσταση της αδικίας στο ρόλο και το έργο που επιτελούσε, το οποίο αγνοήθηκε και λειδορήθηκε από την κυβέρνηση, έργο το οποίο εφαρμόζεται σε όλες σχεδόν τις ευρωπαϊκές χώρες, με αυξημένες αρμοδιότητες, η σημασία του οποίου θα παρουσιαστεί στην εν λόγω διπλωματική εργασία.

Η νομοθεσία άλλαξε, αλλά έστω και έτσι, δεν κατάφερε ο θεσμός της Δημοτικής Αστυνομίας να επανέλθει στο προηγούμενο στάδιο. Οι λόγοι ήταν πολλοί και διάφοροι με σημαντικότερο το δικαίωμα του Δημοτικού Συμβουλίου να μπορεί να αποφασίσει ή μη, την επανασύσταση της Υπηρεσίας Δημοτικής Αστυνομίας. Το αποτέλεσμα είναι από τους 3.000 και πλέον δημοτικούς αστυνομικούς να υπηρετούν σήμερα λιγότεροι από 1250, νούμερο μικρότερο από το σύνολο των Δημοτικών Αστυνομικών της Αθήνας προ της κατάργησής της. Το 2016 αναγνωρίστηκε²⁵ ο χρόνος της διαθεσιμότητας, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των Δημοτικών Αστυνομικών.

Σε συνέχεια του κλίματος αποκατάστασης των αδικιών²⁶ το 2017 έγινε άρση των δυσμενών συνεπειών από την διαθεσιμότητα και την υποχρεωτική κινητικότητα των υπαλλήλων της Δημοτικής Αστυνομίας. Πολλές αδικίες αποκαταστάθηκαν κάποιες όμως δεν τελεσφόρησαν θετικά, όπως το δικαίωμα επιστροφής σε όλους τους πρώην Δημοτικούς Αστυνομικούς, ανεξάρτητου Τομέα στον οποίο μετετάχθησαν στην διαδικασία κινητικότητας. Πλέον υπάλληλοι κλάδου Δημοτικής Αστυνομίας (ΠΕ-ΤΕ) μπορούν να τοποθετούνται ως προϊστάμενοι στις μονάδες αυτές. Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ-ΤΕ τότε δύναται να τοποθετηθούν ως προϊστάμενοι υπάλληλοι και των άλλων κλάδων (ΔΕ).

²⁴ Ν. 4325/2015 Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης – Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις. Άρθρο 19 Επανασύσταση Δημοτικής Αστυνομίας

²⁵ Ν. 4639/2016 Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων... και άλλες διατάξεις Άρθρο 39

²⁶ Ν. 4483/2017 (ΦΕΚ Α' - 107) Άρθρο 99 Θέματα Δημοτικών Αστυνομικών - Άρση δυσμενών συνεπειών από τη διαθεσιμότητα και την υποχρεωτική κινητικότητα.

Στην προσπάθεια αναβάθμισης του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας συμπεριλαμβάνεται και η εφαρμογή από τη Δημοτική Αστυνομία των διατάξεων του Κώδικα Οδικής κυκλοφορίας που αφορούν την στάση και την στάθμευση οχημάτων η οποία γίνεται πλέον σύμφωνα με τον νέο ΚΟΚ²⁷, η διασφάλιση της εφαρμογής του νομοθετικού²⁸ και κανονιστικού πλαισίου σχετικά με την ολική απαγόρευση του καπνίσματος στους δημόσιους χώρους και σε όλους τους χώρους παροχής εργασίας ασκείται πλέον και από την Δημοτική Αστυνομία, μέσω της διαπίστωσης παραβάσεων και της επιβολής κυρώσεων, η εφαρμογή των εγκυκλίων για την τήρηση των μέτρων για τον COVID-19, η τήρηση διατάξεων για τα ζώα συντροφιάς²⁹ και κυρίως η εξαίρεση από τη συνοπτική διαδικασία του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας³⁰, συγκεκριμένα για αδικήματα που διώκονται κατ' έγκληση και φέρεται ότι διαπράχθηκαν από το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των καθηκόντων του και εξαιτίας αυτών, δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 275 και 416-426 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.

Στο πλαίσιο αναμόρφωσης του θεσμικού πλαισίου³¹ για τη Δημοτική Αστυνομία συγκροτήθηκε ομάδα εργασίας στο Υπουργείο Εσωτερικών αποτελούμενη από στελέχη, αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και υπαλλήλους. Αντικείμενο της Ομάδας Εργασίας είναι « η αξιολόγηση του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου και η διαμόρφωση και υποβολή προτάσεων για την επικαιροποίηση και αναμόρφωση του πλαισίου που διέπει τις αρμοδιότητες και τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας, προκειμένου να διαμορφωθεί ένας σύγχρονος θεσμός που να ανταποκρίνεται στις μεταβολές που έχουν επέλθει, ίδιος μετά την επανασύσταση της υπηρεσίας και στις διαρκώς εξελισσόμενες ανάγκες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και πρέπει να υποβάλει την πρότασή της στον αρμόδιο Υπουργό.»

²⁷ Ν. 4530/2018 (ΦΕΚ Α'-59) Ρυθμίσεις θεμάτων μεταφορών και άλλες διατάξεις.

²⁸ Ν.4633/2019 (ΦΕΚ Α'- 161) Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ρυθμίσεις για τα προϊόντα καπνού, άλλα ζητήματα του Υπουργείου Υγείας και λοιπές διατάξεις

²⁹ Ν.4830/2021 (ΦΕΚ Α'- 169) Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Πρόγραμμα «ΑΡΓΟΣ» και λοιπές διατάξεις.

³⁰ Ν.4635/2019 (ΦΕΚ Α'- 167) Άρθρο 181 Εξαίρεση από τη συνοπτική διαδικασία του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας

³¹ ΦΕΚ Τεύχος Υ.Ο.Δ.Δ. – 948/2021 Αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.38/οικ.20497 Συγκρότηση , ορισμός μελών και καθορισμός αποζημίωσης Ομάδας Εργασίας για την αναμόρφωση του Θεσμικού Πλαισίου για τη Δημοτική Αστυνομία.

1.3 Αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας

Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, κατά την άσκηση των καθηκόντων του³², οφείλει να τηρεί τις διατάξεις του Συντάγματος, του Κώδικα της Ποινικής Δικονομίας και της σχετικής νομοθεσίας και να ενεργεί πάντοτε με γνώμονα τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της επιείκειας. Για όσα θέματα σχετίζονται με τις αρμοδιότητες που ασκούνται από τη Δημοτική Αστυνομία το προσωπικό αυτής υπάγεται σε Ειδικό Πειθαρχικό Συμβούλιο και διέπεται από διατάξεις ειδικού πειθαρχικού δικαίου. Κάθε αντίσταση, απείθεια, εξύβριση, άσκηση ή απειλή βίας εναντίον του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, επισύρει τις προβλεπόμενες από την ποινική νομοθεσία κυρώσεις.

1. Η Δημοτική Αστυνομία ασκεί στο πλαίσιο των διατάξεων των άρθρων 75 και 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και το ν.3731/2008 , τις εξής αρμοδιότητες:

(1) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν την ύδρευση, την άρδευση και την αποχέτευση, όπως αυτές περιλαμβάνονται στην εκάστοτε κείμενη νομοθεσία, στις τοπικές κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδουν οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές και στις αποφάσεις των διοικητικών συμβουλίων των δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης και αποχέτευσης.

(2) Ελέγχει την τήρηση των όρων που προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία και στις τοπικές κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδουν οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές, για τη χρήση των αλσών και των κήπων, των πλατειών, των παιδικών χαρών και των λοιπών κοινόχρηστων χώρων.

(3) Ελέγχει την τήρηση των όρων οι οποίοι προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία και στις τοπικές κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδουν οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές, για τη χρήση και λειτουργία των δημοτικών και κοινοτικών αγορών, των εμποροπανηγύρεων, των ζωοπανηγύρεων, των χριστουγεννιάτικων αγορών και γενικά των υπαίθριων δραστηριοτήτων.

(4) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στο υπαίθριο εμπόριο και στις λαϊκές αγορές.

³²Ν. 3731/2008 ΦΕΚ Α΄ - 263 <<Αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών.>>

(5) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στην υπαίθρια διαφήμιση, καθώς και τον έλεγχο της τήρησης ειδικότερων προδιαγραφών κατασκευής και προϋποθέσεων τοποθέτησης διαφημιστικών πλαισίων, που τυχόν έχουν τεθεί με τοπικές κανονιστικές αποφάσεις, από τις δημοτικές και κοινοτικές αρχές.

(6) Ελέγχει την τήρηση της καθαριότητας σε κοινόχρηστους υπαίθριους χώρους της εδαφικής περιφέρειας του οικείου δήμου ή κοινότητας και γενικότερα την τήρηση των κανόνων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία και τις τοπικές κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδουν οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές για την αναβάθμιση της αισθητικής των πόλεων και των οικισμών.

(7) Ελέγχει την τήρηση των μέτρων που επιβάλλονται για την πρόληψη πυρκαγιών σε κοινόχρηστους υπαίθριους χώρους.

(8) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στην κυκλοφορία των πεζών, τη στάση και στάθμευση των οχημάτων, στην επιβολή των διοικητικών μέτρων του [άρθρου 103](#) του ν. [2696/1999](#), όπως ισχύει, για την παράνομη στάθμευση οχημάτων, καθώς και την εφαρμογή των διατάξεων, που αναφέρονται στην κυκλοφορία τροχοφόρων στους πεζόδρομους, πλατείες, πεζοδρόμια και γενικά σε χώρους που δεν προορίζονται για τέτοια χρήση και στην εκπομπή θορύβων από αυτά. Οι αρμοδιότητες αυτές ασκούνται, παράλληλα και κατά περίπτωση, και από την Ελληνική Αστυνομία (ΕΛ.ΑΣ.) και το Λιμενικό Σώμα. Όταν κατά την άσκηση τους επιλαμβάνονται η Δημοτική Αστυνομία και η Ελληνική Αστυνομία ή το Λιμενικό Σώμα, ταυτόχρονα, το συντονισμό έχει η Ελληνική Αστυνομία ή το Λιμενικό Σώμα, κατά περίπτωση.

(9) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων, που αφορούν στη ρύθμιση της κυκλοφορίας με υποδείξεις και σήματα των τροχονόμων στο δημοτικό οδικό δίκτυο και στα τμήματα του εθνικού και επαρχιακού δικτύου που διέρχονται μέσα από κατοικημένες περιοχές. Η αρμοδιότητα αυτή εξακολουθεί να ασκείται, παραλλήλως και κατά περίπτωση, από την Ελληνική Αστυνομία (ΕΛ.ΑΣ.) και το Λιμενικό Σώμα. Όταν κατά την άσκηση της επιλαμβάνονται η Δημοτική Αστυνομία και η Ελληνική

Αστυνομία ή το Λιμενικό Σώμα, ταυτόχρονα, το συντονισμό έχει η Ελληνική Αστυνομία ή το Λιμενικό Σώμα κατά περίπτωση.

(10) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων, που αφορούν τα εγκαταλελειμμένα οχήματα.

(11) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων, που αφορούν στη σήμανση των εργασιών που εκτελούνται στις οδούς και στις υποχρεώσεις αυτών που εκτελούν έργα και εναποθέτουν υλικά και εργαλεία στο δημοτικό και κοινοτικό οδικό δίκτυο και ελέγχει για τη λήψη μέτρων ασφάλειας και υγιεινής σε εργασίες που εκτελούνται.

(12) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στη λειτουργία παιδότοπων.

(13) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στη λειτουργία καταστημάτων, επιχειρήσεων, θεάτρων, κινηματογράφων, ψυχαγωγικών και λοιπών δραστηριοτήτων, για τις οποίες αρμόδιος για τη χορήγηση, ανάκληση και αφαίρεση αδειών ίδρυσης, εγκατάστασης, λειτουργίας και ασκήσεως τους είναι ο οικείος Δήμος ή Κοινότητα, εκτός από τις περιπτώσεις εκείνες για τις οποίες έχουν οριστεί άλλες αρχές αρμόδιες για το σχετικό έλεγχο.

(14) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων για την ηχορρύπανση, την κοινή ησυχία και τη λειτουργία μουσικής στα καταστήματα και στα δημόσια κέντρα.

(15) Εκτελεί τις διοικητικές κυρώσεις που αφορούν τη λειτουργία καταστημάτων και επιχειρήσεων, των οποίων την άδεια ίδρυσης και λειτουργίας χορηγούν οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές.

(16) Ελέγχει την τήρηση διατάξεων που αφορούν τους οργανωμένους από τους Δήμους και Κοινότητες χώρους προσωρινής εγκατάστασης μετακινούμενων πληθυσμιακών ομάδων.

(17) Ελέγχει την εφαρμογή των μέτρων που λαμβάνονται από τις δημοτικές και τις κοινοτικές αρχές για δραστηριότητες και καταστάσεις που εγκυμονούν κινδύνους για τη ζωή και την περιουσία των κατοίκων και ειδικότερα από τις επικίνδυνες

οικοδομές, καθώς και την εφαρμογή των κανονιστικών πράξεων που τίθενται από αυτές για την προστασία της υγείας των κατοίκων από τις οχλούσες δραστηριότητες που αναφέρονται σε αυτές.

(18) Ελέγχει την τήρηση των σχετικών διατάξεων, που αφορούν στο Γενικό Οικοδομικό Κανονισμό.

(19) Αφαιρεί την άδεια οικοδομής για οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές στο Ι.Κ.Α.

(20) Ελέγχει την τήρηση των μέτρων για την προστασία των μουσείων, μνημείων, σπηλαίων, αρχαιολογικών και ιστορικών χώρων της περιοχής του Δήμου ή της Κοινότητας και των εγκαταστάσεων αυτών, που λαμβάνονται από τις οικείες δημοτικές και κοινοτικές αρχές.

(21) Συμμετέχει στην εφαρμογή των σχεδίων πολιτικής προστασίας.

(22) Ελέγχει επιχειρήσεις τουριστικού ενδιαφέροντος, σχετικά με την εφαρμογή της τουριστικής νομοθεσίας (βεβαίωση παραβάσεων, εκτέλεση διοικητικών κυρώσεων, θεώρηση τιμοκαταλόγων των δωματίων των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων και καταλυμάτων) στις περιπτώσεις που αυτές λειτουργούν σε νομούς ή νησιά όπου δεν εδρεύουν υπηρεσίες του ΕΟΤ.

(23) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων για το ωράριο λειτουργίας των κέντρων διασκέδασης και των συναφών καταστημάτων, καθώς και των εμπορικών καταστημάτων και των καταστημάτων τροφίμων.

(24) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν τα ζώα συντροφιάς.

(25) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν τις κάθε είδους κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδουν οι δημοτικές αρχές, καθώς και την επιβολή των πάσης φύσεως διοικητικών μέτρων που προβλέπονται από αυτές.

(26) Προστατεύει τη δημοτική και κοινοτική περιουσία.

(27) Διενεργεί αυτοψία για την εξακρίβωση των προϋποθέσεων που απαιτούνται για την έκδοση διοικητικών πράξεων από τα όργανα του Δήμου ή της Κοινότητας και, ιδίως, διενεργεί αυτοψία και συντάσσει έκθεση για την έκδοση πρωτοκόλλου διοικητικής αποβολής και για τη χορήγηση βεβαίωσης μόνιμης κατοικίας.

(28) Επιδίδει τα πάσης φύσεως έγγραφα του οικείου Δήμου ή άλλων Δημοτικών Αρχών εντός των διοικητικών ορίων του οικείου Δήμου.

Στις 28 αυτές αρμοδιότητες προστέθηκε ο έλεγχος των διατάξεων για την εφαρμογή του νομοθετικού³³ και κανονιστικού πλαισίου σχετικά με την ολική απαγόρευση του καπνίσματος στους δημόσιους χώρους και σε όλους τους χώρους παροχής εργασίας, για την εφαρμογή των πράξεων νομοθετικού περιεχομένου για τον περιορισμό της διασποράς του COVID-19 και των διατάξεων του νέου πλαισίου για την ευζωία των ζώων συντροφιάς³⁴ – Πρόγραμμα Άργος.

2. Η Ελληνική Αστυνομία παρέχει συνδρομή στο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση του έργου της και, ειδικότερα, σε προγραμματισμένους ελέγχους της Δημοτικής Αστυνομίας ή σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης, όπου τούτο προβλέπεται.

3. α) Σε όσους Δήμους ή Κοινότητες έχει συσταθεί με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας Δημοτική Αστυνομία, η οποία στελεχώνεται με προσωπικό που υπερβαίνει τα πενήντα (50) άτομα, ασκούνται όλες οι αρμοδιότητες της παραγράφου 1.

β) Εφόσον η Δημοτική Αστυνομία στελεχώνεται με προσωπικό λιγότερο των πενήντα (50) ατόμων, ασκούνται υποχρεωτικά οι αρμοδιότητες των περιπτώσεων 1-8, 10, 11, 15, 16, 19, 21, 22 και 24-28 της παραγράφου 1 του παρόντος. Οι λοιπές αρμοδιότητες εξακολουθούν να ασκούνται από την ΕΛ.ΑΣ.

³³ Ν.4633/2019 (ΦΕΚ Α΄ - 161) Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ρυθμίσεις για τα προϊόντα καπνού, άλλα ζητήματα του Υπουργείου Υγείας και λοιπές διατάξεις

³⁴ Ν.4830/2021 (ΦΕΚ Α΄ - 169) Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Πρόγραμμα «ΑΡΓΟΣ» και λοιπές διατάξεις.

γ) Για την άσκηση των αρμοδιοτήτων αυτής της παραγράφου απαιτείται η έκδοση διαπιστωτικής πράξης του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Οι αρμοδιότητες της παραγράφου 1 που δεν περιλαμβάνονται στην περίπτωση β' της παραγράφου 3 μπορούν να ασκηθούν, μεμονωμένα ή στο σύνολο τους, και από Δημοτική Αστυνομία που στελεχώνεται με λιγότερους από πενήντα (50) δημοτικούς αστυνομικούς. Για την άσκηση τους εκδίδεται απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μετά από απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Μέχρι την έκδοση της ανωτέρω απόφασης οι αρμοδιότητες αυτές εξακολουθούν να ασκούνται από την ΕΛ.ΑΣ.

5. Δήμοι ή Κοινότητες που δεν έχουν συστήσει Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας μπορούν να συνάπτουν συμβάσεις διαδημοτικής συνεργασίας με όμορους Δήμους ή Κοινότητες που διαθέτουν τέτοια υπηρεσία, κατά τις διατάξεις του [άρθρου 222](#) του ν. [3463/2006](#), με τις οποίες τους αναθέτουν την άσκηση αρμοδιοτήτων Δημοτικής Αστυνομίας στην περιφέρειά τους. Με τις συμβάσεις αυτές προσδιορίζονται ειδικότερα οι αρμοδιότητες που θα ασκούνται.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, μετά από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., καθορίζεται ο τρόπος άσκησης των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας, η διαδικασία ελέγχου και βεβαίωσης των παραβάσεων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Από τις αρμοδιότητες αυτές, 31 στο σύνολό τους, παρατηρούμε την σημαντικότητά τους στην εύρυθμη λειτουργία της πόλης, την ευκοσμία και την ευταξία της και εν τέλει στην καθημερινότητα των πολιτών. Η τοπική κοινωνία βελτιώνεται σε θέματα καθημερινότητας από τα πιο άπλα όπως είναι ο έλεγχος διατάσεων κοινής ησυχίας, γνησίου υπογραφής κατόικων, στα πιο σύνθετα και περίπλοκα όπως η σφράγιση καταστημάτων, ο έλεγχος της μουσικής και της παράνομης στάθμευσης. Οι δυνατότητες της Δημοτικής Αστυνομίας είναι τεράστιες και αυτό είναι σε άμεση συνάρτηση με την επιθυμία αποσυμφόρησης των αρμοδιοτήτων της Ελληνικής Αστυνομίας και την παραχώρηση αρμοδιοτήτων της για να μπορεί να ασχοληθεί αμιγώς με το έγκλημα και την προστασία των πολιτών.

1.4 Ο ρόλος της Δημοτικής Αστυνομίας

Πολυδιάστατος κρίνεται ο ρόλος της Δημοτικής Αστυνομίας καθώς ακρογωνιαίος λίθος της είναι η επίλυση και ικανοποίηση των προβλημάτων της τοπικής κοινωνίας με γνώμονα την καθημερινή βελτίωση της ζωής των πολιτών. Η ευταξία, η ευκοσμία και η εύρυθμη λειτουργία της πόλης, μέσω της τήρησης των κανονιστικών αποφάσεων της εκάστοτε δημοτικής αρχής, είναι ένα στοίχημα που φαίνεται να κερδίζει ο θεσμός της Δημοτικής Αστυνομίας. Η καθημερινή παρουσία της στους δρόμους των πόλεων συμβάλει στην επίλυση των τοπικών προβλημάτων, στην πρόληψη της παράνομης κατάληψης του δρόμου και των πεζοδρομίων (αυτοκίνητα – εμπορεύματα – τραπεζοκαθίσματα) και στην επιβολή κυρώσεων όταν αυτή γίνει, ούτως ώστε να αποδοθούν οι δρόμοι και τα πεζοδρόμια στους πολίτες. Σημαντικός ο ρόλος της και γενικά στην αποκατάσταση των οποιονδήποτε δυσλειτουργιών με σκοπό την επιτυχή παρουσία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στις τοπικές υποθέσεις και την ζωή των πολιτών. Σκοπός της είναι η βελτίωση της ποιότητας της καθημερινότητας των πολιτών και η καλύτερη εξυπηρέτησή τους.

Η Δημοτική Αστυνομία συμβάλει στην θεραπεία (επίλυση και ικανοποίηση) των τοπικών αναγκών εκεί όπου παρουσιάζονται, στην εμπέδωση της ασφάλειας προς τους πολίτες, της εμπιστοσύνης των πολιτών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση καθώς είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με αυτήν, αποτελώντας αναπόσπαστο κόμματα της και στην αποσυμφόρηση της Ελληνικής Αστυνομίας από δευτερεύουσες υποθέσεις. Αποτελεί και πρέπει να αποτελέσει ένα εργαλείο, σύγχρονο, με αρμοδιότητες που περιορίζονται στο πλαίσιο συγκεκριμένων και καθορισμένων διοικητικών ορίων.

Ο ρόλος της Δημοτικής Αστυνομίας πρέπει να είναι κοινωνικός και επικουρικός υπηρεσιών όπως η τροχαία και όχι ένας καθαρά κατασταλτικός μηχανισμός. Ένας χρήσιμος θεσμός της ασφάλειας και της αστυνόμευσης, με μια υποχώρηση της κεντρικής διοίκησης του Κράτους και ταυτόχρονα αύξηση του ρόλου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η καθημερινή εποπτεία (Ronald van Steden, 2017). οφείλει να δρα προς όφελος του πολίτη, με ένα μηχανισμό, ελεγκτικό, που θα παρακολουθεί και θα ελέγχει το βαθμό στον οποίο εφαρμόζονται οι αποφάσεις των δήμων από τους πολίτες. Τα όργανα της Δημοτικής Αστυνομίας, για να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν στην εκτέλεση των αρμοδιοτήτων τους, κατά την άσκηση της υπηρεσίας τους και μόνο, θα

πρέπει να φέρουν σύγχρονο αμυντικό εξοπλισμό και να εκπαιδεύονται σε αυτόν, εφόσον κρίνονται σωματικά και ψυχικά κατάλληλοι.

1.5 Ανακεφαλαίωση

Ιστορικά ο θεσμός της φύλαξης των πόλεων υπάρχει από την Αρχαία Ελλάδα και επεκτείνεται μέχρι την σημερινή εποχή. Οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας είναι ικανές να συντελέσουν στην επίλυση καθώς και την ικανοποίηση των καθημερινών προβλημάτων των πολιτών αλλά δεν μπορούν να ικανοποιήσουν το αίσθημα ασφάλειας στον πολίτη, καθώς σε πολλές από αυτές απαιτείται η συνδρομή της Ελληνικής Αστυνομίας. Κρίνεται αναγκαίο κάποιες αρμοδιότητες, οι οποίες δεν είναι δυνατόν να εκτελέσουν από τα όργανα της Δ.Α ή δεν εκτελούνται από αυτήν, να καταργηθούν.

Με βάση την επίλυση των τοπικών αναγκών και την ασφάλεια των πολιτών θα πρέπει να γίνει μια στοχευόμενη ανάλυση του ρόλου της Δημοτικής Αστυνομίας στα σύγχρονα δρώμενα και αναδιάρθρωση των αρμοδιοτήτων της στα ευρωπαϊκά πρότυπα με μοναδικό γνώμονα την εξυπηρέτηση και την προστασία του πολίτη. Αναγκαία προϋπόθεση ταυτόχρονα με τις νέες αρμοδιότητες κρίνεται και η απαραίτητη εκπαίδευση των υπαλλήλων στη χρήση του ατομικού εξοπλισμού καθώς και την συνεχή επιμόρφωσή τους με σεμινάρια και σχολές κατάλληλα προσαρμοσμένες, προκειμένου οι δημοτικοί αστυνομικοί να μπορούν ανταποκριθούν στα νέα τους καθήκοντα και να μπορούν μέσα από αυτές να αποφοιτούν τα στελέχη της Δ.Α. τα οποία θα αποτελούν και τα ανώτατα διευθυντικά - διοικητικά της όργανα.

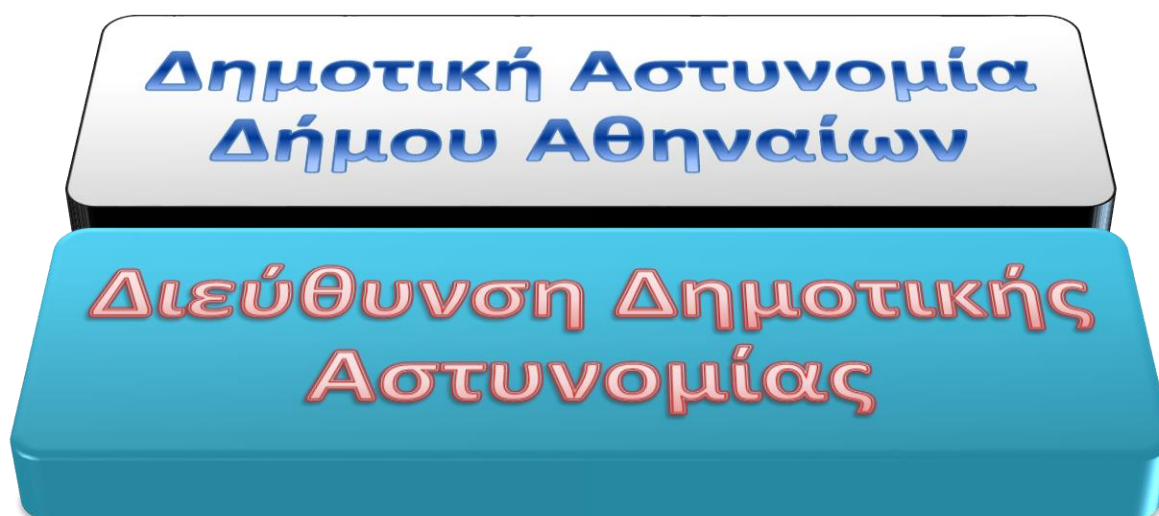
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

2.

2.1. Εισαγωγή

Στην Αθήνα ο θεσμός της Δημοτικής Αστυνομίας, ως αυτοτελή υπηρεσία, υφίσταται πολλά χρόνια (παλαιότερα ως ειδική υπηρεσία) και ταυτίζεται με την ανάγκη να δρα προς όφελος του πολίτη για ζητήματα τοπικού ενδιαφέροντος. Ο θεσμός αυτός στην πρωτεύουσα αξιολογείται θετικά τόσο στο σύνολο όσο και στις επιμέρους δραστηριότητές. Σε ένα τέτοιο σύνθετο και κοινωνικό περιβάλλον η Δημοτική αστυνομία της πρωτεύουσας έχει καταφέρει να είναι αποτελεσματική στο έργο της και να έχει συμβάλει τα μέγιστα στη εύρυθμη λειτουργία της πόλης. Είναι η πολυπληθέστερη από όλες και αριθμεί 455 άτομα συνολικά, μαζί με το πολιτικό προσωπικό που εργάζεται στην δημοτική αστυνομία (περιπου50 άτομα) άτομα και με τα όποια προβλήματα έχει καταφέρει να δημιουργήσει μια αίσθηση εμπιστοσύνης με τους πολίτες.

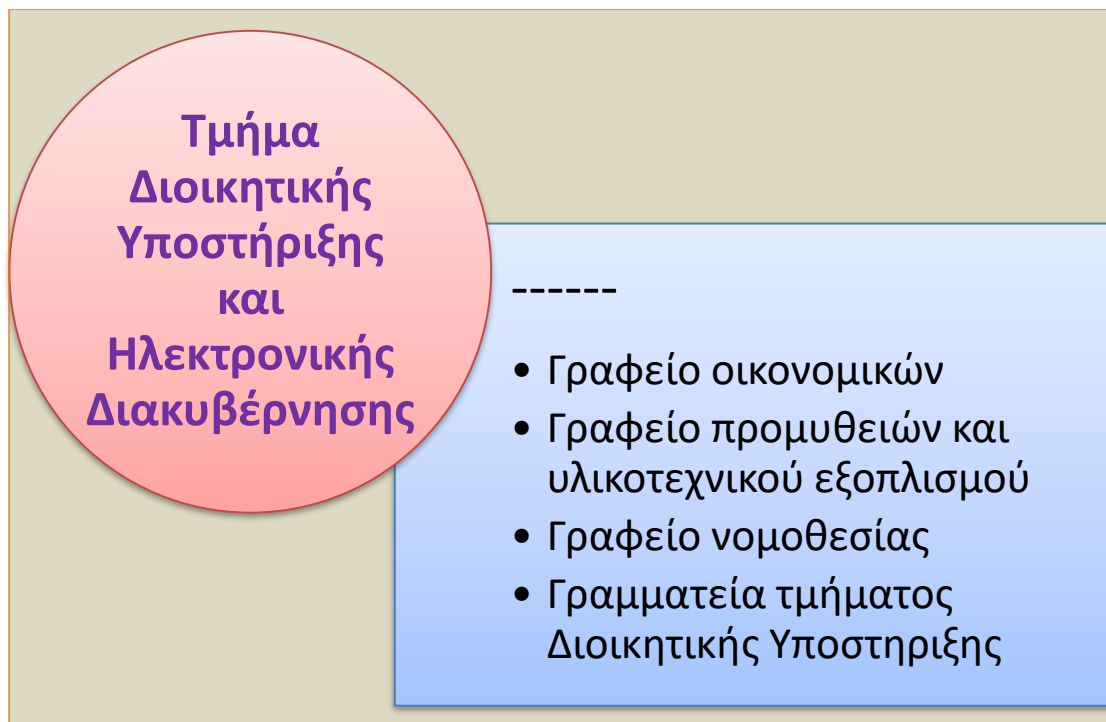
2.2. Οργανόγραμμα – Διάρθρωση Δημοτικής Αστυνομίας Δήμου Αθηναίων



Ο προϊστάμενος (Οργανισμού Εσωτερικής υπηρεσίας του Δήμου Αθηναίων, Αττικής³⁵) της Δ/σης έχει την ευθύνη για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των τμημάτων της και ιδίως για την οργάνωση, το συντονισμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των ενεργειών και της δράσης τους. Καθορίζει τις προτεραιότητες της Υπηρεσίας ανά περίοδο, σύμφωνα με το ετήσιο σχέδιο δράσης και συνεργάζεται σε τακτική βάση με τους υφισταμένους του, παρέχοντας κατευθύνσεις και την αναγκαία υποκίνηση για την υλοποίηση του έργου των οργανωτικών μονάδων. Υπογράφει τα έγγραφα που αφορούν σε θέματα αρμοδιοτήτων της Διεύθυνσης όπου προΐσταται, σύμφωνα και με το σύστημα δικαιοδοσιών υπογραφής εγγράφων που εφαρμόζει ο Δήμος.



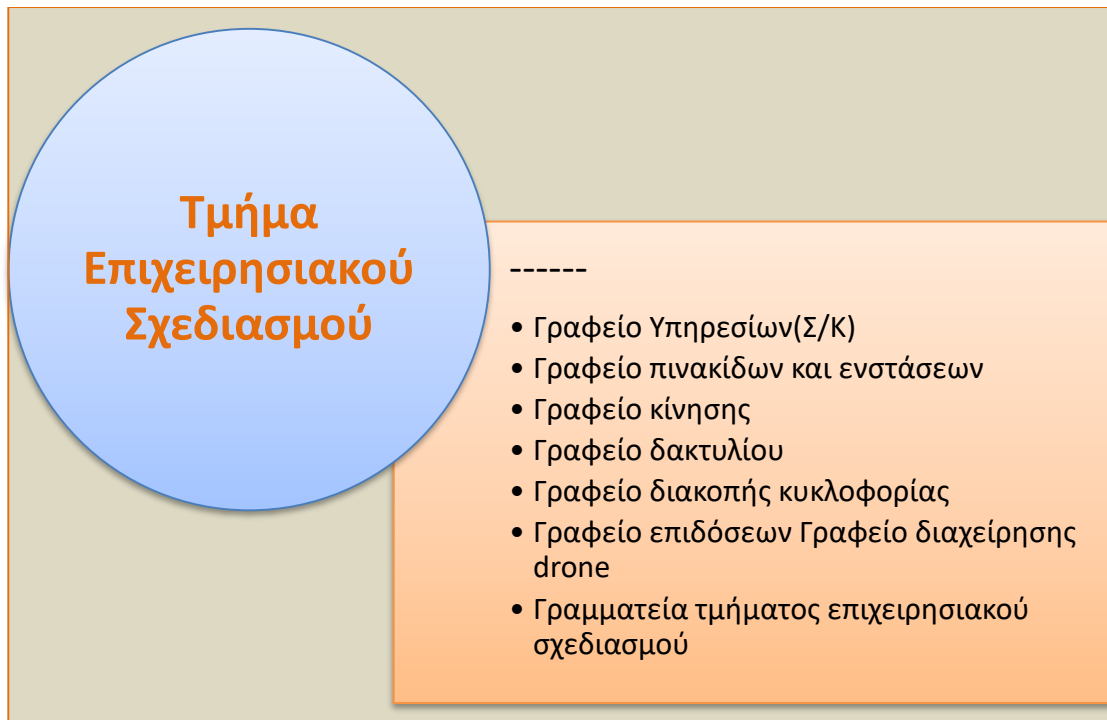
³⁵ (Υ.Α 99128/3200195172/30913 Τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής υπηρεσίας του Δήμου Αθηναίων, Αττικής



- ∇ Συγκεντρώνει, καταχωρίζει και διαβιβάζει όλες τις παραβάσεις που βεβαιώνονται από τα Τμήματα της Διεύθυνσης, στις αρμόδιες Διευθύνσεις για την περαιτέρω επεξεργασία και βεβαίωση.
- ∇ Συγκεντρώνει, καταχωρίζει σε ηλεκτρονική μορφή και διαβιβάζει όλες τις εκθέσεις που αφορούν σε ελέγχους κατάληψης κοινοχρήστου χώρου από εμπορικά καταστήματα, καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος, περίπτερα και σταθμούς ανεφοδιασμού καυσίμων, από τα Τμήματα της Διεύθυνσης στις αρμόδιες Διευθύνσεις για την περαιτέρω επεξεργασία και βεβαίωση.
- ∇ Συγκεντρώνει, καταχωρίζει σε ηλεκτρονική μορφή και διαβιβάζει όλες τις εκθέσεις που αφορούν σε ελέγχους οικοδομών και κοντέινερ-κάδων απομάκρυνσης οικοδομικών μπαζών, στις αρμόδιες Διευθύνσεις για την περαιτέρω επεξεργασία και βεβαίωση.
- ∇ Συγκεντρώνει, καταχωρίζει σε ηλεκτρονική μορφή και διαβιβάζει όλες τις εκθέσεις καπνίσματος σύμφωνα με το Ν.3868/2010 στις αρμόδιες Διευθύνσεις για την περαιτέρω επεξεργασία και βεβαίωση.
- ∇ Συγκεντρώνει, καταχωρίζει σε ηλεκτρονική μορφή και διαβιβάζει, ενημερώνοντας τους διαφημιζόμενους, όλες τις εκθέσεις που αφορούν σε ελέγχους υπαίθριας διαφήμισης, στις αρμόδιες οικονομικές υπηρεσίες για την περαιτέρω βεβαίωση των ανάλογων τελών ή χρηματικών προστίμων και την είσπραξή τους βάσει του Νόμου 2946/2001.
- ∇ Δέχεται και απαντά στις αντιρρήσεις των διαφημιζόμενων πολιτών για τις παράνομες διαφημιστικές επιγραφές τους.

- ∇ Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης των διαφημιζομένων προκαλεί Απόφαση Δημάρχου για την αποξήλωση των παράνομων διαφημιστικών επιγραφών.
- ∇ Χειρίζεται διεκπεραιώνει αιτήματα - καταγγελίες και αναφορές πολιτών που υποβάλλονται μέσω του συστήματος CRM.
- ∇ Τηρεί αρχείο όλων των εργαζομένων στην Δ/ση ανά τμήμα και Κλάδο, καθώς και αρχείο υπαλλήλων που εμπλέκονται σε περιπτώσεις έκτακτων αναγκών, με στόχο την μελλοντική τους αξιοποίηση λόγω γνώσης και εμπειρίας σε περιπτώσεις κρίσης ή έκτακτης ανάγκης.
- ∇ Παρέχει οδηγίες και κατευθύνσεις προς το προσωπικό για την τήρηση των υποχρεώσεων του και την άσκηση των δικαιωμάτων του.
- ∇ Φροντίζει για τη διαρκή εκπαίδευση, μετεκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού με τη διοργάνωση και συμμετοχή σε σεμινάρια, επιμορφωτικά προγράμματα και ημερίδες που αφορούν σε θέματα αρμοδιοτήτων, μέσω της αρμόδιας υπηρεσίας εκπαίδευσης της Διεύθυνσης Διαχείρισης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- ∇ Μεριμνά για την επιμόρφωσή τους σε θέματα που άπτονται των καθηκόντων τους, τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματά τους και την τήρηση των στοιχείων που σχετίζονται με τις οικονομικές τους αποζημιώσεις μέσω της αρμόδιας υπηρεσίας της Διεύθυνσης Διαχείρισης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- ∇ Μεριμνά για τη συγκέντρωση και έγκαιρη διαβίβαση στη Διεύθυνση Διαχείρισης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού των πάσης φύσεως δικαιολογητικών που αφορούν στις αποζημιώσεις και αμοιβές του υπηρετούντος προσωπικού για τη έκδοση των σχετικών ενταλμάτων πληρωμής, συντάσσοντας και τη ανάλογη αλληλογραφία.
- ∇ Φροντίζει για την καλή λειτουργία του γενικού υλικοτεχνικού εξοπλισμού που χρησιμοποιείται από τους υπαλλήλους για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας και την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων τους.
- ∇ Πραγματοποιεί τις χρεώσεις των εξοπλισμών στους υπαλλήλους.
- ∇ Μεριμνά για τη σύνταξη μελετών που αφορούν την προμήθεια εξοπλισμού σε συνεργασία με την Δ/ση Μηχανολογικού και την Δ/ση Προμηθειών και Αποθηκών κατά περίπτωση.
- ∇ Μεριμνά συνολικά για την εύρυθμη λειτουργία του εξοπλισμού και των μέσων της υπηρεσίας.
- ∇ Μεριμνά από κοινού και συνεργάζεται με τις άλλες αρμόδιες Διευθύνσεις για τη συντήρηση όλων των κτιριακών εγκαταστάσεων στις οποίες στεγάζονται οι υπηρεσίες της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας.
- ∇ Μεριμνά για τη συλλογή, ταξινόμηση, κωδικοποίηση και ηλεκτρονική αρχειοθέτηση της νομοθεσίας που αφορά στη Δημοτική Αστυνομία.

- ∇ Μεριμνά για την ενημέρωση των Προϊσταμένων των τμημάτων της υπηρεσίας ως προς την ορθή εφαρμογή της σχετικής με τις αρμοδιότητες νομοθεσίας και την κάθε σχετική μεταβολή.
- ∇ Χρεώνεται και διεκπεραιώνει την αλληλογραφία που αφορά σε αιτήματα και ερωτήσεις πολιτών, φορέων, θεσμών διαμεσολαβητών και αρχών σχετικά με τις διατάξεις του νόμου που αφορούν εν γένει και συνολικά στις αρμοδιότητες της υπηρεσίας και τον τρόπο άσκησής τους.
- ∇ Τηρεί αρχείο εισερχομένων και εξερχομένων εγγράφων και διεκπεραιώνει κάθε είδους γραμματειακή υποχρέωση της Διεύθυνσης.
- ∇ Τηρεί παρουσιολόγιο και αρχείο αδειών και ρεπό των υπαλλήλων, τα οποία και αποστέλλει στην αρμόδια Δ/ση Διαχείρισης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- ∇ Συντάσσει και παρακολουθεί τον προϋπολογισμό της Διεύθυνσης, αποδεσμεύει τις σχετικές πιστώσεις, μεριμνά για την έναρξη των σχετικών διαγωνισμών και παρακολουθεί την εξέλιξή τους.
- ∇ Παρακολουθεί σε συνεργασία με τα υπόλοιπα Τμήματα της Δ/σης, την υλοποίηση προγραμματικών συμβάσεων και συμβάσεων έργου & προμηθειών, αρμοδιότητας της Δ/σης
- ∇ Μεριμνά διά των ανταποκριτών της Διεύθυνσης για την ανταπόκριση της υπηρεσίας στα συστήματα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Ηλεκτρονική Διακίνηση Εγγράφων – CRM).



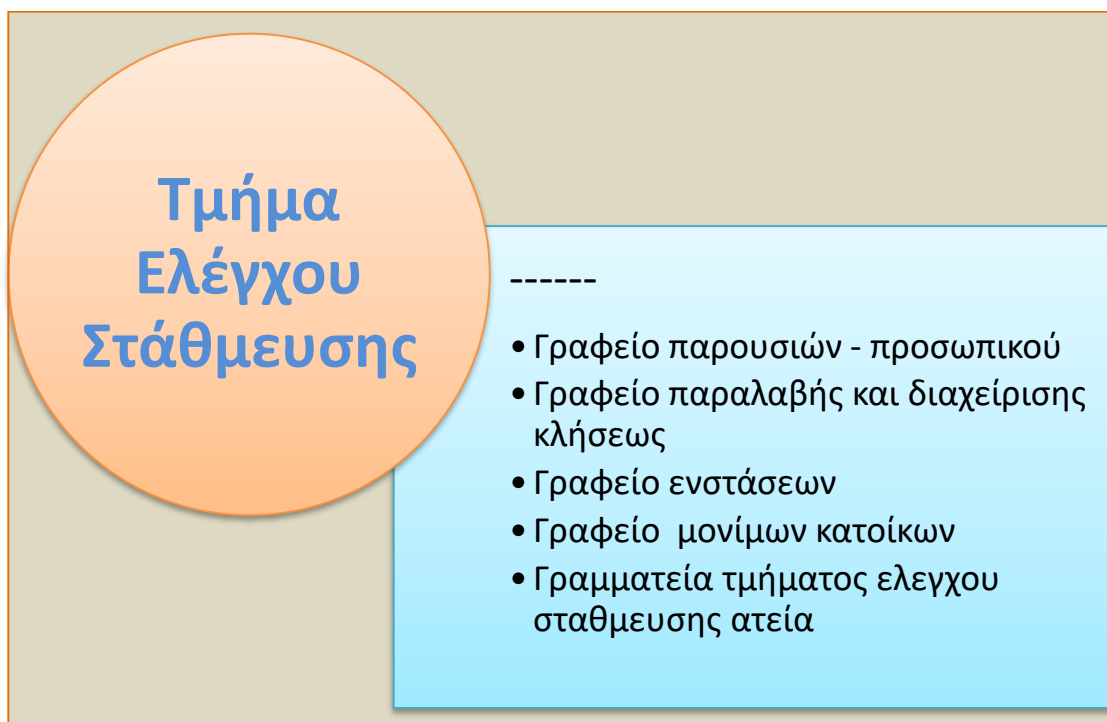
- ∇ Χειρίζεται όλα τα θέματα που αφορούν στον επιχειρησιακό σχεδιασμό δράσεων της Δημοτικής Αστυνομίας.
- ∇ Φροντίζει, σε συνεργασία με την Ελληνική Αστυνομία και άλλους συναρμόδιους φορείς, για τον σχεδιασμό και την λήψη των αναγκαίων νομοθετικών, διοικητικών και επιχειρησιακών μέτρων, προς αντιμετώπιση των προβλημάτων που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας.
- ∇ Θέτει σε ετοιμότητα, αξιοποιεί και συντονίζει το ανθρώπινο δυναμικό και τα μηχανικά μέσα που διατίθενται για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών στο πλαίσιο δράσεων πολιτικής προστασίας.
- ∇ Προβαίνει στον σχεδιασμό και λαμβάνει προληπτικά μέτρα αντιμετώπισης προβλημάτων που απαιτούν την συμμετοχή της Δημοτικής Αστυνομίας σε προγράμματα πολιτικής προστασίας, όπως σεισμοί, πλημμύρες, πυρκαγιές, καύσωνας, χιονοπτώσεις κλπ.
- ∇ Διατυπώνει εισηγήσεις για τον ετήσιο σχεδιασμό πολιτικής προστασίας του Δήμου Αθηναίων.
- ∇ Φροντίζει για την ενίσχυση της συνεργασίας με Δημοτικές Αστυνομίες άλλων Δήμων της χώρας την διοργάνωση και συντονισμό εκδηλώσεων, τη διοργάνωση συνεδριών και ημερίδων για θέματα αρμοδιοτήτων και ανταλλαγή απόψεων και προβληματισμών.
- ∇ Διατηρεί συνεργασία με Δημοτικές Αστυνομίες πόλεων του εξωτερικού και φροντίζει για τη συμμετοχή στελεχών της υπηρεσίας σε διεθνή συμπόσια και fora.

- ▽ Φροντίζει για την εφαρμογή των συναφθεισών Διμερών Συμφωνιών Συνεργασίας Δημοτικές με Αστυνομίες πόλεων του εξωτερικού.
- ▽ Φροντίζει για την ενημέρωση του κοινού για θέματα κυκλοφοριακής αγωγής.
- ▽ Σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα ενημέρωσης των δημοτών για το κοινωνικό έργο της Δημοτικής Αστυνομίας. Είναι υπεύθυνο για τη ενημέρωση του κοινού για θέματα που σχετίζονται με νέες δράσεις, μέτρα ή συμβάντα αρμοδιότητας της Δημοτικής Αστυνομίας.
- ▽ Χειρίζεται τη λήψη των τηλεφωνικών καταγγελιών, παραπόνων ή υποδείξεων πολιτών ή φορέων, για θέματα αρμοδιότητας της Δημοτικής Αστυνομίας και μεριμνά για την επίλυση αυτών σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες.
- ▽ Δίνει κατευθύνσεις στους Δημοτικούς Αστυνομικούς που εκτελούν εντεταλμένη εξωτερική υπηρεσία.
- ▽ Τηρεί βιβλίο συμβάντων όπου αναγράφονται όλα τα περιστατικά που συνέβησαν κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της υπηρεσίας και άπτονται των αρμοδιοτήτων της Υπηρεσίας.
- ▽ Συμμετέχει δια των εντεταλμένων υπαλλήλων στις ασκήσεις πολιτικής προστασίας που τελούνται από κρατικούς φορείς και υπηρεσίες του Δήμου.
- ▽ Κατανέμει τους τομείς ελέγχου και αστυνόμευσης του προσωπικού σε περιπτώσεις κοινής δράσης της Υπηρεσίας τις Κυριακές και αργίες.
- ▽ Κατανέμει τους τομείς ελέγχου και αστυνόμευσης του προσωπικού σε περιπτώσεις κοινής δράσης της υπηρεσίας με τη συνδρομή της Δημοτικής Αστυνομίας σε εκδηλώσεις που διοργανώνονται από το Δήμο.
- ▽ Κατανέμει τους τομείς ελέγχου και αστυνόμευσης του προσωπικού σε περιπτώσεις κοινής δράσης της υπηρεσίας για την αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών.
- ▽ Κατανέμει τους τομείς ελέγχου κατάληψης κοινοχρήστων χώρων και διανέμει το προσωπικό σε ομάδες ελέγχου, σε περίπτωση που απαιτούνται κοινές επιχειρήσεις των Δ.Α.Τ.
- ▽ Κατανέμει τους τομείς ελέγχου και αστυνόμευσης του προσωπικού σε περιπτώσεις κοινής δράσης της υπηρεσίας με τη συνδρομή της ΕΛ.ΑΣ. στον έλεγχο του υπαιθρίου εμπορίου και στη συγκρότηση μεικτών κλιμακίων με σκοπό την αποτελεσματική αντιμετώπιση του υπαίθριου παράνομου εμπορίου.
- ▽ Αναλαμβάνει το συντονισμό των περιφερειακών υπηρεσιών σε περίπτωση κοινής δράσης κατά την διάρκεια επιχειρήσεων ευρείας κλίμακας ή αντιμετώπιση σοβαρών εκτάκτων ή επειγόντων συμβάντων ή περιστατικών.
- ▽ Διαχειρίζεται τα υπηρεσιακά οχήματα.
- ▽ Μεριμνά για την τακτική συντήρησή τους.

- ▽ Εκδίδει τα συνοδευτικά έγγραφα για τις διαδικασίες κινήσεων των οχημάτων.
- ▽ Μεριμνά για την προστασία της δημοτικής και κοινοτικής περιουσίας, δίνοντας κατευθυντήριες γραμμές στα Δημοτικά Αστυνομικά Τμήματα για τη φύλαξη των δημοτικών κτηρίων και περιουσίας, στα γεωγραφικά όριά τους.
- ▽ Μεριμνά και θέτει σε ετοιμότητα τα Δημοτικά Αστυνομικά Τμήματα σε περιπτώσεις εκτάκτου ανάγκης σύμφωνα με τις υποδείξεις του Αυτοτελούς Τμήματος Πολιτικής Προστασίας & Ηλεκτρονικής Εξυπηρέτησης Πολιτών.
- ▽ Δέχεται και διεκπεραιώνει τις αιτήσεις των κατοίκων εντός του δακτυλίου για την έκδοση κάρτας εισόδου- εξόδου από τον δακτύλιο.
- ▽ Δέχεται και διεκπεραιώνει τις αιτήσεις των κατοίκων για έκδοση άδειας διακοπής κυκλοφορίας.
- ▽ Συγκεντρώνει, καταχωρίζει, αποθηκεύει όλες τις πινακίδες κυκλοφορίας που αφαιρούνται από τα Τμήματα της Διεύθυνσης και τις παραδίδει μετά την πληρωμή στους κατόχους των οχημάτων, με απόφαση του προϊσταμένου της Διεύθυνσης. Αποστέλλει στοιχεία στις αρμόδιες Υπηρεσίες για την αναζήτηση και περαιτέρω επεξεργασία και βεβαίωση των παραβάσεων που δεν έχουν εξοφληθεί.
- ▽ Εκδίδει τις αποφάσεις της Διεύθυνσης που αφορούν προσκόμιση στοιχείων κυκλοφορίας και άδειας ικανότητας, σύμφωνα με τον Κ.Ο.Κ.
- ▽ Εντοπίζει, μέσω των Δ.Α.Τ., καταγράφει και αξιολογεί τα σημεία και τις περιοχές που εμφανίζονται φαινόμενα παράνομου εμπορίου.
- ▽ Οργανώνει και συμμετέχει κυρίως σε έκτακτους αλλά και σε τακτικούς ελέγχους σε θέματα υπαίθριου εμπορίου, παραεμπορίου και αποθηκών παράνομων προϊόντων και προϊόντων απομίμησης.
- ▽ Συμμετέχει σε κοινές επιχειρήσεις με άλλους συναρμόδιους φορείς και υπό την καθοδήγηση τυχόν κρατικών συντονιστικών οργάνων για την αντιμετώπιση του παραεμπορίου.
- ▽ Συμμετέχει σε επιχειρήσεις ευρείας κλίμακας ή αντιμετώπισης σοβαρών ή επειγόντων συμβάντων ή περιστατικών.
- ▽ Φροντίζει για το συντονισμό των τμημάτων σε περιπτώσεις συμμετοχής σε δράσεις για την αντιμετώπιση του παράνομου υπαίθριου εμπορίου, του παραεμπορίου με την άμεση κατάσχεση και καταστροφή των εμπορευμάτων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ▽ Έχει την ευθύνη και το συντονισμό της απομάκρυνσης των παρανόμως τοποθετημένων τραπεζοκαθισμάτων, ψυγείων, πάγκων η άλλων κατασκευών από καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος, περίπτερα, εμπορικά καταστήματα και γενικά πάσης φύσεως αντικείμενα από τον κοινόχρηστο χώρο.

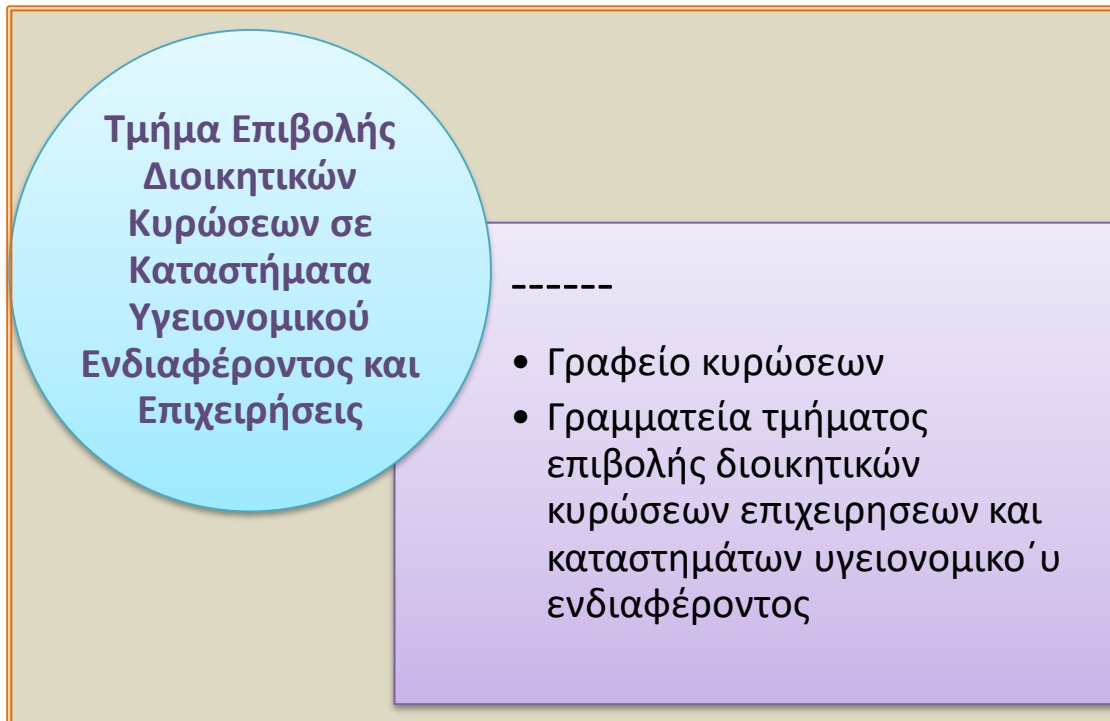
- ▽ Επ' αυτού συνεργάζεται με τη Διεύθυνση Δημοτικών Προσόδων, για τη λήψη σχετικών στοιχείων, που αποδεικνύουν το παράνομο της κατάληψης και την Διεύθυνση Καθαριότητας – Ανακύκλωσης για την υποστήριξη της σχετικής διαδικασίας, την καταγραφή των αποσυρμένων αντικειμένων και τη διαχείριση αυτών.
- ▽ Εκτελεί την επιβολή διοικητικών μέτρων που προβλέπονται από τη μη εφαρμογή διατάξεων που απορρέουν από τις τοπικές κανονιστικές αποφάσεις για τους δημόσιους κοινόχρηστους χώρους.
- ▽ Παραλαμβάνει, φυλάσσει, ταξινομεί και τηρεί αρχείο σχετικά με τα κατασχεμένα εμπορεύματα που υποχρεωτικά διαβιβάζονται από τα Δ.Α.Τ. στην κεντρική αποθήκη.
- ▽ Φροντίζει για την έγκαιρη εκκένωση των αποθηκών από τα κατασχεθέντα εμπορεύματα σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
- ▽ Οργανώνει την κατανομή των επιδόσεων των εγγράφων, την καταχώρηση αυτών στα σχετικά βιβλία και την τήρηση σχετικού αρχείου, σε συνεργασία με τα οικεία Δ.Α.Τ., τα οποία είναι αρμόδια για την εκτέλεσή τους.
- ▽ Δέχεται από όλα τα Δημοτικά Αστυνομικά Τμήματα τις γραπτές ενστάσεις του κοινού για τις Εκθέσεις Βεβαίωσης Παράβασης του ΚΟΚ για την επιβολή των διοικητικών κυρώσεων και για τις Εκθέσεις Κατάληψης Κοινόχρηστων Χώρων που συντάχθηκαν από υπαλλήλους των Τμημάτων, βάσει των κανονιστικών αποφάσεων του Δήμου, τις διεκπεραιώνει και τις παραδίδει στον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης για εξέταση και οριστική απόφαση.
- ▽ Μεριμνά για την καλή λειτουργία όλου του μηχανογραφικού και αρχειακού συστήματος της υπηρεσίας, χειρίζεται τη συγκέντρωση, επεξεργασία και αξιοποίηση των στατιστικών στοιχείων ενοποιώντας τα αποτελέσματα της δράσης της υπηρεσίας, προτείνει τους τρόπους επέκτασης και βελτίωσης της λειτουργικότητας, αλλά και τους όρους διασύνδεσης και υποστήριξης του συστήματος με ανάλογα συστήματα συναρμόδιων υπηρεσιών και φορέων.
- ▽ Πιο συγκεκριμένα φροντίζει για:
 - ▽ Την επικοινωνία και τη συνεργασία της υπηρεσίας με τις αρμόδιες υπηρεσίες που έχουν αναλάβει τον προγραμματισμό και την υλοποίηση της τεχνικής υποστήριξης του υπάρχοντος εξοπλισμού.
 - ▽ Τη συνεργασία με τρίτους φορείς που αναλαμβάνουν τη μελέτη που αφορά σε πληροφοριακά και τεχνολογικά συστήματα της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας και την έκφραση γνώμης.
 - ▽ Τη μελέτη και εισήγηση επί τεχνολογικών συστημάτων και εφαρμογών για τη βελτίωση της επιχειρησιακής και διοικητικής απόδοσης της υπηρεσίας, τη διαχείριση και την υποστήριξή τους.
 - ▽ Τους όρους διασύνδεσης της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας με συνεργαζόμενες υπηρεσίες του Δήμου και φορείς για τη διασταύρωση, τη διαβίβαση και την ανταλλαγή υπηρεσιακών στοιχείων και μελετών.

- ∇ Τη συνολική συγκέντρωση, επεξεργασία και αξιοποίηση των στατιστικών στοιχείων που προκύπτουν από την άσκηση των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας απ' όλα τα Τμήματα και τα Γραφεία της υπηρεσίας.
- ∇ Τη σύνταξη στατιστικών αναφορών για τη αξιοποίηση των στοιχείων από τα τμήματα της υπηρεσίας και από άλλους φορείς του Δήμου Αθηναίων.
- ∇ Τη σύνταξη αναφορών με προτάσεις για την τεχνολογική αναβάθμιση των πληροφορικών συστημάτων που θα βελτιώσουν την επιχειρησιακή απόδοση της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας.
- ∇ Την τεχνική επιβεβαίωση της ορθότητας και της πληρότητας των στοιχείων των ηλεκτρονικά διαβιβαζόμενων διοικητικών και λοιπών πράξεων της Δημοτικής Αστυνομίας προς τις αρμόδιες υπηρεσίες και φορείς.

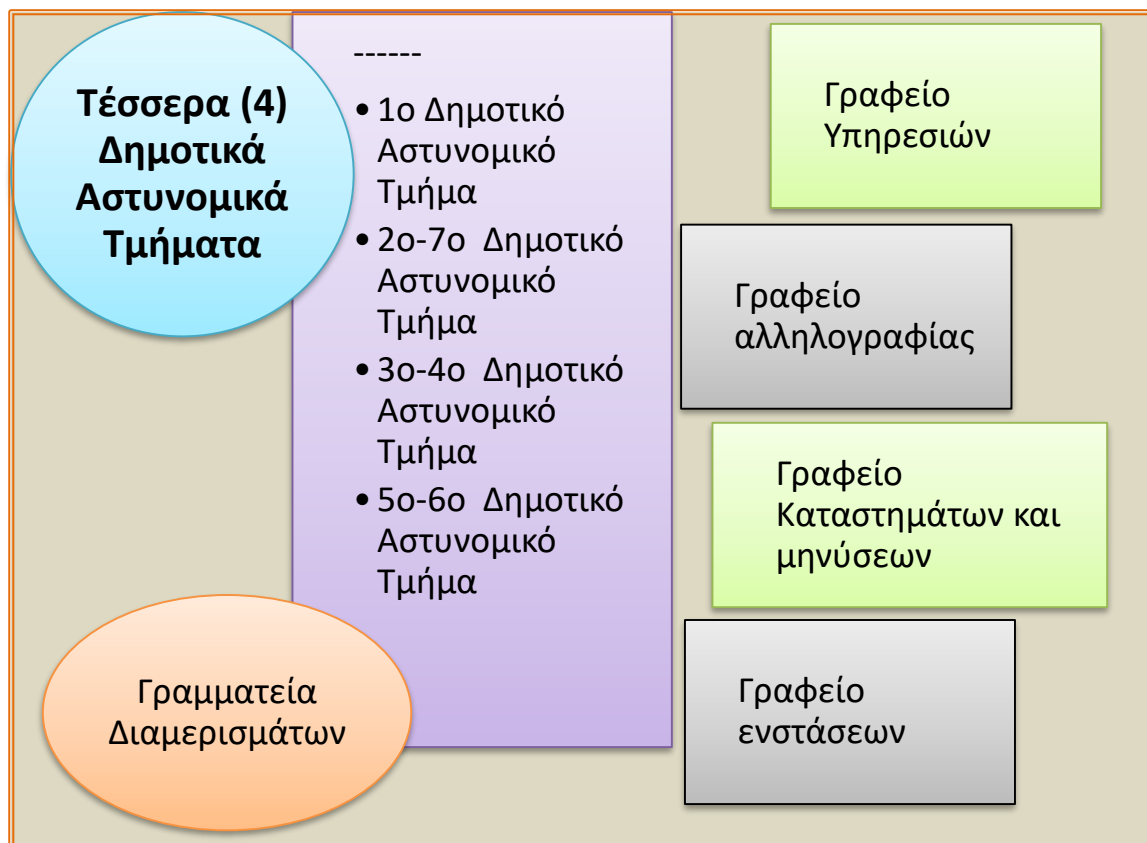


- ∇ Ελέγχει την τήρηση των όρων στάθμευσης σε θέσεις επισκεπτών, μονίμων κατοίκων και ειδικών θέσεων στάθμευσης στο σύστημα Ελεγχόμενης Στάθμευσης σύμφωνα με τις κανονιστικές αποφάσεις του Δήμου και βεβαιώνει τις σχετικές παραβάσεις.
- ∇ Ελέγχει την εν γένει λειτουργία του Συστήματος Ελεγχόμενης Στάθμευσης και προβαίνει σε εισηγήσεις προς τη δημοτική αρχή για βελτίωση των όρων λειτουργίας του μέτρου.
- ∇ Καταγράφει τα προβλήματα που σχετίζονται με την οριζόντια και κάθετη σήμανση και ενημερώνει τις αρμόδιες τεχνικές υπηρεσίες του Δήμου
- ∇ Κατανέμει καθημερινά τους τομείς ελέγχου και αστυνόμευσης του προσωπικού. Εκδίδει τις υπηρεσίες και ελέγχει το παρουσιολόγιο των υπαλλήλων.
- ∇ Διαχειρίζεται το ηλεκτρονικό σύστημα καταγραφής δραστηριοτήτων των υπαλλήλων του Τμήματος, την αξιολόγηση και αξιοποίηση των επιστημονικών και τεχνικών μέσων και μεθόδων αστυνόμευσης και αντιμετώπισης των προβλημάτων ελεγχόμενης στάθμευσης και την αξιολόγηση της απόδοσης τους, την καθιέρωση κανόνων και μέτρων αστυνομικής τακτικής και πρακτικής με τις περιπόλους, τους ελέγχους, και τις λοιπές αστυνομικής φύσεως ενέργειες για την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού και των μέσων, καθώς και τη συγκέντρωση επεξεργασία και αξιοποίηση σχετικών στατιστικών στοιχείων. Συγκεντρώνει και αξιοποιεί σχετικά στατιστικά στοιχεία.
- ∇ Συγκεντρώνει, αναλύει και παρέχει στατιστικά στοιχεία για την αξιοποίηση του προσωπικού και των μεθόδων αστυνόμευσης.
- ∇ Διαχειρίζεται τον τεχνικό εξοπλισμό του Τμήματος και πραγματοποιεί την καθημερινή χρέωση και απόχρωσή του σε ειδικό βιβλίο καταγραφής, με αποτύπωση όλων των απαραίτητων στοιχείων και εγγραφών.
- ∇ Χειρίζεται τα παράπονα των πολιτών. Λειτουργεί Τηλεφωνικό Κέντρο, όπου υποβάλλονται καταγγελίες και απαντώνται τα καθημερινά ερωτήματα των πολιτών.
- ∇ Τηρεί Βιβλίο Συμβάντων στο οποίο αναγράφονται όλα τα περιστατικά που συνέβησαν κατά τη διάρκεια λειτουργίας του Τμήματος Ελέγχου Στάθμευσης.
- ∇ Διαχειρίζεται και τηρεί αρχείο των βεβαιωμένων παραβάσεων του τμήματος, καταχωρίζει ηλεκτρονικά τις χειρόγραφες, συγκεντρώνει όλες τις παραβάσεις και τις εγχειρίζει κατά τα προβλεπόμενα στο Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.
- ∇ Συγκεντρώνει και διαβιβάζει όλες τις κλήσεις που βεβαιώνει το Τμήμα για την περαιτέρω επεξεργασία τους, τη βεβαίωση των εσόδων και την ταμειακή τους είσπραξη.

- ▽ Συνεργάζεται και συμμετέχει μαζί με τις άλλες συναρμόδιες Διευθύνσεις του Δήμου για την πιστοποίηση των καρτών στάθμευσης των επισκεπτών μέσα από ηλεκτρονικό σύστημα καταχώρησής τους πριν από τη διανομή τους.
- ▽ Δέχεται και διεκπεραιώνει τις αιτήσεις μονίμων κατοίκων για την έκδοση και ανανέωση της κάρτας στάθμευσης σε θέσεις μονίμων κατοίκων.
- ▽ Δέχεται και διεκπεραιώνει τις αιτήσεις για την χορήγηση κάρτας στάθμευσης για τις ειδικές θέσεις και εκδίδει την ειδική άδεια στάθμευσης που χορηγείται στα ξενοδοχεία.
- ▽ Δέχεται και διεκπεραιώνει τις γραπτές ενστάσεις του κοινού για θέματα παραβάσεων στάθμευσης που βεβαιώνονται από τους υπαλλήλους του Τμήματος και τις παραδίδει στον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης για εξέταση και οριστική απόφαση.
- ▽ Εκδίδει Βεβαίωση προς τους ενδιαφερομένους για κατάληψη οδοστρώματος εντός των περιοχών του συστήματος Ελεγχόμενης Στάθμευσης προς χρήση για την τελική έκδοση της άδειας της δημοτικής αρχής.
- ▽ Τηρεί αρχεία των αιτημάτων και των ενστάσεων των πολιτών.



- ▽ Επιμελείται την έκδοση διοικητικών πράξεων και κυρώσεων ή επιβολής τυχόν προστίμων που προβλέπονται από την οικεία νομοθεσία κατόπιν ελέγχων που διενεργούνται από τα αρμόδια όργανα και αφορούν στους όρους λειτουργίας των καταστημάτων και επιχειρήσεων για των οποίων η Διεύθυνση έχει αρμοδιότητα στην έκδοση των σχετικών αδειών.
- ▽ Εισηγείται στο αρμόδιο όργανό, την Επιτροπή Ποιότητας Ζωής, την ανάκληση ή οριστική αφαίρεση των αδειών λειτουργίας των καταστημάτων ή επιχειρήσεων.
- ▽ Επιμελείται τις μηνύσεις που υποβάλλονται και τηρεί ηλεκτρονικό αρχείο καταχώρησης αυτών.
- ▽ Παραλαμβάνει αιτήσεις και καταγγελίες ενδιαφερομένων στις οποίες απαντά ή διαβιβάζει στα αρμόδια ελεγκτικά όργανα για τις δικές τους ενέργειες.
- ▽ Εκφράζει εγγράφως τις απόψεις της Υπηρεσίας στα Διοικητικά Δικαστήρια και στο Σ.Τ.Ε. κατόπιν άσκησης από τους ενδιαφερόμενους αίτησης αναστολής και προσφυγής.
- ▽ Επιμελείται την σφράγιση των καταστημάτων και επιχειρήσεων που λειτουργούν χωρίς άδεια.
- ▽ Τηρεί αρχείο φακέλων διοικητικών κυρώσεων και αλληλογραφίας.
- ▽ Εκδίδει αποφάσεις Δημάρχου με τις οποίες παραπέμπονται στον Προϊστάμενο της Εισαγγελίας Πλημμελειοδικών Αθηνών καταστήματα και επιχειρήσεις που λειτουργούν άνευ αδείας και παρουσιάζουν αυξημένη παραβατικότητα με συνεχείς παράνομες αποσφραγίσεις.
- ▽ Επιμελείται την επιβολή των διοικητικών κυρώσεων του αρ.6 του Ν. 2734/1999 Έκδοση αποφάσεων σφράγισης.
- ▽ Εκτελεί τις αποφάσεις σφραγίσεων και αποσφραγίσεων, καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος και οίκων ανοχής.
- ▽ Εκτελεί τις διοικητικές κυρώσεις που αφορούν τη λειτουργία καταστημάτων, επιχειρήσεων και οίκων ανοχής των οποίων την άδεια ίδρυσης και λειτουργίας που έχει εκδώσει ο Δήμος μέχρι την δημοσίευση του Ν. 4442/2016 ή έχουν ιδρυθεί και λειτουργήσει με γνωστοποίηση/μεταβολή-γνωστοποίηση μετά την εφαρμογή του ανωτέρω Νόμου.
- ▽ Τηρεί αρχείο αποφάσεων που αφορούν σε σφραγίσεις, αποσφραγίσεις ή επανασφραγίσεις σε καταστήματα, επιχειρήσεις και οίκους ανοχής και μεριμνά για την αποστολή/κοινοποίηση αντιγράφων των εκθέσεων του Τμήματος στα κατά τόπους αρμόδια Τμήματα της Ελληνικής Αστυνομίας.



- ∇ Ασχολείται με την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν στο σύνολο των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας. Συγκεκριμένα :
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν την ύδρευση, την άρδευση και την αποχέτευση, όπως αυτές περιλαμβάνονται στην εκάστοτε κείμενη νομοθεσία.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των όρων που προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία και στις τοπικές κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδει η δημοτική αρχή, για τη χρήση των αλσών και των κήπων, των πλατειών των παιδικών χαρών και των λοιπών κοινοχρήστων χώρων.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των όρων οι οποίοι προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία και στις τοπικές κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδει η δημοτική αρχή, για τη χρήση και λειτουργία των δημοτικών και κοινοτικών αγορών, των εμποροπανηγύρεων, των ζωοπανηγύρεων, των χριστουγεννιάτικων αγορών, και γενικά των υπαίθριων δραστηριοτήτων.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων, που αφορούν στο υπαίθριο εμπόριο και στις λαϊκές αγορές.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στην υπαίθρια διαφήμιση καθώς και τον έλεγχο της τήρησης ειδικότερων προδιαγραφών κατασκευής και προϋποθέσεων τοποθέτησης διαφημιστικών πλαισίων, που τυχόν έχουν τεθεί με τοπικές κανονιστικές αποφάσεις, από την δημοτική αρχή. Επίσης, έχει εν γένει την ευθύνη της εφαρμογής των ισχυουσών διατάξεων για τη

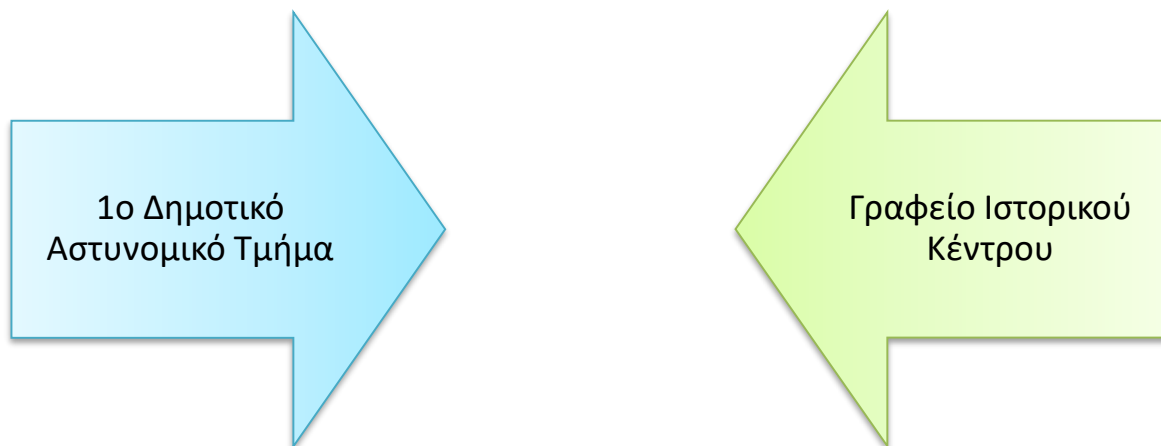
διαφήμιση και επιμελείται την εφαρμογή του νόμου 2946/2001 και ενημερώνει τους παραβάτες προς συμμόρφωση.

- ∇ Ελέγχει την τήρηση της καθαριότητας σε κοινοχρήστους υπαίθριους χώρους της εδαφικής περιφέρειας του Δήμου και γενικότερα την τήρηση των κανόνων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία και τις τοπικές κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδει η δημοτική αρχή, για την αναβάθμιση της αισθητικής των πόλεων και των οικισμών.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στην κυκλοφορία των πεζών, τη στάση και στάθμευση των οχημάτων, στην επιβολή των διοικητικών μέτρων του άρθρου 103 του Ν. 2696/1999, όπως ισχύει, για την παράνομη στάθμευση οχημάτων, καθώς και την εφαρμογή των διατάξεων, που αναφέρονται στην κυκλοφορία τροχοφόρων στους πεζόδρομους, πλατείες, πεζοδρόμια και γενικά σε χώρους που δεν προορίζονται για τέτοια χρήση και στην εκπομπή θορύβων από αυτά.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στη ρύθμιση της κυκλοφορίας με υποδείξεις και σήματα των τροχονόμων στο δημοτικό οδικό δίκτυο και στα τμήματα του εθνικού δικτύου που διέρχεται μέσα από κατοικημένες περιοχές.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων, που αφορούν τα εγκαταλελειμμένα οχήματα.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στη σήμανση των εργασιών που εκτελούνται στις οδούς και στις υποχρεώσεις αυτών που εκτελούν έργα και εναποθέτουν υλικά και εργαλεία στο δημοτικό οδικό δίκτυο και ελέγχει για τη λήψη μέτρων ασφάλειας και υγιεινής σε εργασίες που εκτελούνται.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στη λειτουργία παιδότοπων.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στη λειτουργία καταστημάτων, επιχειρήσεων, θεάτρων, κινηματογράφων, ψυχαγωγικών και λοιπών δραστηριοτήτων, για τις οποίες αρμόδιος για την χορήγηση, ανάκληση και αφαίρεση αδειών ίδρυσης, εγκατάστασης, λειτουργίας και ασκήσεως τους είναι ο Δήμος, έκτος από τις περιπτώσεις εκείνες για τις οποίες έχουν ορισθεί άλλες αρχές αρμόδιες για το σχετικό έλεγχο.
- ∇ Ελέγχει τη τήρηση των διατάξεων για την ηχορύπανση, την κοινή ησυχία και τη λειτουργία μουσικής στα καταστήματα και στα δημόσια κέντρα.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων για το ωράριο λειτουργίας των κέντρων διασκέδασης και των συναφών καταστημάτων, καθώς και των καταστημάτων τροφίμων.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση διατάξεων, που αφορούν τους οργανωμένους από το Δήμο, χώρους προσωρινής εγκατάστασης μετακινούμενων πληθυσμιακών ομάδων.
- ∇ Ελέγχει την εφαρμογή των μέτρων που λαμβάνονται από τη δημοτική αρχή, για δραστηριότητες και καταστάσεις που εγκυμονούν κινδύνους για τη ζωή και την περιουσία των κατοίκων και

ειδικότερα από τις επικίνδυνες οικοδομές, καθώς και την εφαρμογή των κανονιστικών πράξεων που τίθενται από αυτές για την προστασία της υγείας των κατοίκων από τις οχλούσες δραστηριότητες που αναφέρονται σε αυτές.

- ∇ Ελέγχει την τήρηση των σχετικών διατάξεων, που αφορούν στον Γενικό Οικοδομικό Κανονισμό.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των μέτρων για την προστασία των μουσείων, μνημείων, αρχαιολόγων και ιστορικών χώρων της περιοχής του Δήμου και των εγκαταστάσεων αυτών, που λαμβάνει η δημοτική αρχή ή προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν τα ζώα συντροφιάς.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν τις κάθε είδους κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδουν οι δημοτικές αρχές καθώς και την επιβολή των πάσης φύσεως διοικητικών μέτρων που προβλέπονται από αυτές.
- ∇ Ελέγχει την τήρηση της αντικαπιτιστικής νομοθεσίας και διεκπεραιώνει τις καταγγελίες περί καπνίσματος, σε χώρους εντός των διοικητικών ορίων της κάθε Δημοτικής Κοινότητας.
- ∇ Αφαιρεί τη άδεια οικοδομής για οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές στο Ι.Κ.Α.
- ∇ Επιδίδει τα πάσης φύσεως έγγραφα του οικείου Δήμου ή άλλων Δημοτικών Αρχών εντός των διοικητικών ορίων του Δήμου Αθηναίων, τα οποία παραλαμβάνει από το Τμήμα Επιχειρησιακού Σχεδιασμού.
- ∇ Προστατεύει τη δημοτική και κοινοτική περιουσία, φροντίζοντας για την φύλαξη των δημοτικών κτιρίων και περιουσίας, υλοποιώντας τις οδηγίες του Τμήματος Επιχειρησιακού Σχεδιασμού.
- ∇ Λειτουργεί σύμφωνα με τις οδηγίες του Τμήματος Επιχειρησιακού Σχεδιασμού, σε περιπτώσεις εκτάκτου ανάγκης.
- ∇ Διενεργεί αυτοψίες και συντάσσει εκθέσεις για την έκδοση πρωτοκόλλου διοικητικής αποβολής.
- ∇ Διενεργεί αυτοψίες για τη χορήγηση Βεβαίωσης Μόνιμης Κατοικίας, κατόπιν εντολής του αρμόδιου οργάνου που θα την εκδώσει, και τηρεί σχετικό αρχείο τους.
- ∇ Παραλαμβάνει τα κατασχεμένα εμπορεύματα που υποχρεωτικά διαβιβάζονται στην κεντρική αποθήκη, μέσω του Τμήματος Επιχειρησιακού Σχεδιασμού.
- ∇ Έχει την ευθύνη υλοποίησης της απόσυρσης των παρανόμως τοποθετημένων τραπεζοκαθισμάτων, ψυγείων, πάγκων η άλλων κατασκευών από καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος, περίπτερα, εμπορικά καταστήματα και γενικά πάσης φύσεως αντικείμενα από τον κοινόχρηστο χώρο, κατόπιν έκδοσης σχετικής εντολής άρσης παράνομης κατάληψης κοινόχρηστου χώρου.
- ∇ Μεριμνά για τη σύνταξη εκθέσεων προς τις δικαστικές αρχές, αναφορικά με τις παραβάσεις αρμοδιότητας της υπηρεσίας, σύμφωνα με τη κείμενη νομοθεσία.

- ∇ Μεριμνά για τη σύνταξη εκθέσεων προς τις δικαστικές αρχές αναφορικά με παραβάσεις του Ποινικού Κώδικα εναντίον του προσωπικού της υπηρεσίας (απειθεία, εξύβριση, αντίσταση, απειλή) κατά την άσκηση των καθηκόντων του και τις αποστέλλει στις αρμόδιες αρχές.
- ∇ Τηρεί το αρχείο του Τμήματος για τις υποβληθείσες εκθέσεις προς τις δικαστικές αρχές και τα σχετικά του έντυπα.
- ∇ Χειρίζεται τα παράπονα των πολιτών που υποβάλλονται στο Τμήμα.
- ∇ Δέχεται τις γραπτές ενστάσεις του κοινού για τις Εκθέσεις Βεβαίωσης Παράβασης του Κ.Ο.Κ., για την επιβολή των διοικητικών κυρώσεων βάσει των κανονιστικών αποφάσεων του Δήμου και για τις εκθέσεις κατάληψης κοινόχρηστων χώρων που συντάχθηκαν από υπαλλήλους του Τμήματος και τις προωθεί στο Τμήμα Επιχειρησιακού Σχεδιασμού για διεκπεραίωση.
- ∇ Έχει την ευθύνη συγκέντρωσης της καθημερινής δραστηριότητας και της σύνταξης ημερήσιας και μηνιαίας αναφοράς προς τη Διεύθυνση.
- ∇ Τηρεί βιβλίο συμβάντων όπου αναγράφονται όλα τα περιστατικά που συνέβησαν κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της Υπηρεσίας και άπτονται των αρμοδιοτήτων.
- ∇ Παρακολουθεί, τηρεί αρχείο και διεκπεραιώνει την εισερχόμενη και εξερχόμενη αλληλογραφία ευθύνης του Τμήματος.
- ∇ Σχεδιάζει και αναθέτει καθήκοντα στους υπαλλήλους του Τμήματος για έλεγχο των τομέων του Τμήματος.
- ∇ Διαβιβάζει όλες τις παραβάσεις που βεβαιώνονται, στο τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης.
- ∇ Διαβιβάζει όλες τις εκθέσεις που αφορούν σε ελέγχους κατάληψης κοινοχρήστου χώρου από εμπορικά καταστήματα, καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος και περίπτερα για την περαιτέρω επεξεργασία στο τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης.
- ∇ Διαβιβάζει όλες τις εκθέσεις που αφορούν σε ελέγχους οικοδομών και υπαίθριας διαφήμισης στο τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και στις αρμόδιες Διευθύνσεις για περαιτέρω επεξεργασία.



Το Γραφείο Ιστορικού Κέντρου

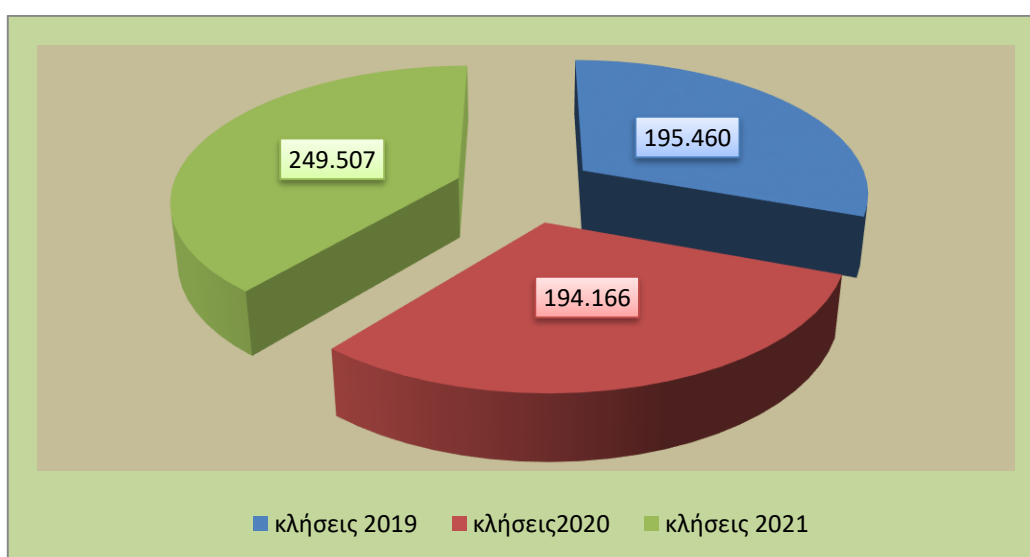
- ∇ Αναλαμβάνει την καταγραφή των προβλημάτων που σχετίζονται με το ιστορικό κέντρο της πόλης, με σκοπό την προστασία της δημόσιας εικόνας του κέντρου της Αθήνας και ανάδειξη του ιδιαίτερου πολιτιστικού χαρακτήρα του.
- ∇ Διατηρεί σημεία πληροφόρησης στο Ιστορικό κέντρο της πόλης, για την ενημέρωση πολιτών και τουριστών αναφορικά με τους ιστορικούς και αρχαιολογικούς τόπους της πόλης, μουσεία, εκδηλώσεις κ.λπ.

2.3. Παρουσίαση Στατιστικών Στοιχείων

2.3. 1. Κλήσεις

Πίνακας 2.3.1. 1: Κλήσεων Δημοτικής Αστυνομίας

κλήσεις 2019	195.460
κλήσεις 2020	194.166
κλήσεις 2021	249.507



Διάγραμμα 2.3.1. 1: κλήσεων Δ.Α ετών 2019-2021

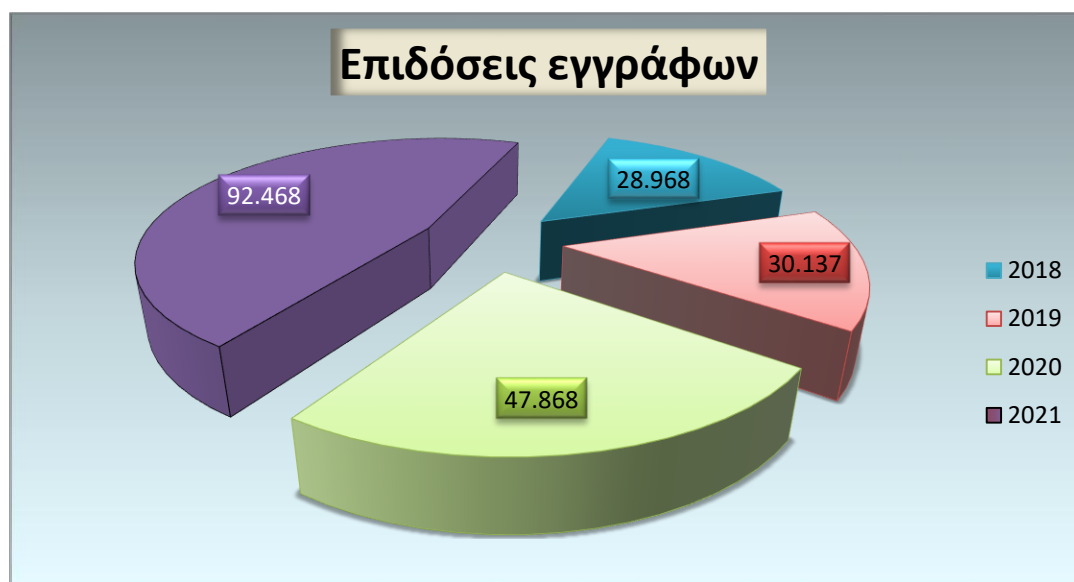
Παρατηρούμε ότι το έτος 2019 η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας Αθηνών κατέγραψε 195.460 κλήσεις, το έτος 2020 κατέγραψε 194.166 κλήσεις και το 2021, εκτός του μήνα Δεκεμβρίου, 249.507

2.3. 2 Επιδόσεις Εγγράφων

Πίνακας 2.3.2. 1: Επιδόσεις εγγράφων ετών 2018-2021

	2018	2019	2020	2021
Επιδόσεις εγγράφων	28.968	30.137	47.868	92.468

Το έτος 2018 διενεργήθηκαν 28.968 επιδόσεις εγγράφων, το 2019 / 30.137, το 2020 / 47.868 και το 2021 92.468 επιδόσεις εγγράφων. Παρατηρούμαι ότι υπερτριπλασιάστηκαν οι επιδόσεις το 2021 σε σχέση με το 2018. Κρίνεται αναγκαίο να δοθεί λύση σχετικά με τον όγκο των επιδόσεων και να αντικατασταθεί ο μεγαλύτερος όγκος εργασίας με ηλεκτρονική επίδοση



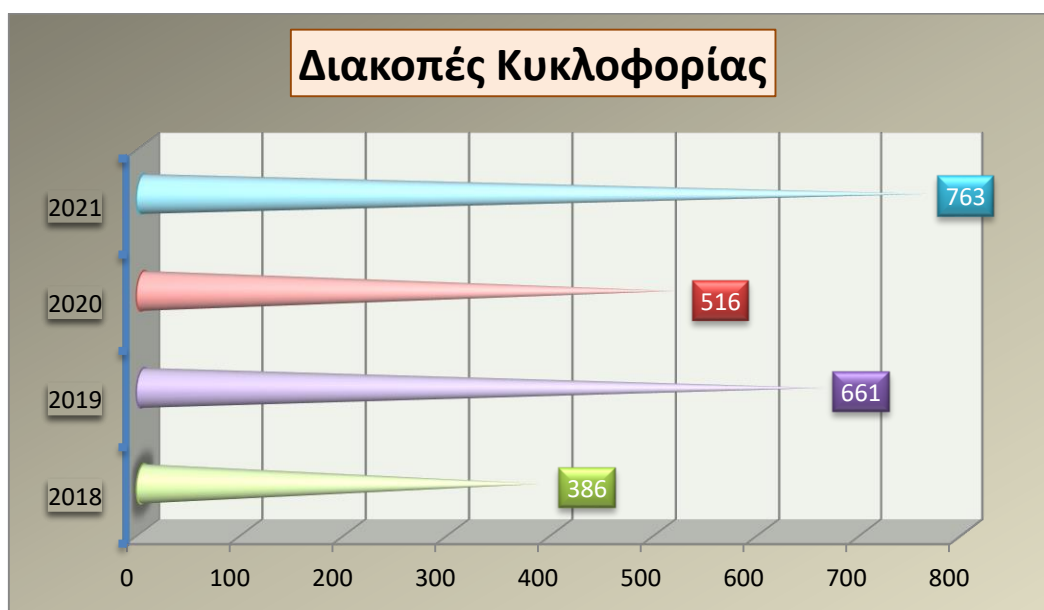
Διάγραμμα 2.3.2. 1 : Επιδόσεις εγγράφων ετών 2018-2021

2.3. 3 Διακοπές Κυκλοφορίας Ετών 2018-2021

Πίνακας 2.3.3. 1 : Διακοπές Κυκλοφορίας Ετών 2018-2021

Διακοπές Κυκλοφορίας	2018	2019	2020	2021
	386	661	516	763

Το έτος 2018 έγιναν 386 διακοπές κυκλοφορίας, το 2019 / 661, το 2020 / 516 και το έτος 2021 /763. Διπλασιαστηκαν οι διακοπές κυκλοφορίας το 2021 σε σχέση με το 2018.



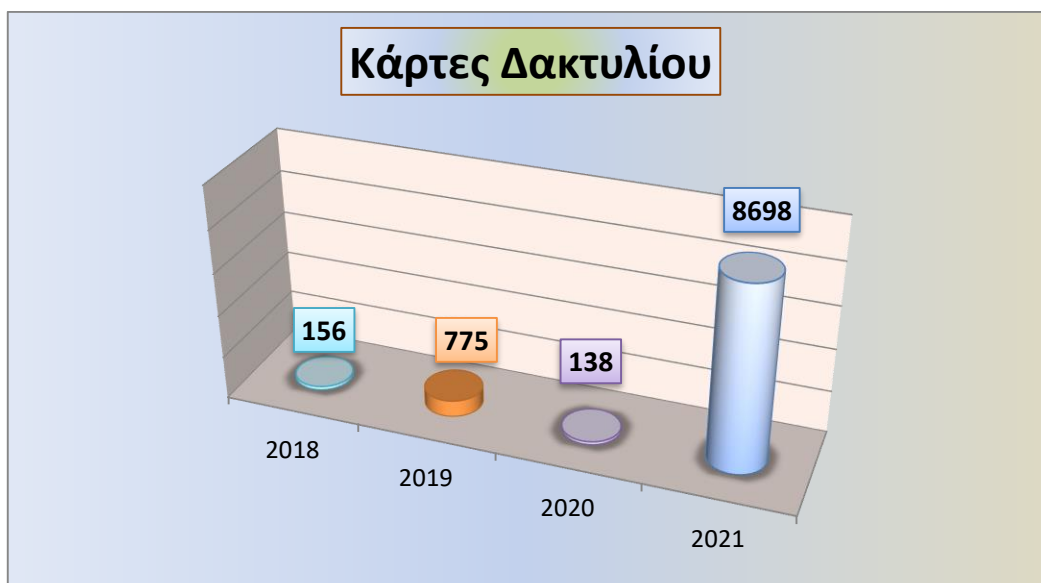
Διάγραμμα 2.3.3. 1 : Διακοπές Κυκλοφορίας Ετών 2018-2021

2.3. 4.: Κάρτες Δακτυλίου

Πίνακας 2.3.4. 1 : Κάρτες Δακτυλίου ετών 2018-2021

Κάρτες Δακτυλίου	2018	2019	2020	2021
	156	775	138	8698

Το έτος 2018 διανεμηθήκαν 156 κάρτες δακτυλίου, το 2019 / 775, το 2020 / 138 και το 2021 8.698. Παρατηρείται τεράστια αύξηση το έτος 2021 σε σχέση με όλα τα προηγούμενα έτη.



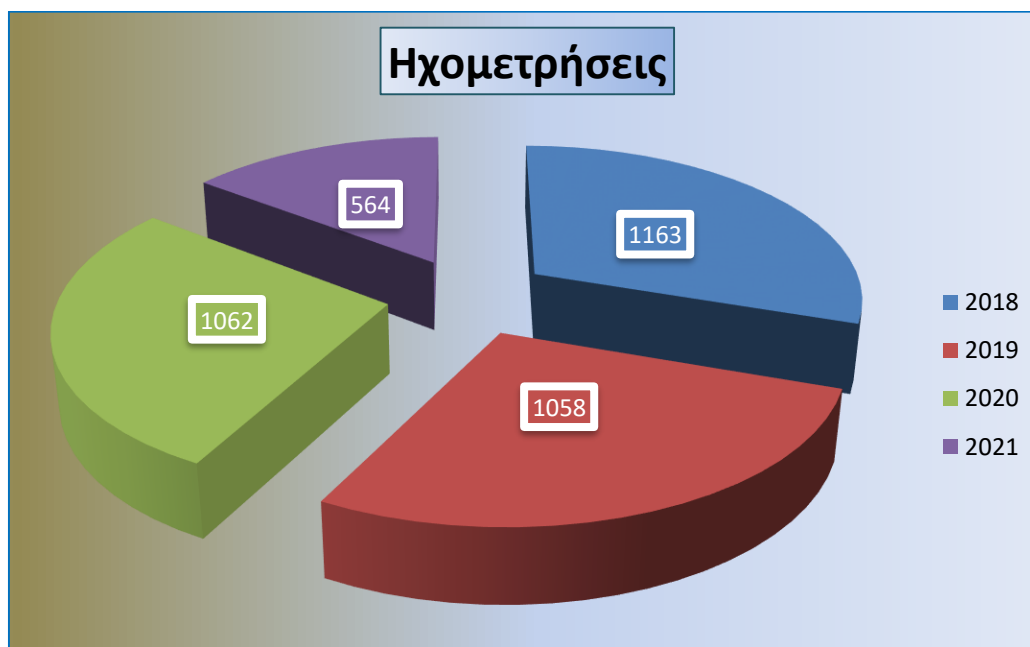
Διάγραμμα 2.3.4. 1 : Κάρτες Δακτυλίου ετών 2018-2021

2.3. 5. : Ηχομετρήσεις

Πίνακας 2.3.5. 1: Ηχομετρήσεις ετών 2018-2021

Ηχομετρήσεις	2018	2019	2020	2021
	1163	1058	1062	564

Έλεγχοι ηχομετρήσεων το έτος 2018 έγιναν 1163, το 2019 / 1058, το 2020 / 1062 και το έτος 2021 / 564. Παρατηρούμε ότι το έτος 2021 μειώθηκαν οι ηχομετρήσεις γεγονός που οφείλεται στο κλείσιμο των καταστημάτων λόγω COVID-19



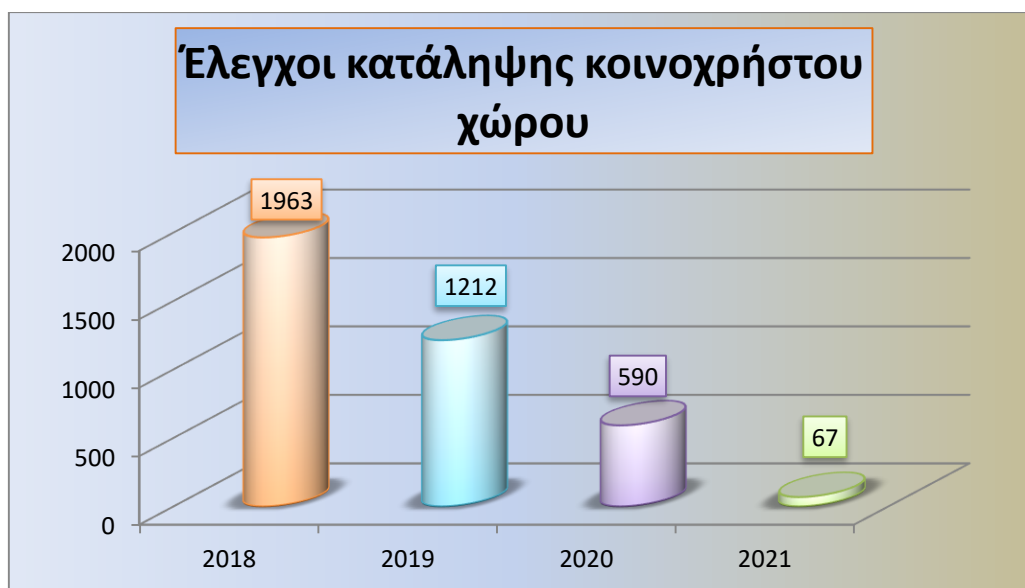
Διάγραμμα 2.3.5. 1: Ηχομετρήσεις ετών 2018-2021

2.3. 6.: Έλεγχοι Κατάληψης Κοινοχρήστου Χώρου

Πίνακας 2.3.6. 1: Έλεγχοι Κατάληψης Κοινοχρήστου Χώρου ετών 2018-2021

Έλεγχοι κατάληψης κοινοχρήστου χώρου	2018	2019	2020	2021
	1963	1212	590	67

Το έτος 2018 έγιναν 1963 έλεγχοι κατάληψης κοινοχρήστων χώρων, το 2019 / 1212, το 2020 / 590 και το 2021 67



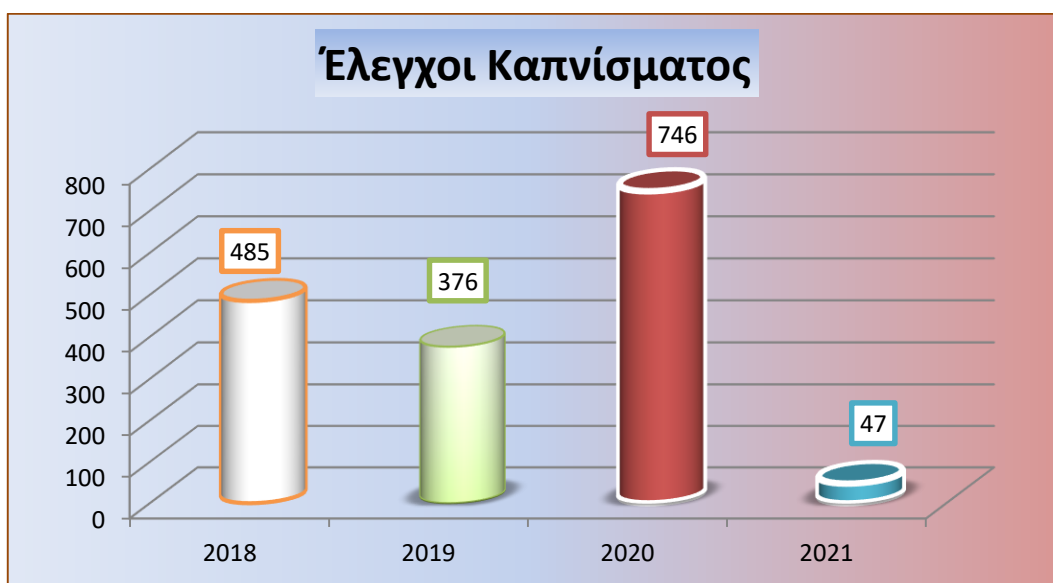
Διάγραμμα 2.3.6. 1: Έλεγχοι Κατάληψης Κοινοχρήστου Χώρου ετών 2018-2021

2.3. 7: Έλεγχοι Καπνίσματος

Πίνακας 2.3.7. 1: Έλεγχοι καπνίσματος ετών 2018-2021

Έλεγχοι Καπνίσματος	2018	2019	2020	2021
	485	376	746	47

Το 2018 έγιναν 485 έλεγχοι καπνίσματος. Το 2019 / 376, το 2020 / 746 και το 2021 / 47



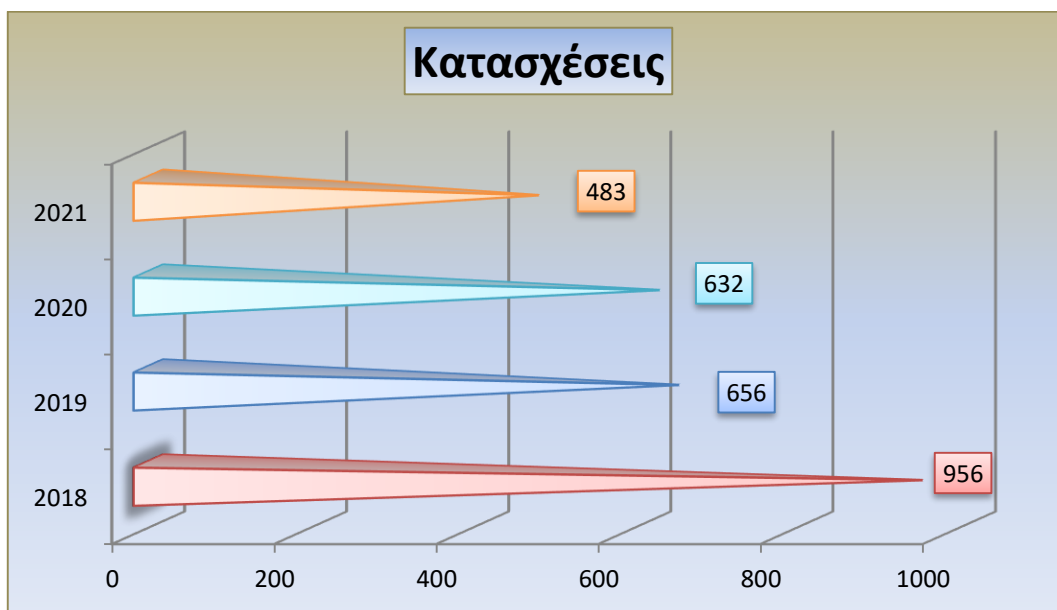
Διάγραμμα 2.3.7. 1: Έλεγχοι καπνίσματος ετών 2018-2021

2.3. 8: Κατασχέσεις

Πίνακας 2.3.8. 1: Κατασχέσεις ετών 2018-2021

Κατασχέσεις	2018	2019	2020	2021
	956	656	632	483

Το έτος 2018 διενεργήθηκαν 956 κατασχέσεις , το 2019 / 656, το 2020 / 632 και το 2021 483



Διάγραμμα 2.3.8. 1: Κατασχέσεις ετών 2018-2021

2.4. Παρουσίαση Στατιστικών Στοιχείων 1^{ου} Δ.Α.Τ.

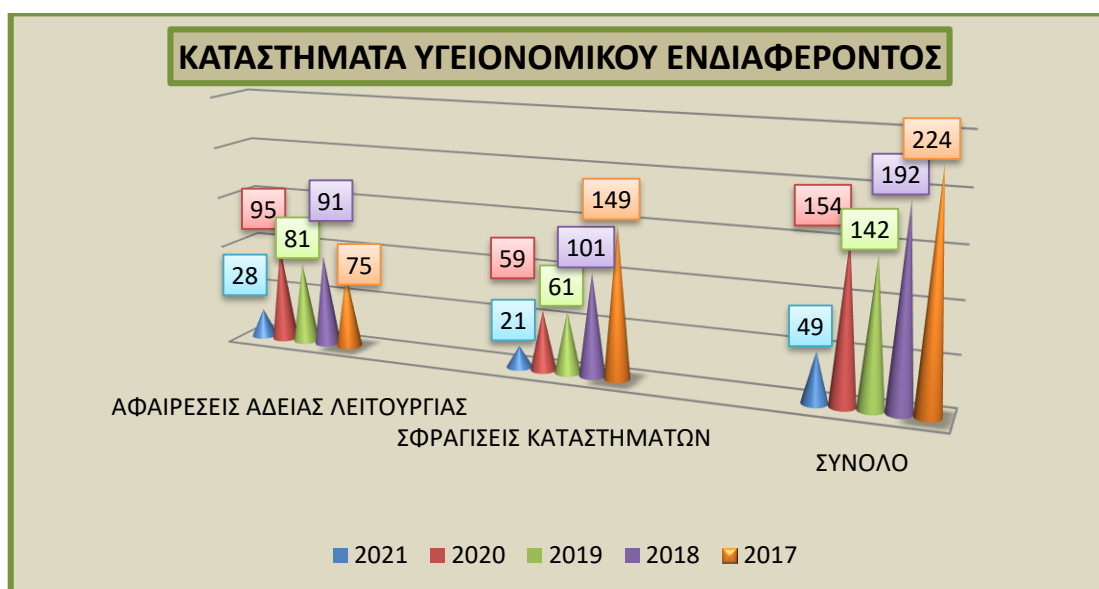
2.4. 1. Τμήμα Επιβολής Διοικητικών Κυρώσεων

Πίνακας 2.4.1. 1.: Ενέργειες Τμήματος Επιβολής Διοικητικών Κυρώσεων 2017-2021

	ΑΦΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΔΕΙΑΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	ΣΦΡΑΓΙΣΕΙΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ
2021	28	21	49
2020	95	59	154
2019	81	61	142
2018	91	101	192
2017	75	149	224

Πηγή: Δήμος Αθηναίων [www. cityofathens.gr](http://www.cityofathens.gr)

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε τις ενέργειες την Δημοτικής Αστυνομίας που αφορούν την αφαίρεση άδειας λειτουργίας των καταστημάτων (cityofathens.gr) υγειονομικού ενδιαφέροντος και τις σφραγίσεις – επανασφραγίσεις, των τελευταίων 5 ετών. Το 2017 έγιναν συνολικά 224 πράξεις, το 2018 – 192, το 2019 – 142, το 2020 – 154 και το 2021 εκτός το μήνα Δεκεμβρίου – 49.



Διάγραμμα 2.4.1. 1: ενεργειών τμήματος επιβολής διοικητικών κυρώσεων σε καταστήματα ετών 2017-2021

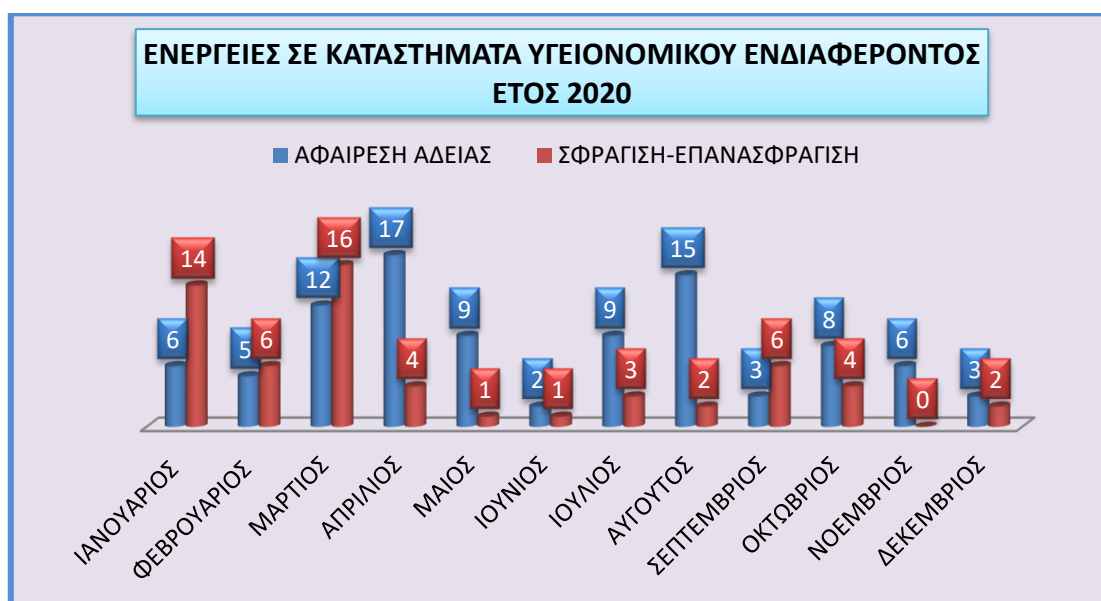
Το 2021 αφαιρέσεις άδειας λειτουργίας λόγω του Π.Δ 180/1979 και του ν.4249/2014 πραγματοποιήθηκαν από τη Δημοτική Αστυνομία 28, ενώ σφραγίσεις καταστημάτων

- οίκων ανοχής 49. Το 2020 αφαιρέσεις άδειας λειτουργίας λόγο του Π.Δ 180/1979 και του ν.4249/2014 πραγματοποιήθηκαν από τη Δημοτική Αστυνομία 95, ενώ σφραγίσεις καταστημάτων - οίκων ανοχής 154. Το 2019 αφαιρέσεις άδειας λειτουργίας λόγο του Π.Δ 180/1979 και του ν.4249/2014 πραγματοποιήθηκαν από τη Δημοτική Αστυνομία 81, ενώ σφραγίσεις καταστημάτων - οίκων ανοχής 142. Το 2018 αφαιρέσεις άδειας λειτουργίας λόγο του Π.Δ 180/1979 και του ν.4249/2014 πραγματοποιήθηκαν από τη Δημοτική Αστυνομία 91, ενώ σφραγίσεις καταστημάτων - οίκων ανοχής 192 και το 2017 αφαιρέσεις άδειας λειτουργίας λόγο του Π.Δ 180/1979 και του ν.4249/2014 πραγματοποιήθηκαν από τη Δημοτική Αστυνομία 75, ενώ σφραγίσεις καταστημάτων - οίκων ανοχής 224.

Πίνακας 2.4.1. 2: Επιβολή κυρώσεων στα καταστήματα έτους 2020

2020	ΑΦΑΙΡΕΣΗ ΑΔΕΙΑΣ	ΣΦΡΑΓΙΣΗ-ΕΠΑΝΑΣΦΡΑΓΙΣΗ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	6	14
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	5	6
ΜΑΡΤΙΟΣ	12	16
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	17	4
ΜΑΙΟΣ	9	1
ΙΟΥΝΙΟΣ	2	1
ΙΟΥΛΙΟΣ	9	3
ΑΥΓΟΥΤΟΣ	15	2
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	3	6
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	8	4
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	6	0
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	3	2
ΣΥΝΟΛΟ	95	59

Πηγή: Δήμος Αθηναίων [www. cityofathens.gr](http://www.cityofathens.gr)



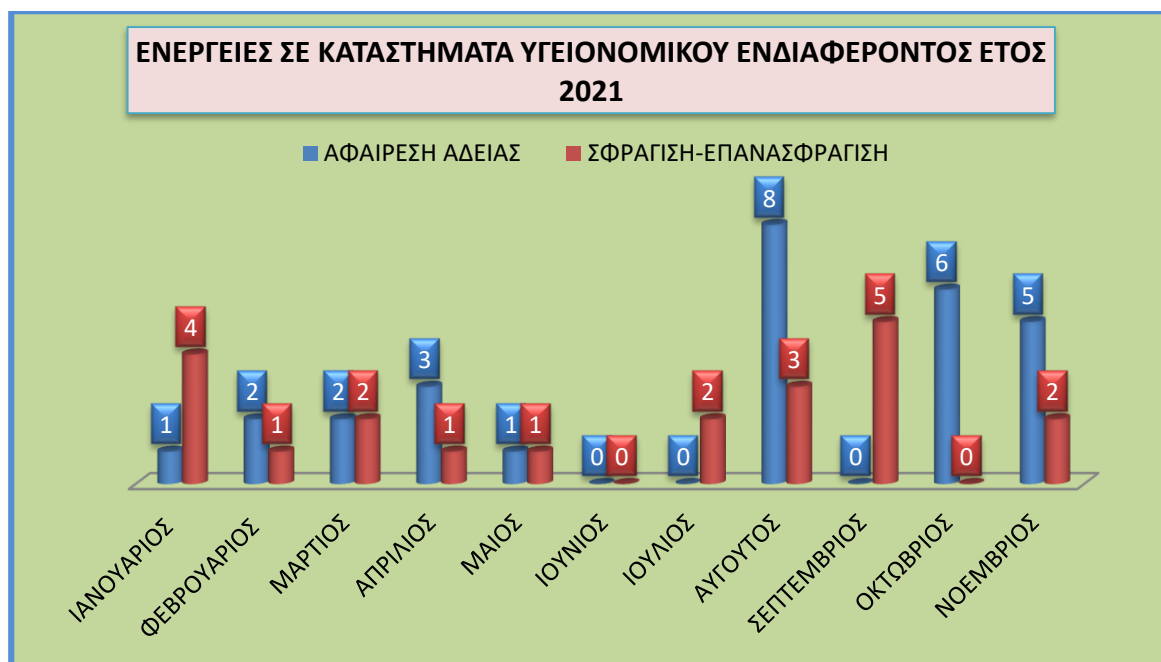
Διάγραμμα 2.4.1. 2: Ενέργειες τμήματος επιβολής διοικητικών κυρώσεων σε καταστήματα έτους 2020

Για το έτος 2020, αναλυτικά έχουμε το μήνα Ιανουάριο 6 αφαιρέσεις άδειας λειτουργίας καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος και 14 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις. Τον Φεβρουάριο 5 αφαιρέσεις και 6 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις. Τον Μάρτιο 12 αφαιρέσεις και 16 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις. Τον Απρίλιο 17 αφαιρέσεις και 4 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις. Τον Μάιο 9 αφαιρέσεις και 1 σφράγιση – επανασφράγιση. Τον Ιούνιο 2 αφαιρέσεις και 1 σφράγιση – επανασφράγιση. Τον Ιούλιο 9 αφαιρέσεις και 3 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις. Τον Αύγουστο 15 αφαιρέσεις και 2 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις. Τον Σεπτέμβριο 3 αφαιρέσεις και 6 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις. Τον Οκτώβριο 8 αφαιρέσεις και 4 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις. Τον Νοέμβριο 6 αφαιρέσεις και καμία σφράγιση – επανασφράγιση και τον Δεκέμβριο 3 αφαιρέσεις και 2 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις.

Πίνακας 2.4.1. 3.: Επιβολή κυρώσεων στα καταστήματα έτους 2021

2021	ΑΦΑΙΡΕΣΗ ΑΔΕΙΑΣ	ΣΦΡΑΓΙΣΗ-ΕΠΑΝΑΣΦΡΑΓΙΣΗ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	1	4
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	2	1
ΜΑΡΤΙΟΣ	2	2
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	3	1
ΜΑΙΟΣ	1	1
ΙΟΥΝΙΟΣ	0	0
ΙΟΥΛΙΟΣ	0	2
ΑΥΓΟΥΤΟΣ	8	3
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	0	5
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	6	0
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	5	2
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ		
ΣΥΝΟΛΟ	28	21

Πηγή: Δήμος Αθηναίων [www. cityofathens.gr](http://www.cityofathens.gr)



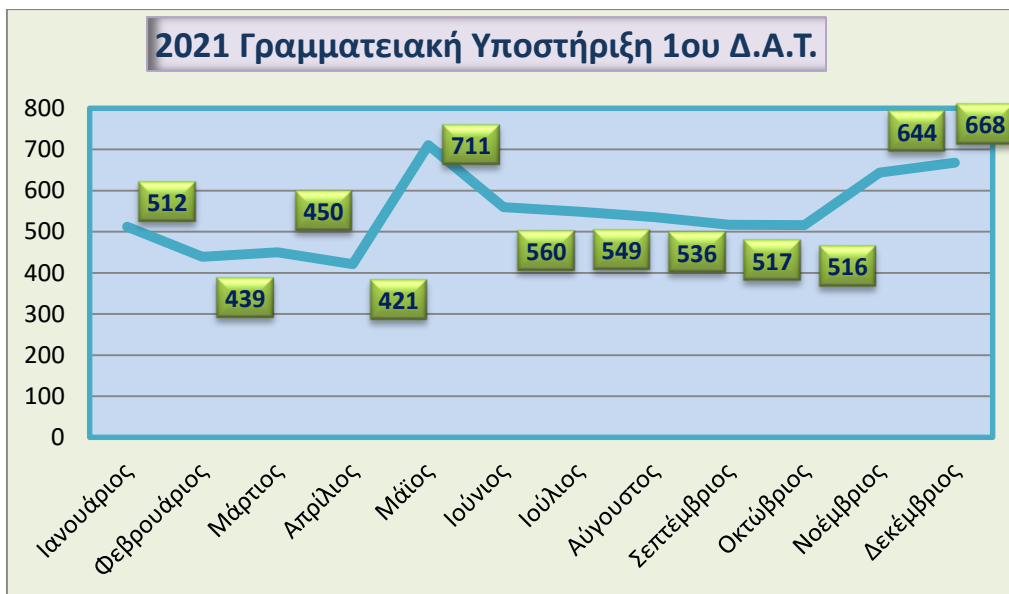
Διάγραμμα 2.4.1. 3. : ενεργειών τμήματος επιβολής διοικητικών κυρώσεων σε καταστήματα έτους 2021

Για το έτος 2021, αναλυτικά έχουμε το μήνα Ιανουάριο 1 αφαίρεση άδειας λειτουργίας καταστήματος υγειονομικού ενδιαφέροντος και 4 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις. Τον Φεβρουάριο 2 αφαιρέσεις και 1 σφράγιση – επανασφράγιση. Τον Μάρτιο 2 αφαιρέσεις και 2 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις. Τον Απρίλιο 3 αφαιρέσεις και 1 σφράγιση – επανασφράγιση. Τον Μάιο 1 αφαίρεση και 1 σφράγιση – επανασφράγιση. Τον Ιούνιο καμία αφαίρεση και σφράγιση – επανασφράγιση. Τον Ιούλιο καμία αφαίρεση και 2 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις. Τον Αύγουστο 8 αφαιρέσεις και 3 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις. Τον Σεπτέμβριο καμία αφαίρεση και 5 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις. Τον Οκτώβριο 6 αφαιρέσεις και καμία σφράγιση – επανασφράγιση και τον Νοέμβριο 5 αφαιρέσεις και 2 σφραγίσεις-επανασφραγίσεις.

2.4. 2. Γραμματειακή Υποστήριξη 1^{ου} Δημοτικού Αστυνομικού Τμήματος

Πίνακας 2.4.2. 1: Σύνολο ενεργειών Γραμματειακής Υποστήριξης 1^{ου} Δ.Α.Τ. Έτος 2021

Γραμματειακή Υποστήριξη 1ου Δ.Α.Τ	
2021 Γραμματειακή Υποστήριξη 1ου Δ.Α.Τ.	
Ιανουάριος	512
Φεβρουάριος	439
Μάρτιος	450
Απρίλιος	421
Μάιος	711
Ιούνιος	560
Ιούλιος	549
Αύγουστος	536
Σεπτέμβριος	517
Οκτώβριος	516
Νοέμβριος	644
Δεκέμβριος	668



Διάγραμμα 2.4.2. 1.: Ενέργειες Γραμματειακής Υποστήριξης 1^{ου} Δ.Α.Τ Έτος 2021

Παρατηρούμε ότι το έτος 2021 η γραμματειακή υποστήριξη του 1^{ου} Δ.Α.Τ. έφερε εις πέρας 6.523 υποθέσεις που αφορούν αλληλογραφία-διαχείριση εγγράφων εισερχομένων – εξερχομένων προς πολίτες και δημόσιες υπηρεσίες και εσωτερικής αλληλογραφίας σχετιζόμενες με υπηρεσίες ρεπό και άδειες. Τον Ιανουάριο 512, τον

Φεβρουάριο 439, τον Μάρτιο 450, τον Απρίλιο 421, τον Μάιο 711, τον Ιούνιο 560, τον Ιούλιο 549, τον Αύγουστο 536, τον Σεπτέμβριο 517, τον Οκτώβριο 516, τον Νοέμβριο 644 και τον Δεκέμβριο 668.

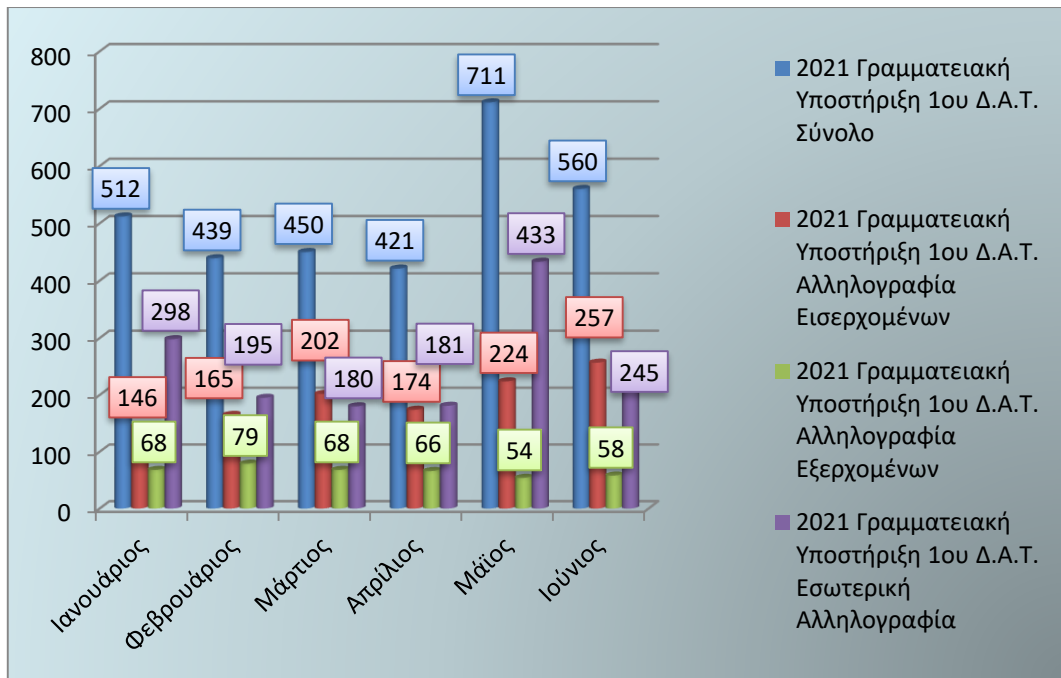
Πίνακας 2.4.2. 2: Στοιχεία Αλληλογραφίας Γραμματειακής Υποστήριξης 1^{ου} Δ.Α.Τ / 1^ο Εξάμηνο

Αλληλογραφία Εισερχομένων	1168
Αλληλογραφία Εξερχομένων	396
Εσωτερική Αλληλογραφία	1532



Διάγραμμα 2.4.2. 2: Ενέργειες Γραμματειακής Υποστήριξης 1^{ου} Δ.Α.Τ. το 1^ο εξάμηνο του 2021

Παρατηρούμε ότι κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους 2021 η γραμματειακή υποστήριξη του 1^{ου} Δ.Α.Τ έφερε εις πέρας εργασίες, κατηγορίας αλληλογραφίας-διαχείρισης εγγράφων εισερχομένων σύνολο 1.168/38%, αλληλογραφίας προς πολίτες και δημόσιες υπηρεσίες (εξερχομένων) σύνολο 393/13% και υπηρεσίες-άδειες-ρεπό (εσωτερικής αλληλογραφίας) σύνολο 1.532/49%.



Διάγραμμα 2.4.2. 3.: Κατηγοριοποίηση ενεργειών Γραμματειακής Υποστήριξης 1ου Δ.Α.Τ/ 1^ο Εξάμηνο 2021

Στο παραπάνω διάγραμμα παρατηρούμε αναλυτικά τις ενέργειες της Γραμματειακής Υποστήριξης του 1^{ου} Δ.Α.Τ. , όπου έχουμε για τον μήνα Ιανουάριο : εισερχόμενα 146, εξερχόμενα 68 εσωτερική αλληλογραφία 298, σύνολο 512. Για τον Φεβρουάριο : εισερχόμενα 165, εξερχόμενα 79,εσωτερική αλληλογραφία 195, σύνολο 439. Για τον μήνα Μάρτιο: εισερχόμενα 202, εξερχόμενα 68, εσωτερική αλληλογραφία 180, σύνολο 450. Για τον μήνα Απρίλιο : εισερχόμενα 174,εξερχομενα 66,εσωτερική αλληλογραφία 181, σύνολο 421. Για τον μήνα Μάιο: εισερχόμενα 224,εξερχόμενα 54, εσωτερική αλληλογραφία 433, σύνολο 711 και για τον μήνα Ιούνιο : εισερχόμενα 257, εξερχόμενα 58, εσωτερική αλληλογραφία 245 , σύνολο 560.

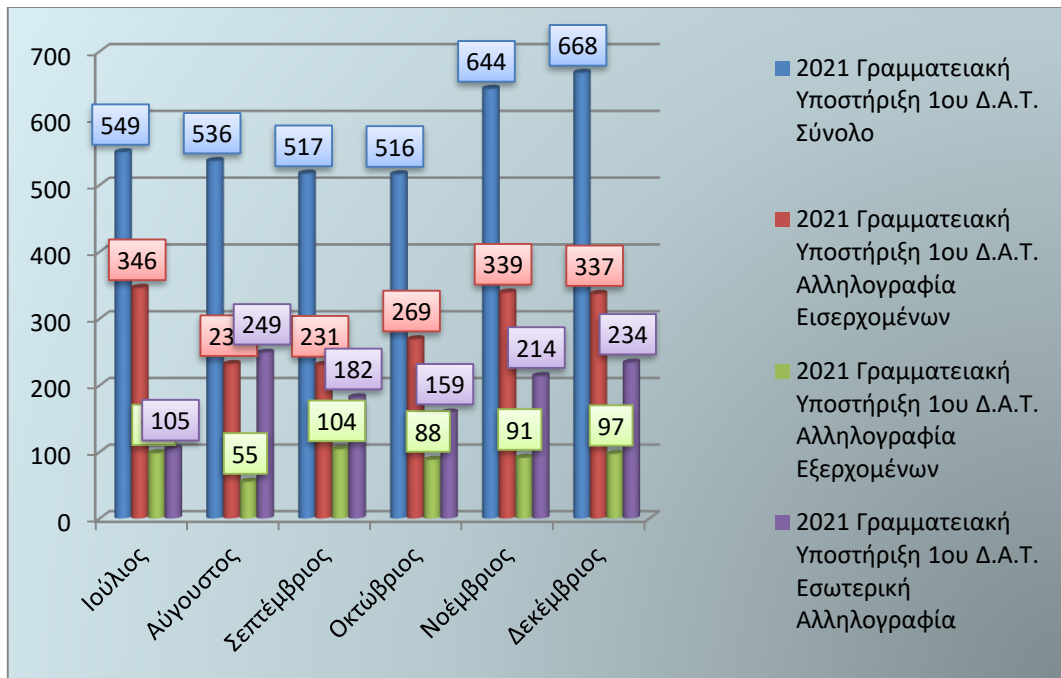
Πίνακας 2.4.2. 3: Στοιχεία Αλληλογραφίας Γραμματειακής Υποστήριξης 1^{ου} Δ.Α.Τ / 2^ο Εξάμηνο

Αλληλογραφία Εισερχομένων	1754
Αλληλογραφία Εξερχομένων	533
Εσωτερική Αλληλογραφία	1143



Διάγραμμα 2.4.2. 4.: Ενέργειες Γραμματειακής Υποστήριξης 1ου Δ.Α.Τ. το 2ο εξάμηνο του 2021

Παρατηρούμε ότι κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2021 η γραμματειακή υποστήριξη του 1^{ου} Δ.Α.Τ έφερε εις πέρας εργασίες, κατηγορίας αλληλογραφίας- διαχείρισης εγγράφων εισερχομένων σύνολο 1.754/51%, αλληλογραφίας προς πολίτες και δημόσιες υπηρεσίες (εξερχομένων) σύνολο 533/16% και υπηρεσίες-άδειες-ρεπό (εσωτερικής αλληλογραφίας) σύνολο 1.143/33%.



Διάγραμμα 2.4.2. 5: Κατηγοριοποίηση ενεργειών Γραμματειακής Υποστήριξης 1ου Δ.Α.Τ/ 2^ο Εξάμηνο 2021

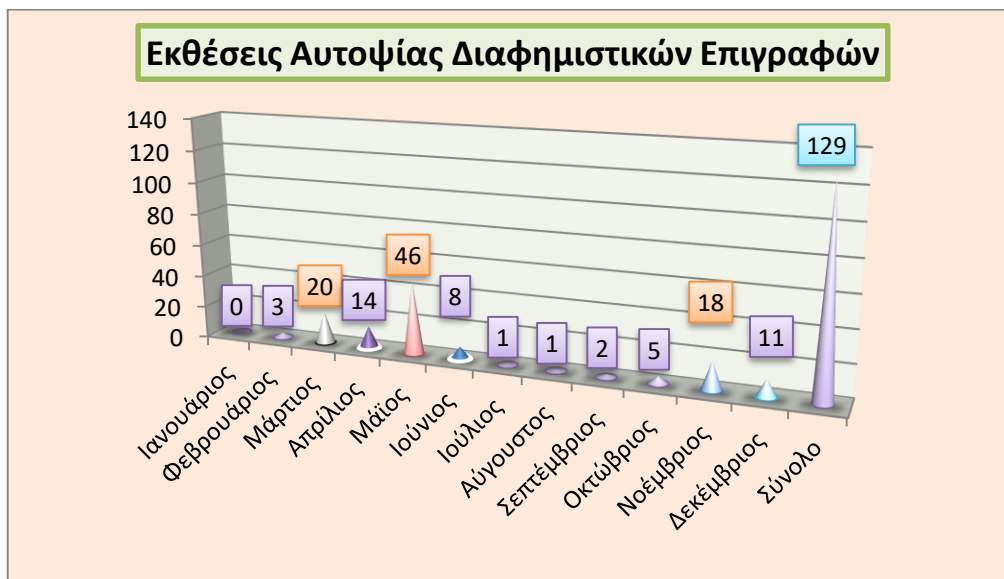
Στο παραπάνω διάγραμμα παρατηρούμε αναλυτικά τις ενέργειες της Γραμματειακής Υποστήριξης του 1^{ου} Δ.Α.Τ. για το 2^ο εξάμηνο του έτους 2021, όπου έχουμε για τον μήνα Ιούλιο: εισερχόμενα 346, εξερχόμενα 98 εσωτερική αλληλογραφία 105, σύνολο 549. Για τον Αύγουστο: εισερχόμενα 232, εξερχόμενα 55,εσωτερικη αλληλογραφία 249, σύνολο 536. Για τον μήνα Σεπτέμβριο: εισερχόμενα 231, εξερχόμενα 104, εσωτερική αλληλογραφία 182, σύνολο 517. Για τον μήνα Οκτώβριο: εισερχόμενα 269,εξερχομενα 88,εσωτερικη αλληλογραφία 156, σύνολο 516. Για τον μήνα Νοέμβριο: εισερχόμενα 339,εξερχόμενα 91, εσωτερική αλληλογραφία 214, σύνολο 644 και για τον μήνα Δεκέμβριο: εισερχόμενα 337, εξερχόμενα 97, εσωτερική αλληλογραφία 234 , σύνολο 668.

2.4. 3. : Έλεγχοι-Αυτοψίες Διαφημίσεων 1^ο Δ.Α.Τ.

Πίνακας 2.4.3. 1 : Εκθέσεων αυτοψίας διαφημιστικών επιγραφών

Εκθέσεις Αυτοψίας Διαφημιστικών Επιγραφών	
Ιανουάριος	0
Φεβρουάριος	3
Μάρτιος	20
Απρίλιος	14
Μάιος	46
Ιούνιος	8
Ιούλιος	1
Αύγουστος	1
Σεπτέμβριος	2
Οκτώβριος	5
Νοέμβριος	18
Δεκέμβριος	11
Σύνολο	129

Στον πίνακα παρουσιάζονται οι εκθέσεις αυτοψίας διαφημιστικών επιγραφών του 1^{ου} Δ.Α.Τ. έτους 2021. Στο σύνολο πραγματοποιήθηκαν 129 αυτοψίες με τις περισσότερες να έχουν γίνει τον μήνα Μάιο με 46 εκθέσεις και να ακολουθεί ο Μάρτιος με 20 και ο Νοέμβριος με 18



Διάγραμμα 2.4.3. 1: Εκθέσεων αυτοψίας διαφημιστικών επιγραφών

2.4. 4.: Εκθέσεις Ελέγχου

Στις εκθέσεις ελέγχου περιλαμβάνονται οι εξής έλεγχοι: Καταστημάτων Υγειονομικού Ενδιαφέροντος (Κ.Υ.Ε), μουσικής (ηχομέτρα), Γενικού Οικοδομικού Κανονισμού (Γ.Ο.Κ.), περιπτέρων, διακοπών κυκλοφορίας-τομών, άρσης αυθαίρετης Καταπάτησης Κοινόχρηστου Χώρου (Κ.Κ.Χ.), επιχειρήσεις απομάκρυνσης αντικειμένων, λοιπές εκθέσεις ελέγχου (θέατρα, ωράριο, εμπορικά, πάγκοι, πρατήρια υγρών καυσίμων κ.τ.λ.)

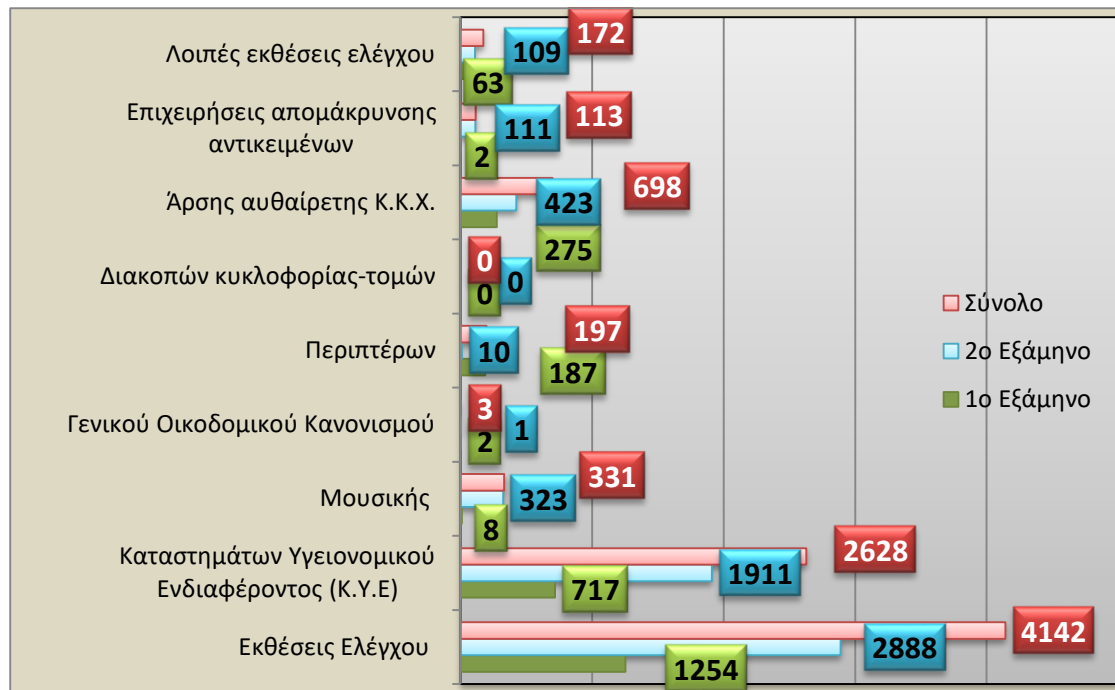
Πίνακας 2.4.4. 1:Ανάλυση Εκθέσεων Ελέγχου 1ου Δ.Α.Τ.

	1ο Εξάμηνο	2ο Εξάμηνο	Σύνολο
Εκθέσεις Ελέγχου	1254	2888	4142
Καταστημάτων Υγειονομικού Ενδιαφέροντος (Κ.Υ.Ε)	717	1911	2628
Μουσικής	8	323	331
Γενικού Οικοδομικού Κανονισμού	2	1	3
Περιπτέρων	187	10	197
Διακοπών κυκλοφορίας-τομών	0	0	0
Άρσης αυθαίρετης Κ.Κ.Χ.	275	423	698
Επιχειρήσεις απομάκρυνσης αντικειμένων	2	111	113
Λοιπές εκθέσεις ελέγχου	63	109	172



Διάγραμμα 2.4.4. 1: Εκθέσεις Ελέγχου 1^{ου} Δ.Α.Τ.

Το έτος 2021 έγιναν 4.142 εκθέσεις ελέγχου. Το πρώτο εξάμηνο έγιναν 1.254 εκθέσεις ελέγχου και το δεύτερο εξάμηνο 2.888.



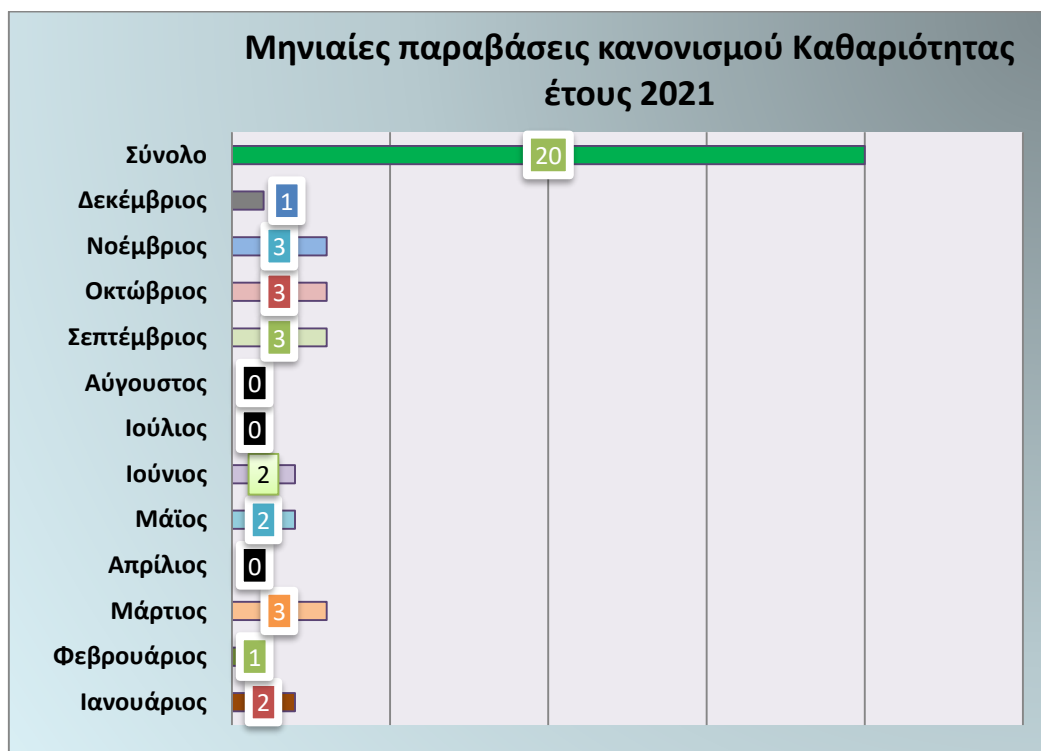
Διάγραμμα 2.4.4. 2: Αναλυτικές Εκθέσεις Ελέγχου 1^ο Δ.Α.Τ. ανά εξάμηνο

Παρατηρούμε ότι στο έτος 2021 το 1^ο Δημοτικό Αστυνομικό Τμήμα κατάφερε να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις του, παρόλη τη δυσκολία λόγω της έλλειψης προσωπικού. Δεν παρατηρήθηκε κατά το έτος καμία διακοπή κυκλοφορίας καθώς και εφαρμογή του Γενικού Οικοδομικού Κανονισμού..

2.4. 5.: Παραβάσεις κανονισμού Καθαριότητας

Πίνακας 2.4.5. 1: Παραβάσεων Κανονισμού Καθαριότητας

Ιανουάριος	Φεβρουάριος	Μάρτιος	Απρίλιος	Μάιος	Ιούνιος
2	1	3	0	2	2
Ιούλιος	Αύγουστος	Σεπτέμβριος	Οκτώβριος	Νοέμβριος	Δεκέμβριος
0	0	3	3	3	1



Διάγραμμα 2.4.5. 1: Παραβάσεων Κανονισμού Καθαριότητας

Παρατηρούμε ότι στο έτος 2021 έχουν βεβαιωθεί συνολικά 20 παραβάσεις του κανονισμού καθαριότητας.

2.4. 6.: Παραβάσεις Κ.Ο.Κ.

Οι έλεγχοι που διενεργήθηκαν αφορούν παραβάσεις του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (Κ.Ο.Κ.) στο 1^ο Δημοτικό Αστυνομικό Τμήμα και συγκεκριμένα αφαίρεση πινακίδων (6.398), διέλευση (226), στάθμευση (34.972) και τροχοσφιγκτήρες/γερανοί (0). Σύνολο (41.676), εκ των οποίων ηλεκτρονικές κλήσεις 18.087 και χειρόγραφες 23.589.

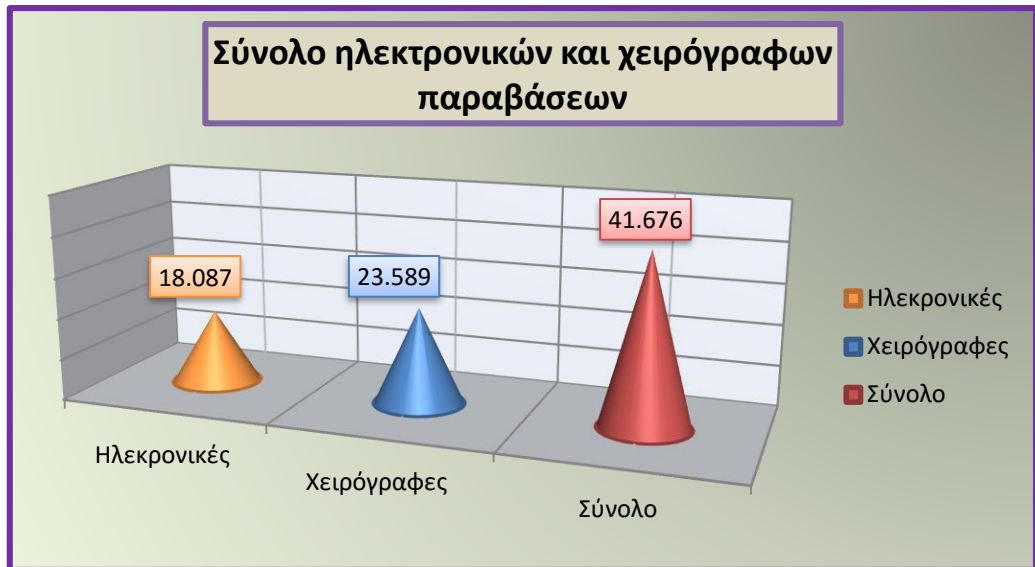
Πίνακας 2.4.6. 1: Παραβάσεων Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας

Παραβάσεις Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας	
Αφαίρεση πινακίδων	6.398
Διέλευση	226
Στάθμευση	34.972
Τροχοσφιγκτήρες/γερανοί	0
Σύνολο	41.656

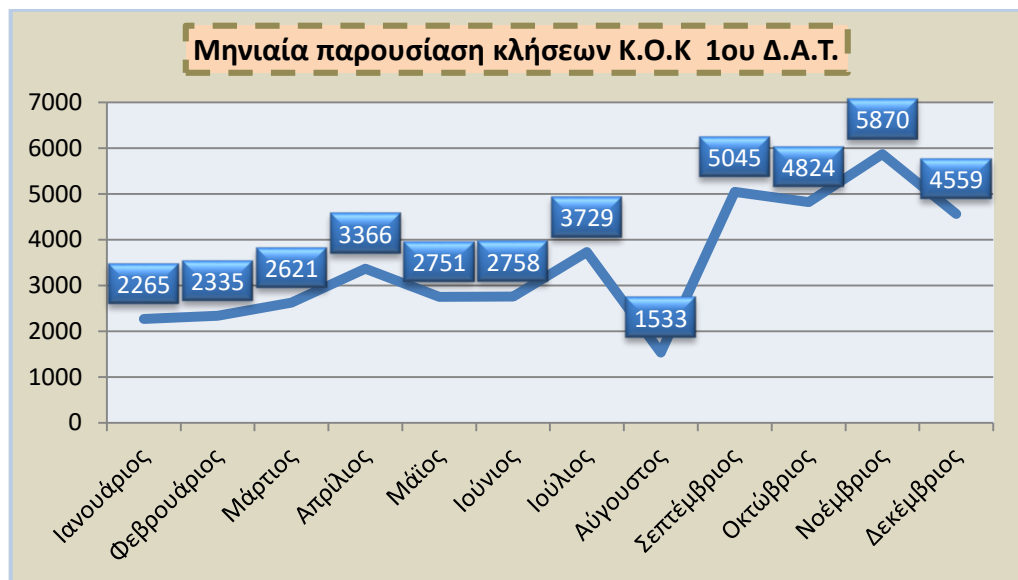


Διάγραμμα 2.4.6. 1: Βεβαιώσεις παραβάσεων Κ.Ο.Κ

Σύνολο (41.676), εκ των οποίων ηλεκτρονικές κλήσεις 18.087 και χειρόγραφες 23.589.



Διάγραμμα 2.4.6. 2: Ηλεκτρονικών και χειρόγραφων κλήσεων



Διάγραμμα 2.4.6. 3: Μηνιαία παρουσίαση κλήσεων 1^{ου} Δ.Α.Τ

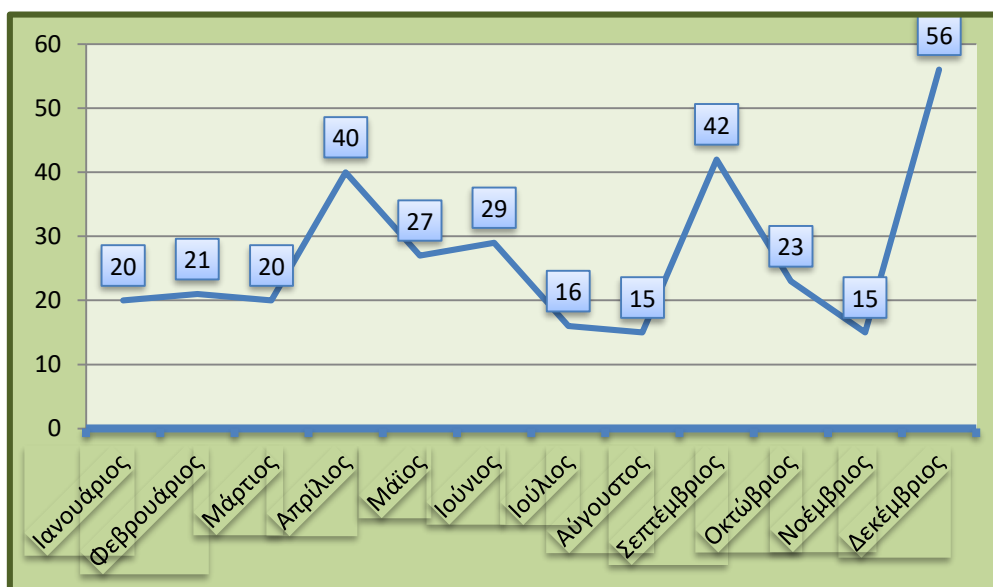
Στο παραπάνω διάγραμμα παρουσιάζονται οι κλήσεις ανά μήνα του 1^{ου} Δημοτικού Αστυνομικού Τμήματος. Τον Ιανουάριο βεβαιώθηκαν 2.265 κλήσεις, τον Φεβρουάριο 2.335, τον Μάρτιο 2.621, τον Απρίλιο 3.366, τον Μάιο 2.751, τον Ιούνιο 2.758, τον Ιούλιο 3.729, τον Αύγουστο 1.533, τον Σεπτέμβριο 5.045, τον Οκτώβριο 4.824, τον Νοέμβριο 5.870 και τον Δεκέμβριο 4.559

2.4. 7.: Υπαίθριο Εμπόριο

Κατασχέσεις προϊόντων στο υπαίθριο εμπόριο από το 1ο Δ.Α.Τ. κατά το έτος 2021 διενεργήθηκαν στο σύνολο 324.

Πίνακας 2.4.7. 1: Μηνιαία καταγραφή κατασχέσεων 1^{ου} Δ.Α.Τ. Έτους 2021

Ιανουάριος	Φεβρουάριος	Μάρτιος	Απρίλιος	Μάιος	Ιούνιος
20	21	20	40	27	29
Ιούλιος	Αύγουστος	Σεπτέμβριος	Οκτώβριος	Νοέμβριος	Δεκέμβριος
16	15	42	23	15	56



Διάγραμμα 2.4.7. 1: Μηνιαία καταγραφή κατασχέσεων 1^{ου} Δ.Α.Τ. Έτους 2021

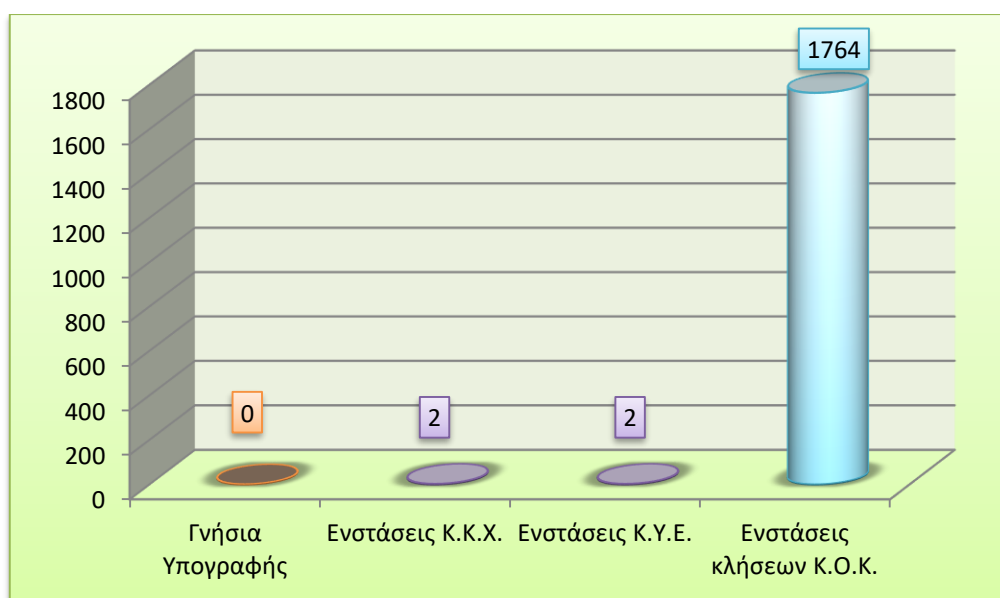
Παρατηρούμε τις κατασχέσεις στο υπαίθριο εμπόριο του 1^{ου} Δ.Α.Τ. Τον Ιανουάριο βεβαιώθηκαν 20 παραβάσεις, τον Φεβρουάριο 21, τον Μάρτιο 20, τον Απρίλιο 40, τον Μάιο 27, τον Ιούνιο 29, τον Ιούλιο 16, τον Αύγουστο 15, τον Σεπτέμβριο 42, τον Οκτώβριο 23, τον Νοέμβριο 15 και τον Δεκέμβριο 56. Σύνολο κατασχέσεων στο έτος 2021 είναι 324

2.4. 8.: Εξυπηρέτηση Κοινού

Στον τομέα της εξυπηρέτησης του κοινού περιλαμβάνονται τα γνήσια υπογραφής, οι ενστάσεις Καταπάτησης Κοινόχρηστου Χώρου (Κ.Κ.Χ.) όπως περίπτερα, πάγκοι, εμπορικά, ενστάσεις Κ.Υ.Ε καθώς και ενστάσεις κλήσεων Κ.Ο.Κ.

Πίνακας 2.4.8 1: Εξυπηρέτησης κοινού

Γνήσια Υπογραφής	0
Ενστάσεις Κ.Κ.Χ.	2
Ενστάσεις Κ.Υ.Ε.	2
Ενστάσεις κλήσεων Κ.Ο.Κ.	1764



Διάγραμμα 2.4.8. 1: Εξυπηρέτησης κοινού

Στον τομέα της εξυπηρέτησης του κοινού, διευθετήθηκαν 1764 ενστάσεις κλήσεων , 2 ενστάσεις Κ.Κ.Χ. και 2 ενστάσεις Κ.Υ.Ε.

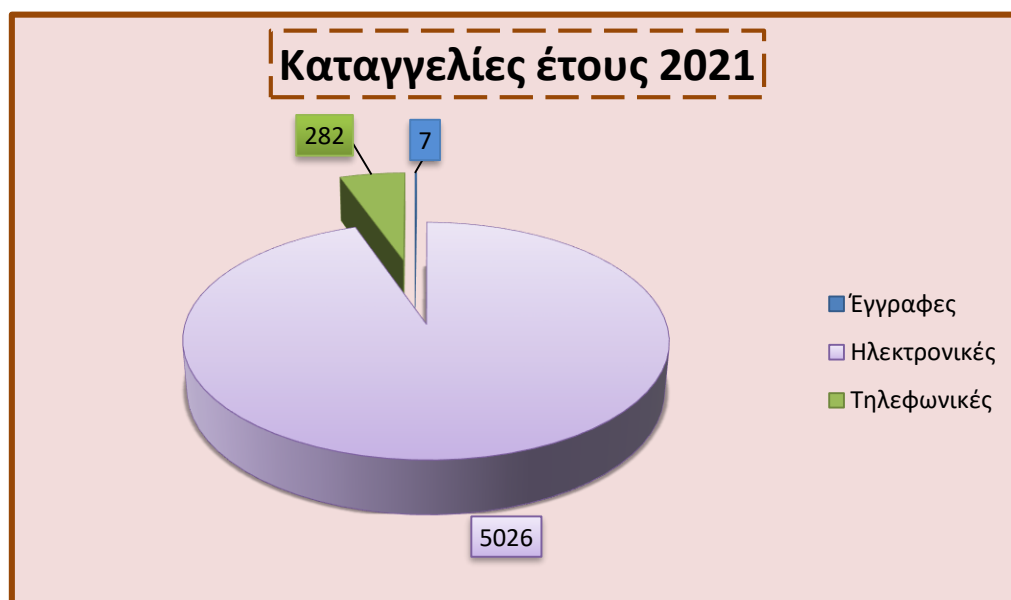
2.4. 9: Καταγγελίες

Οι καταγγελίες διακρίνονται σε έγγραφες, τηλεφωνικές και ηλεκτρονικές.

Πίνακας 2.4.9. 1: Καταγγελίες

Καταγγελίες	
Έγγραφες	7
Ηλεκτρονικές	5026
Τηλεφωνικές	282

Κατά το έτος 2021 το 1^ο Δ.Α.Τ. διεκπεραίωσε 5.325 καταγγελίες οι οποίες διακρίνονται σε 7 έγγραφες, 5.026 ηλεκτρονικές και 282 τηλεφωνικές.



Διάγραμμα 2.4.9. 1: Καταγγελίες

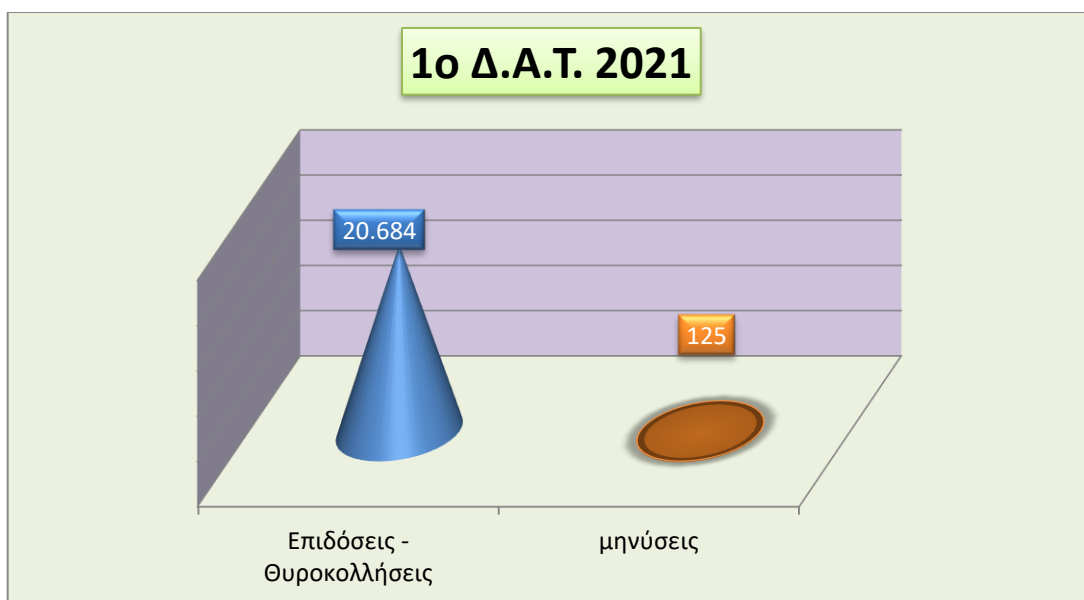
Η πλειονότητα των καταγγελιών είναι ηλεκτρονικές, πολύ λίγες τηλεφωνικές και ελάχιστες έγγραφες.

2.4. 10.: Λοιπές Δραστηριότητες

Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται δραστηριότητες όπως επιδόσεις θυροκολλήσεις εγγράφων, μηνύσεις, συμμετοχή στην πολιτική προστασία, σφραγίσεις - αποσφραγίσεις - επανασφραγίσεις, φυλάξεις κτιρίων και έκτακτες δραστηριότητες.

Πίνακας 2.4.10. 1: Επιδόσεων-Μηνύσεων

1ο Δ.Α.Τ. 2021	
Επιδόσεις - Θυροκολλήσεις	20.684
Μηνύσεις	125



Διάγραμμα 2.4.10. 1: Επιδόσεων-Μηνύσεων 1ου Δ.Α.Τ έτους 2021

Το 2021 έγιναν από το 1^ο Δ.Α.Τ., 20.684 επιδόσεις –Θυροκολλήσεις και 125 μηνύσεις

Πίνακας 2.4.10. 2: Συμμετοχή Δ.Α. στην πολιτική προστασία

Πολιτική προστασία 2021	
Φεβρουάριος	120
Αύγουστος	244
Σεπτέμβριος	36

Απαιτήθηκε η παρουσία δημοτικών αστυνομικών στον τομέα της πολιτικής προστασίας και στη φύλαξη κτιρίων κατά το έτος 2021. Πολιτική προστασία 400 άτομα κατά τους μήνες Φεβρουάριο (120 άτομα), Αύγουστο (244 άτομα) και Σεπτέμβριο (26 άτομα).



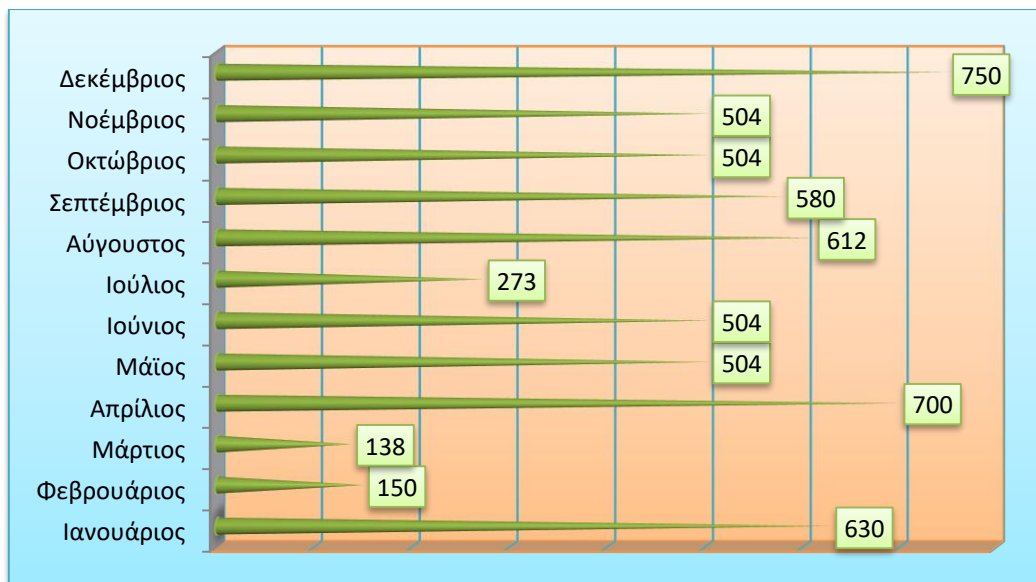
Διάγραμμα 2.4.10. 2: Συμμετοχή Δ.Α. στην πολιτική προστασία

Τον Αύγουστο παρατηρήθηκε μεγάλη συμμετοχή στην πολιτική προστασία, κυρίως λόγω της πρόληψης πυρκαγιών σε αστικά πάρκα και δάση.

Πίνακας 2.4.10. 3.: Συμμετοχή Δ.Α. στη φύλαξη

Φυλάξεις 1 ^{ου} Δ.Α.Τ. Έτους 2021					
Ιανουάριος	Φεβρουάριος	Μάρτιος	Απρίλιος	Μάιος	Ιούνιος
630	150	138	700	504	504
Ιούλιος	Αύγουστος	Σεπτέμβριος	Οκτώβριος	Νοέμβριος	Δεκέμβριος
273	612	580	504	504	750

Φύλαξη κτιρίων 5.849 άτομα κατά τους μήνες Ιανουάριο (630 άτομα), Φεβρουάριο (150 άτομα), Μάρτιο (138 άτομα), Απρίλιο (700 άτομα), Μάιο (504 άτομα), Ιούνιο (504 άτομα), Ιούλιο (273 άτομα), Αύγουστο (612 άτομα), Σεπτέμβριο (580 άτομα), Οκτώβριο (504 άτομα), Νοέμβριο (504 άτομα) και τον Δεκέμβριο (750 άτομα).
Σύνολο 5.849 άτομα



Διάγραμμα 2.4.10. 3. : Συμμετοχή Δ.Α. στη φύλαξη

Στον τομέα της φύλαξης δημοτικό κτιρίων παρατηρούμε ότι είναι σταθερός ο αριθμός των συναδέλφων που ασκούν αυτή την αρμοδιότητα λόγω της διαρκούς ανάγκης φύλαξης σταθερών σημείων καθώς και σε εκδηλώσεις όπου παρατηρείτε επίσης επιπρόσθετη ανάγκη φύλαξης.

2.5. Ανακεφαλαίωση

Παρά τη δραματική μείωση του έμψυχου δυναμικού της Δημοτικής Αστυνομίας παρατηρούμε ότι η Δημοτική Αστυνομία του Δήμου Αθηναίων, μπορεί και ανταποκρίνεται σε ικανοποιητικό βαθμό στα καθήκοντά της και ιδιαίτως στον τομέα βεβαίωσης παραβάσεων καθώς και στο τμήμα παρκομέτρων. Οι κλήσεις έχουν αυξηθεί στο έτος 2021 σε σχέση με τα δυο προηγούμενα χρόνια σε ποσοστό 27.95% από 195.000 ετησίως σε 245.000 ετησίως. Το τμήμα σφραγίσεων εκτελεί της αρμοδιότητες του με βάση αποφάσεις του δημοτικού συμβουλίου και ανταποκρίνεται πολύ καλά στις αρμοδιότητες που του έχουν ανατεθεί.

Οι εκθέσεις ελέγχου του 1ου Δ.Α.Τ. ανέρχονται σε 4.142, οι βεβαιώσεις παραβάσεων του Κ.Ο.Κ ανέρχονται σε 41.656, οι κατασχέσεις στο υπαίθριο εμπόριο είναι 324, στον τομέα της εξυπηρέτησης του κοινού, διευθετήθηκαν 1764 ενστάσεις κλήσεων, 2 ενστάσεις Κ.Κ.Χ. και 2 ενστάσεις Κ.Υ.Ε. Κατά το έτος 2021 το 1^ο Δ.Α.Τ. διεκπεραίωσε 5.325 καταγγελίες οι οποίες διακρίνονται σε 7 έγγραφες, 5.026 ηλεκτρονικές και 282 τηλεφωνικές, επιδόσεις θυροκολλήσεις εγγράφων 20.684, μηνύσεις, συμμετοχή στην πολιτική προστασία με 400 Δημοτικούς Αστυνομικούς καθώς και συμμετοχή σε φυλάξεις με 5.849 Δημοτικούς Αστυνομικούς.

Στις αρμοδιότητες της Δ.Α. δεν ασκείται έλεγχος της τήρησης των διατάξεων για την ύδρευση, την άρδευση και την αποχέτευση. Η αρμοδιότητα αυτή ασκείται από τις κατά τόπους υπηρεσίες της ΕΥΔΑΠ. Δεν ασκείται η αφαίρεση της άδειας οικοδομής για οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές στο ΙΚΑ η οποία ασκείται από τις κατά τόπους υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας. Δεν ασκείται ο έλεγχος επιχειρήσεων τουριστικού ενδιαφέροντος σχετικά με την εφαρμογή της τουριστικής νομοθεσίας η οποία ασκείται από τις κατά τόπου υπηρεσίες του Υπουργείου Τουρισμού. Δεν ασκείται η διενέργεια αυτοψίας για την εξακρίβωση προϋποθέσεων που απαιτούνται για την έκδοση διοικητικών πράξεων, σύνταξης έκθεσης και έκδοσης πρωτοκόλλου διοικητικής αποβολής και χορήγησης βεβαίωσης μονίμου κατοικίας, η οποία ασκείται από το Τμήμα Διοικητικής Περιουσίας του Δήμου (Ο.Ε.Υ) και από το αρμόδιο τμήμα Αποκέντρωσης και Διοίκησης (Δημοτικές Κοινότητες). Τέλος όπου προβλέπεται αυτόφωρη διαδικασία είτε δεν εκτελείται και συντάσσεται έκθεση προφορικής μήνυσης είτε ζητείται συνδρομή από την Ελληνική Αστυνομία.

Μερικά από τα προβλήματα στην άσκηση των αρμοδιοτήτων είναι η έλλειψη διαρκής εκπαίδευσης ιδιαίτερα στον έλεγχο και τήρηση των μέτρων για την πρόληψη των πυρκαγιών σε κοινοχρήστους και υπαίθριους χώρους και στην εφαρμογή των σχεδίων της πολιτικής προστασίας. Η έλλειψη πρόσβασης (Αρμοδιότητα 8) στο πληροφοριακό σύστημα οχημάτων του Υπουργείου Μεταφορών για το ΣΕΣΟ, κυρίως σε περιπτώσεις που οι οδηγοί δεν ανταποκρίνονται σε έλεγχο μπλόκου και αναπτύσσουν ταχύτητα και εξαφανίζονται καθώς και σε περιπτώσεις κατά τις οποίες ένα όχημα εμποδίζει νοσοκομεία, λαϊκές σχολεία καθώς και σε περιπτώσεις που ένα όχημα δεν φέρει πινακίδες. Δεν βρίσκεται σε πλήρη λειτουργία το σύστημα ΟΠΣ-ΑΔΕ (Αρμοδιότητα 13, 14, 15, 23 και 30) του Υπουργείου Ανάπτυξης για να μην υπάρχει δυνατότητα έκδοσης νέας ή μεταβολής γνωστοποίησης Κ.Υ.Ε. λόγω παραβατικότητας, δυσλειτουργία εφαρμογής διατάξεων περί COVID-19, έλεγχου τήρησης ωραρίου κέντρων διασκέδασης – εμπορικών καταστημάτων- θεάτρων κτλ., διοικητικών κυρώσεων λειτουργίας καταστημάτων, έλεγχου ηχορύπανσης και κοινής ησυχίας, Στην τήρηση των διατάξεων για τα ζώα συντροφιάς (Αρμοδιότητα 24) όταν γίνεται ρύπανση από ζώα εφαρμόζεται ο κανονισμός καθαριότητας, όμως για την εξακρίβωση των προϋποθέσεων ευζωίας των ζώων συντροφιάς συνήθως ασκείται από το αρμόδιο Τμήμα Αστικής Πανίδας λόγω ύπαρξης κατάλληλου εξοπλισμού και κτηνιάτρων. Η επίδοση των εγγράφων (Αρμοδιότητα 28) παρουσιάζει προβλήματα λόγω του τεράστιου όγκου των εγγράφων και απαιτείται μεγάλος όγκος υπαλλήλων για την διεκπεραίωση αυτή καθώς και μεγάλο κόστος σε εργατώρες και υλικά (χαρτιά – μελάνι). Λύση στο πρόβλημα αυτό θα ήταν η επίδοση τους μέσω ηλεκτρονικής αποστολής εγγράφων.

Στο σημαντικό αυτό έργο του θεσμού της Δ.Α. στην εύρυθμη λειτουργία της πόλης σε πολλά ζητήματα όπως το παραεμπόριο, τις λαϊκές αγορές, τους κοινόχρηστους χώρους και τους μικροπωλητές, υπάρχει πρόβλημα λόγω της μη ικανοποιητικής στελέχωσης με ανθρώπινο δυναμικό. Έτσι παρόλο που υπάρχει έλλειψη προσωπικού, γίνετε μια προσπάθεια, επιτυχημένη, στην εκτέλεση των ανωτέρω αρμοδιοτήτων, παίρνοντας ως μέτρο σύγκρισης την αποτελεσματικότητα της ελληνικής αστυνομίας σε αυτά τα καθήκοντα, τα οποία της είχαν μεταβιβαστεί με την κατάργηση της Δ.Α, στα οποία δεν κατάφερε να ανταπεξέλθει ικανά στην εκτέλεσή τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΣΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ

3.1. Εισαγωγή

Αποτελεί πραγματικότητα το γεγονός ότι ο θεσμός της Δημοτικής Αστυνομίας στην Ελλάδα υπολείπεται σε οργάνωση και σε λειτουργία, στο πλαίσιο αποκατάστασης δυσλειτουργιών και βελτίωσης της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών στον πολίτη, σε σχέση με την πλειοψηφία των περισσότερων Ευρωπαϊκών Κρατών. Κρίνεται απαραίτητη η αναβάθμιση του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας στα ευρωπαϊκά πρότυπα, προκειμένου να υπηρετήσει τις αρχές της σύγχρονης τοπικής αυτοδιοίκησης, να αποκτήσει μεγαλύτερη κοινωνική αποδοχή, κύρος και αξιοπρέπεια. Τα όργανα της Δημοτικής Αστυνομίας, για να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν στην εκτέλεση των αρμοδιοτήτων τους καθώς και σε θέματα ασφάλειας των πολιτών, θα πρέπει να διαθέτουν τα κατάλληλα μέσα και εφόδια (αμυντικό εξοπλισμό: γκλοπ, αλεξίσφαιρα, χειροπέδες κ.α).

3.2. Ο θεσμός της Δημοτικής Αστυνομία στη Γαλλία

Στη Γαλλία η Δημοτική Αστυνομία είναι ένας πολύ σημαντικός θεσμός τόσο για τις τοπικές κοινωνίες όσο και για την διαβίωση των πολιτών σε ένα καλό επίπεδο ποιοτικά. Η έκφραση δημοτική αστυνομία ορίζει, στη Γαλλία, τις αστυνομικές εξουσίες των δημάρχων, των δήμων και όλων των υπαλλήλων που τίθενται υπό την εξουσία τους, κατόχων ειδικού καθεστώτος που προκύπτει από το νόμο της 15ης Απριλίου 1999. Ο ρόλος της δημοτικής αστυνομίας ορίζεται ως η συνεργασία με τους πολίτες για την εφαρμογή και την επιβολή κανόνων καλής συμπεριφοράς, για την διατήρηση και εφαρμογή της τάξης και για την μείωση της ανασφάλειας καθώς και για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων. Συμμετέχουν στον αγώνα κατά της παραβατικότητας, της ανομίας αλλά και της εγκληματικότητας.

Για την υλοποίηση αυτής της ευθύνης, οι δήμοι μπορούν να δημιουργήσουν κατάλληλες υπηρεσίες και να προσλάβουν τοπικούς δημόσιους υπαλλήλους που

εμπίπτουν σε τέσσερις κατηγορίες:1) Διευθυντές δημοτικής αστυνομίας (κατηγορία Α). 2).Προϊστάμενοι δημοτικών αστυνομικών τμημάτων (κατηγορία Β). 3).Δημοτικοί αστυνομικοί (κατηγορία Γ). 4)Αγροφύλακες (κατηγορία Γ). Πράκτορες ειδικά διορισμένοι στην Αγροτική Αστυνομία.

Οι αρμοδιότητες της δημοτικής αστυνομίας είναι σημαντικές στον τομέα της εσωτερικής ασφάλειας , αναλογιζόμενοι, ότι το σύστημα ασφάλειας της χώρας έχει την εθνική αστυνομία, τη δασοφυλακή τη χωροφυλακή αλλά και τη δημοτική αστυνομία η οποία καταλαμβάνει πολύ σημαντική θέση σε τοπικό επίπεδο καθώς συμβάλει στην ευταξία και ευνομία της πόλης και από κάποιους θεωρείται *«η αστυνομία της εγγύτητας και της αρωγής στον πολίτη σε τοπικό επίπεδο»*. Μέσω αυτής πρέπει να διασφαλίζεται η τάξη, η δημόσια υγεία και η ασφάλεια.

Ειδικότερα η διευκόλυνση διέλευσης σε πλατειές, δημόσιους δρόμους και οτιδήποτε με οποιονδήποτε τρόπο ενδέχεται να βλάψει την καθαριότητα, την ευκολία διέλευσης και γενικά την ασφάλεια των πολιτών. Διαθέτει αρμοδιότητες προηγμένες εξειδικευμένες και προωθημένες στην βιντεοσκόπηση του οδικού δικτύου και της παρακολούθησης διαδηλώσεων. Φροντίζει για την δημόσια ειρήνη και να καταστέλλει καβγάδες, διαμάχες και αναταραχές που ενοχλούν τους πολίτες. Συνεισφέρει στην πολιτική προστασία για την αντιμετώπιση και βοήθεια σε καταστροφικές περιπτώσεις όπως πλημμύρες, πυρκαγιές αλλά και για κάθε είδους ρύπανση καθώς και για επιδημίες ή μεταδοτικές ασθένειες ,όπως ο έλεγχος για τη νόσο covid-19. Μεριμνά επίσης για την συνοδεία οργάνων μεταμόσχευσης, για την τήρηση των διατάξεων για τα αδέσποτα ή τα άγρια ζώα, καθώς και για διατάξεις για την λήψη μέτρων που αφορούν άτομα που πάσχουν από ψυχικές διαταραχές και τίθενται σε κίνδυνο τα δημόσια ήθη ή η ασφάλεια των πολιτών.

Βασική αρμοδιότητά της αποτελεί, η ρύθμιση της κυκλοφορίας και μπορεί να αφαιρέσει την άδεια οδήγησης καθώς και να απομακρύνει τα παράνομα σταθμευμένα οχήματα. Κυρίως όμως μπορεί και επιτηρεί την κυκλοφορία μέσω καμερών και επίσης διαθέτει αρμοδιότητες τροχαίας , όπως ο έλεγχος ποσότητας αλκοόλ στους οδηγούς.

Καταυτό τον τρόπο η δημοτική αστυνομία αποτελεί μαζί με την εθνική αστυνομία, τη δασοφυλακή και την χωροφυλακή, τους θεματοφύλακες της δημόσιας αρχής και τάξης.

Βασικός πυλώνας της εσωτερικής ασφάλειας στη Γαλλία είναι η εθνική αστυνομία καθώς επιχειρεί στις πόλεις της χώρας και ελέγχεται–εποπτεύεται από το Υπουργείο Εσωτερικών της Γαλλίας

Στρατιωτικό θεσμό της χώρας αποτελεί η χωροφυλακή καθώς έχει και αστυνομικά καθήκοντα και συμβάλει στην εσωτερική ασφάλεια της χώρας, επιφορτισμένη με κυρία αρμοδιότητά της την δημόσια ασφάλεια.

Τμήμα της χωροφυλακής είναι η δασοφυλακή, η οποία δεν απορροφάται εντελώς από αυτήν. Έχει πανομοιότυπες αρμοδιότητες και καθεστώς οργάνωσης με την χωροφυλακή , με κύρια αρμοδιότητα την τήρηση της δασικής νομολογίας και της ασφάλειας.

Η Δημοτική Αστυνομία κατόπιν αίτησης του δημάρχου φέρει πυροβόλα όπλα. Κάποιοι υπάλληλοι είναι εξοπλισμένοι με σπρέι πιπεριού γκλοπ και χειροπέδες άλλα όχι όπλα, έχουν δηλαδή αμυντικό εξοπλισμό. Η Δημοτική Αστυνομία, υπό όλο αυτό το πρίσμα, των αρμοδιοτήτων της, είναι μια υπηρεσία που οπλοφορεί. Ο δημοτικός αστυνομικός εκπαιδεύεται και αξιολογείται από το Εθνικό Κέντρο Περιφερειακής Διοίκησης και με αυτόν τον τρόπο αφού περάσει ψυχομετρικές και ψυχοσωματικές εξετάσεις, κρίνεται ικανός ή όχι να χρησιμοποιεί το όπλο του καθώς είναι και πειθαρχικά και ποινικά υπεύθυνος, σε περίπτωση που το χάσει. Είναι υποχρεωμένος να υπόκειται σε συνεχή αξιολόγηση καθώς και να εκπαιδεύεται και να μετεκπαιδεύεται, για να είναι ικανός να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της δημόσιας τάξης καθώς προβαίνει σε σύλληψη και κράτηση.

3.2.1 Η περίπτωση της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου των Παρισίων

Οι Παριζιάνοι (Τσίππια, 2021) που ζουν την καθημερινότητά τους στα ανατολικά και βόρεια διαμερίσματα της πόλης «φωνάζουν» για τη βρωμιά και την ακαταστασία που επικρατεί στην ονομαζόμενη πόλη του φωτός. Προκειμένου να «νοικοκυρευτούν» οι δρόμοι, αποφασίστηκε η σύσταση της Δημοτικής Αστυνομίας, αφού το Παρίσι, στο οποίο από το 1800 (επί Ναπολέοντος) είχε ανατεθεί η ασφάλεια στην κεντρική εξουσία, ήταν η μοναδική γαλλική πόλη χωρίς Δημοτική Αστυνομία.

Μέχρι τη δημοσίευση του λεγόμενου νόμου «παγκόσμιας ασφάλειας» στις 25 Μαΐου 2021, ο Δήμος του Παρισιού δεν μπορούσε να έχει δημοτική αστυνομία. Το Συμβούλιο του Παρισιού ψήφισε υπέρ της δημιουργίας δημοτικής αστυνομικής δύναμης στις 2 Ιουνίου 2021

Με τον τρόπο αυτό, τον Οκτώβριο του 2021, αριθμούνται σε 154 οι πρώτοι Δημοτικοί Αστυνομικοί, με την προοπτική να φτάσουν τους 5.000 το έτος 2026. Στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων τους και για να μπορέσουν να φέρουν εις πέρας το έργο που τους έχει ανατεθεί, δημιουργείται ένα κέντρο έλεγχου, η παρακολούθηση του οποίου γίνεται από κοινού με την Εισαγγελία των Παρισίων. Σε ένα ειδικά διαμορφωμένο χώρο θα μεταδίδεται η εικόνα από τους δρόμους της πόλης και οι πολίτες θα μπορούν να επικοινωνούν τηλεφωνικά, επί 24ώρου βάσεως, με την Δημοτική Αστυνομία και προβλέπεται, για αυτό το λόγο και μόνο, η πρόσληψη 400 εξωτερικών συνεργατών.

Δημιουργήθηκε μια ειδική σχολή, ώστε οι Δημοτικοί Αστυνομικοί να έχουν την ίδια εκπαίδευση με εκείνους της Εθνικής Αστυνομίας, με τους οποίους και θα συνεργάζονται. Στόχος είναι από τους 5.000, να περάσουν στην Διεύθυνση Πρόληψης Ασφάλειας και Προστασίας, περίπου 3.200 Δημοτικοί Αστυνομικοί, οι οποίοι δεν θα οπλοφορούν, γεγονός που έχει γεννήσει πολλές αντιδράσεις και ανησυχίες.

Στην εκτέλεση των αρμοδιοτήτων που τους έχουν ανατεθεί, προτεραιότητα θα δοθεί στην καταπολέμηση, με νουθεσία πρώτα και έπειτα με επιβολή κυρώσεων και προστίμων της τήρησης των διατάξεων που αφορούν τα παρατημένα e-scooter, στο υπαίθριο εμπόριο (δραστηριότητες παράνομων μικροπωλητών), την καθαριότητα σε κοινόχρηστους υπαίθριους χώρους όπως το πέταμα σκουπιδιών, αποτσίγαρων και η μη συλλογή περιττωμάτων σκύλων, την παρεκτροπή της κυκλοφορίας, την προστασία των

ευάλωτων ατόμων, την σεξουαλική παρενόχληση καθώς και οποιασδήποτε άλλης, μη πολιτισμένης συμπεριφοράς.

Η Δημοτική Αστυνομία σε κάποια τμήματα του Παρισιού είναι ευθύνη της Εθνικής Αστυνομίας μέσω της Αστυνομικής Νομαρχίας του Παρισιού. Το πρόβλημα αυτό της τήρησης της Τάξης, της προστασίας των πολιτών από το μικροέγκλημα καθώς και από καταστροφές αλλά και το έργο της ρύθμισης της κυκλοφορίας και της στάθμευσης έρχεται να λύσει η ίδρυση της Δημοτικής Αστυνομίας.

3.2.2 Η περίπτωση της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου της Λιλ

Η Λιλ είναι πόλη στη βόρεια Γαλλία, γειτονεύει με το Βέλγιο και απέχει λίγο από τη Γερμανία, το Λουξεμβούργο, την Αγγλία και την Ολλανδία. Είναι η τέταρτη μεγαλύτερη μητροπολιτική περιοχή της χώρας, μετά το Παρίσι, τη Λυών και τη Μασσαλία και έχει πληθυσμό σύμφωνα με την απογραφή του 2018 233.098 κατοίκους.

Η Δημοτική Αστυνομία της Λιλ (www.lille-fr.goog) υπάγεται στην εξουσία του Δημάρχου, έχει περίπου 120 αξιωματικούς και το πεδίο δράσης τους διευρύνεται χρόνο με το χρόνο. Ιδρύθηκε το 1971 και στόχους της είναι να διατηρεί στενούς δεσμούς με τους πολίτες, να συνεισφέρει στο αίσθημα ασφάλειας και στην βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών, μέσα από μια ενεργή παρουσία στις γειτονιές.

Η Δημοτική Αστυνομία συνεργάζεται με την Εθνική Αστυνομία η οποία είναι αρμόδια για την τήρηση της τάξης. Στα πλαίσια αυτής της συνεργασίας ελέγχουν τους δημόσιους δρόμους, την στάθμευση, τις τροχαίες παραβάσεις, τη νυχτερινή ζωή, τη προστασία δημοτικών κτιρίων και τον έλεγχο των υπαίθριων αγορών. Είναι επίσης υπεύθυνη(www-police-municipale-fr) για την πρόληψη και την παρακολούθηση της καλής τάξης, της ειρήνης, της δημόσιας ασφάλειας και της υγείας, για την τήρηση δημοτικών διαταγμάτων και το προσωπικό της δεν οπλοφορεί.

Οι αστυνομικοί της Δημοτικής Αστυνομίας είναι εξοπλισμένοι με ατομικές κάμερες, η χρήση των οποίων υπάγεται σε κανόνες όπως η προφορική ενημέρωση των πολιτών, εκπαιδεύονται κι μετεκπαιδεύονται στη χρήση των καμερών καθώς

προτεραιότητα τους είναι η ασφάλεια των πολιτών της πόλης. Η υπηρεσία της Δ.Α είναι μέρα και νύχτα παρόν στην δημόσια ζωή της πόλης.

Σύμφωνα με τον Δήμαρχο της Λιλ (L'express) «Όταν έχουμε ένοπλη δημοτική αστυνομία, όταν δεν έχει ούτε την εκπαίδευση ούτε τις αποστολές, τη θέτουμε σε μεγαλύτερο κίνδυνο από οτιδήποτε άλλο» και «αυτό θα επέτρεπε στο κράτος να αποσυρθεί από το εθνικό αστυνομικό σώμα «και θα δημιουργούσε» δημοτική αστυνομία με δύο ταχύτητες», γιατί μόνο «οι πλούσιες πόλεις μπορούσαν να προσλάβουν»

Σε αντιδιαστολή με τον Δήμαρχο της Λίλ, το κράτος αποφάσισε (citoyens, 2021) να υποστηριχθούν οι δήμαρχοι που αποφασίζουν να οπλίσουν τη δημοτική τους αστυνομία», εξήγησε ο Frédéric Réchenard, αντιπρόεδρος αρμόδιος για την ασφάλεια και πρώην διευθυντής της εθνικής αστυνομίας υπό τον Νικολά Σαρκοζί, κατά τη διάρκεια της εξέτασης από τη μόνιμη επιτροπή, η οποία ψηφίζει βοήθεια και επιδοτήσεις, η τελευταία άρση της «ασπίδας ασφαλείας» που τέθηκε σε εφαρμογή από την κ. Réresse από το 2016. Η τροπολογία ενσωματώνει «τον οπλισμό που προβλέπεται στα άρθρα R 511-12 επ. του εσωτερικού κώδικα ασφαλείας», ο οποίος περιλαμβάνει περίστροφα με θάλαμο για το ειδικό διαμέτρημα 38 ή 357 magnum, πιστόλια ή μακριά όπλα, ηλεκτρικά πυροβόλα όπλα.

3.3. Ο θεσμός της Δημοτικής Αστυνομία στην Ιταλία

Στην Ιταλία υπάρχουν 2 τύποι αστυνομικών δυνάμεων: οι κρατικές και οι τοπικές. Οι κρατικές σε αντίθεση με τις τοπικές λειτουργούν σε όλη την επικράτεια. Η επιβολή των νόμων είναι ένα καθήκον που επιμερίζεται στο κράτος. Σύμφωνα με αυτά, το Ιταλικό σύστημα έχει (τρεις) 3 κύριες εθνικές δυνάμεις

α) Polizia di stato (poliziadistato.it). Κρατική Αστυνομία (άρθ. 11 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας Νομοθετικό Διάταγμα 30.4.1992, ν.285 και μεταγενέστερες τροποποιήσεις). Είναι αστυνομικό σώμα, στρατιωτικά οργανωμένο, με πολιτική τάξη. Στο αρχηγείο περιλαμβάνεται, το τμήμα Γενικής Πρόληψης και Δημόσιας Διάσωσης,

για την αντιμετώπιση εγκλημάτων κατά της ιδιοκτησίας και για την αντιμετώπιση εγκλημάτων κατά του ανθρώπου, όπως κλοπές και αντιμετώπιση της βίας. Λειτουργεί με συνεχείς περιπολίες στην επικράτεια και με 24ωρη λειτουργία του 113, στο οποίο καλούν οι πολίτες για να ζητήσουν βοήθεια. Οι περιπολίες γίνονται από την

- ⇒ Τροχαία Αστυνομία : διαπίστωση παραβάσεων, πρόληψη ατυχημάτων, ανεύρεση τροχαίων ατυχημάτων, υπηρεσίες συνοδείας για την ασφάλεια της κυκλοφορίας, ανίχνευση κυκλοφοριακών ροών, ρύθμιση κυκλοφορίας, συμμετοχή σε επιχειρήσεις διάσωσης και γενικά τον έλεγχο και την ρύθμιση της οδικής κινητικότητας.
- ⇒ την Συνοριακή Αστυνομία (νόμος της 30ης Ιουλίου 2002, αρ. 189). Είναι υπεύθυνη για την περιπολία σε αεροδρόμια και σε λιμάνια, για τη διαχείριση προβλημάτων λόγω παρουσίας αλλοδαπών στην επικράτεια, για τον έλεγχο ταξιδιωτικών εγγράφων καθώς και για την έκδοση αδειών διαμονής,
- ⇒ την Αστυνομία Σιδηρόδρομων (ν. 124/2015). Εγγυάται την ασφάλεια των ταξιδιωτών μέρα και νύχτα, στα τρένα και τους σταθμούς, ταυτόχρονα με τον έλεγχο της σιδηροδρομικής υποδομής. Προλαμβάνει και καταστέλλει την διάπραξη εγκλημάτων και προστατεύει την τάξη και την ασφάλεια στον τομέα των σιδηροδρόμων. Παράλληλα παρέχει βοήθεια σε άτομα που το έχουν ανάγκη όπως αστέγους , χαμένους ανήλικους, αγνοούμενους κ.α.
- ⇒ την Έφιππο Αστυνομία: τήρηση τάξης και ασφάλειας, επιβολή διοικητικών κυρώσεων, διοργάνωση μαθημάτων ιπποθεραπείας σε παιδιά με κινητήρια προβλήματα.
- ⇒ το Τμήμα Πρόληψης Εγκλήματος: Δημιουργήθηκε το 1990 με σκοπό να επεμβαίνει γρήγορα, στα όποια επιχειρησιακά θέματα, μέσω μια ομάδας έκτακτης ανάγκης. Ασχολούνται με θέματα τάξης και ασφάλειας, με θέματα πρόληψης στους δρόμους μέχρι μείζονα γεγονότα, με παρεμβάσεις για σεισμούς , πλημμύρες και φυσικές καταστροφές και με την αντιμετώπιση της εγκληματικότητας και την ασφάλεια σε τουριστικές περιοχές.
- ⇒ Τρία τμήματα επεμβάσεων υψηλού κινδύνου. 1) Η κεντρική επιχειρησιακή μονάδα ασφάλειας που εκπαιδεύεται για τη διεξαγωγή επιχειρήσεων υψηλού κινδύνου, όπως η απελευθέρωση ομήρων, σύλληψη τρομοκρατών και εγκληματιών. 2) Η ομάδα βομβών που εκπαιδεύεται στην καταστροφή, απενεργοποίηση και εξουδετέρωση αυτοσχέδιων εκρηκτικών συσκευών – ρυθμιστικών και πυροτεχνικών εκρηκτικών μηχανισμών, και εκπαιδεύουν το προσωπικό της Κρατικής Αστυνομίας κατά της δολιοφθοράς και πρόληψης και προστασίας από εκρηκτικούς μηχανισμούς. 3) Σκοπευτής, ο οποίος με την χρήση πυροβόλου όπλου προστατεύει εξ΄ αποστάσεως ευαίσθητους στόχους και προσωπικότητες. Σκοπός του είναι η διατήρηση της δημόσιας τάξης και της ασφάλειας.

β) Arma dei Carabinieri - Στρατιωτική Αστυνομία. Είναι η εθνική στρατιωτική αστυνομία και ελέγχεται από το Υπουργείο Άμυνας. Έχουν αυτόνομη δομή και συμμετέχουν σε αποστολές στο εξωτερικό, επεμβαίνουν σε θέματα δημόσιας ασφάλειας, δημόσιας τάξης σε όλη την επικράτεια.

γ) Guardia di Finanza - Οικονομική Αστυνομία, με 70.000 αξιωματικούς. Είναι στρατιωτικοποιημένη αστυνομική δύναμη, υπό τον έλεγχο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και είναι υπεύθυνη όχι μονάχα για την διατήρηση της δημόσιας τάξης και της ασφάλειας αλλά και για την αντιμετώπιση του οικονομικού εγκλήματος, οικονομικών παραβιάσεων - φοροδιαφυγών, του λαθρεμπορίου και συμβάλει στην άμυνα των εθνικών συνόρων σε στρατιωτική βάση. Κύρια ευθύνη της είναι ο έλεγχος όλων των χρηματοοικονομικών εγκλημάτων.

δ) Polizia Penitenziaria - Αστυνομία Φυλακών. Είναι υπεύθυνη για την εύρυθμη λειτουργία των φυλακών, του σωφρονιστικού συστήματος και κύρια αρμοδιότητά της είναι η τήρηση της τάξης στις φυλακές. Υπόκειται στον έλεγχο του Υπουργείου Δικαιοσύνης.

και ε) Corpo Forestale dello Stato - Δασική Αστυνομία. Αρμοδιότητά της είναι η τήρηση διατάξεων για την προστασία του περιβάλλοντος, των φυσικών πόρων, των οικοσυστημάτων, των προστατευόμενων ζώων και των απειλούμενων ειδών. Στον έλεγχο που κάνει συμπεριλαμβάνεται και η τήρηση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, της παραγωγής τροφίμων (τυποποιημένων ή χωρίς άδεια) και η λαθροθηρία. Ελέγχεται από το Υπουργείο Γεωργίας, Τροφίμων και Δασών.

Οι δύο (2) Τοπικές Αστυνομίες είναι :

Polizia Provinciale – Επαρχιακή Αστυνομία

Ο θεσμός αυτός δεν υπάρχει σε όλες τις επαρχίες. Αρμοδιότητες της είναι η τήρηση των διατάξεων και η επιβολή τοπικών αποφάσεων καθώς και της εθνικής νομοθεσίας κυρίως για το κυνήγι και την αλιεία.

Polizia Municipale – Δημοτική Αστυνομία

Ο θεσμός αυτός υπάρχει σε όλους τους Δήμους της χώρας με κύριος διοικητικό χαρακτηρισμό και αρμοδιότητες όπως τον έλεγχο κυκλοφορίας και την εφορμογή διατάξεων του πολεοδομικού κανονισμού. Περαιτέρω ασχολείται και με την επιβολή των τοπικών κανονισμών, την διερεύνηση μικροεγκλημάτων, την τοπική πρόληψη του εγκλήματος και την κοινοτική αστυνόμευση δηλαδή . Οι τομείς λειτουργίας της επεκτείνονται όμως και σε θέματα δημόσιας τάξης και ασφάλειας καθώς και στην προστασία ανηλίκων στην καταπολέμηση του παραεμπορίου και του καταχρηστικού εμπορίου, σε εγκλήματα περιουσιακά, στον έλεγχο και καταπολέμηση των ναρκωτικών, στον έλεγχο της δημόσιας περιουσίας αλλά και σε θέματα τροχαίας και αντιτρομοκρατίας.

Η Δημοτική Αστυνομία κατόπιν αίτησης του δημάρχου φέρει πυροβόλα όπλα, λόγω προστασίας και αυτοάμυνας Προβλέπεται επίσης ο εξοπλισμός με σπρέι πιπεριού γκλοπ και χειροπέδες καθώς και με τείζερ σε πειραματική βάση από το 2018. Στον εξοπλισμό προβλέπεται και μια παλέτα – πινακίδα στάσης σε ερυθρό χρώμα, που χρησιμοποιείται για να σταματήσει, να κατευθύνει και να ρυθμίσει την κυκλοφορία

3.3.1 Η περίπτωση της Δημοτικής Αστυνομίας της πόλης Πεσκάρα

Η Πεσκάρα είναι πρωτεύουσα της ομώνυμης επαρχίας με 123.000 κατοίκους και αποτελεί τουριστικό θέρετρο της Αδριατικής καθώς και οικονομικό και εμπορικό κέντρο της ευρύτερης περιοχής.

Ο θεσμός της δημοτικής αστυνομίας (poliziamunicipale-comune-pescara, 2022) είναι ιδιαίτερα σημαντικός για την ποιοτική διαβίωση των πολιτών και όχι μόνο. Διακρίνεται σε ιεραρχική δομή, με επικεφαλής τον Δήμαρχο, έπειτα τον Διοικητή της Δημοτικής Αστυνομίας και ακολουθούν Αξιωματικοί -υπαξιωματικοί επιχειρησιακών μονάδων και έπονται οι υπαξιωματικοί και τα όργανα – χειριστές επιτήρησης. Ο ρόλος της δημοτικής αστυνομίας ορίζεται στη θεσμική εκτέλεση αστυνομικών λειτουργιών, σε θέματα δημόσιας ασφάλειας, διοικητικών και δικαστικών θεμάτων της κρατικής και περιφερειακής νομοθεσίας. Ασκεί υπηρεσίες τροχαίας – ατυχήματα, συνοδεία, έλεγχος

και προστασία χρήσεως του οδικού άξονα, σχεδιασμό κυκλοφοριακών μέτρων, ελέγχους κυκλοφοριακής ρύθμισης και ασφάλειας του οδικού άξονα στα όρια της πόλης. Παράλληλα ασκεί λειτουργίες Δικαστικής Αστυνομίας, Δημόσιας και Αστικής Ασφάλειας.

Αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας της πόλης της Πεσκάρα έκτος των ανωτέρω είναι: ο έλεγχος της τήρησης των διατάξεων - διαταγμάτων και δημοτικών κανονισμών σε θέματα ασφάλειας και τοπικής αστυνόμευσης, η προστασία της δημοτικής και κρατικής περιουσίας, η συνδρομή στην πολιτική προστασία για την αντιμετώπιση επικίνδυνων καιρικών φαινομένων - καταστροφών, η διαφύλαξη της ασφάλειας και της τάξης στην πόλη, η προστασία των καταναλωτών μέσω του έλεγχου της υγιεινής – καταλληλότητας των τροφίμων, η φορολογική αστυνόμευση μέσω επιθεώρησης, επιτήρησης και έλεγχου αρμοδιοτήτων τοπικής δημοτικής φορολογίας, οι υπηρεσίες συνοδείας Δήμαρχου, η παρατήρηση - καταγραφή δυσλειτουργιών η ελλείψεων σε δημόσιες υπηρεσίες και αναφορά αυτών στις αρμόδιες αρχές, η συνοδεία υγειονομικού προσωπικού και συνδρομή με οιονδήποτε τρόπο στο υγειονομικό προσωπικό που είναι επιφορτισμένο με την εκτέλεση υποχρεωτικής περίθαλψης και υγειονομικής αξιολόγησης.

Τα παραπάνω καθήκοντα και αρμοδιότητες επιτελούνται από τα όργανα της δημοτικής αστυνομίας, διασφαλίζοντας την άριστη σχέση μεταξύ των πολιτών, εμπνεόμενοι από την ευγένεια, την φιλοξενία, την διαθεσιμότητα και την πλήρη συνεργασία για τις ανάγκες και τις δυσκολίες που προκύπτουν στις σχέσεις με τους πολίτες και τους επισκέπτες της πόλης.

Στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων της η Δημοτική Αστυνομία συνεργάζεται στενά, για θέματα που σχετίζονται κυρίως με τη δημόσια ασφάλεια και τάξη, με τις αστυνομικές δυνάμεις του κράτους. Υπάρχει συνεργασία του Δημάρχου με την Κρατική Αστυνομία, και ο Δήμαρχος είναι αυτός που δίνει κατευθύνσεις και ελέγχει την εκτέλεση των καθηκόντων και την όλη λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας.

Η στελέχωση του σώματος γίνεται λαμβάνοντας υπ' όψιν τις δημογραφικές και μορφολογικές συνθήκες που σχετίζονται με την πυκνότητα του πληθυσμού δίνονται έμφαση και στο πρίσμα των τουριστικών ροών της πόλης της Πεσκάρα. Δίνοντας έμφαση στον τριτογενή τομέα παράγωγης και στην εμπορική πυκνότητα, τις

λειτουργίες που σχετίζονται με την ασφάλειας της πόλης, τη δημόσια ασφάλεια και το γραφειοκρατικό οικονομικό σύστημα τομέων διαχείρισης

Το τμήμα τροχαίας δεν οπλοφορεί στην άσκηση των καθηκόντων του όπως η υπόλοιπη υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας, η οποία είναι εφοδιασμένη προκειμένου να μπορέσει να αντεπεξέλθει στο ρόλο της, χειροπέδες, ανθεκτικά στην κοπή γιλέκα, γάντια, αλεξίσφαιρα γιλέκα, προστατευτικά κράνη κ.α .

3.3.2 Η περίπτωση της Δημοτικής Αστυνομίας της πόλης Ανκόνα

Η Ανκόνα είναι λιμάνι και πόλη της Ιταλίας με πληθυσμό 102.000 χιλιάδες κατοίκους. Παρουσιάζει ιδιαίτερη αυξημένη τουριστική και εμπορική κίνηση.

Στην Ανκόνα η Δημοτική Αστυνομία (centropagina-it, 2022) πέραν του αστυνομικού της γειτονιάς, εποπτεύει την τήρηση πράξεων και κανονισμών που εκδίδει η Δημοτική Αρχή και θέματα που της ορίζει ο νόμος και η δικαστική αρχή, που αφορούν ποινικά αδικήματα. Ελέγχει σε συνεργασία με τις αστυνομικές δυνάμεις το οδικό δίκτυο και την οδική κυκλοφορία, εκδίδει μέτρα περιορισμού της κυκλοφορίας, συνδράμει στην βοήθεια αθλητικών, θρησκευτικών και ψυχαγωγικών εκδηλώσεων και στην πολιτική προστασία της Πόλης. Ελέγχει την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων κατά της νόσου covid-19, για την στάση και στάθμευση, με στόχο την εκπαίδευση των μελλοντικών οδηγών. διοργανώνει εκπαιδευτικές ημερίδες και σεμινάρια στους μαθητές σχολείων όλων των βαθμίδων.

Η Δημοτική Αστυνομία χωρίζεται σε Τμήματα: το επιχειρησιακό τμήμα διοίκησης και εποπτείας, το επιχειρησιακό τμήμα, την τροχαία με τμήμα ατυχημάτων, το τμήμα δικαστικής αστυνομίας και το τμήμα εμπορίου. Κατά την απασχόληση προσωπικού σε νυχτερινές υπηρεσίες (άρθρο 20 της Υπουργικής Απόφασης 145/87), δεν υπάρχει αμφιβολία ότι η ολοκλήρωση της πρέπει να γίνει από αυτούς που έχουν **εξοπλιστεί με όπλο**, επειδή μπορεί να τεθεί σε κίνδυνο η ασφάλεια όσων πραγματοποιούν τις νυχτερινές υπηρεσίες . Τα όργανα της Δημοτικής Αστυνομίας προβλέπεται από τον νομό να οπλοφορούν και να έχουν εργαλεία αυτοπροστασίας και αντιεπιθετικό σπρέι κατά την διάρκεια της υπηρεσίας τους. Ο δήμαρχος όμως έχει

αποφασίσει να τοποθέτηση άοπλη δημοτική αστυνομία για την εξωτερική επιτήρηση, στις έκτακτες και νυχτερινές υπηρεσίες ενώ υπάρχει νομοθετική και τεχνική διαδικασία για να μπορούν να οπλιστούν. Αυτό γίνεται γιατί η Ιταλία διαθέτει πολλές ανομοιογενείς δημοτικές αστυνομίες κι όχι ένα ενιαίο σώμα, εκ του λόγου ότι αυτές εξαρτώνται από τις τοπικές τους δημοτικές αρχές.

Το 2020 η Δημοτική Αστυνομία της Ανκόνα (<https://www-centropagina-it>) διεκπεραίωσε 33.147 υποθέσεις, πραγματοποιήθηκαν 264 έλεγχοι κτιρίων και υποβλήθηκαν 9 καταγγελίες εγκληματικότητας στην τοπική Εισαγγελία, επίσης συνέβαλε στο έργο πρόληψης για την καταπολέμηση της απάτης σε ηλικιωμένους, το οποίο έλαβε τη μορφή 80 συναντήσεων στην περιοχή σε συνεργασία με συλλόγους για ηλικιωμένους, πραγματοποιήθηκαν 180 έλεγχοι για συλλογή των αστικών απορριμμάτων, εκδόθηκαν 60 γνωματεύσεις για δρόμους και 103 άδειες για διαφημιστικές πινακίδες, διαπιστώθηκαν 12.000 παραβάσεις για υπερβολική ταχύτητα, απομακρύνθηκαν 654 οχήματα, εντοπίστηκαν 622 τροχαία ατυχήματα, διεκπεραιώθηκαν 22.848 τηλεφωνικές αναφορές και 6.907 ελέγχους κατοικίας και επράχθησαν (37.245) πρόστιμα ύψους 5.278.854,17 ευρώ.

3.4. Ανακεφαλαίωση

Ως οργανισμός που ζει και δυναμώνει μέσα στην τοπική κοινωνία είναι η δημοτική αστυνομία η οποία έχει συσταθεί στις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες, με αρμοδιότητες σε άλλες με ευρείες αμιγώς αστυνομικές, που ασκούνται σε τοπικό επίπεδο και σε άλλες με πολύ λιγότερο αστυνομικές και δίχως αμυντικό ή επιθετικό εξοπλισμό, όμως και στις δυο περιπτώσεις βρίσκεται σε επαγρύπνηση και διαρκώς δίπλα στον πολίτη με στόχο την ασφάλεια του και την τήρηση κανονιστικών πράξεων. Θα μπορούσαμε να ονομάσουμε τη δημοτική αστυνομία ως την αστυνομία του δημότη, ως την αστυνομία της εποπτείας και της τήρησης κανονιστικών διατάξεων, έλεγχου του οδικού δικτύου, διαφύλαξης της ασφάλειας και της τάξης στην πόλη, ως την αστυνομία της εγγύτητας.

Οι αρμοδιότητες είναι κατά πολύ αυξημένες σε σχέση με αυτές στην Ελληνική Δημοτική Αστυνομία, διαθέτουν και αυτοί ανομοιογενείς δημοτικές αστυνομίες όπως και εμείς, κι όχι ένα ενιαίο σώμα, εκ του λόγου ότι αυτές εξαρτώνται από τις τοπικές τους δημοτικές αρχές, όμως υπάρχει νομοθετική κάλυψη για τον εξοπλισμό τους (αμυντικό και επιθετικό) στην άσκηση των αρμοδιοτήτων τους και στενή συνεργασία με την εθνική αστυνομία. Στοιχεύοντας σε μια καλύτερη προστασία των τοπικών κοινωνιών θα πρέπει να δημιουργηθεί μια εκπαιδευμένη και οργανωμένη κατάλληλα Δ.Α. ικανή να αντιμετωπίσει την μικρομεσαία εγκληματικότητα

Η δημοτική αστυνομία της Αθήνας περιλαμβάνει ειδικούς ανακριτικούς υπαλλήλους που αποτελούν πολιτικό προσωπικό του Δήμου Αθηναίων, το οποίο φοιτούσε σε σχολές (Κόνιτσα, Τσοτύλι, Πτολεμαΐδα κ.α) και αναλάμβανε καθήκοντα μετά από την εκπαίδευση αυτή η οποία διαρκούσε 6 μήνες και μετέπειτα υπήρχε πρακτική για 2 μήνες σε τμήμα της Ελληνικής Αστυνομίας. Στην μητροπολιτική αστυνομία στη Γαλλία και στην Ιταλία, υπάρχει στρατιωτικό αλλά και πολιτικό προσωπικό. Το μεν αποφοιτά από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας και Περιφερειακής Λειτουργίας και ονομάζεται πολιτικό προσωπικό και έτσι δημιουργείται ο θεσμός του μητροπολιτικού αστυνομικού, το στρατιωτικό προσωπικό όμως ανήκει στο προσωπικό των γαλλικών ενόπλων δυνάμεων. Η συγκριτική απεικόνιση της ελληνικής και γαλλικής δημοτικής αστυνομίας κατέδειξε πολλές σημαντικές ομοιότητες αλλά και κύριες διαφορές σε τομείς αρμοδιοτήτων, εισαγωγής, εκπαίδευσης και υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Δ.Α.

Κρίνεται αναγκαία η μεταφορά βέλτιστων πρακτικών από το Γαλλικό και το Ιταλικό μοντέλο προς το ελληνικό σύμφωνα με τα οποία η ελληνική Δ.Α. θα μπορούσε να ενταχθεί μερικώς στο σύστημα της ασφάλειας των πόλεων και να συμμετέχει σε επιχειρήσεις και συνεργασίες με τα υπόλοιπα σώματα ασφάλειας, να εμπλουτιστεί με αρμοδιότητες που έχουν τα άλλα κράτη και έτσι να μπορεί να κατευθύνει και να ελέγχει με κάμερες κυρίως το δημοτικό αλλά και εθνικό σε συγκεκριμένες περιπτώσεις οδικό δίκτυο, να επιβάλλει πρόστιμα για τις παραβάσεις που διαπιστώνει, προβαίνει σε έλεγχο σε οδηγούς που έχουν καταναλώσει αλκοόλ πάνω από το επιτρεπόμενο όριο, να επιβάλλει πρόστιμα για υπερβολική ταχύτητα και παραβάσεις του κώδικα οδικής κυκλοφορίας, να οπλοφορεί με αμυντικό ή επιθετικό εξοπλισμό (περίστροφο ή γκλομπ) και έτσι το κύρος της δημοτικής αστυνομίας θα ανέβαινε πήχη και θα εμπέδωνε το αίσθημα ασφάλειας στους δημότες.

Προκύπτουν ερωτήματα με το κατά πόσο μπορεί ένας θεσμός να ανταπεξέλθει στην εκτέλεση καθηκόντων όπως η φύλαξη και η προστασία δημοτικών και κοινοτικών κτιρίων, η προστασία μνημείων, μουσείων, σπηλαίων, ιστορικών αλλά και αρχαιολογικών χώρων, η εκτέλεση αποφάσεων που εκδίδουν οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές, για τη χρήση των αλσών και των κήπων, των πλατειών, των παιδικών χαρών και των λοιπών κοινόχρηστων χώρων, όταν σε αυτές μπορεί να προκύψουν αδικήματα και ποινικά όπως π.χ. σεξουαλική παρενόχληση, κλοπή, φασαρία μεταξύ πολιτών και ούτω καθεξής, όταν δεν υπάρχει το κατάλληλο νομικό πλαίσιο που να κατοχυρώνει την επέμβαση της Δ.Α για να μπορέσουν να τους αντιμετωπίσουν καθώς και τον απαιτούμενο εξοπλισμό για την επιτυχή άσκηση των αρμοδιοτήτων τους. Πρόσφατα, το 2019, υπήρξε εξαίρεση από τη συνοπτική διαδικασία του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων των δημοτικών αστυνομικών, ένα βήμα σημαντικό στην προσπάθεια εξέλιξης του θεσμού.

Για να μπορέσει να τεθεί η βάση λειτουργίας του θεσμού σε ευρωπαϊκά πρότυπα θα πρέπει να υπάρξει μέριμνα για αποσυμφόρηση των αρμοδιοτήτων της Ελληνικής Αστυνομίας και παραχώρηση αρμοδιοτήτων της στη Δημοτική Αστυνομία, με αποτέλεσμα η ΕΛ.ΑΣ να ασχοληθεί αμιγώς με το έγκλημα και η προστασία των πολιτών να αποτελεί αντικείμενο κοινό με την Δ.Α. Το ερώτημα που προκύπτει συνάγεται στο γεγονός κατά πόσο μπορεί να υπάρχει επαρκής εκπαίδευση - μετεκπαίδευση σε σχολές και μεταφορά κατάλληλης τεχνογνωσίας, παράλληλα με ένα αξιοκρατικό σύστημα πρόσληψης και μοριοδότησης για την επιλογή προϊσταμένων,

ώστε να μην έχει την δυνατότητα ο εκάστοτε Δήμαρχος να επιλέγει με κομματικά κυρίως κριτήρια τον διευθυντή της δημοτικής αστυνομίας και τους προϊσταμένους – τμηματάρχες- επόπτες, του υπόλοιπου προσωπικού, δίχως κανένα αξιολογικό κριτήριο

.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 : Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟ ΥΠΕΣ ΣΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΣΠΟΥΔΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ.

4.1. Η σχέση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον θεσμό της Δημοτικής Αστυνομίας

Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) στην Ελλάδα, επηρεάζουν σημαντικά τις αποφάσεις της κεντρικής εξουσίας μιας και αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι του Υπουργείου Εσωτερικών. Η τοπική αυτοδιοίκηση (Τ.Α.) βρίσκεται δίπλα στον πολίτη και αφουγκράζεται τα προβλήματα των τοπικών κοινωνιών και με αυτό τον τρόπο μπορεί και παίρνει καίριες αποφάσεις, κατάλληλες να λύσουν τα όποια προβλήματα ανακύψουν. Ο επηρεασμός αυτός έχει οδηγήσει σε εκπροσώπηση σε Ευρωπαϊκό επίπεδο συμφερόντων τοπικού χαρακτήρα με την σύσταση « Επιτροπής των Περιφερειών» αποτελούμενη από εκπροσώπους των οργανισμών τοπικής και περιφερειακής αυτοδιοίκησης (Μπέσιλα-Βήκα,2010)

Στην Ελλάδα η Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει στα χέρια της τον θεσμό της δημοτικής αστυνομίας να δρα μέσω της καθημερινής εποπτείας του, προς όφελος των τοπικών κοινωνιών και της ποιοτικής διαβίωσης των πολιτών. Ορίζεται ως η συνεργασία με τους πολίτες για την εφαρμογή και την επιβολή κανόνων καλής συμπεριφοράς, για την διατήρηση και εφαρμογή της τάξης και για την μείωση της ανασφάλειας καθώς και για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων των πόλεων. Συμβάλλει στην επιβολή τοπικών κανονιστικών αποφάσεων και στον έλεγχο της τήρησης των διατάξεων και των όρων της κείμενης νομοθεσίας.

Είναι θεσμός που αποσκοπεί στην ποιοτική διαβίωση των πολιτών και στην προστασία – τήρηση κανονισμών της τοπικής κοινωνίας καθώς πέραν της εκτέλεσης κάποιων αστυνομικών αρμοδιοτήτων και καθηκόντων μέσω των οποίων συνδράμει και βοηθά την Ελληνική Αστυνομία, συμμετέχει, παράλληλα, ενεργά και στον σχεδιασμό της πολιτικής προστασίας.

4.2. Ομάδα Εργασίας στο ΥΠΕΣ

Εξαιτίας αυτής της σημαντικότητας, συγκροτήθηκε ομάδα εργασίας στο Υπουργείο Εσωτερικών αποτελούμενη από στελέχη, αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και υπαλλήλους. Αντικείμενο της Ομάδας Εργασίας είναι η αξιολόγηση του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου και η διαμόρφωση και υποβολή προτάσεων για την επικαιροποίηση και αναμόρφωση του πλαισίου που διέπει τις αρμοδιότητες και τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας.

Στο πλαίσιο αυτό απαιτείται προσαρμογή των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας. Πέραν λοιπόν των συμπερασμάτων της ανακεφαλαίωσης του 2^{ου} κεφαλαίου, απαιτείται τροποποίηση – αφαίρεση και πρόσθεση αρμοδιοτήτων. Στον θεσμό της Δημοτικής Αστυνομίας.

Αναλυτικά :

- θα πρέπει να προστεθεί στην 4^η αρμοδιότητα : « Συμμέτοχη της Δ.Α. στο ΔΗΜΕΑ, στις περιπτώσεις κοινής δράσης για την αντιμετώπιση του παραεμπορίου καθώς και ο έλεγχος και μόνο των αδειών που εκδίδονται από της δημοτικές αρχές , για κάθε είδους υπαίθρια δραστηριότητα.
- θα πρέπει να προστεθεί στην 9^η αρμοδιότητα: « Έλεγχος της τήρησης των διατάξεων του Κ.Ο.Κ. που αφορούν την υποχρεωτική χρήση κράνους, την παραβίαση του ερυθρού σηματοδότη, την αντίθετη κίνηση σε μονόδρομο, τη χρήση κινητού τηλεφώνου, την υποχρεωτική χρήση ζώνης ασφαλείας των ΙΧΕ, την κατάληψη τμήματος οδού και πεζόδρομου, τις εργασίες και εναπόθεση υλικών σε οδούς, τον πλήρη έλεγχο του δακτυλίου, τη διέλευση σε λεωφορειόδρομο τη διακοπή κυκλοφορίας και έλεγχο κάρτας καυσαερίου. Οι αρμοδιότητες αυτές ασκούνται, παράλληλα και κατά περίπτωση και από την Ελληνική Αστυνομία και από το Λιμενικό Σώμα.
- θα πρέπει να προστεθεί στην 21^η αρμοδιότητα: « Συμμετοχή στη σύνθεση και εφαρμογή του σχεδιασμού του Υπουργείου Πολιτικής Προστασίας

όσον αφορά τους ΟΤΑ» και να γίνονται κοινού ετησία σεμινάρια επιμόρφωσης.

- θα πρέπει να προστεθεί στην 24η αρμοδιότητα: «Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων του ν.4830/2021 (Πρόγραμμα ΑΡΓΟΣ – περί ζώων συντροφιάς)»
- - θα πρέπει να προστεθεί στην 29η αρμοδιότητα: « Βεβαιώνει το γνήσιο της υπογραφής πολιτών που αδυνατούν για λόγους υγείας να μεταβούν σε δημόσιες υπηρεσίες κατόπιν απόφασης του Δήμου .
- θα πρέπει να προστεθεί ως 30η αρμοδιότητα: « Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων του αντικαπνιστικού νόμου και των εγκυκλίων αυτού.»
- θα πρέπει να προστεθεί ως 31η αρμοδιότητα: « Παρέχει συνδρομή άμεσα και για την ασφαλή μεταφορά μοσχευμάτων μεταξύ νοσοκομείων»
- θα πρέπει να προστεθεί ως 32η αρμοδιότητα: « Συνδράμει στην εκπαίδευση μαθητών, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, σχετικά με θέματα κυκλοφοριακής αγωγής»
- θα πρέπει να προστεθεί ως 33η αρμοδιότητα: «Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν την προστασία του περιβάλλοντος.»
- θα πρέπει να προστεθεί ως 34η αρμοδιότητα: Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν την προστασία αιγιαλού και παραλίας σε συνεργασία με το Λιμενικό Σώμα»
- θα πρέπει να προστεθεί ως 35η αρμοδιότητα: «Συμμετέχει σε αναζητήσεις εξαφανισμένων ατόμων σε συνεργασία και καθοδήγηση από την Ελληνική Αστυνομία.» Θα πρέπει να γίνεται συνεχής επιμόρφωση και εκπαίδευση

Κρίνεται απαραίτητο να προστεθούν στις αρμοδιότητες α) η σύναψη μνημονίων συνεργασίας με τα κατάλληλα / εμπλεκόμενα Υπουργεία και υπηρεσίες, η δίχως προβλημάτων άντληση των απαραίτητων στοιχείων στα πλαίσια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων της Δ.Α. β) Κάθε αντίσταση, απείθεια , εξύβριση ή απειλή βίας, κατά

την άσκηση των αρμοδιοτήτων επισύρει τις προβλεπόμενες από την Ποινική Νομοθεσία κυρώσεις και διενεργείται σύλληψη μέσω της αυτόφωρης διαδικασίας από τα όργανα της Δ.Α. Για το λόγο αυτό ενισχύεται ο θεσμός της Δημοτικής Αστυνομίας με το δικαίωμα παροχής αμυντικού εξοπλισμού κατόπιν αίτησης του Δήμου και έπειτα από εκπαίδευση σε σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας, τόσο για την χρήση αμυντικού εξοπλισμού όσο και επιθετικού συμπεριλαμβανομένου τείζερ, γ) Δημιουργία τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας στο Υπουργείο Εσωτερικών με σκοπό την αναβάθμιση της υπηρεσίας και την επίλυση των οιοσδήποτε διαφορών και προβλημάτων που θα προκύψουν και την διασφάλιση της ακεραιότητας και της αποτελεσματικότητας του κοινού πλέον σε όλους τους Δήμους και στην Ελληνική Επικράτεια του έργου της Δ.Α. Τυχόν εξαιρέσεις αρμοδιοτήτων σε Δήμους λόγω αριθμού Δημοτικών Αστυνομικών θα γίνεται από το Τμήμα Δ.Α στο ΥΠΕΣ σε συνεργασία με την ΚΕΔΕ και τον ενδιαφερόμενο Δήμο. Η έκδοση των απαραίτητων εγκυκλίων θα γίνετε από τα συναρμόδια Υπουργεία κατόπιν αίτησης του Τμήματος Δ.Α. του ΥΠΕΣ.

- ∇ Θα πρέπει να αφαιρεθεί/καταργηθεί: : Το άρθρο 16 το οποίο αναφέρεται στην τήρηση των διατάξεων που αφορούν τους ορφανεμένους από τους Δήμους και Κοινότητες χώρους προσωρινής εγκατάστασης μετακινουμένων πληθυσμιακών ομάδων
- ∇ Θα πρέπει να αφαιρεθεί/καταργηθεί: :Το άρθρο 18 που αναφέρεται με τον έλεγχο των σχετικών διατάξεων που αφορούν στον Γενικό Οικοδομικό Κανονισμό (Γ.Ο.Κ)
- ∇ Και τέλος θα πρέπει να αφαιρεθεί/καταργηθεί: :Το άρθρο 19 που αναφέρεται στην αφαίρεση της άδειας οικοδομής για οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές στο Ι.Κ.Α.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: ΕΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ

5.1. Μεθοδολογία Έρευνας

Στο κεφάλαιο αυτό αναφέρεται η ερευνητική στρατηγική και η μεθοδολογία που ακολούθησα για την μελέτη της παρούσας έρευνας. Προκειμένου να αποκρυσταλλωθεί η υπάρχουσα κατάσταση και οι προοπτικές εξέλιξής της υπηρεσίας της Δημοτικής Αστυνομίας, με γνώμονα την διευκόλυνση της καθημερινότητά των πολιτών, χρησιμοποίησα πρωτογενή και δευτερογενή ερευνά.

Η πρωτογενής έρευνα αναφέρεται σε συνεντεύξεις που απευθύνονται σε διοικητικά στελέχη οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και συγκεκριμένα στο Δήμο Αθηναίων και στο Υπουργείο Εσωτερικών, στελέχη με εμπειρία στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και που κατέχουν σημαντικές και καίριες θέσεις, με αρμοδιότητα σε ζητήματα σε σχέση με το ρόλο και τα καθημερινής φύσεως ζητήματα που προκύπτουν στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας και στη συνέχεια σε ερωτηματολόγιο, που εξειδικεύει το στόχο της εργασίας, το οποίο θα μοιραστεί σε υπάλληλους της Δημοτικής Αστυνομίας.

Η πρωτογενής έρευνα διεξήχθη σε δύο μέρη. Η ποιοτική έρευνα διεξήχθη μέσω συνεντεύξεων που απευθύνθηκαν σε διοικητικά στελέχη του Υπουργείου Εσωτερικών καθώς και του Δήμου Αθηναίων, που ασχολούνται με το θεσμό της Δημοτικής Αστυνομίας. και η ποσοτική έρευνα διεξήχθη μέσω ερωτηματολογίων που διανεμήθηκαν και συμπληρώθηκαν από σε Δημοτικούς Αστυνομικούς που υπηρετούν τόσο στο Δήμο Αθηναίων όσο και σε άλλους δήμους που έχουν ενεργή την υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας στο οργανόγραμμά τους.

Η δευτερογενής έρευνα αναφέρεται στην βιβλιογραφική επισκόπηση με μελέτη ακαδημαϊκής βιβλιογραφίας, άρθρα, επιστημονικές μελέτες και διαδικτυακών πηγών. Για την πραγματοποίηση της έρευνας πραγματοποιήθηκαν καθώς και συμπλήρωση ερωτηματολογίων από στελέχη και υπαλλήλους της Δημοτικής Αστυνομίας.

Το χρονικό διάστημα που επιλέχθηκε να πραγματοποιηθεί η έρευνα ήταν η χρονική περίοδος από Παρασκευή 14 Ιανουαρίου 2022 έως Τρίτη 22 Μαρτίου 2022. Οι συνεντεύξεις διενεργήθηκαν με σκοπό τη συλλογή και κωδικοποίηση των

προσωπικών απόψεων των συνεντευξιζόμενων και πραγματοποιήθηκαν στον επαγγελματικό τους χώρο.

Στην παρούσα έρευνα χρησιμοποιήθηκε έντυπο ερωτηματολόγιο, με δεκατρείς (13) ερωτήσεις ανοικτού τύπου για τα στελέχη του Υπουργείου Εσωτερικών και του Δήμου Αθηναίων και δεκαεπτά (17) κλειστού τύπου τα οποία διανεμήθηκαν σε 120 δημοτικούς αστυνομικούς, των οποίων η άποψη καταχωρήθηκε αναφέροντας μόνο την ιδιότητά τους και όχι το ονοματεπώνυμό τους.

Τα δεδομένα των ερωτηματολογίων καταχωρήθηκαν και επεξεργάστηκαν με Microsoft Excel, Word και το στατιστικό πρόγραμμα SPSS Statistics Ver. 21.0. Η ανάλυση των δεδομένων έγινε με περιγραφική στατιστική και τα αποτελέσματα της έρευνας παρουσιάζονται σε πίνακες με την μορφή συχνοτήτων και ποσοστών, ενώ η απεικόνισή τους με την μορφή διαγραμμάτων.

5.2. . Χρονοδιάγραμμα GANTT

ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2021																2022											
	Οκτώβριος				Νοέμβριος				Δεκέμβριος				Ιανουάριος				Φεβρουάριος				Μάρτιος							
Απόστολος Κόσσυβας	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Εβδομάδες	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Επεξεργασία θέματος																												
Συγκέντρωση στοιχείων																												
Ανασκόπηση -Μελέτη βιβλιογραφίας/ πηγών																												
Εκπόνηση έρευνας γραφείου																												
Συγγραφή Εργασίας																												
Παράδοση Εργασίας																												
Παρουσίαση Εργασίας																												

5.3. SWOT Analysis

SWOT Analysis Δημοτικής Αστυνομίας

ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ

Δημοτικοί Υπάλληλοι
Υγιής οικονομική κατάσταση
Εξειδικευμένο προσωπικό με
υψηλό επίπεδο δέσμευσης και
εκπαίδευσης
Όχι γραφειοκρατικές
καθυστερήσεις

ΑΔΥΝΑΜΑ ΣΗΜΕΙΑ

Δύσκολε συνθήκες εργασίας
Έλλειψη ελέγχου και αξιολόγησης
Χαμηλό προϋπολογισμό
Τεχνογνωσία,
Εκπαίδευση σε εργασιακά καθήκοντα

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ

ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Χρηματοδότηση από το
Κράτος και Ανταποδοτική
Χρηματοδότηση
Δημιουργία νέων υποδομών
και νέων συνεργασιών (ΕΛ.ΑΣ,
Πυροσβεστική, Πολιτική
Προστασία κ.λπ.)
Εξέλιξη του θεσμού στα
ευρωπαϊκά πρότυπα

ΑΠΕΙΛΕΣ

Εξάρτηση από το κράτος
Κατάργηση της Υπηρεσίας
Σύγκυση αρμοδιοτήτων που
αλληλεπιδρούν με την ΕΛ.ΑΣ.
Κατάργηση- πρόσθεση νέων
αρμοδιοτήτων-Αλλαγή
θεσμικού πλαισίου

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ

Ως δυνατά σημεία θεωρούνται, σε σχέση με τους εσωτερικούς παράγοντες, ότι η Δημοτική Αστυνομία αποτελείται από μόνιμους δημοτικούς υπαλλήλους και επομένως οι σχέσεις τους διέπονται από τις αρετές της ευγενούς άμιλλας, της συναδελφικότητας και της ικανότητας εργασίας σε ομάδα. Αξίζει να σταθούμε στην υγιή οικονομική κατάσταση της υπηρεσίας καθώς δίνεται προτεραιότητα στον εφοδιασμό τους με στολές, περιπολικά, μηχανές cb, κτλ κατά προτεραιότητα από τους Δήμους καθώς είναι απαραίτητα για την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Τα έσοδα από την εν γένει εφαρμογή των αρμοδιοτήτων της υπερβαίνουν το κόστος λειτουργίας της υπηρεσίας. Δυνατό σημείο είναι επίσης η στελέχωση της υπηρεσίας της Δ.Α. από στελέχη και υπαλλήλους με υψηλά τυπικά προσόντα και αγάπη προς την υπηρεσία καθώς επέλεξαν την επιστροφή τους, κατά την επανασύσταση, στην υπηρεσία και όχι την παραμονή τους στις υπηρεσίες - Υπουργεία που είχαν τοποθετηθεί. Τέλος το γεγονός ότι αποτελεί αυτόνομη υπηρεσία καθιστά εύκολο την επίλυση τυχόν προβλημάτων που

προκύπτουν, δίχως γραφειοκρατικές καθυστερήσεις. Στο γεγονός αυτό βοηθά και η αμεσότητα που υπάρχει με τον εκάστοτε Δήμαρχο και υπεύθυνο Αντιδήμαρχο.

Αδύναμα σημεία αποτελούν οι δύσκολες συνθήκες εργασίας που αντιμετωπίζουν οι Δημοτικοί Αστυνομικοί κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους καθώς είτε μέσω εποχούμενης είτε μέσω πεζής περιπολίας, βρίσκονται στο δρόμο, δίπλα στον πολίτη γεγονός που φέρνει σε ρήξη, σε κάποιες περιπτώσεις στην σχέση τους, καθώς η επιβολή διοικητικών κυρώσεων και η εφαρμογή του Κ.Ο.Κ δεν είναι κάτι ευχάριστο όταν επιβάλλεται στον παραβάτη. Η έλλειψη επαρκούς ελέγχου και αξιολόγησης από τους υπευθύνους βάρδιας είναι γεγονός καθώς είναι δύσκολο να βρίσκονται ταυτόχρονα σε πολλά σημεία. Ο προϋπολογισμός για τον εφοδιασμό και συντήρηση της υπηρεσίας με οχήματα και μηχανήματα νέας τεχνολογίας και η εκπαίδευση – τεχνογνωσία σε αυτά είναι ελλιπείς. Κρίνεται απαραίτητη η διαρκής εκπαίδευση σε εργασιακά θέματα και θέματα πολιτικής προστασίας.

Όσον αφορά τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται σε σχέση με τους εξωτερικούς παράγοντες διακρίνεται η δυνατότητα κρατικής χρηματοδότησης προς τους δήμους για την λειτουργία της Δ.Α. Μπορεί και πρέπει να αυξηθεί η χρηματοδότηση καθώς και να υπάρξει μέριμνα για την εφαρμογή ανταποδοτικής χρηματοδότησης της υπηρεσίας της Δ.Α. Η δημιουργία νέων υποδομών και κτιρίων και η δημιουργία μνημονίων συνεργασίας με άλλους φορείς όπως η ΕΛ.ΑΣ – η Πυροσβεστική Υπηρεσία και Πολιτική προστασία είναι επιβεβλημένη και πρέπει να πραγματοποιηθεί. Θα πρέπει το κράτος να αδράξει την ευκαιρία και να προβεί σε καινοτομίες προκειμένου να εξελίξει τον θεσμό της Δ.Α στα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας.

Απειλές σε σχέση με τους εξωτερικούς παράγοντες που αντιμετωπίζει ο θεσμός είναι λίγο πολύ γνωστές σε όλους. Κύρια απειλή είναι η κατάργηση του θεσμού από το κράτος, καθώς έχει γίνει ήδη μια φορά, όμως υπήρξε αναγνώριση του λάθους αυτού από όλες τις μετέπειτα κυβερνήσεις της χώρας. Απεδείχθη εκ των γεγονότων η σπουδαιότητα του θεσμού στην καθημερινότητα της πόλης. Υπάρχει σύγχυση των αρμοδιοτήτων με αυτές της ΕΛ.ΑΣ γεγονός που δυσχεραίνει την λειτουργία της Δ.Α. Αποδείχτηκε στην κατάργηση ότι η ΕΛ.ΑΣ δεν είναι σε θέση να ασκήσει τις αρμοδιότητες αυτές με επιτυχία επειδή έχει να αντιμετωπίσει και το έγκλημα και την ασφάλεια των πολιτών της χώρας. Προκειμένου να μπορέσουμε να γίνουμε ένα σύγχρονο κράτος θα πρέπει να υπάρξει βαθιά τομή και πρόθεση αλλαγής του θεσμικού-

νομοθετικού πλαισίου λειτουργίας, καθώς υπάρχει κίνδυνος στασιμότητας και μη διαλεύκανσης των φορέων που είναι υπεύθυνοι στην επίλυση των όποιων προβλημάτων, με το μπαλάκι να μετατοπίζεται από τον έναν φορέα στον άλλο, με τον πολίτη μπερδεμένο και εκνευρισμένο από την όλη κρατική και δημοτική αφερεγγυότητα. και δυστοκία.

5.4. Παρουσίαση ερωτηματολογίου

Το ερωτηματολόγιο (Χαλικιάς, Μανωλέσσου, & Λάλου, 2015) αποτελεί το θεμελιώδες στοιχείο σε κάθε δειγματοληπτική έρευνα, αλλά και στα πειράματα, στις έρευνες πεδίου και σε άλλες δραστηριότητες που χρειάζονται για τη συγκέντρωση πληροφοριών, στοιχείων και δεδομένων. Έτσι η κατασκευή ενός ερωτηματολογίου είναι πολύ σημαντική, επειδή αυτό παρέχει ουσιαστικά τα δεδομένα της έρευνας, οπότε θα πρέπει να τηρούνται κάποιες αρχές για να είναι αξιοποιήσιμη η πληροφορία που προκύπτει

Το ερωτηματολόγιο των συνεντεύξεων(ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄), ανοιχτού τύπου και κλειστού τύπου - κλίμακα Likert - που διανεμήθηκε, αποτελείται από επτά (7) σελίδες, (δομημένης- κατευθυνόμενης συνέντευξης-περιγραφική μελέτη)-και οι συνεντευξιαζόμενοι που επιλέχτηκαν να το συμπληρώσουν, ενημερώθηκαν ότι τα δεδομένα που θα συλλεχθούν θα χρησιμοποιηθούν μόνο για την ποιοτική και ποσοτική ανάλυση της έρευνας και προορίζονται αποκλειστικά για την εκπόνηση της συγκεκριμένης διπλωματικής εργασίας. Το ερωτηματολόγιο (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄) που διανεμήθηκε σε δημοτικούς αστυνομικούς, αποτελείται από τρεις (3) σελίδες και περιλαμβάνει δεκαεπτά 17 ερωτήσεις κλειστού τύπου και κλίμακας Likert και οι δημοτικοί αστυνομικοί που τα συμπλήρωσαν ενημερώθηκαν ότι θα τηρηθεί πλήρης

εχεμύθεια και εμπιστευτικότητα και ότι τα δεδομένα που θα συλλεχθούν θα χρησιμοποιηθούν μόνο για την ποιοτική και ποσοτική ανάλυση της έρευνας και προορίζονται αποκλειστικά για την εκπόνηση της συγκεκριμένης διπλωματικής εργασίας Τα ερωτηματολόγια που συλλέχθηκαν ήταν 120 και η επεξεργασία τους έγινε με το στατιστικό πρόγραμμα SPSS 21.0.

Στις αρχικές ερωτήσεις επιχειρείται να καταγραφθούν τα δημογραφικά στοιχεία του πληθυσμού καθώς και το επίπεδο εκπαίδευσης των Δημοτικών Αστυνομικών. Στις επόμενες ερωτήσεις επιχειρείτε να καταγραφθούν οι τυχόν δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι Δημοτικοί Αστυνομικοί στην εργασία τους, καθώς και επιχειρείτε να γίνει αξιολόγηση της στρατηγικής διοίκησης. και στο τέλος γίνεται προσπάθεια να καταγραφθούν κατά ποσά μπορεί να ανταποκριθεί ο θεσμός της Δ.Α. σε ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας.

5.5. Περιγραφική Στατιστική

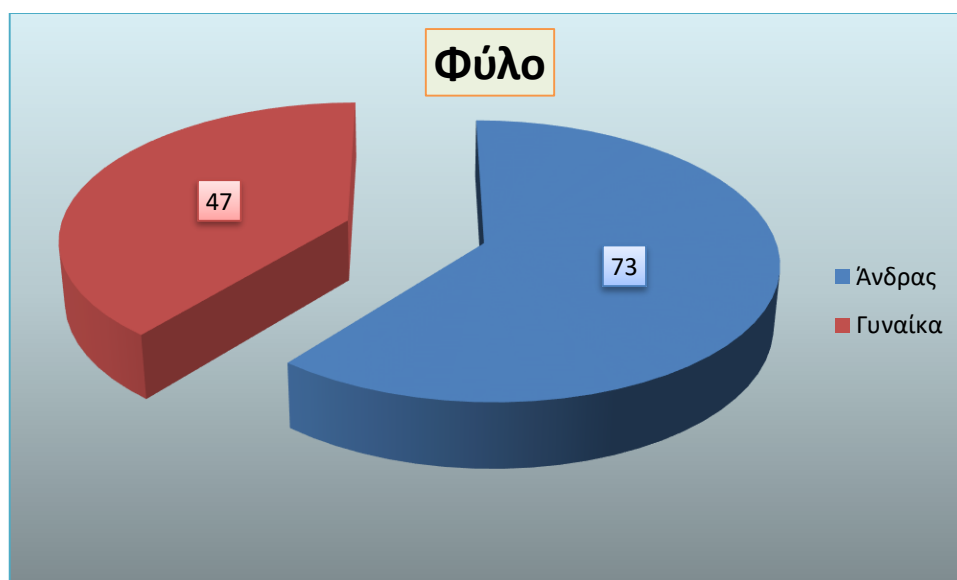
5.5.1 Δημογραφικά χαρακτηριστικά

Πίνακας 5.5.1. 1 : Φύλο

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
Ανδρας	73	60,8	60,8	60,8
Γυναίκα	47	39,2	39,2	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Στην έρευνα συμμετείχαν 120 υπάλληλοι της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Αθηναίων εκ των οποίων οι άνδρες είναι περισσότεροι από τις γυναίκες με ποσοστό 60.8% και ακολουθούν οι γυναίκες με 39.2%.



Διάγραμμα 5.5.1 1:Φύλο

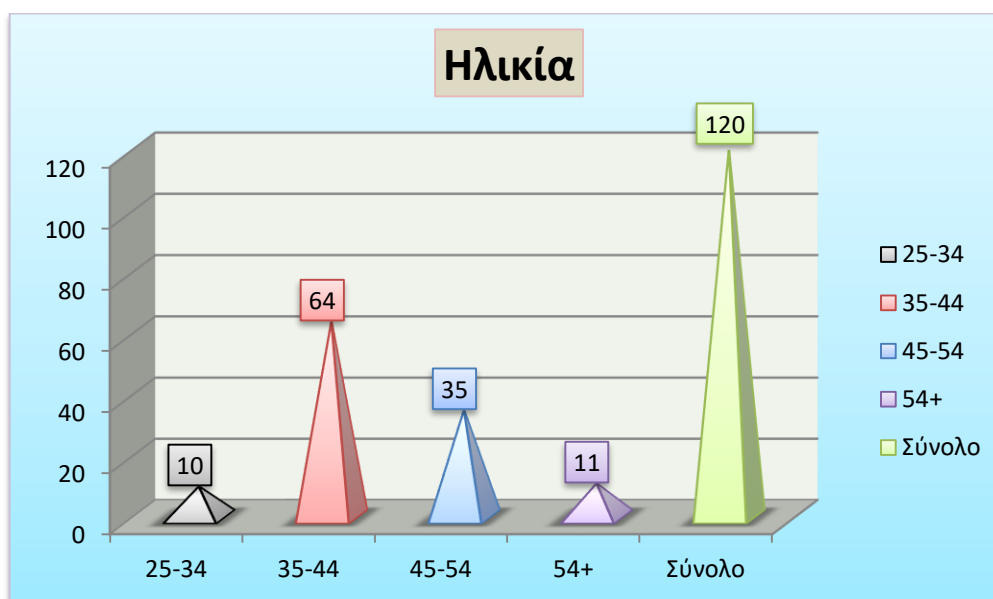
Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Πίνακας 5.5.1. 2: Ηλικία

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
25-34	10	8,3	8,3	8,3
35-44	64	53,3	53,3	61,7
45-54	35	29,2	29,2	90,8
54+	11	9,2	9,2	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Υπάρχουν τέσσερις (4) ηλικιακές ομάδες. Δέκα άτομα ανήκουν στην πρώτη των 25-34 ετών, εξήντα τέσσερα(64) ανήκουν στην δεύτερη των 35-44 ετών , τριάντα πέντε (35) ανήκουν στην τρίτη ομάδα των 45-54 ετών και έντεκα (11) στην τελευταία ομάδα των πάνω των 54 ετών.



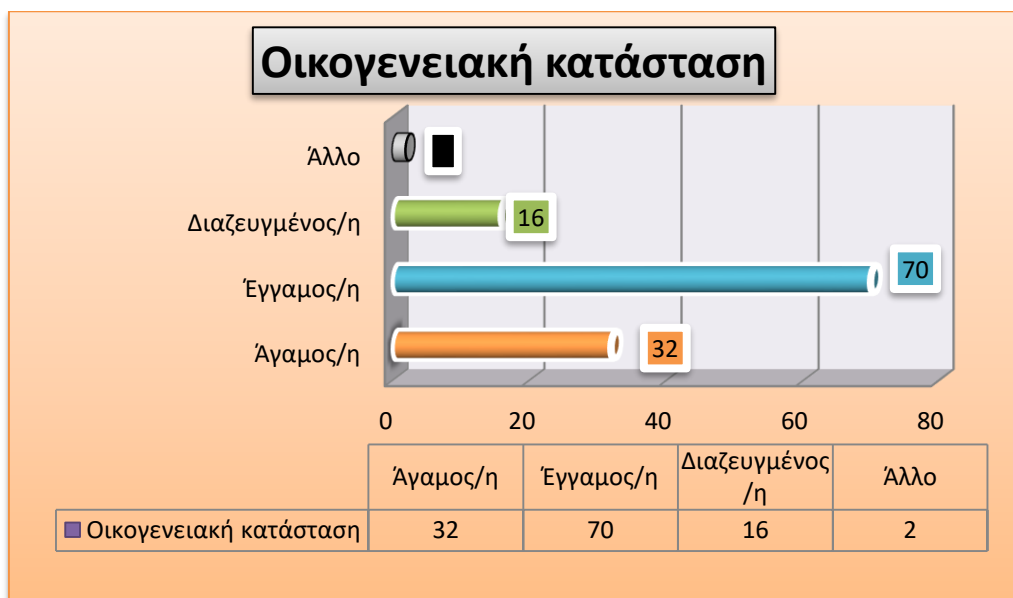
Διάγραμμα 5.5.1 2: Ηλικία
Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Πίνακας 5.5.1. 3 : Οικογενειακή Κατάσταση

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
Άγαμος/η	32	26,7	26,7	26,7
Έγγαμος/η	70	58,3	58,3	85,0
Διαζευγμένος/η	16	13,3	13,3	98,3
Άλλο	2	1,7	1,7	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Από το σύνολο των 120 Δημοτικών Αστυνομικών ανύπαντροι είναι 32, παντρεμένοι είναι 70, διαζευγμένοι 16 και κάτι άλλο 2.



Διάγραμμα 5.5.1 3: Οικογενειακή κατάσταση

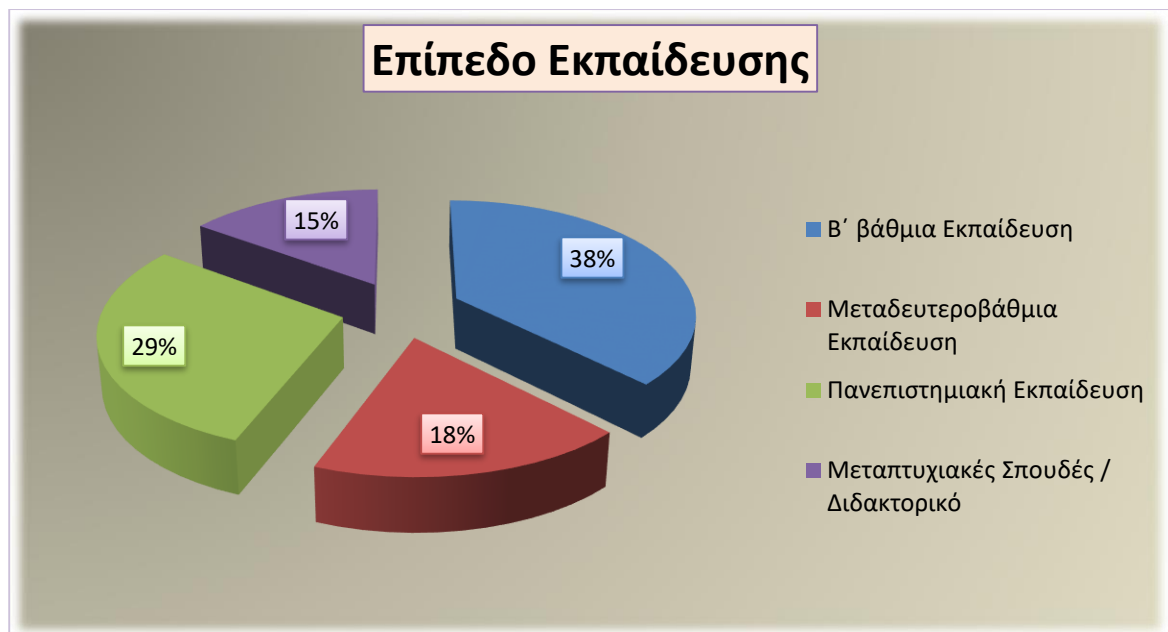
Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Πίνακας 5.5.1. 4: Επίπεδο εκπαίδευσης

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
Β' βάθμια Εκπαίδευση	45	37,5	37,5	37,5
Μεταδευτεροβάθμια Εκπαίδευση	22	18,3	18,3	55,8
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	35	29,2	29,2	85,0
Μεταπτυχιακές Σπουδές / Διδακτορικό	18	15,0	15,0	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Από το σύνολο των 120 Δ.Α. σαράντα πέντε είναι επίπεδου β'βάθμιας εκπαίδευσης, είκοσι δυο μεταδευτεροβάθμιας, τριάντα πέντε πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και δεκαοκτώ με μεταπτυχιακές/διδακτορικές σπουδές.



Διάγραμμα 5.5.1 4: Επίπεδο εκπαίδευσης

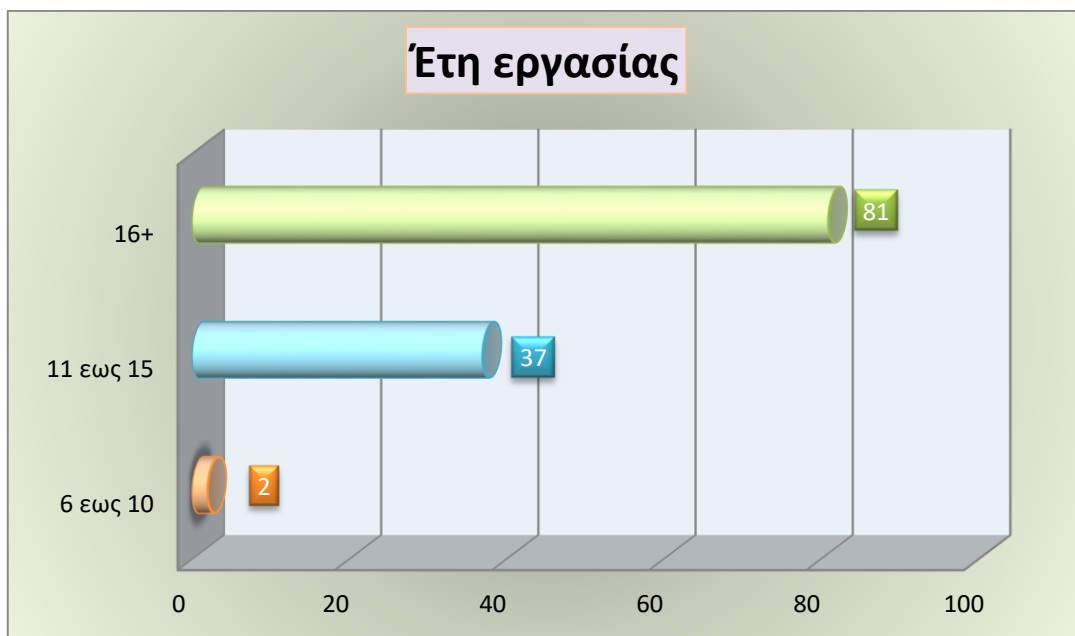
Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Πίνακας 5.5.1. 5: Έτη εργασίας στη Δ.Α

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
6-10	2	1,7	1,7	1,7
11-15	37	30,8	30,8	32,5
16+	81	67,5	67,5	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Δυο Δ.Α. εργάζονται 6-10 χρόνια στο θεσμό της Δημοτικής Αστυνομίας, τριάντα επτά 11-15 χρόνια και ογδόντα ένα Δ.Α. εργάζονται παραπάνω από δεκαέξι (16) έτη στο θεσμό.



Διάγραμμα 5.5.1 5: Έτη εργασίας

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

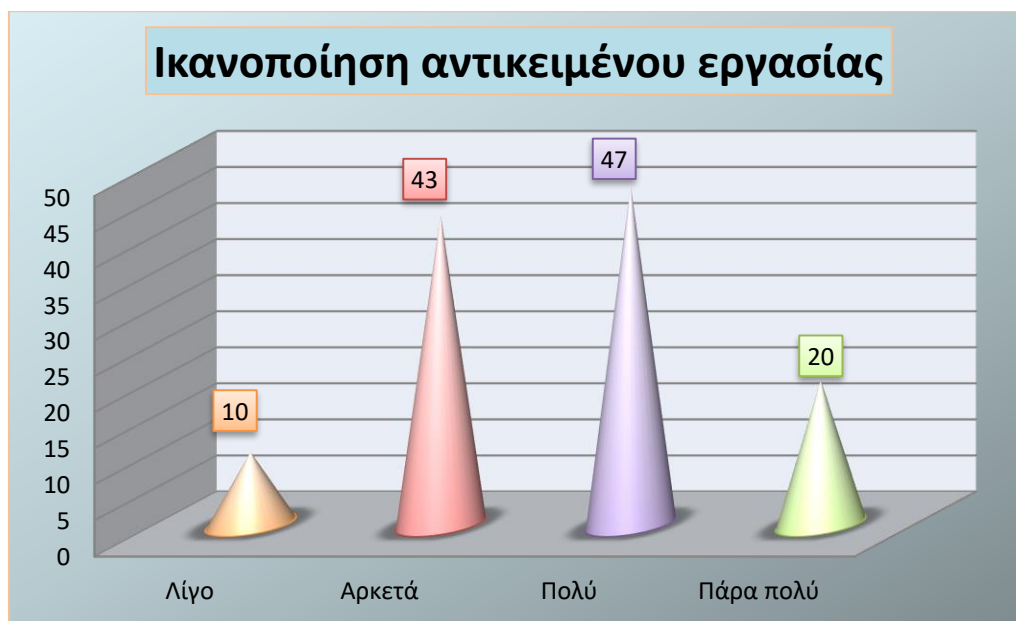
5.5.2 Συνθήκες εργασίας

Πίνακας 5.5.2 1: Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
Λίγο	10	8,3	8,3	8,3
Αρκετά	43	35,8	35,8	44,2
Πολύ	47	39,2	39,2	83,3
Πάρα πολύ	20	16,7	16,7	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Λίγο ικανοποιημένοι από το αντικείμενο εργασίας τους είναι 10 Δ.Α., αρκετά ικανοποιημένοι είναι 43, πολύ ικανοποιημένοι είναι 47 ενώ πάρα πολύ ικανοποιημένοι είναι 20.



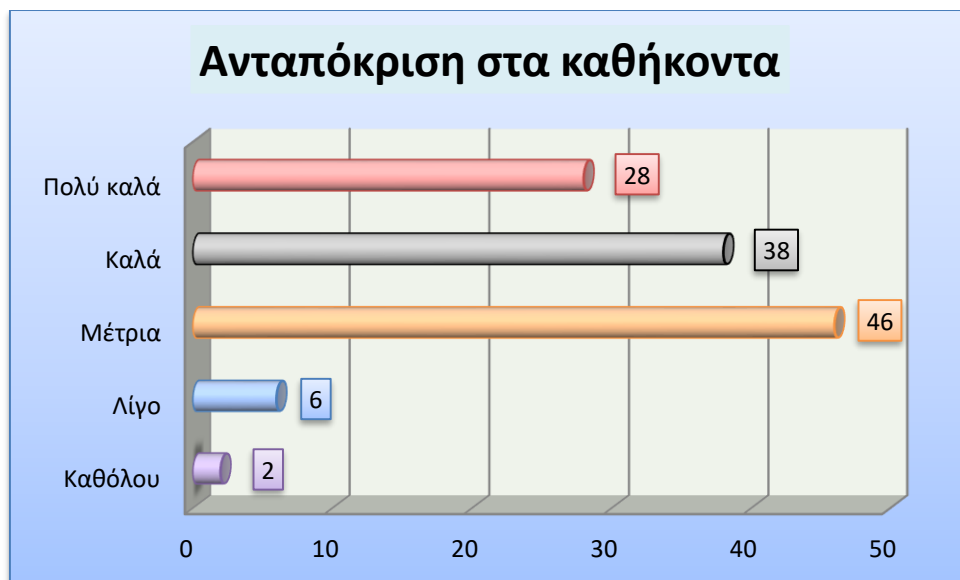
Διάγραμμα 5.5.2. 1: Συνθήκες εργασίας
Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Πίνακας 5.5.2 2: Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
Καθόλου	2	1,7	1,7	1,7
Λίγο	6	5,0	5,0	6,7
Μέτρια	46	38,3	38,3	45,0
Καλά	38	31,7	31,7	76,7
Πολύ καλά	28	23,3	23,3	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Δεν μπορούν να ανταπεξέλθουν στα καθήκοντά τους σύμφωνα με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές δυο (2) δημοτικοί αστυνομικοί, λίγο μπορούν έξι (6), μέτρια να ανταπεξέλθουν μπορούν σαράντα έξι (46) καλά μπορούν τριάντα οχτώ και πολύ καλά είκοσι οχτώ (28).



Διάγραμμα 5.5.2. 2: Ανταπόκριση στα καθήκοντα

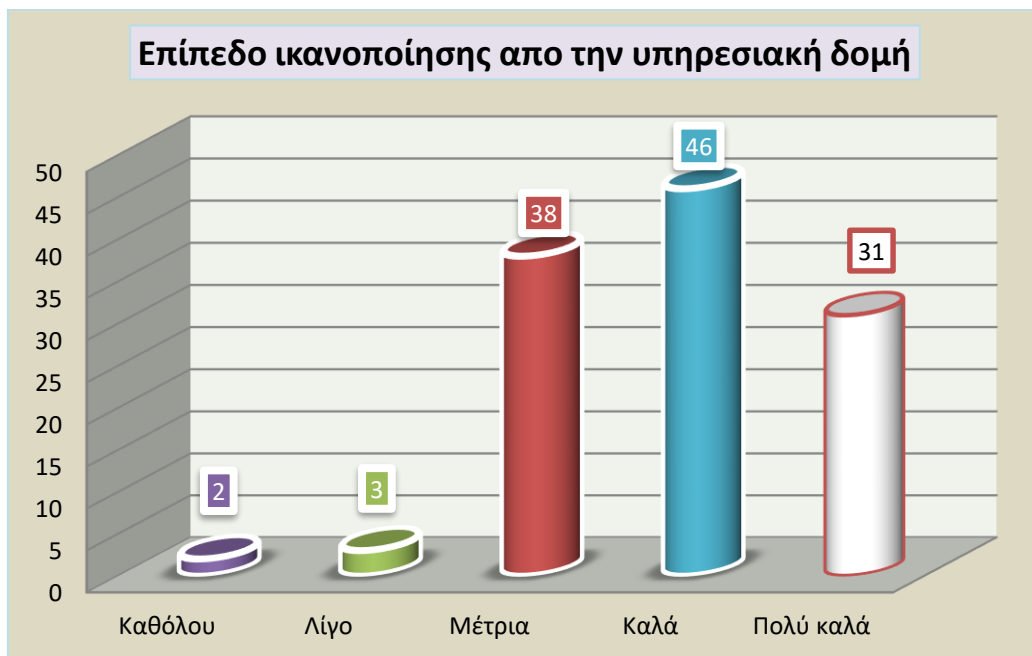
Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Πίνακας 5.5.2 3: Είναι η υπηρεσιακή σας δομή καλά οργανωμένη;

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
Καθόλου	2	1,7	1,7	1,7
Λίγο	3	2,5	2,5	4,2
Μέτρια	38	31,7	31,7	35,8
Καλά	46	38,3	38,3	74,2
Πολύ καλά	31	25,8	25,8	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Δυο (2) δημοτικοί αστυνομικοί θεωρούν ότι η υπηρεσιακή τους δομή δεν είναι καθόλου καλά οργανωμένη, τρεις (3) λίγο, μέτρια τριάντα οκτώ (38), καλά οργανωμένη σαράντα έξι (46) και πολύ καλά οργανωμένη τριάντα ένας (31).



Διάγραμμα 5.5.2. 3: Επίπεδο ικανοποίησης από την υπηρεσιακή δομή

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

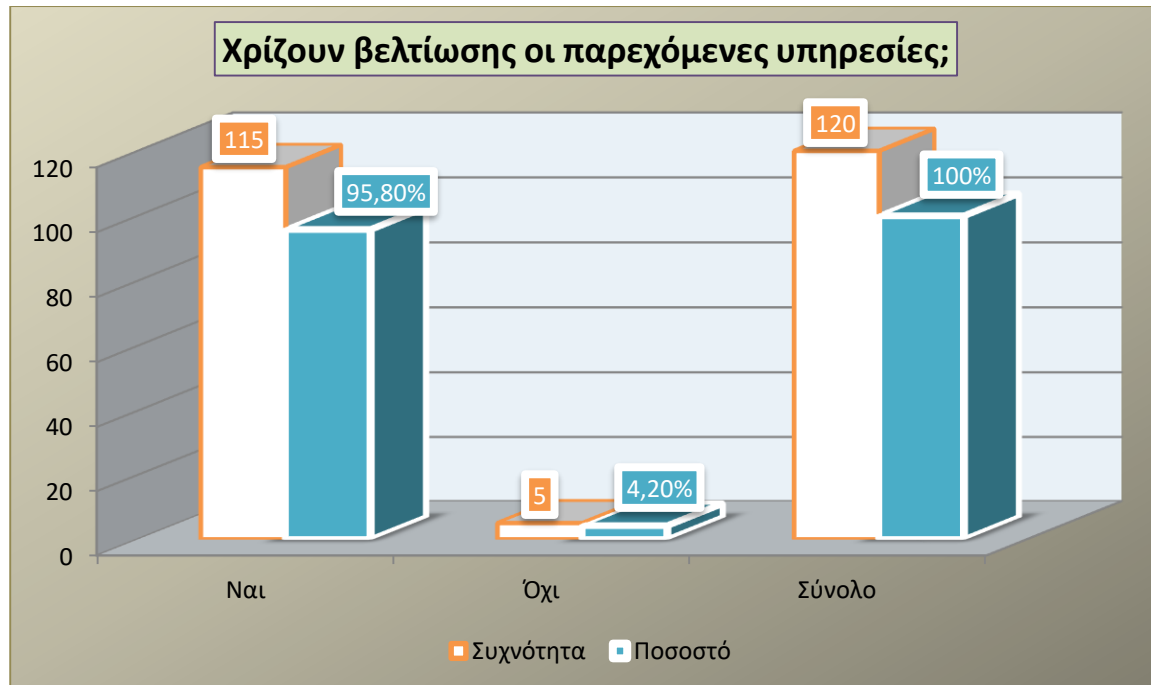
5.5.3 Σύστημα διοίκησης

Εκατόν δέκα πέντε δημοτικοί αστυνομικοί πιστεύουν ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες της Δημοτικής Αστυνομίας προς τους δημότες και πέντε πιστεύουν ότι δεν χρίζουν βελτίωσης .

Πίνακας 5.5.3 1: Πιστεύετε ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρετε κυρίως προς τους δημότες;

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
Ναι	115	95,8	95,8	95,8
Όχι	5	4,2	4,2	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων



Διάγραμμα 5.5.3. 1: Πιστεύετε ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρετε κυρίως προς τους δημότες

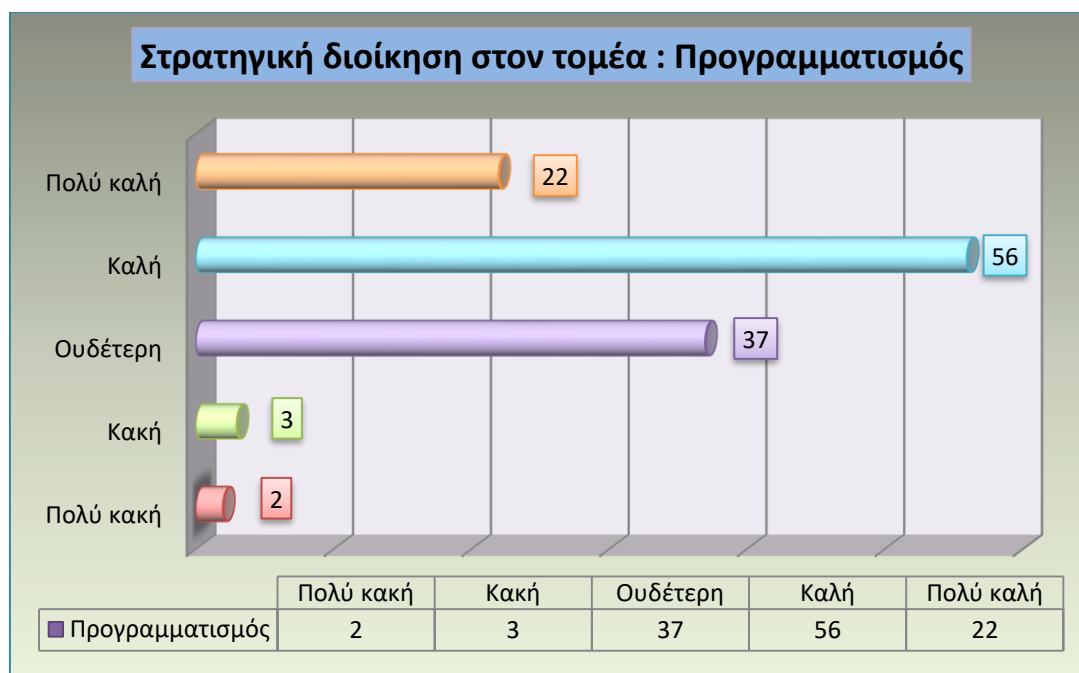
Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Η στρατηγική διοίκηση στον τομέα του προγραμματισμού κρίνεται πολύ κακή από δύο (2) Δ.Α., κακή από τρεις (3), ουδέτερη από τριάντα επτά (37) καλή από πενήντα έξι (56) και πολύ καλή από είκοσι δυο (22) στο σύνολο των 120 Δημοτικών Αστυνομικών που συμμετείχαν στην έρευνα.

Πίνακας 5.5.3 2: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
-- Πολύ κακή	2	1,7	1,7	1,7
Κακή	3	2,5	2,5	4,2
Ουδέτερη	37	30,8	30,8	35,0
Καλή	56	46,7	46,7	81,7
Πολύ καλή	22	18,3	18,3	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων



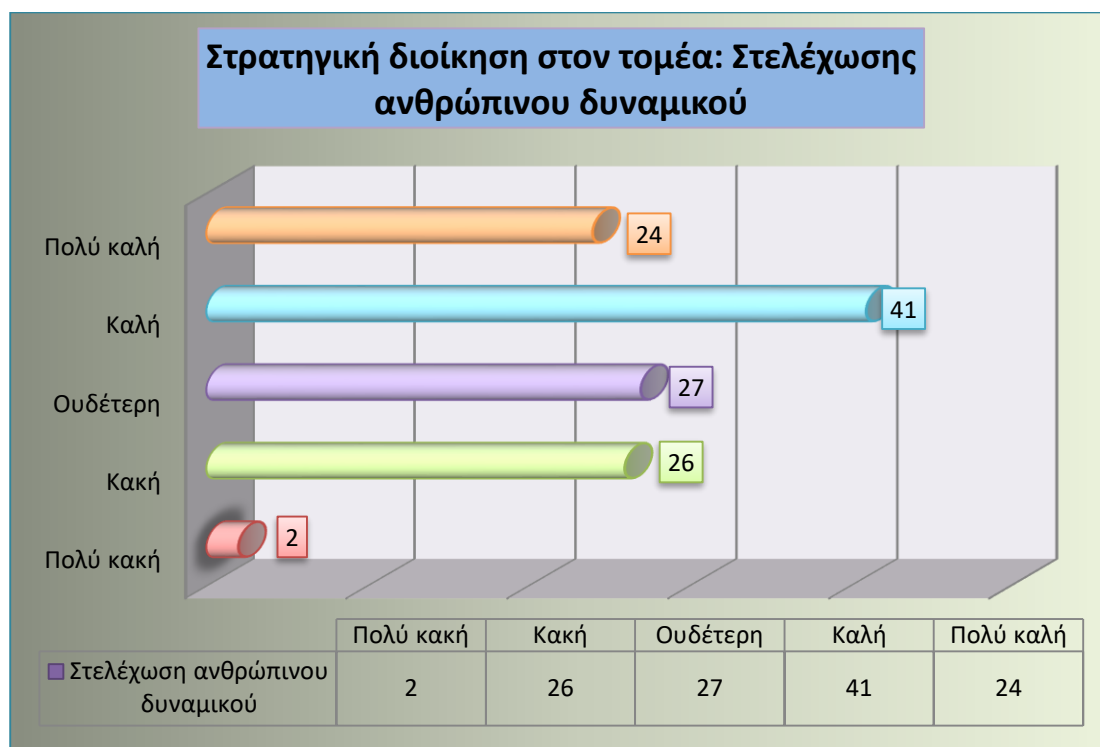
Διάγραμμα 5.5.3. 2: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού
Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Η στρατηγική διοίκηση στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού κρίνεται πολύ κακή από δύο (2), κακή από είκοσι έξι (26), ουδέτερη από είκοσι επτά (27), καλή από σαράντα ένα (41) και πολύ καλή από είκοσι τέσσερις (24) δημοτικούς αστυνομικούς, από το σύνολο των εκατόν είκοσι (120) που συμμετείχαν στην έρευνα.

Πίνακας 5.5.3 3: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
-- Πολύ κακή	2	1,7	1,7	1,7
Κακή	26	21,7	21,7	23,3
Ουδέτερη	27	22,5	22,5	45,8
Καλή	41	34,2	34,2	80,0
Πολύ καλή	24	20,0	20,0	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων



Διάγραμμα 5.5.3. 3: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού

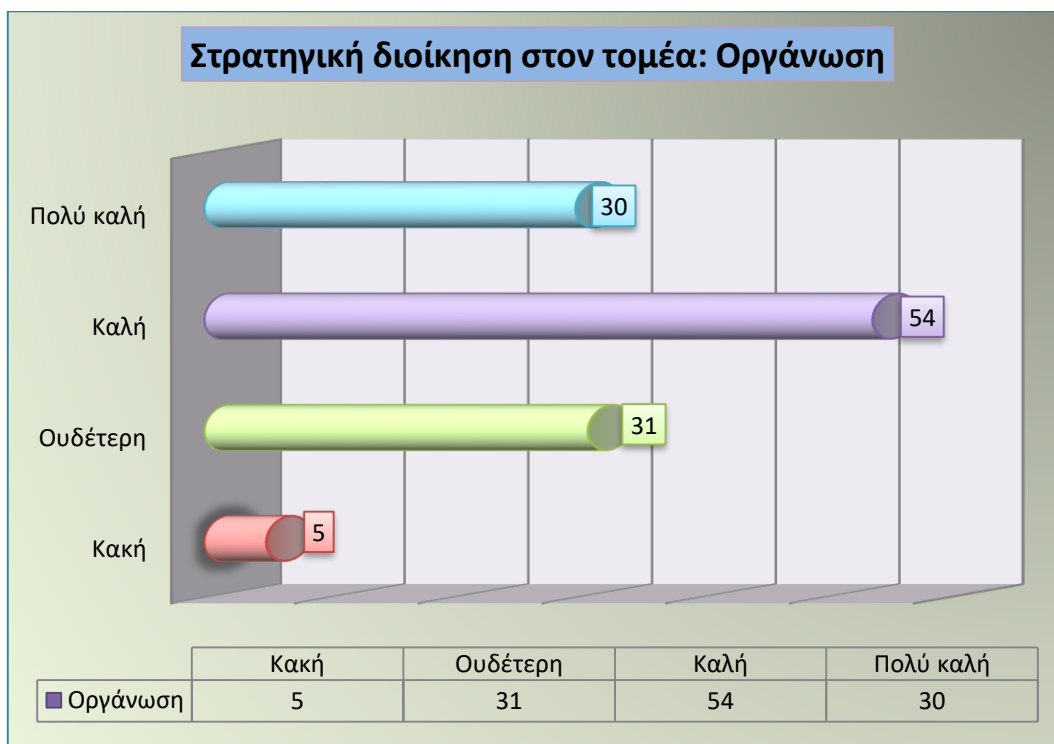
Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Η στρατηγική διοίκηση στον τομέα της οργάνωσης κρίνεται κακή από πέντε (5), ουδέτερη από τριάντα ένα (31), καλή από πενήντα τέσσερις (54) και πολύ καλή από τριάντα (30) δημοτικούς αστυνομικούς, από το σύνολο των εκατόν είκοσι (120) που συμμετείχαν στην έρευνα.

Πίνακας 5.5.3 4: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της οργάνωσης

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
Κακή	5	4,2	4,2	4,2
Ουδέτερη	31	25,8	25,8	30,0
Καλή	54	45,0	45,0	75,0
Πολύ καλή	30	25,0	25,0	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων



Διάγραμμα 5.5.3. 4: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της οργάνωσης

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Η στρατηγική διοίκηση στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας κρίνεται πολύ κακή από έναν(1), κακή από έξι (6), ουδέτερη από τριάντα τρεις (33), καλή από πενήντα έναν (51) και πολύ καλή από είκοσι εννέα (29)) δημοτικούς αστυνομικούς, από το σύνολο των εκατόν είκοσι (120) που συμμετείχαν στην έρευνα.

Πίνακας 5.5.3 5: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
Πολύ κακή	1	,8	,8	,8
Κακή	6	5,0	5,0	5,8
Ουδέτερη	33	27,5	27,5	33,3
Καλή	51	42,5	42,5	75,8
Πολύ καλή	29	24,2	24,2	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων



Διάγραμμα 5.5.3. 5: Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας
Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Από τους εκατόν είκοσι (120) δημοτικούς αστυνομικούς που συμμετείχαν στην έρευνα, πενήντα δυο (52) θεωρούν ότι η Δ.Α. παρέμεινε ίδια μετά την επανασύστασή της και εξήντα οχτώ ότι δεν παρέμεινε ίδια η λειτουργία της.

Πίνακας 5.5.3 6: Η λειτουργία της Δ.Α μετά την επανασύστασή της παρέμεινε η ίδια;

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
Ναι	52	43,3	43,3	43,3
Όχι	68	56,7	56,7	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων



Διάγραμμα 5.5.3. 6: Η λειτουργία της Δ.Α μετά την επανασύστασή της παρέμεινε η ίδια;
Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

5.5.4 Εκτίμηση απόδοσης

Από το σύνολο των εκατόν είκοσι (120) δημοτικών αστυνομικών ένας (1) εκτιμά την απόδοση της Δημοτικής Αστυνομίας πολύ κακή, ένας (1) κακή (1), είκοσι (20) ουδέτερη, πενήντα πέντε (55) καλή και σαράντα τρεις (43) πολύ καλή.

Πίνακας 5.5.4 1: Αξιολόγηση την αποδοτικότητας της Δ.Α.

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
Πολύ κακή	1	,8	,8	,8
Κακή	1	,8	,8	1,7
Ουδέτερη	20	16,7	16,7	18,3
Καλή	55	45,8	45,8	64,2
Πολύ καλή	43	35,8	35,8	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων



Διάγραμμα 5.5.4. 1: Αξιολόγηση την αποδοτικότητας της Δ.Α.

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Σχετικά με το ερώτημα αν μπορεί η Δημοτική Αστυνομία να ανταποκριθεί στα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας, ενενήντα τρεις (93) δημοτικοί αστυνομικοί πιστεύουν ότι είναι ικανή και είκοσι επτά ότι δεν είναι.

Πίνακας 5.5.4 2: Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα

		Λειτουργίας;			Σωρευτικό Ποσοστό
		Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	
--	Ναι	93	77,5	77,5	77,5
	Όχι	27	22,5	22,5	100,0
	Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων



Διάγραμμα 5.5.4. 2: Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας

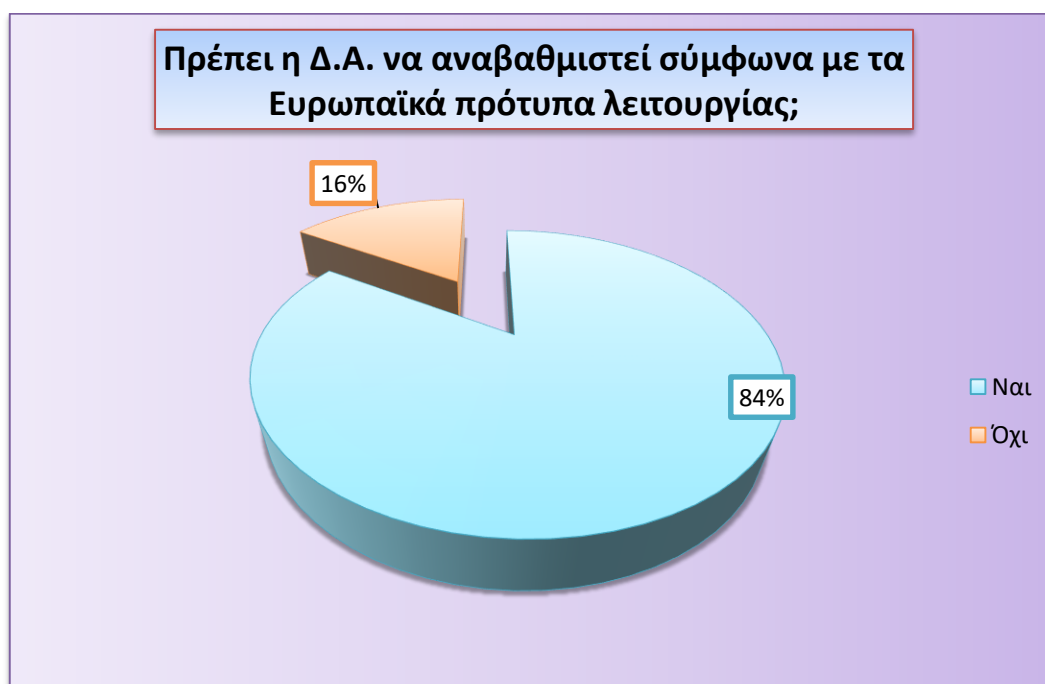
Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Σχετικά με το ερώτημα αν πρέπει να αναβαθμιστεί η Δημοτική Αστυνομία στα ευρωπαϊκά πρότυπα από το σύνολο των 120 δημοτικών αστυνομικών οι εκατόν ένας (101) πιστεύουν ότι πρέπει και δέκα εννέα (19) ότι δεν πρέπει να αναβαθμιστεί στα ευρωπαϊκά πρότυπα.

Πίνακας 5.5.4 3 :Πρέπει η Δ.Α να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
Ναι	101	84,2	84,2	84,2
Όχι	19	15,8	15,8	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων



Διάγραμμα 5.5.4. 3: Πρέπει η Δ.Α να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Σχετικά με το ερώτημα αν θα ήθελαν να προσαρμοστεί-αναβαθμιστεί στα ευρωπαϊκά πρότυπα η Δημοτική Αστυνομία, ενενήντα πέντε (95) υπάλληλοι θέλουν και είκοσι πέντε (25) δεν το επιθυμούν.

Πίνακας 5.5.4 4 :Θα επιθυμούσατε να προσαρμοστεί στα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;

	Συχνότητα	Ποσοστό	Ισχύον Ποσοστό	Σωρευτικό Ποσοστό
-- Ναι	95	79,2	79,2	79,2
Όχι	25	20,8	20,8	100,0
Σύνολο	120	100,0	100,0	

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων



Διάγραμμα 5.5.4. 4: Θα επιθυμούσατε να προσαρμοστεί στα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;
Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

5.6. Επαγωγική Στατιστική

5.6.1 : Συσχέτιση PEARSON

Στους πίνακες βλέπουμε την τιμή του δείκτη Pearson καθώς και την τιμή p την οποία θα χρησιμοποιήσουμε για τον έλεγχο των υποθέσεων. Θέτουμε ως επίπεδο στατιστικής σημαντικότητας το 5 % και διατυπώνουμε τις υποθέσεις όπου η μηδενική υπόθεση είναι (H_0) ότι δεν υπάρχει σχέση μεταξύ δύο εκ των ερωτήσεων του ερωτηματολογίου, όπου η τιμή $p > 0.5$. Η εναλλακτική υπόθεση H_1 ότι υπάρχει σχέση μεταξύ των ανωτέρω ερωτήσεων όπου $p < 0.5$

Όταν η sig (2 tail) είναι μικρότερη από 0.5 τότε υπάρχει σχέση μεταξύ δυο ερωτημάτων και για να ελέγξουμε πόσο ισχυρή είναι αυτή η σχέση καθώς και την κατεύθυνση της θα χρησιμοποιήσουμε την τιμή του συντελεστή συσχέτισης Pearson.

Τιμές Pearson	από	έως	Σχέση Συσχέτιση ΘΕΤΙΚΗ
	0.00	0.20	Μηδενική
	0.21	0.40	Μικρή
	0.41	0.60	Μέτρια
	0.61	0.80	Ισχυρή
	0.81	Και πάνω	Πολύ Ισχυρή

πχ 0,976 τότε υπάρχει πολύ ισχυρή συσχέτιση μεταξύ των μεταβλητών (ερωτήσεις), η σχέση αυτή είναι θετική, τελικό συμπέρασμα είναι ότι υπάρχει πολύ ισχυρή θετική συσχέτιση μεταξύ των μεταβλητών, ερωτήσεων, σε επίπεδο στατιστικής σημαντικότητας 5 %

Συσχέτιση δε σημαίνει σχέση ή αιτιότητα, αλλά εμφάνιση ταυτόχρονη ή με την ίδια ή αντίθετη φορά. θετική συσχέτιση: μεγαλώνει το ένα – μεγαλώνει και το άλλο, μικραίνει το ένα –• μικραίνει και το άλλο (π.χ.) αρνητική συσχέτιση: μεγαλώνει το ένα – μικραίνει το άλλο•

Ο συντελεστής του Pearson είναι συντελεστής γραμμικής συσχέτισης, συμβολίζεται με r και παίρνει τιμές από -1 έως 1. Χρησιμοποιείται σε ποσοτικές μεταβλητές.

Pearson (r)	Από	Εως	Σχέση –Συσχέτιση ΑΡΝΗΤΙΚΗ
Από -1 έως 1 (-1 ≤ r ≤ 1)	- 1	- 0.5	Υψηλή Αρνητική
	-0.5	-0.2	Χαμηλή Αρνητική
	-0.2	0.00	Μηδενική

Οι **χαμηλοί** συντελεστές ισχύος εκφράζουν **τάση** και οι **υψηλοί βεβαιότητα** H0: Δεν υπάρχει συσχέτιση (ο συντελεστής συσχέτισης είναι μηδενικός). H1: Υπάρχει συσχέτιση (ο συντελεστής συσχέτισης δεν είναι μηδενικός).

Αν η σημαντικότητα (significance) του συντελεστή συσχέτισης Pearson < 0.05 , τότε η υπόθεση H₀ απορρίπτεται, δηλαδή οι δυο μεταβλητές είναι συσχετισμένες, μας ενδιαφέρει το Pearson Correlation και δηλώνουμε το **r** στην περίπτωση μας, $r = 0,50$ άρα έχουμε υψηλό θετικό συντελεστή συσχέτισης με βάση το Significance ελέγχουμε αν επαληθεύεται ή όχι το H₀

Μέσα στα κελιά συχνά εμφανίζονται ένα ή δύο αστεράκια. Ένα αστεράκι * δηλώνει ότι η συσχέτιση είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο 0,05. Δύο αστεράκια ** δηλώνουν ότι η συσχέτιση είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο 0,01

Correlations

		Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;	Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;
Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;	Pearson Correlation	1	,637**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	120	120
Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;	Pearson Correlation	,637**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Μεταξύ των μεταβλητών αν είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο εργασίας σας και το αν μπορούν να ανταπεξέλθουν στα καθήκοντά τους με τον υπάρχον εξοπλισμό, ο συντελεστής συσχέτισης είναι υψηλός θετικός και στατιστικά σημαντικός σε επίπεδο σημαντικότητας 0.01 ή αλλιώς 1%

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας; * Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;

		Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;					Σύνολο
		Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Καλά	Πολύ καλά	
Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;	Λίγο	2	1	6	1	0	10
	Αρκετά	0	4	26	13	0	43
	Πολύ	0	1	13	18	15	47
	Πάρα πολύ	0	0	1	6	13	20
Σύνολο		2	6	46	38	28	120

Correlations

		Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;	Είναι η υπηρεσιακή σας δομή καλά οργανωμένη;
Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 120	,667** 120
Είναι η υπηρεσιακή σας δομή καλά οργανωμένη;	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,667** 120	1 120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Μεταξύ των μεταβλητών αν είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο εργασίας σας και το αν είναι καλά οργανωμένη η υπηρεσιακή δομή, ο συντελεστής συσχέτισης είναι υψηλός θετικός και στατιστικά σημαντικός σε επίπεδο σημαντικότητας 0.01 ή αλλιώς 1%

Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας; * Είναι η υπηρεσιακή σας δομή καλά οργανωμένη;

		Είναι η υπηρεσιακή σας δομή καλά οργανωμένη;					Σύνολο
		Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Καλά	Πολύ καλά	
Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;	Λίγο	0	1	8	1	0	10
	Αρκετά	2	2	22	17	0	43
	Πολύ	0	0	8	24	15	47
	Πάρα πολύ	0	0	0	4	16	20
Σύνολο		2	3	38	46	31	120

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Correlations

		Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;	Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμο ύ
Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 120	,508** ,000 120
Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,508** ,000 120	1 120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Υπάρχει μέτρια θετική συσχέτιση μεταξύ των μεταβλητών, είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο εργασίας σας και της στρατηγική διοίκησης στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού, σε επίπεδο στατιστικής σημαντικότητας 0.05 ή 5 %

Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας; * Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού

	Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού					Σύνολο	
	Πολύ κακή	Κακή	Ουδέτερη	Καλή	Πολύ καλή		
Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;	Λίγο	0	0	10	0	0	10
	Αρκετά	1	2	24	14	2	43
	Πολύ	0	1	2	32	12	47
	Πάρα πολύ	1	0	1	10	8	20
Σύνολο		2	3	37	56	22	120

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Correlations

		Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;	Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού
Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 120	,459** 120
Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,459** 120	1 120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Υπάρχει μέτρια θετική συσχέτιση μεταξύ των μεταβλητών, είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο εργασίας σας και της στρατηγική διοίκησης στην Δ.Α. στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού, σε επίπεδο στατιστικής σημαντικότητας 0.05 ή 5 %

Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας; * Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού

	Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού					Σύνολο	
	Πολύ κακή	Κακή	Ουδέτερη	Καλή	Πολύ καλή		
Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;	Λίγο	0	5	5	0	0	10
	Αρκετά	2	10	16	13	2	43
	Πολύ	0	9	5	19	14	47
	Πάρα πολύ	0	2	1	9	8	20
Σύνολο		2	26	27	41	24	120

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Υπάρχει μέτρια θετική συσχέτιση μεταξύ των μεταβλητών, είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο εργασίας σας και της στρατηγική διοίκησης στην Δ.Α. στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας, σε επίπεδο στατιστικής σημαντικότητας 0.05 ή 5 %

Correlations

		Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού	Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;
Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 120	-,280** 120
Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,280** 120	1 120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Μεταξύ των μεταβλητών αν μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας και πως κρίνετε την στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού, ο συντελεστής συσχέτισης είναι χαμηλά αρνητικός και στατιστικά σημαντικός σε επίπεδο σημαντικότητας 0.01 ή αλλιώς 1%

Correlations

		Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού
Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Pearson Correlation	1	-,190*
	Sig. (2-tailed)		,037
	N	120	120
Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού	Pearson Correlation	-,190*	1
	Sig. (2-tailed)	,037	
	N	120	120

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

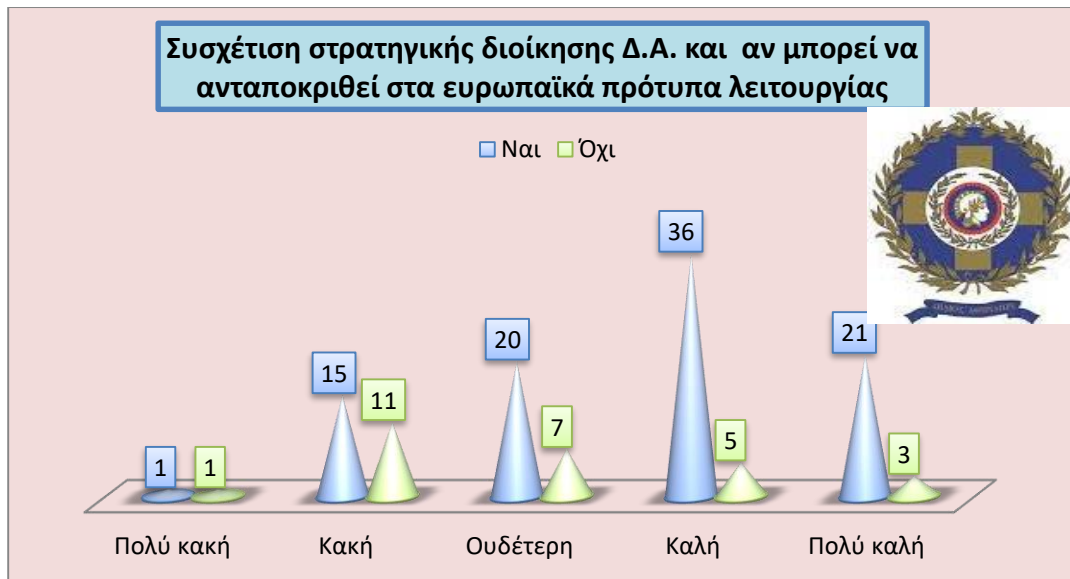
Υπάρχει μηδενική αρνητική θετική συσχέτιση μεταξύ των μεταβλητών, αν μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας και πως κρίνετε την στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού σε επίπεδο στατιστικής σημαντικότητας 0.05 ή 5 %

Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού

* Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;

		Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;		Σύνολο
		Ναι	Όχι	
Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού	Πολύ κακή	1	1	2
	Κακή	15	11	26
	Ουδέτερη	20	7	27
	Καλή	36	5	41
	Πολύ καλή	21	3	24
Σύνολο		93	27	120

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων



Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Διάγραμμα 5.6. 1: Συσχέτιση στρατηγικής διοίκησης Δ.Α. και αν μπορεί να ανταποκριθεί στα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας

Correlations

		Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού	Θα επιθυμούσατε να προσαρμοστεί στα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;
Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού	Pearson Correlation	1	-,207*
	Sig. (2-tailed)		,023
	N	120	120
Θα επιθυμούσατε να προσαρμοστεί στα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Pearson Correlation	-,207*	1
	Sig. (2-tailed)	,023	
	N	120	120

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Μεταξύ των μεταβλητών αν θα επιθυμούσατε η Δ.Α να προσαρμοστεί στα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας και πως κρίνετε την στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α.

στον τομέα του προγραμματισμού, ο συντελεστής συσχέτισης είναι χαμηλά αρνητικός και στατιστικά σημαντικός σε επίπεδο σημαντικότητας 0.05 ή αλλιώς 5%

Θα επιθυμούσατε να προσαρμοστεί στα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας; * Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού

		Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού					Σύνολο
		Πολύ κακή	Κακή	Ουδέτερη	Καλή	Πολύ καλή	
Θα επιθυμούσατε να προσαρμοστεί στα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Ναι	1	2	25	48	19	95
	Όχι	1	1	12	8	3	25
Σύνολο		2	3	37	56	22	120

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Correlations

		Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Πρέπει η Δ.Α να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;
Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Pearson Correlation	1	,204*
	Sig. (2-tailed)		,026
	N	120	120
Πρέπει η Δ.Α να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Pearson Correlation	,204*	1
	Sig. (2-tailed)	,026	
	N	120	120

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Υπάρχει μηδενική θετική συσχέτιση μεταξύ των μεταβλητών, αν μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας και αν πρέπει να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας, σε επίπεδο στατιστικής σημαντικότητας 0.05 ή 5 %

Πρέπει η Δ.Α να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;

*** Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;**

	Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;		Σύνολο
	Ναι	Όχι	
Πρέπει η Δ.Α να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Ναι 82	Όχι 19	101
	Όχι 11	8	19
Σύνολο	93	27	120

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Correlations

		Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Θα επιθυμούσατε να προσαρμοστεί στα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;
Μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Pearson Correlation	1	,215*
	Sig. (2-tailed)		,018
	N	120	120
Θα επιθυμούσατε να προσαρμοστεί στα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Pearson Correlation	,215*	1
	Sig. (2-tailed)	,018	
	N	120	120

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Υπάρχει μικρή θετική συσχέτιση μεταξύ των μεταβλητών, αν μπορεί η Δ.Α να ανταποκριθεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας και αν θα επιθυμούσαν να προσαρμοστεί στα με τα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας, σε επίπεδο στατιστικής σημαντικότητας 0.05 ή 5 %

Correlations

		Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;	Πιστεύετε ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρετε κυρίως προς τους δημότες;
Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 120	,245** 120
Πιστεύετε ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρετε κυρίως προς τους δημότες;	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,245** 120	1 120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Μεταξύ των μεταβλητών αν πιστεύετε ότι χρίζουν βελτίωσης οι παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους δημότες και αν μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας, ο συντελεστής συσχέτισης είναι μικρά θετικός και στατιστικά σημαντικός σε επίπεδο σημαντικότητας 0.05 ή αλλιώς 5%

Πιστεύετε ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρετε κυρίως προς τους δημότες; * Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;

	Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;					Σύνολο	
	Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Καλά	Πολύ καλά		
Πιστεύετε ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρετε κυρίως προς τους δημότες;	Ναι	2	6	46	37	24	115
	Όχι	0	0	0	1	4	5
Σύνολο		2	6	46	38	28	120

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Correlations

	Είναι η υπηρεσιακή σας δομή καλά οργανωμένη;	Αξιολόγηση την αποδοτικότητας της Δ.Α.
Είναι η υπηρεσιακή σας δομή καλά οργανωμένη;	1	,523**
Sig. (2-tailed)		,000
N	120	120
Αξιολόγηση την αποδοτικότητας της Δ.Α.	,523**	1
Sig. (2-tailed)	,000	
N	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Μεταξύ των μεταβλητών αν η υπηρεσιακή σας δομή είναι καλά οργανωμένη και της αξιολόγησης της αποδοτικότητας της Δημοτικής Αστυνομίας, ο συντελεστής συσχέτισης είναι μέτρια θετικός και στατιστικά σημαντικός σε επίπεδο σημαντικότητας 0.05 ή αλλιώς 5%

Είναι η υπηρεσιακή σας δομή καλά οργανωμένη; * Αξιολόγηση την αποδοτικότητας της Δ.Α.

		Αξιολόγηση την αποδοτικότητας της Δ.Α.					Σύνολο
		Πολύ κακή	Κακή	Ουδέτερη	Καλή	Πολύ καλή	
Είναι η υπηρεσιακή σας δομή καλά οργανωμένη;	Καθόλου	0	1	1	0	0	2
	Λίγο	0	0	1	1	1	3
	Μέτρια	0	0	14	20	4	38
	Καλά	1	0	4	25	16	46
	Πολύ καλά	0	0	0	9	22	31
Σύνολο		1	1	20	55	43	120

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Correlations

		Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού	Έτη εργασίας στη Δ.Α
Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 120	,183* 120
Έτη εργασίας στη Δ.Α	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,183* 120	1 120

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

Μεταξύ των μεταβλητών της στρατηγικής διοίκησης στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού και των ετών εργασίας στην Δημοτική Αστυνομία, ο συντελεστής συσχέτισης είναι μικρά θετικός και στατιστικά σημαντικός σε επίπεδο σημαντικότητας 0.05 ή αλλιώς 5%

Έτη εργασίας στη Δ.Α * Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού

	Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού					Σύνολο
	Πολύ κακή	Κακή	Ουδέτερη	Καλή	Πολύ καλή	
Έτη εργασίας στη Δ.Α 6-10	0	1	0	1	0	2
11-15	0	11	11	11	4	37
16+	2	14	16	29	20	81
Σύνολο	2	26	27	41	24	120

Πηγή: Ίδια επεξεργασία στοιχείων

5.6.2 : T-TEST Ανεξάρτητων δειγμάτων

Χρησιμοποιούμε τις μεταβλητές φύλο και αν μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας. Η μεταβλητή φύλο είναι ανεξάρτητη μεταβλητή και η μεταβλητή αν μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας είναι εξαρτημένη. Για να παρουσιάσουμε τα αποτελέσματα του T-test μας ενδιαφέρουν συγκεκριμένες τιμές των δύο παρακάτω πινάκων.

Αρχικά θέλουμε να δούμε αν υπάρχει στατιστικά σημαντική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων. Για να αποδεχτούμε τα αποτελέσματα του t-test ως έγκυρα, θα πρέπει να υπάρχει ομοιογένεια διακυμάνσεων, η οποία εξετάζεται από το test του Levene. Ομοιογένεια διακυμάνσεων υπάρχει εάν στη στήλη Sig. του Levene η τιμή είναι μεγαλύτερη του 0.05 ή 5%.

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
								95% Confidence Interval of the Difference		
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;	Equal variances assumed	,668	,415	-,416	118	,678	-,073	,176	-,423	,276
	Equal variances not assumed			-,424	104,015	,673	-,073	,173	-,417	,270

Στην περίπτωση μας η τιμή που μας ενδιαφέρει είναι $0,415 > 0,05$ επομένως υπάρχει ομοιογένεια διακυμάνσεων και αποδεχόμαστε ως έγκυρα τα αποτελέσματα του t-test

Στην υπόθεση που έχουμε H1 ότι οι γυναίκες μπορούν να ανταπεξέλθουν καλύτερα από τους άνδρες στα καθήκοντά τους με τον υπάρχον εξοπλισμό, ελέγχουμε την στατιστική σημαντικότητα του t-test, από την στήλη Sig. (2-tailed). Σε αυτή την περίπτωση πρέπει να είναι η τιμή μικρότερη από 0.05 ή 5%. Στην περίπτωση μας

παρατηρούμε ότι η τιμή του Sig. (2-tailed) είναι $0.675 > 0.05$ και επομένως δεν υπάρχει στατιστικά σημαντική διαφορά στο αν μπορούν να ανταπεξέλθουν στα καθήκοντά τους με βάση τον υπάρχον εξοπλισμό μεταξύ των δύο φύλων.

	Φύλο	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;	Ανδρας	73	3,67	,973	,114
	Γυναίκα	47	3,74	,896	,131

Ποιο από τα δυο φύλα θα μπορούσε να ανταποκριθεί καλύτερα στα καθήκοντά του με βάση τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές θα μπορούσαμε να δούμε από τον παραπάνω πίνακα. Η μέση τιμή για τους άνδρες είναι 3,76 και για τις γυναίκες 3,74. Παρατηρούμε ότι και τα δυο φύλα ανταπεξέρχονται στον ίδιο βαθμό με τις γυναίκες να υπερτερούν σε ελάχιστο βαθμό μη στατιστικά σημαντικό.

Καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι με την υλοποίηση t-test ανεξαρτήτων δειγμάτων για να εξετασθεί η επίδραση του φύλου στο επίπεδο ανταπόκρισης καθηκόντων με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές βρέθηκε ότι δεν υπάρχει στατιστικά σημαντική διαφορά μεταξύ των φύλων [$t(120)=0.416, p=0.678 > 0.05$]

Χρησιμοποιούμε τις μεταβλητές φύλο και αν συμφωνείτε ότι η Δ.Α πρέπει να αναβαθμιστεί στα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας . Στην υπόθεση H1 ότι οι γυναίκες πιστεύουν σε μεγαλύτερο βαθμό ότι η Δ.Α πρέπει να αναβαθμιστεί στα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας και στην υπόθεση H0 ότι το φύλο δεν επηρεάζει την άποψη αν πρέπει να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας η Δ.Α. παρατηρούμε τα εξής:

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
								95% Confidence Interval of the Difference		
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
Πρέπει η Δ.Α να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Equal variances assumed	,204	,653	,224	118	,823	,015	,069	-,121	,152
	Equal variances not assumed			,226	100,859	,821	,015	,068	-,120	,151

Για να δούμε αν υπάρχει στατιστικά σημαντική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων και για να αποδεχτούμε τα αποτελέσματα του t-test ως έγκυρα, θα πρέπει να υπάρχει ομοιογένεια διακυμάνσεων, η οποία εξετάζεται από το test του Levene. Ομοιογένεια διακυμάνσεων υπάρχει εάν στη στήλη Sig. του Levene η τιμή είναι μεγαλύτερη του 0.05 ή 5%.

Στην περίπτωση μας η τιμή είναι 0.653, η οποία είναι μεγαλύτερη από το 0.05 ή 5% και επομένως δεχόμαστε ότι υπάρχει ομοιογένεια διακυμάνσεων και αποδεχόμαστε ως έγκυρα τα αποτελέσματα του t-test.

Στον έλεγχο της στατιστικής σημαντικότητας, για να καταλήξουμε αν ισχύει η υπόθεση H1 ότι οι γυναίκες πιστεύουν σε μεγαλύτερο βαθμό ότι η Δ.Α πρέπει να αναβαθμιστεί στα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας, ελέγχουμε την στατιστική

σημαντικότητας του t-test, από την στήλη Sig. (2-tailed). Στην περίπτωση αυτή η τιμή δεν είναι μικρότερη του 0.05 (είναι 0.823) και επομένως θεωρούμε ότι δεν υπάρχει στατιστικά σημαντική διαφορά και απορρίπτουμε την υπόθεση H1 και δεχόμαστε ότι ισχύει η υπόθεση H0, ότι δηλαδή το φύλο δεν επηρεάζει την άποψη αν πρέπει η Δ.Α. να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας.

	Φύλο	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Πρέπει η Δ.Α να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;	Ανδρας	73	1,16	,373	,044
	Γυναίκα	47	1,15	,360	,052

Στον παραπάνω πίνακα παρατηρούμε ότι ο μέσος όρος για τους άνδρες είναι 1.16 και για τις γυναίκες 1.15. Συμφωνούμε λοιπόν στο ότι δεν υπάρχει επίδραση του φύλου στην άποψη αν η Δ.Α. πρέπει να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας

Καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι με την υλοποίηση t-test ανεξαρτήτων δειγμάτων για να εξετασθεί η επίδραση του φύλου στην άποψη αν η Δ.Α. πρέπει να αναβαθμιστεί σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά πρότυπα βρέθηκε ότι δεν υπάρχει στατιστικά σημαντική διαφορά μεταξύ των φύλων [$t(120)=0.22$, $p=0.823 > 0.05$], δεχόμαστε την μηδενική υπόθεση H0 και απορρίπτουμε την εναλλακτική υπόθεση H1.

ο
μ
ο
ι
ο
γ
έ
ν
ε
ι
α

Χρησιμοποιούμε τις μεταβλητές φύλο και αν χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρονται στους δημότες. Στην υπόθεση H1 ότι οι γυναίκες πιστεύουν σε μεγαλύτερο βαθμό ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρονται στους δημότες, και στην υπόθεση H0 ότι το φύλο δεν επηρεάζει την άποψη ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρονται στους δημότες, παρατηρούμε τα εξής:

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
								95% Confidence Interval of the Difference		
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
Πιστεύετε ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρετε κυρίως προς τους δημότες;	Equal variances assumed	,006	,939	-,039	118	,969	-,001	,038	-,076	,073
	Equal variances not assumed			-,038	96,801	,969	-,001	,038	-,077	,074

Για να δούμε αν υπάρχει στατιστικά σημαντική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων και για να αποδεχτούμε τα αποτελέσματα του t-test ως έγκυρα, θα πρέπει να υπάρχει ομοιογένεια διακυμάνσεων, η οποία εξετάζεται από το test του Levene. Ομοιογένεια διακυμάνσεων υπάρχει εάν στη στήλη Sig. του Levene η τιμή είναι μεγαλύτερη του 0.05 ή 5%.

Στην περίπτωση μας η τιμή είναι 0.939, η οποία είναι μεγαλύτερη από το 0.05 ή 5% και επομένως δεχόμαστε ότι υπάρχει ομοιογένεια διακυμάνσεων και αποδεχόμαστε ως έγκυρα τα αποτελέσματα του t-test.

Στον έλεγχο της στατιστικής σημαντικότητας, για να καταλήξουμε αν ισχύει η υπόθεση H1 ότι οι γυναίκες πιστεύουν σε μεγαλύτερο βαθμό ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρονται στους δημότες, ελέγχουμε την στατιστική σημαντικότητα του t-test, από την στήλη Sig. (2-tailed). Στην περίπτωση αυτή η τιμή δεν είναι

μικρότερη του 0.05 (είναι 0.969) και επομένως θεωρούμε ότι δεν υπάρχει στατιστικά σημαντική διαφορά μεταξύ των δυο φύλων και απορρίπτουμε την υπόθεση H1 και δεχόμαστε ότι ισχύει η υπόθεση H0, ότι δηλαδή το φύλο δεν επηρεάζει την άποψη ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρονται στους δημότες

	Φύλο	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Πιστεύετε ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρετε κυρίως προς τους δημότες;	Άνδρας	73	1,04	,200	,023
	Γυναίκα	47	1,04	,204	,030

Στον παραπάνω πίνακα παρατηρούμε ότι ο μέσος όρος για τους άνδρες είναι 1.04 και για τις γυναίκες 1.04. Συμφωνούμε λοιπόν στο ότι δεν υπάρχει επίδραση του φύλου άποψη ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρονται στους δημότες

Καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι με την υλοποίηση t-test ανεξαρτήτων δειγμάτων για να εξετασθεί η επίδραση του φύλου στην άποψη άποψη ότι χρίζουν βελτίωσης οι υπηρεσίες που προσφέρονται στους δημότες βρέθηκε ότι δεν υπάρχει στατιστικά σημαντική διαφορά μεταξύ των φύλων [$t(120)=0.39$, $p=0.969 > 0.05$], δεχόμαστε την μηδενική υπόθεση H0 και απορρίπτουμε την εναλλακτική υπόθεση H1.

5.6.3 : Ανάλυση Παλινδρόμησης

Η απλή γραμμική παλινδρόμηση χρησιμοποιείται όταν θέλουμε να προβλέψουμε την τιμή μιας μεταβλητής με βάση την τιμή μιας άλλης μεταβλητής. Εξαρτημένη ονομάζεται η μεταβλητή που θέλουμε να προβλέψουμε. Ανεξάρτητη μεταβλητή ονομάζεται αυτή που χρησιμοποιούμε για να προβλέψουμε την τιμή της άλλης μεταβλητής. Μπορούμε επίσης να δούμε πως επιδρά ο ένας παράγοντας στον άλλο καθώς και να εντοπίσουμε ποιους παράγοντες μπορούμε να αγνοήσουμε.

Χρησιμοποιούμε την απλή γραμμική παλινδρόμηση για να καταλάβουμε αν η αξιολόγηση της αποδοτικότητας της Δημοτικής Αστυνομίας μπορεί να προβλεφθεί από την στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,437 ^a	,191	,184	,709

a. Predictors: (Constant), Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	13,981	1	13,981	27,812	,000 ^a
	Residual	59,319	118	,503		
	Total	73,300	119			

a. Predictors: (Constant), Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού

b. Dependent Variable: Αξιολόγηση την αποδοτικότητας της Δ.Α.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,600	,301		8,639	,000
	Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού	,411	,078	,437	5,274	,000

a. Dependent Variable: Αξιολόγηση την αποδοτικότητας της Δ.Α.

Εξετάζουμε την τιμή του Sig. στη τελευταία στήλη, στον Πίνακα ANOVA(2^{ος} Πίνακας) και αυτή η τιμή θέλουμε να είναι μικρότερη από 0.05 προκειμένου να έχουμε στατιστικά σημαντικό μοντέλο της γραμμικής παλινδρόμησης. Η τιμή αυτή είναι 0.000<0.05 και συμπεραίνουμε ότι το μοντέλο είναι στατιστικά σημαντικό.

Επόμενο βήμα είναι ο έλεγχος του πρώτου πίνακα και η εξέταση της τιμής R Square, η τιμή της οποίας κυμαίνεται από 0 έως 1 και όσο πιο κοντά στο 1 είναι τόσο καλύτερο γιατί μας δείχνει ότι το μοντέλο ταιριάζει στα δεδομένα μας. Όταν είναι 1 τότε αυτό ισοδυναμεί με το 100% της μεταβλητότητας. Στην περίπτωσή μας το μοντέλο εξηγεί το 19.1% της μεταβλητότητας

Τελευταία εξετάζουμε με τον τρίτο πίνακα αν η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού είναι στατιστικά σημαντική για το μοντέλο μας. Ελέγχουμε την τιμή Sig. της τελευταίας στήλης του τρίτου πίνακα και κοιτάμε αν είναι μικρότερη από 0.05. Στην περίπτωσή μας είναι 0.000 άρα μικρότερη από 0.05 και καταλήγουμε στο ότι η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα του προγραμματισμού είναι στατιστικά σημαντική για το μοντέλο μας.

Χρησιμοποιούμε την απλή γραμμική παλινδρόμηση για να καταλάβουμε αν η αξιολόγηση της αποδοτικότητας της Δημοτικής Αστυνομίας μπορεί να προβλεφθεί από την στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,644 ^a	,414	,409	,603

a. Predictors: (Constant), Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	30,363	1	30,363	83,443	,000 ^a
	Residual	42,937	118	,364		
	Total	73,300	119			

a. Predictors: (Constant), Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας

b. Dependent Variable: Αξιολόγηση την αποδοτικότητας της Δ.Α.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,943	,248		7,840	,000
	Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας	,575	,063	,644	9,135	,000

a. Dependent Variable: Αξιολόγηση την αποδοτικότητας της Δ.Α.

Εξετάζουμε την τιμή του Sig. στη τελευταία στήλη, στον Πίνακα ANOVA(2^{ος} Πίνακας) και αυτή η τιμή θέλουμε να είναι μικρότερη από 0.05 προκειμένου να έχουμε στατιστικά σημαντικό μοντέλο της γραμμικής παλινδρόμησης. Η τιμή αυτή είναι $0.000 < 0.05$ και συμπεραίνουμε ότι το μοντέλο είναι στατιστικά σημαντικό.

Επόμενο βήμα είναι ο έλεγχος του πρώτου πίνακα και η εξέταση της τιμής R Square, η τιμή της οποίας κυμαίνεται από 0 έως 1 και όσο πιο κοντά στο 1 είναι τόσο καλύτερο γιατί μας δείχνει ότι το μοντέλο ταιριάζει στα δεδομένα μας. Όταν είναι 1 τότε αυτό ισοδυναμεί με το 100% της μεταβλητότητας. Στην περίπτωση μας το μοντέλο εξηγεί το 41.4% της μεταβλητότητας

Τελευταία εξετάζουμε με τον τρίτο πίνακα αν η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας είναι στατιστικά σημαντική για το μοντέλο μας. Ελέγχουμε την τιμή Sig. της τελευταίας στήλης του τρίτου πίνακα και κοιτάμε αν είναι μικρότερη από 0.05. Στην περίπτωση μας είναι 0.000 άρα μικρότερη από 0.05 και καταλήγουμε στο ότι η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας είναι στατιστικά σημαντική για το μοντέλο μας.

Χρησιμοποιούμε την απλή γραμμική παλινδρόμηση για να καταλάβουμε αν το επίπεδο ανταπόκρισης των καθηκόντων συμφώνα με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές μπορεί να προβλεφθεί από τη στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,546 ^a	,298	,292	,791

a. Predictors: (Constant), Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	31,332	1	31,332	50,051	,000 ^a
	Residual	73,868	118	,626		
	Total	105,200	119			

a. Predictors: (Constant), Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού

b. Dependent Variable: Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,060	,243		8,482	,000
	Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού	,470	,066	,546	7,075	,000

a. Dependent Variable: Μπορείτε με τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας;

Εξετάζουμε την τιμή του Sig. στη τελευταία στήλη, στον Πίνακα ANOVA(2^{ος} Πίνακας) και αυτή η τιμή θέλουμε να είναι μικρότερη από 0.05 προκειμένου να έχουμε στατιστικά σημαντικό μοντέλο της γραμμικής παλινδρόμησης. Η τιμή αυτή είναι $0.000 < 0.05$ και συμπεραίνουμε ότι το μοντέλο είναι στατιστικά σημαντικό.

Επόμενο βήμα είναι ο έλεγχος του πρώτου πίνακα και η εξέταση της τιμής R Square, η τιμή της οποίας κυμαίνεται από 0 έως 1 και όσο πιο κοντά στο 1 είναι τόσο καλύτερο γιατί μας δείχνει ότι το μοντέλο ταιριάζει στα δεδομένα μας. Όταν είναι 1 τότε αυτό ισοδυναμεί με το 100% της μεταβλητότητας. Στην περίπτωση μας το μοντέλο εξηγεί το 29.8% της μεταβλητότητας

Τελευταία εξετάζουμε με τον τρίτο πίνακα αν η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας είναι στατιστικά σημαντική για το μοντέλο μας. Ελέγχουμε την τιμή Sig. της τελευταίας στήλης του τρίτου πίνακα και κοιτάμε αν είναι μικρότερη από 0.05. Στην περίπτωση μας είναι 0.000 άρα μικρότερη από 0.05 και καταλήγουμε στο ότι η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού είναι στατιστικά σημαντική για το μοντέλο μας

Χρησιμοποιούμε την απλή γραμμική παλινδρόμηση για να καταλάβουμε αν το επίπεδο ικανοποίησης από την εργασία μπορεί να προβλεφθεί από τη στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της οργάνωσης

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,562 ^a	,316	,310	,713

a. Predictors: (Constant), Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της οργάνωσης

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	27,684	1	27,684	54,529	,000 ^a
	Residual	59,908	118	,508		
	Total	87,592	119			

a. Predictors: (Constant), Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της οργάνωσης

b. Dependent Variable: Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,342	,318		4,220	,000
	Η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της οργάνωσης	,588	,080	,562	7,384	,000

a. Dependent Variable: Είστε ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας σας;

Εξετάζουμε την τιμή του Sig. στη τελευταία στήλη, στον Πίνακα ANOVA(2^{ος} Πίνακας) και αυτή η τιμή θέλουμε να είναι μικρότερη από 0.05 προκειμένου να έχουμε στατιστικά σημαντικό μοντέλο της γραμμικής παλινδρόμησης. Η τιμή αυτή είναι 0.000<0.05 και συμπεραίνουμε ότι το μοντέλο είναι στατιστικά σημαντικό.

Επόμενο βήμα είναι ο έλεγχος του πρώτου πίνακα και η εξέταση της τιμής R Square, η τιμή της οποίας κυμαίνεται από 0 έως 1 και όσο πιο κοντά στο 1 είναι τόσο καλύτερο γιατί μας δείχνει ότι το μοντέλο ταιριάζει στα δεδομένα μας. Όταν είναι 1 τότε αυτό ισοδυναμεί με το 100% της μεταβλητότητας. Στην περίπτωσή μας το μοντέλο εξηγεί το 31.6% της μεταβλητότητας

Τελευταία εξετάζουμε με τον τρίτο πίνακα αν η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας είναι στατιστικά σημαντική για το μοντέλο μας. Ελέγχουμε την τιμή Sig. της τελευταίας στήλης του τρίτου πίνακα και κοιτάμε αν είναι μικρότερη από 0.05. Στην περίπτωσή μας είναι 0.000 άρα μικρότερη από 0.05 και καταλήγουμε στο ότι η στρατηγική διοίκηση στην Δ.Α. στον τομέα της οργάνωσης είναι στατιστικά σημαντική για το μοντέλο μας

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6: ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ

6.1. Ανάλυση Αποτελεσμάτων συνεντεύξεων

Η συνέντευξη με τους «ειδικούς» αποτέλεσε το πρώτο στάδιο της έρευνας. (ΒΥΡΩΝ Χ. ΑΘΑΝΙΤΗΣ Δ/ντης - Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού -).Ιδιαίτερη εντύπωση προξένησε το γεγονός ότι και οι τρεις (3) αναφερθήκαν σε συγκεκριμένα σημεία κλειδιά. Τα οργανωσιακά χαρακτηριστικά του θεσμού της Δ.Α. συσχετίζονται με τα ατομικά χαρακτηριστικά των Υπαλλήλων για την πραγματοποίηση επιτυχημένων αλλαγών στο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας. Στο κομμάτι αυτό θετικό πρόσημο παρουσιάζεται στο ανώτερο/ανώτατο εκπαιδευτικό επίπεδο των Δημοτικών Αστυνομικών καθώς ένα σημαντικό μέρος αυτών είναι κάτοχοι τίτλου πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και μεταπτυχιακών σπουδών.

Η συνέντευξη ανέδειξε σημεία κλειδιά, άξια αναφοράς. Αναλυτικότερα μέσω της έρευνας σκιαγραφείτε ο θεσμός της Δημοτικής Αστυνομίας ως εξής:

Η Δημοτική Αστυνομία είναι ένας σημαντικός και χρήσιμος θεσμός του σύγχρονου συστήματος αστυνόμευσης και ασφάλειας των πόλεων. Με τις κατάλληλες δράσεις και την παρουσία της δύναται να προσφέρει ποιοτική αναβάθμιση της ζωής των πολιτών στις τοπικές κοινωνίες. Η εγγύτητα της δράσης και η άμεση καθημερινή επαφή του δημοτικού αστυνομικού με τους πολίτες στη γειτονιά μπορεί, επίσης, να συνδράμει στη διαμόρφωση θετικότερης στάσης του κοινού προς το κράτος γενικότερα και τα σώματα ασφαλείας ειδικότερα

Κρίνεται ικανοποιητική η υπάρχουσα κατάσταση στον τομέα άσκησης των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας στον Δήμο της Αθήνας.

Όσον αφορά τα περιθώρια βελτίωσης του ρόλου της Δημοτικής Αστυνομίας απάντησαν ότι θεωρούν πολύ σημαντική τη θεσμοθέτηση της τακτικής επικοινωνίας και συνεργασίας της δημοτικής αστυνομίας με τους φορείς και τις οργανώσεις της κοινωνίας πολιτών σε τοπικό επίπεδο. Επίσης, λόγω του ειδικού ιστορικού βάρους της πόλης των Αθηνών, θα πρέπει να ενισχυθεί ο ρόλος και η παρουσία της δημοτικής αστυνομίας στους αρχαιολογικούς χώρους, τα μουσεία και άλλα σημεία αυξημένου

τουριστικού ενδιαφέροντος, έχοντας και καθήκοντα ενημέρωσης-καθοδήγησης του κοινού. Σημαντική κρίνεται η εκτενής/συνεχής παρουσία δημοτικών αστυνομικών στην πόλη, ώστε να εμπεδώνεται το αίσθημα της ευταξίας και της εν γένει αστυνόμευσης.

Η αύξηση του προσωπικού της Δ.Α. θεωρήθηκε συνάρτηση μεταξύ της δύναμης υπηρετούντων στις οργανικές μονάδες της δημοτικής αστυνομίας με τις αρμοδιότητες που ανατίθενται και τα καθήκοντα που ασκούνται. Εφόσον υλοποιηθεί η ουσιαστική σύνδεση της υπηρεσίας με τις γειτονιές της πόλης και την πολιτιστική-ιστορική σημαντική της Αθήνας, θα απαιτηθεί ενίσχυση της με καταρτισμένο προσωπικό. Επιπρόσθετα, και σε ότι αφορά τα καθήκοντα αμιγούς αστυνόμευσης, η ηλικία του υπηρετούντος προσωπικού αποτελεί σημαντική παράμετρο για την αξιολόγηση των αναγκών στελέχωσης. Στο πλαίσιο του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων στο δημόσιο και την αυτοδιοίκηση κρίνεται απαραίτητο να ληφθεί υπόψη και η υπηρεσία της δημοτικής αστυνομίας

Όσον αφορά την αίσθηση εμπιστοσύνης με τους πολίτες σημειώθηκε ότι : Η σχέση του κράτους γενικότερα, αλλά και κάθε κατηγορίας δημοσίου υπαλλήλου με την κοινωνία είναι κατά την κοινή αντίληψη αμφίσημη, κι αυτό δεν έχει διαφοροποιηθεί σημαντικά στην εξέλιξη του νεότερου ελληνικού κράτους. Το ένστολο προσωπικό αποτελεί μια ιδιαίτερη κατηγορία εργαζομένων, προς την οποία είναι θετικά διακείμενο ένα μέρος της κοινότητας, ένα άλλο μέρος έχει πλήρως αρνητική στάση και οι ενδιάμεσοι μάλλον αδιαφορούν. Επίσης, οι πολίτες δεν γνωρίζουν τις αρμοδιότητες της δημοτικής αστυνομίας, τις συγχέουν με αυτές της Ελληνικής Αστυνομίας ή της Τροχαίας. Υπάρχουν, ωστόσο, υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης. Η προβολή και αναγνωρισιμότητα του θεσμού και της υπηρεσίας, η οποία είναι κατεξοχήν εξωστρεφής και έρχεται σε καθημερινή επικοινωνία με τους πολίτες, αποτελεί το δυνατό της σημείο στην ανάπτυξη σχέσης εμπιστοσύνης με τους πολίτες Δεν είναι εύκολο να επιτευχθεί θετική προσέγγιση και σχέση εμπιστοσύνης με τους πολίτες από μια υπηρεσία που κυρίως ελέγχει και επιβάλλει κυρώσεις στο κοινό. Η διεύρυνση των αρμοδιοτήτων και σε άλλους περισσότερο παραγωγικούς τομείς, όπως και η συνδρομή στον πολιτιστικό τομέα αλλά και η ανάπτυξη της θεσμικής επικοινωνίας σε τοπικό επίπεδο που προαναφέρθηκε θα βοηθήσει την βελτίωση της άποψης των πολιτών για την υπηρεσία

Θεωρείτε ότι η Δ.Α. μπορεί να συμβάλει στην βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών μέσω της επέκτασης των αρμοδιοτήτων της υπηρεσίας, την ανάπτυξη δράσεων όπως η ενημέρωση του κοινού και τη θεσμοθέτηση τακτικής επικοινωνίας της υπηρεσίας με τις οργανώσεις πολιτών στο τοπικό επίπεδο που προαναφέρθηκαν. Κρίσιμο είναι η υπηρεσία της δημοτικής αστυνομίας να γίνει πιο φιλική προς τους πολίτες, ώστε να αναγνωριστεί η σημασία της και το κοινωνικό της πρόσωπο. Άλλωστε, διαχειρίζεται όλα εκείνα τα ζητήματα που εμπίπτουν στον όρο «τοπική υπόθεση» και μπορεί να μεριμνά για την απρόσκοπτη εφαρμογή των κανόνων, στο πλαίσιο πάντα της κανονιστικής της αρμοδιότητας και στο βαθμό που ο ίδιος ο νομοθέτης της το επιτρέπει, χωρίς την ανάγκη άμεσης εξάρτησης από άλλα όργανα και θεσμούς που υφίστανται και λειτουργούν εκτός των αυτοδιοικητικών ορίων. Ενδεικτικά αναφέρονται οι αρμοδιότητες της ελεγχόμενης στάθμευσης, της κατάληψης κοινόχρηστων χώρων και τα ζώα συντροφιάς.

Η στελέχωση θεωρήθηκε ανεπαρκής με τις εξής επισημάνσεις: Η στελέχωση της υπηρεσίας συναρτάται, με τις αρμοδιότητες που ορίζονται και τα καθήκοντα που πρέπει να ασκηθούν. Επί παραδείγματι, η υλοποίηση μιας ουσιαστικής σύνδεση της υπηρεσίας με τις γειτονιές της Αθήνας και την πολιτιστική-ιστορική ταυτότητα της, θα απαιτούσε ενίσχυση με καταρτισμένο προσωπικό ειδικότερων προσόντων. Επιπρόσθετα, εφόσον θεσμοθετηθούν πάγιες συνδρομές και συνεργασίες με την ΕΛΑΣ και άλλους φορείς αστυνόμευσης/ασφαλείας, τούτο θα έπρεπε να συνδεθεί και με δράσεις επιμόρφωσης των εργαζομένων αλλά και πρακτικής εξάσκησης στο πεδίο. Το προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας είναι προσωπικό αυξημένων τυπικών προσόντων, γεγονός που αποδεικνύει τη συνάφεια με την άσκηση των αυξημένων αρμοδιοτήτων. Σε κάθε περίπτωση, πρέπει να γίνουν προσλήψεις ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας

Τα προβλήματα κατά την άσκηση της υπηρεσίας αλλά και σε πιο γενική μορφή συνοψίζονται ως εξής: Η επιτυχής υλοποίηση του ρόλου της δημοτικής αστυνομίας δεν συνιστά εύκολο εγχείρημα. Τα μεγάλα και σύνθετα σύγχρονα προβλήματα (κοινωνικά-οικονομικά- θεσμικά) που χρονίζουν και μάλιστα επιδεινώνονται με την πάροδο του χρόνου στις μεγάλες πόλεις και ιδιαίτερα στις υποβαθμισμένες γειτονιές τους, βρίσκουν τον δημοτικό αστυνομικό αντιμέτωπο με δυσχέρειες που είναι δυσανάλογες τόσο των αρμοδιοτήτων όσο και των μέσων που διαθέτει. Η συρρίκνωση της δικαιοδοσίας της δημοτικής αστυνομίας στην πράξη, η απουσία ξεκάθαρων και πάγιων

διαδικασιών καθημερινής συνεργασίας με τα άλλα σώματα ασφαλείας στο πεδίο, η καλή επικοινωνία και αλληλεπίδραση με τις οργανώσεις της κοινωνίας πολιτών, η έλλειψη επαρκών υλικοτεχνικών πόρων και οι περιορισμένες οικονομικές δυνατότητες των δήμων, αποτελούν σημαντικά εμπόδια για την απρόσκοπτη λειτουργία της υπηρεσίας και την αποτελεσματικότητα του έργου της. Επιπροσθέτως τα προβλήματα στην άσκηση καθηκόντων της δημοτικής αστυνομίας συνοψίζονται στην υποστελέχωση των υπηρεσιών της καθώς επίσης και στην ελλιπή άσκηση αρμοδιοτήτων. Για παράδειγμα, αναφορικά με τον Κ.Ο.Κ, η δημοτική αστυνομία δεν ασκεί στο σύνολό της τα άρθρα του.

Οι προοπτικές εξέλιξης του θεσμού της Δ.Α. χαρακτηρίζονται από τις διαρκείς κρίσεις, αλλαγές και αβεβαιότητες που είναι και φαινόμενα της σύγχρονης εποχής μας. Οι πόλεις μας έχουν διαφοροποιηθεί πλήρως τα τελευταία 15 χρόνια, τόσο από πλευράς της ανθρωπογεωγραφίας τους –επομένως και πολιτισμικής έκφρασης- όσο και από άποψη συνθηκών, εξοπλισμού, καθημερινής λειτουργίας. Οι αναγκαιότητες που καταγράφονται, αφού συνεκτιμηθεί και η κλιματική αλλαγή, διαμορφώνουν, μια διαφορετική –αλλά ακόμα πιο μεγάλης σημασίας- προοπτική για τη δημοτική αστυνομία, για ρόλους που ξεφεύγουν από τις συμβατικές έννοιες της αστυνόμευσης και του ελέγχου, μεταβαλλόμενοι σε υποστήριξη και συνδρομή-ενημέρωση των πολιτών στην δύσκολη καθημερινότητα. Με δεδομένο ότι πρόκειται για ένα σημαντικότερο θεσμό της τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάρχουν προοπτικές εξέλιξης της δημοτικής αστυνομίας, τόσο σε επίπεδο αρμοδιοτήτων, όσο και σε επίπεδο στελέχωσης των υπηρεσιών της, με προσωπικό αυξημένων τυπικών προσόντων.

Αναγκαία κρίνεται και η τακτική επιμόρφωση για όλους τους εργαζόμενους, ιδιαίτερα στην διαρκώς μεταβαλλόμενων συνθηκών, εποχή μας και ιδιαίτερος για τους υπαλλήλους της Δ.Α. καθώς είναι επιφορτισμένοι και με ιδιαίτερα καθήκοντα ειδικού ανακριτικού υπαλλήλου. Είναι προφανές ότι οι ανάγκες σε εκπαίδευση/επιμόρφωση των Δημοτικών Αστυνομικών συνεχώς πολλαπλασιάζονται, καθώς παρουσιάζονται οργανωτικές και διαθρωτικές αλλαγές, αλλά και αλλαγές στο εκάστοτε θεσμικό πλαίσιο. Είναι ουσιώδες, το προσωπικό να επιμορφώνεται ώστε να δύναται να ανταποκρίνεται στο συνεχώς εξελισσόμενο γίγνεσθαι.

Διαπιστώνεται ότι στην αναβάθμιση του θεσμού σε ευρωπαϊκά πρότυπα και την λειτουργία της σύμφωνα με διαφορά ευρωπαϊκά μοντέλα, δεν υπάρχει επαρκής γνώση

και για το λόγο αυτό δεν κρίνεται σκόπιμο ο εξοπλισμός του θεσμού με μέσα άμυνας, καθώς δεν σχετίζεται με αρμοδιότητες καταστολής. Είναι σαφές, ότι η δημοτική αστυνομία καλείται σήμερα να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της αυτοδιοίκησης στο ευρωπαϊκό και στο παγκοσμιοποιημένο περιβάλλον. Η δημοτική αστυνομία είναι η αστυνομία της «εγγύτητας», δηλαδή, η υπηρεσία που βρίσκεται στο πλευρό του πολίτη και του δημότη. Ο πολίτης, από την πλευρά του, έχει απαιτήσεις από τη δημοτική αστυνομία στο πεδίο της αποτελεσματικότητας και της ποιοτικής προσφοράς υπηρεσιών. Το γαλλικό μοντέλο και όχι μόνο, μπορεί να προσφέρει πολλά στοιχεία και βέλτιστες πρακτικές στην ελληνική δημοτική αστυνομία

Οι Δημοτικοί Αστυνομικοί μπορούν να ανταπεξέλθουν σε αυξημένα καθήκοντα, στο πλαίσιο λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας άλλων ευρωπαϊκών χωρών. Η δημοτική αστυνομία έχει όλα τα εχέγγυα να προχωρήσει στο μέλλον, να αποτελέσει ένας από τους πυλώνες του συστήματος ασφάλειας της χώρας, να συγκριθεί με δημοτικές αστυνομίες άλλων κρατών και να διακριθεί σε πολλές περιπτώσεις. Το προσωπικό της, το οποίο διακρίνεται από αυξημένα τυπικά προσόντα, μέσα από συνεχή επιμόρφωση είναι βέβαιο ότι μπορεί να ανταποκριθεί σε αυτό το ρόλο

Κρίνεται απαραίτητο οι Δημοτικοί Αστυνομικοί να διαθέτουν τα κατάλληλα μέσα και εφόδια, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, όπως αμυντικό εξοπλισμό: γκλοπ, αλεξίσφαιρων και χειροπέδων, καθώς είναι σαφές ότι η επιβολή περιοριστικών μέτρων προϋποθέτει την ύπαρξη του ελάχιστου αμυντικού εξοπλισμού.

6.2. Ανάλυση Αποτελεσμάτων ερωτηματολογίου

Κύρια επιδίωξη της έρευνας αποτελεί η αποτύπωση του μεγέθους και του ρόλου του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας, με κύρια μελέτη την Δημοτική Αστυνομία του Δήμου Αθηναίων, καθώς αποτελεί τη μεγαλύτερη σε μέγεθος και πλήθος αρμοδιοτήτων υπηρεσία της χώρας. Από το ερωτηματολόγιο καταλήξαμε στα εξής συμπεράσματα:

Στα δημογραφικά στοιχεία παρατηρούμε ότι οι άνδρες αποτελούν το 60.8% του πληθυσμού ενώ οι γυναίκες το 39.2%, από αυτούς το 53.3% ανήκει στην ηλικιακή ομάδα 34-45 ετών και ακολουθεί με ποσοστό 29.2% η ηλικιακή ομάδα 45-54 ετών.

Όσον αφορά την οικογενειακή τους κατάσταση το 58.3% είναι παντρεμένοι ενώ το 26.7 άγαμοι. Υψηλό παρατηρείται και το επίπεδο εκπαίδευσής τους καθώς ποσοστό 44.2% αποτελείτε από υπαλλήλους πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και μεταπτυχιακών/διδακτορικών σπουδών. Τέλος παρατηρούμε ότι στην υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας εργάζονται για δεκαέξι (16) ή παραπάνω έτη το 67.5%.

Στις συνθήκες εργασίας καταλήξαμε στο συμπέρασμα ότι 55.9% είναι είτε πολύ είτε πάρα πολύ ικανοποιημένοι από το αντικείμενο της εργασίας τους, 55% πιστεύουν ότι μπορούν να ανταπεξέλθουν καλά και πολύ καλά στα καθήκοντά τους με βάση τον υπάρχον εξοπλισμό και τις υποδομές. Καλά και πολύ καλά οργανωμένη υπηρεσιακή δομή πιστεύουν ότι έχουν το 64.1%.

Στο σύστημα διοίκησης συμπεραίνουμε τα εξής: Το 95.8% πιστεύει ότι χρίζουν βελτιώσεις οι υπηρεσίες που προσφέρονται στους δημότες. Η στρατηγική διοίκηση στον τομέα του προγραμματισμού κρίνεται από το 65% καλή και πολύ καλή. Η στρατηγική διοίκηση στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού κρίνεται καλή και πολύ καλή από το 64.2%. Η στρατηγική διοίκηση στον τομέα της οργάνωσης κρίνεται καλή και πολύ καλή από το 70%. Η στρατηγική διοίκηση στον τομέα της σχεδίασης και λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας κρίνεται καλή και πολύ καλή από το 66.7%. Η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας δεν έχει παραμείνει ίδια μετά την επανασύστασή της πιστεύει το 56.7%

Στην εκτίμηση απόδοσης συμπεραίνουμε τα εξής: Η αξιολόγηση της αποδοτικότητας της υπηρεσίας κρίνεται καλή και πολύ καλή από το 81.6%, μπορεί να ανταποκριθεί στα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας πιστεύει το 77.5%, ότι πρέπει να αναβαθμιστεί η Δημοτική Αστυνομία στα ευρωπαϊκά πρότυπα πιστεύει το 84.2% και ότι θέλουν να προσαρμοστεί-αναβαθμιστεί στα ευρωπαϊκά πρότυπα η Δημοτική Αστυνομία δηλώνει το 79.2%.

6.3. Συμπεράσματα Έρευνας

Ο πολυδιάστατος ρόλος της Δημοτικής Αστυνομίας θεωρείτε ότι πρέπει να επικεντρώνεται στην καθημερινή επίλυση προβλημάτων των πολιτών και σε συνέπεια αυτών, της ικανοποίησης των προβλημάτων της τοπικής κοινωνίας. Παράλληλα πρέπει να δημιουργηθεί ένας δεσμός μεταξύ των πολιτών και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης βασισμένος στην αύξηση της εμπιστοσύνης και της εμπέδωσης αισθήματος ασφάλειας και αστυνόμευσης.

Μεγάλα είναι τα περιθώρια βελτίωσης του ρόλου της Δ.Α. Οι προοπτικές εξέλιξης του θεσμού της Δ.Α. χαρακτηρίζονται από τις διαρκείς κρίσεις, αλλαγές και αβεβαιότητες που είναι και φαινόμενα της σύγχρονης εποχής μας. Απαραίτητο είναι να υπάρξει υπάρξει κυβερνητική απόφαση για την αναβάθμιση του θεσμού και την αλλαγή του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας με την ταυτόχρονη πρόσθεση αρμοδιοτήτων και την κατάργηση ορισμένων οι οποίες δεν δύναται να ασκούνται, καθώς και με την σύναψη μνημονίων συνεργασίας με την ΕΛ.ΑΣ και την Πολιτική Προστασία, εφόσον γίνουν και οι κατάλληλες τροποποιήσεις στο νομικό κενό που παρουσιάζεται .

Το προσωπικό της Δ.Α. αποτελείται από υπάλληλους με υψηλά τυπικά προσόντα. Το προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας είναι προσωπικό αυξημένων τυπικών προσόντων, γεγονός που αποδεικνύει τη συνάφεια με την άσκηση των αυξημένων αρμοδιοτήτων. Σε κάθε περίπτωση, πρέπει να γίνουν προσλήψεις ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας Παρά την δραματική μείωση του προσωπικού, από την κατάργηση της Δ.Α. μέχρι την επανασύστασή της, κρίνεται ότι το προσωπικό αυτό ανταποκρίνεται σε ικανοποιητικό βαθμό στις υποχρεώσεις του. Η διεύρυνση των αρμοδιοτήτων και σε άλλους περισσότερο παραγωγικούς τομείς, όπως και η συνδρομή στον πολιτιστικό τομέα αλλά και η ανάπτυξη της θεσμικής επικοινωνίας σε τοπικό επίπεδο που προαναφέρθηκε θα βοηθήσει την βελτίωση της άποψης των πολιτών για την υπηρεσία

Επιπρόσθετα, και σε ότι αφορά τα καθήκοντα αμιγούς αστυνόμευσης, η ηλικία του υπηρετούντος προσωπικού αποτελεί σημαντική παράμετρο για την αξιολόγηση των αναγκών στελέχωσης. Στο πλαίσιο του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων στο δημόσιο και την αυτοδιοίκηση κρίνεται απαραίτητο να ληφθεί υπόψη και η υπηρεσία της δημοτικής αστυνομίας

Όλοι συμφωνήσαν ότι θα πρέπει να γίνει πρόσληψη προσωπικού προκειμένου να γίνει αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου και των αρμοδιοτήτων. Η στελέχωση της υπηρεσίας συναρτάται, με τις αρμοδιότητες που ορίζονται και τα καθήκοντα που πρέπει να ασκηθούν. Με αυτό τον τρόπο θα διευκολυνθεί η καθημερινότητα των πολιτών και θα δημιουργηθούν οι βάσεις για την αύξηση του αισθήματος ασφάλειας και της εμπιστοσύνης τους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Κρίνεται απαραίτητο οι Δημοτικοί Αστυνομικοί να διαθέτουν τα κατάλληλα μέσα και εφόδια, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, όπως αμυντικό εξοπλισμό: γκλοπ, αλεξίσφαιρων και χειροπέδων, καθώς είναι σαφές ότι η επιβολή περιοριστικών μέτρων προϋποθέτει την ύπαρξη του ελάχιστου αμυντικού εξοπλισμού.

6.4.ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α' 1. Ερωτηματολόγιο συνεντεύξεων

Δημοτική Αστυνομία, υπάρχουσα κατάσταση και προοπτικές

1. Ποιος πρέπει να είναι κατά τη γνώμη σας ο ρόλος της Δ.Α;

2. Η υπάρχουσα κατάσταση στον τομέα άσκησης των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας στον Δήμο της Αθήνας είναι ικανοποιητική ;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ

3. Υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης του ρόλου της και αν ΝΑΙ, ποια θεωρείτε ότι είναι;

4. Θα πρέπει να αυξηθεί το προσωπικό της Δ.Α; Ποιες είναι οι σκέψεις σας ;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ

5. Ποια θεωρείται ότι είναι η άποψη των πολιτών για την Δημοτική Αστυνομία, πως κρίνετε την αντιμετώπιση των πολιτών στο θεσμό της Δ.Α.; Έχει καταφέρει η Δ.Α να κτίσει μια αίσθηση εμπιστοσύνης με τους πολίτες;

6. Μπορεί η Δ.Α. να συμβάλει στην περαιτέρω διευκόλυνση της καθημερινότητας των πολιτών; Με ποιο τρόπο;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ

7. Είναι επαρκής η στελέχωση της και υπάρχει συνάφεια μεταξύ των προσόντων και των θέσεων των υπαλλήλων; Τι θα προτείνατε;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ

8. Πιστεύετε ότι υπάρχουν προβλήματα στην υπηρεσία της Δ.Α: και αν ναι ποιο πιστεύετε ότι είναι : Ποια προβλήματα αντιμετωπίζει η υπηρεσία της Δ.Α;

9. Πιστεύετε ότι υπάρχουν προοπτικές εξέλιξης του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας; Για ποιο λόγο ;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>5</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ

10. Κρίνετε απαραίτητη τη συνεχή επιμόρφωση – εκπαίδευση των δημοτικών αστυνομικών;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>5</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ

11. Πιστεύετε ότι αποτελεί μονόδρομο η αναβάθμιση του θεσμού σε ευρωπαϊκά πρότυπα, προκειμένου να υπηρετήσει τις αρχές της σύγχρονης τοπικής αυτοδιοίκησης; Ποιας χώρας το μοντέλο μπορεί να υπηρετήσει ο θεσμός:

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ

12. Μπορούν οι Δημοτικοί Αστυνομικοί να ανταπεξέλθουν σε αυξημένα καθήκοντα , στο πλαίσιο λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας άλλων ευρωπαϊκών χωρών;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>5</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ

13. Κρίνετε απαραίτητο να διαθέτουν τα κατάλληλα μέσα και εφόδια, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, όπως αμυντικό εξοπλισμό: γκλοπ, αλεξίσφαιρα, χειροπέδες και που το στηρίζετε.

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄ 2. Ερωτηματολόγιο σε Δημοτικούς Αστυνομικούς

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

Ανώνυμο ερωτηματολόγιο για ερευνητικό σκοπό στα πλαίσια της εκπόνησης διπλωματικής εργασίας με θέμα «Δημοτική Αστυνομία, υπάρχουσα κατάσταση και προοπτικές».

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

1. Φύλο

Άνδρας Γυναίκα

2. Ηλικία

18-24 25-34 35-44 45-54 55 και άνω

3. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Άγαμος Έγγαμος Διαζευγμένος Σε χηρεία Άλλο

4. Ποιο το επίπεδο εκπαίδευσής σας;

Α' βάρθμα Εκπαίδευση
 Β' βάρθμα Εκπαίδευση
 Μεταδευτεροβάρθμα Εκπαίδευση
 Πανεπισημηιακή Εκπαίδευση
 Μεταπτυχιακές Σπουδές/Διδακτορικό

5. Έτη εργασίας στη Δημοτική Αστυνομία

0 – 5 έτη 6 – 10 έτη 11 – 15 έτη 16 – 20 έτη

21 και πάνω

6. Είστε ικανοποιημένος/η από το αντικείμενο της εργασίας σας;

καθόλου λίγο αρκετά πολύ πάρα πολύ

7. Έχετε στη διάθεσή σας τον εξοπλισμό και τις υποδομές που χρειάζεστε για να μπορέσετε να ανταπεξέλθετε στα καθήκοντά σας?

καθόλου λίγο μέτρια καλά πολύ καλά

8. Πιστεύετε πως η δομή της υπηρεσίας σας είναι καλά οργανωμένη;

καθόλου λίγο μέτρια καλά πολύ καλά

9. Πιστεύετε ότι μπορούν να βελτιωθούν οι παρεχόμενες υπηρεσίες της Δημοτικής Αστυνομίας προς τους πολίτες;

Ναι Όχι

10. Πως αξιολογείτε την (στρατηγική) διοίκηση στην Δημοτική Αστυνομία στον τομέα του προγραμματισμού;

Πολύ Κακή Κακή Ουδέτερη Καλή Πολύ Καλή

11. Πως αξιολογείτε την (στρατηγική) διοίκηση στην Δημοτική Αστυνομία στον τομέα της στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού;

Πολύ Κακή Κακή Ουδέτερη Καλή Πολύ Καλή

12. Πως αξιολογείτε την (στρατηγική) διοίκηση στην Δημοτική Αστυνομία στον τομέα της οργάνωσης;

Πολύ Κακή Κακή Ουδέτερη Καλή Πολύ Καλή

13. Πως αξιολογείτε την (στρατηγική) διοίκηση στην Δημοτική Αστυνομία στον τομέα της σχεδίασης και εφαρμογής της λειτουργίας του θεσμού ;

Πολύ Κακή Κακή Ουδέτερη Καλή Πολύ Καλή

14. Θεωρείτε ότι μετά την επανασύσταση της Δημοτικής Αστυνομίας, η λειτουργία της παρέμεινε η ίδια;

Ναι Όχι

15. Πώς αξιολογείτε την αποδοτικότητα της δημοτικής αστυνομίας;

Πολύ Κακή Κακή Ουδέτερη Καλή Πολύ Καλή

16. Πιστεύετε ότι θα μπορούσε η Δημοτική Αστυνομία να ανταποκριθεί στα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;

Ναι Όχι

17. Πιστεύετε ότι πρέπει να αναβαθμιστεί ο θεσμός της Δημοτικής Αστυνομίας στα ευρωπαϊκά πρότυπα λειτουργίας;

Ναι Όχι

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ' 1. Συνέντευξη 1^η

ΒΥΡΩΝ Χ. ΑΘΑΝΙΤΗΣ

Δ/ντης Δ/σης Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Δήμος Αθηναίων)

email: b.athanitis@athens.gr

Δημοτική Αστυνομία, υπάρχουσα κατάσταση και προοπτικές

1. Ποιος πρέπει να είναι κατά τη γνώμη σας ο ρόλος της Δ.Α.;

Η Δημοτική Αστυνομία είναι ένας σημαντικός και χρήσιμος θεσμός του σύγχρονου συστήματος αστυνόμευσης και ασφάλειας των πόλεων. Με τις κατάλληλες δράσεις και την παρουσία της δύναται να προσφέρει ποιοτική αναβάθμιση της ζωής των πολιτών στις τοπικές κοινωνίες. Η εγγύτητα της δράσης και η άμεση καθημερινή επαφή του δημοτικού αστυνομικού με τους πολίτες στη γειτονιά μπορεί, επίσης, να συνδράμει στη διαμόρφωση θετικότερης στάσης του κοινού προς το κράτος γενικότερα και τα σώματα ασφαλείας ειδικότερα.

2. Η υπάρχουσα κατάσταση στον τομέα άσκησης των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας στον Δήμο της Αθήνας είναι ικανοποιητική ;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
			v	

3. Υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης του ρόλου της και αν ΝΑΙ, ποια θεωρείτε ότι είναι;

Θεωρώ πολύ σημαντική τη θεσμοθέτηση της τακτικής επικοινωνίας και συνεργασίας της δημοτικής αστυνομίας με τους φορείς και τις οργανώσεις της κοινωνίας πολιτών σε τοπικό επίπεδο. Επίσης, λόγω του ειδικού ιστορικού βάρους της πόλης των Αθηνών, θα πρέπει να ενισχυθεί ο ρόλος και η παρουσία της δημοτικής αστυνομίας στους αρχαιολογικούς χώρους, τα μουσεία και άλλα σημεία αυξημένου τουριστικού ενδιαφέροντος, έχοντας και καθήκοντα ενημέρωσης-καθοδήγησης του κοινού.

4. Θα πρέπει να αυξηθεί το προσωπικό της Δ.Α; Ποιες είναι οι σκέψεις σας ;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
			v	

Η δύναμη υπηρετούντων στις οργανικές μονάδες της δημοτικής αστυνομίας συναρτάται με τις αρμοδιότητες που ανατίθενται και τα καθήκοντα που ασκούνται. Εφόσον υλοποιηθεί η ουσιαστική σύνδεση της υπηρεσίας με τις γειτονιές της πόλης και την πολιτιστική-ιστορική σημαντική της Αθήνας, θα απαιτηθεί ενίσχυση της με καταρτισμένο προσωπικό. Επιπρόσθετα, και σε ότι αφορά τα καθήκοντα αμιγούς αστυνόμευσης, η ηλικία του υπηρετούντος προσωπικού αποτελεί σημαντική παράμετρο για την αξιολόγηση των αναγκών στελέχωσης.

5. Ποια θεωρείται ότι είναι η άποψη των πολιτών για την Δημοτική Αστυνομία, πως κρίνετε την αντιμετώπιση των πολιτών στο θεσμό της Δ.Α.; Έχει καταφέρει η Δ.Α να κτίσει μια αίσθηση εμπιστοσύνης με τους πολίτες;

Η σχέση του κράτους γενικότερα, αλλά και κάθε κατηγορίας δημοσίου υπαλλήλου με την κοινωνία είναι κατά την κοινή αντίληψη αμφίσημη, κι αυτό δεν έχει διαφοροποιηθεί σημαντικά στην εξέλιξη του νεότερου ελληνικού κράτους. Το ένστολο προσωπικό αποτελεί μια ιδιαίτερη κατηγορία εργαζομένων, προς την οποία είναι φρονώ θετικά διακείμενο ένα μέρος της κοινότητας, ένα άλλο μέρος έχει πλήρως αρνητική στάση και οι ενδιάμεσοι μάλλον αδιαφορούν. Δεν είναι εύκολο να επιτευχθεί θετική προσέγγιση και σχέση εμπιστοσύνης με τους πολίτες από μια υπηρεσία που κυρίως ελέγχει και επιβάλλει κυρώσεις στο κοινό. Η διεύρυνση των αρμοδιοτήτων και σε άλλους περισσότερο παραγωγικούς τομείς, όπως και η συνδρομή στον πολιτιστικό τομέα αλλά και η ανάπτυξη της θεσμικής επικοινωνίας σε τοπικό επίπεδο που προαναφέρθηκε θα βοηθήσει την βελτίωση της άποψης των πολιτών για την υπηρεσία.

6. Μπορεί η Δ.Α. να συμβάλλει στην περαιτέρω διευκόλυνση της καθημερινότητας των πολιτών; Με ποιο τρόπο;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
			v	

Η επέκταση των αρμοδιοτήτων της υπηρεσίας, η ανάπτυξη δράσεων όπως η ενημέρωση του κοινού και η θεσμοθέτηση τακτικής επικοινωνίας της υπηρεσίας με τις οργανώσεις πολιτών στο τοπικό επίπεδο που προαναφέρθηκαν, θα συμβάλουν κατά τη γνώμη μου στη βελτίωση και της καθημερινότητας των πολιτών.

7. Είναι επαρκής η στελέχωσή της και υπάρχει συνάφεια μεταξύ των προσόντων και των θέσεων των υπαλλήλων; Τι θα προτείνετε;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
	v			

Η στελέχωση της υπηρεσίας συναρτάται, όπως επισήμανα ήδη, με τις αρμοδιότητες που ορίζονται και τα καθήκοντα που πρέπει να ασκηθούν. Επί παραδείγματι, η υλοποίηση μιας ουσιαστικής σύνδεση της υπηρεσίας με τις γειτονιές της Αθήνας και την πολιτιστική-ιστορική ταυτότητα της, θα απαιτούσε ενίσχυση με καταρτισμένο προσωπικό ειδικότερων προσόντων. Επιπρόσθετα, εφόσον θεσμοθετηθούν πάγιες συνδρομές και συνεργασίες με την ΕΛΑΣ και άλλους φορείς αστυνόμευσης/ασφαλείας, τούτο θα έπρεπε να συνδεθεί και με δράσεις επιμόρφωσης των εργαζομένων αλλά και πρακτικής εξάσκησης στο πεδίο.

8. Πιστεύετε ότι υπάρχουν προβλήματα στην υπηρεσία της Δ.Α: και αν ναι ποιο πιστεύετε ότι είναι : Ποια προβλήματα αντιμετωπίζει η υπηρεσία της Δ.Α;

Η επιτυχής υλοποίηση του ρόλου της δημοτικής αστυνομίας δεν συνιστά εύκολο εγχείρημα. Τα μεγάλα και σύνθετα σύγχρονα προβλήματα (κοινωνικά-οικονομικά-θεσμικά) που χρονίζουν και μάλιστα επιδεινώνονται με την πάροδο του χρόνου στις μεγάλες πόλεις και ιδιαίτερα στις υποβαθμισμένες γειτονιές τους, βρίσκουν τον δημοτικό αστυνομικό αντιμετώπιση με δυσχέρειες που είναι δυσανάλογες τόσο των αρμοδιοτήτων όσο και των μέσων που διαθέτει. Η συρρίκνωση της δικαιοδοσίας της δημοτικής αστυνομίας στην πράξη, η απουσία ξεκάθαρων και πάγιων διαδικασιών καθημερινής συνεργασίας με τα άλλα σώματα ασφαλείας στο πεδίο, η καλή

επικοινωνία και αλληλεπίδραση με τις οργανώσεις της κοινωνίας πολιτών, η έλλειψη επαρκών υλικοτεχνικών πόρων και οι περιορισμένες οικονομικές δυνατότητες των δήμων, αποτελούν σημαντικά εμπόδια για την απρόσκοπτη λειτουργία της υπηρεσίας και την αποτελεσματικότητα του έργου της.

9. Πιστεύετε ότι υπάρχουν προοπτικές εξέλιξης του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας; Για ποιο λόγο ;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>5</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
			v	

Η εποχή μας χαρακτηρίζεται από διαρκείς κρίσεις, αλλαγές και αβεβαιότητες. Οι πόλεις μας έχουν διαφοροποιηθεί πλήρως τα τελευταία 15 χρόνια, τόσο από πλευράς της ανθρωπογεωγραφίας τους –επομένως και πολιτισμικής έκφρασης- όσο και από άποψη συνθηκών, εξοπλισμού, καθημερινής λειτουργίας. Οι αναγκαιότητες που καταγράφονται, αφού συνεκτιμηθεί και η κλιματική αλλαγή, διαμορφώνουν, πιστεύω, μια διαφορετική –αλλά ακόμα πιο μεγάλης σημασίας- προοπτική για τη δημοτική αστυνομία, για ρόλους που ξεφεύγουν από τις συμβατικές έννοιες της αστυνόμευσης και του ελέγχου, μεταβαλλόμενοι σε υποστήριξη και συνδρομή-ενημέρωση των πολιτών στην δύσκολη καθημερινότητα.

10.Κρίνετε απαραίτητη τη συνεχή επιμόρφωση – εκπαίδευση των δημοτικών αστυνομικών;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>5</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
			v	

Η τακτική επιμόρφωση είναι αναγκαία για όλους τους εργαζόμενους, ιδιαίτερα στην διαρκώς μεταβαλλόμενων συνθηκών, εποχή μας.

11.Πιστεύετε ότι αποτελεί μονόδρομο η αναβάθμιση του θεσμού σε ευρωπαϊκά πρότυπα, προκειμένου να υπηρετήσει τις αρχές της σύγχρονης τοπικής αυτοδιοίκησης; Ποιας χώρας το μοντέλο μπορεί να υπηρετήσει ο θεσμός;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
		v		

Δεν έχω γνώση για τα μοντέλα που εφαρμόζονται σε άλλες χώρες.

12.Μπορούν οι Δημοτικοί Αστυνομικοί να ανταπεξέλθουν σε αυξημένα καθήκοντα , στο πλαίσιο λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας άλλων ευρωπαϊκών χωρών;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>5</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
		v		

Δεν έχω γνώση για τα μοντέλα που εφαρμόζονται σε άλλες χώρες.

13.Κρίνετε απαραίτητο να διαθέτουν τα κατάλληλα μέσα και εφόδια, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, όπως αμυντικό εξοπλισμό: γκλοπ, αλεξίσφαιρα, χειροπέδες και που το στηρίζετε.

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
	v			

Όπως προανέφερα, η αντίληψή μου για τον ρόλο της Δημοτικής Αστυνομίας δεν σχετίζεται με αρμοδιότητες καταστολής –τουναντίον- και συνεπώς δεν θεωρώ σκόπιμο τον εξοπλισμό της με μέσα άμυνας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ'2 Συνέντευξη 2^η

Αφροδίτη Διαμαντοπούλου

Δ/ντρια Δ/σης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΥΠΕΣ)

Email: a.diamantopoulou@ypes.gr

Δημοτική Αστυνομία, υπάρχουσα κατάσταση και προοπτικές

1. Ποιος πρέπει να είναι κατά τη γνώμη σας ο ρόλος της Δ.Α;

Η δημοτική αστυνομία συνιστά θεσμό της τοπικής αυτοδιοίκησης. Λειτουργεί ως αυτοτελής υπηρεσία των Πρωτοβάθμιων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και σκοπός της είναι να ασκεί συγκεκριμένες αλλά σημαντικές αρμοδιότητες τοπικού χαρακτήρα και οι οποίες σχετίζονται τόσο με την καθημερινότητα των πολιτών όσο και με την εύρυθμη λειτουργία της σύγχρονης πόλης.

2. Η υπάρχουσα κατάσταση στον τομέα άσκησης των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας στον Δήμο της Αθήνας είναι ικανοποιητική ;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
			X	

3. Υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης του ρόλου της και αν ΝΑΙ, ποια θεωρείτε ότι είναι;

Προφανώς και υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης του ρόλου της Δημοτικής Αστυνομίας. Σημαντική είναι εκτενής/συνεχής παρουσία δημοτικών αστυνομικών στην πόλη, ώστε να εμπεδώνεται το αίσθημα της ευταξίας και της εν γένει αστυνόμευσης.

4. Θα πρέπει να αυξηθεί το προσωπικό της Δ.Α; Ποιες είναι οι σκέψεις σας ;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
			X	

Βασική προϋπόθεση για την άσκηση των σημαντικών και ιδιαίτερων αρμοδιοτήτων της δημοτικής αστυνομίας είναι η αύξηση του προσωπικού της. Στο πλαίσιο του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων στο δημόσιο και την αυτοδιοίκηση πρέπει να ληφθεί υπόψη και η υπηρεσία της δημοτικής αστυνομίας.

5. Ποια θεωρείται ότι είναι η άποψη των πολιτών για την Δημοτική Αστυνομία, πως κρίνετε την αντιμετώπιση των πολιτών στο θεσμό της Δ.Α.; Έχει καταφέρει η Δ.Α να κτίσει μια αίσθηση εμπιστοσύνης με τους πολίτες;

Πρόκειται για ένα θεσμό ο οποίος δεν έχει καθιερωθεί στη συνείδηση του πολίτη (καθώς συνδέεται με την επιβολή προστίμων). Επίσης, οι πολίτες δεν γνωρίζουν τις αρμοδιότητες της δημοτικής αστυνομίας, τις συγγέει με αυτές της Ελληνικής Αστυνομίας ή της Τροχαίας. Υπάρχουν, ωστόσο, περιθώρια βελτίωσης. Η προβολή και αναγνωρισιμότητα του θεσμού και της υπηρεσίας, η οποία είναι κατεξοχήν εξωστρεφής και έρχεται σε καθημερινή επικοινωνία με τους πολίτες, αποτελεί το δυνατό της σημείο στην ανάπτυξη σχέσης εμπιστοσύνης με τους πολίτες.

6. Μπορεί η Δ.Α. να συμβάλλει στην περαιτέρω διευκόλυνση της καθημερινότητας των πολιτών; Με ποιο τρόπο;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
				X

Κρίσιμο είναι η υπηρεσία της δημοτικής αστυνομίας να γίνει πιο φιλική προς τους πολίτες, ώστε να αναγνωριστεί η σημασία της και το κοινωνικό της πρόσωπο. Άλλωστε, διαχειρίζεται όλα εκείνα τα ζητήματα που εμπίπτουν στον όρο «τοπική υπόθεση» και μπορεί να μεριμνά για την απρόσκοπτη εφαρμογή των κανόνων, στο πλαίσιο πάντα της κανονιστικής της αρμοδιότητας και στο βαθμό που ο ίδιος ο νομοθέτης της το επιτρέπει, χωρίς την ανάγκη άμεσης εξάρτησης από άλλα όργανα και θεσμούς που υφίστανται και λειτουργούν εκτός των αυτοδιοικητικών ορίων. Ενδεικτικά αναφέρονται οι αρμοδιότητες της ελεγχόμενης στάθμευσης, της κατάληψης κοινόχρηστων χώρων και τα ζώα συντροφιάς.

7. Είναι επαρκής η στελέχωσή της και υπάρχει συνάφεια μεταξύ των προσόντων και των θέσεων των υπαλλήλων; Τι θα προτείνετε;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
X				

Η στελέχωση της δημοτικής αστυνομίας δεν κρίνεται επαρκής. Το προσωπικό δημοτικής αστυνομίας είναι προσωπικό αυξημένων τυπικών προσόντων, γεγονός που αποδεικνύει τη συνάφεια με την άσκηση των αυξημένων αρμοδιοτήτων. Σε κάθε περίπτωση, πρέπει να γίνουν προσλήψεις ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας.

8. Πιστεύετε ότι υπάρχουν προβλήματα στην υπηρεσία της Δ.Α: και αν ναι ποιο πιστεύετε ότι είναι : Ποια προβλήματα αντιμετωπίζει η υπηρεσία της Δ.Α;

Τα προβλήματα σε υπηρεσίες δημοτικής αστυνομίας συνοψίζονται στην υποστελέχωση των υπηρεσιών της καθώς επίσης και στην ελλιπή άσκηση αρμοδιοτήτων. Για παράδειγμα, αναφορικά με τον Κ.Ο.Κ, η δημοτική αστυνομία δεν ασκεί στο σύνολό της τα άρθρα του ΚΟΚ.

9. Πιστεύετε ότι υπάρχουν προοπτικές εξέλιξης του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας; Για ποιο λόγο ;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>5</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
				X

Με δεδομένο ότι πρόκειται για ένα σημαντικότατο θεσμό της τοπικής αυτοδιοίκησης, θεωρώ ότι υπάρχουν προοπτικές εξέλιξης της δημοτικής αστυνομίας, τόσο σε επίπεδο αρμοδιοτήτων, όσο και σε επίπεδο στελέχωσης των υπηρεσιών της, με προσωπικό αυξημένων τυπικών προσόντων.

10. Κρίνετε απαραίτητη τη συνεχή επιμόρφωση – εκπαίδευση των δημοτικών αστυνομικών;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>5</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
				X

Είναι προφανές ότι οι ανάγκες σε εκπαίδευση/επιμόρφωση των Δημοτικών Αστυνομικών συνεχώς πολλαπλασιάζονται, καθώς παρουσιάζονται οργανωτικές και διαθρωτικές αλλαγές, αλλά και αλλαγές στο εκάστοτε θεσμικό πλαίσιο. Είναι ουσιώδες, το προσωπικό να επιμορφώνεται ώστε να δύναται να ανταποκρίνεται στο συνεχώς εξελισσόμενο γίγνεσθαι.

11. Πιστεύετε ότι αποτελεί μονόδρομο η αναβάθμιση του θεσμού σε ευρωπαϊκά πρότυπα, προκειμένου να υπηρετήσει τις αρχές της σύγχρονης τοπικής αυτοδιοίκησης; Ποιας χώρας το μοντέλο μπορεί να υπηρετήσει ο θεσμός:

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
				X

Είναι σαφές, ότι η δημοτική αστυνομία καλείται σήμερα να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της αυτοδιοίκησης στο ευρωπαϊκό και στο παγκοσμιοποιημένο περιβάλλον. Η δημοτική αστυνομία είναι η αστυνομία της «εγγύτητας», δηλαδή, η υπηρεσία που βρίσκεται στο πλευρό του πολίτη και του δημότη. Ο πολίτης, από την πλευρά του, έχει απαιτήσεις από τη δημοτική αστυνομία στο πεδίο της αποτελεσματικότητας και της ποιοτικής προσφοράς υπηρεσιών. Το γαλλικό μοντέλο μπορεί να προσφέρει πολλά στοιχεία και βέλτιστες πρακτικές στην ελληνική δημοτική αστυνομία.

12. Μπορούν οι Δημοτικοί Αστυνομικοί να ανταπεξέλθουν σε αυξημένα καθήκοντα, στο πλαίσιο λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας άλλων ευρωπαϊκών χωρών;

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>5</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
				X

Η δημοτική αστυνομία έχει όλα τα εχέγγυα να προχωρήσει στο μέλλον, να αποτελέσει ένας από τους πυλώνες του συστήματος ασφάλειας της χώρας, να συγκριθεί με δημοτικές αστυνομίες άλλων κρατών και να διακριθεί σε πολλές περιπτώσεις. Το προσωπικό της, το οποίο διακρίνεται από αυξημένα τυπικά προσόντα, μέσα από συνεχή επιμόρφωση είναι βέβαιο ότι μπορεί να ανταποκριθεί σε αυτό το ρόλο.

13.Κρίνετε απαραίτητο να διαθέτουν τα κατάλληλα μέσα και εφόδια, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, όπως αμυντικό εξοπλισμό: γκλοπ, αλεξίσφαιρα, χειροπέδες και που το στηρίζετε.

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Διαφωνώ πολύ	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ πολύ
			X	

Είναι σαφές ότι η επιβολή περιοριστικών μέτρων προϋποθέτει την ύπαρξη του ελάχιστου αμυντικού εξοπλισμού.

[E%B1-%CE%B3%CE%B9%CE%B1-%CE%AD%CE%BD%CE%B1-%CF%80%CE%B9%CE%BF-%CE%BA%CE%B1%CE%B8%CE%B1%CF%81%CF%8C-%CF%80%CE%B1%CF%81%CE%AF%CF%83%CE%B9/a-59537057](#) Δημοτική αστυνομία για ένα πιο... καθαρό Παρίσι [Πρόσβαση 13/12/2021]

<https://www-poliziadistato-it.translate.google/? x tr sl=it& x tr tl=el& x tr hl=el& x tr pto=sc> [Πρόσβαση 14/10/2021]

[Αρχηγείο Αστυνομίας | Κρατική αστυνομία](#) [Πρόσβαση 14/03/2022]

<https://www.carabinieri.it/ Arma dei Carabinieri - Home> [Πρόσβαση 17/10/2021]

<https://www.comune.alba.cn.it/uffici-e-serviziorari/polizia-municipale polizia municipale di alba - Αναζήτηση Google> [Πρόσβαση 19/10/2021]

<https://www-understandingitaly-com.translate.google/italian-police.html? x tr sl=en& x tr tl=el& x tr hl=el& x tr pto=sc> Ιταλική αστυνομία, κρατική αστυνομία, polizia di stato, carabinieri, guardia di finanza, polizia penitenziaria, corpo forestale dello stato, DIA, antimafia [Πρόσβαση 27/10/2021]

[polizia locale ancona - CentroPagina - Cronaca e attualità dalle Marche](#) [Πρόσβαση 29/10/2021]

https://poliziamunicipale-comune-pescara-it.translate.google/?page_id=3031& x tr sl=it& x tr tl=el& x tr hl=el& x tr pto=sc ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΣΩΜΑΤΟΣ - Δημοτική Αστυνομία Πεσκάρα [Πρόσβαση 4/11/2021]

<https://www-comune-napoli-it.translate.google/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/20016? x tr sl=it& x tr tl=el& x tr hl=el& x tr pto=sc> Comune di Napoli - Polizia Locale - Contatti [Πρόσβαση 7/02/2022]

<https://www.cityofathens.gr/node/29535> Σφραγίσεις Καταστημάτων ανά Μήνα [Πρόσβαση 14/11/2021]

<https://www-comune-ancona-gov-it.translate.google/ankonline/category/comune/gli-uffici/polizia-municipale/? x tr sl=it& x tr tl=el& x tr hl=el& x tr pto=sc> Δημοτική Αστυνομία | Δήμος της Ανκόνας [Πρόσβαση 8/02/2022]

<https://www.comune.ancona.gov.it/ankonline/?s=polizia+municipale+ polizia municipale | Risultati della ricerca | Comune di Ancona> [Πρόσβαση 12/11/2021]

<https://www.cityofathens.gr/node/26813> [Πρόσβαση 12/10/2021]

<http://dimosedessas.gov.gr/%CE%B4%CE%B7%CE%BC%CE%BF%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%AE-%CE%B1%CF%83%CF%84%CF%85%CE%BD%CE%BF%CE%BC%CE%AF%CE%B1-%CF%83%CF%8D%CE%BD%CF%84%CE%BF%CE%BC%CE%B7-%CE%B9%CF%83%CF%84%CE%BF%CF%81%CE%B9%CE%BA%CE%AE-%CE%B1%CE%BD%CE%B1%CE%B4%CF%81%CE%BF%CE%BC%CE%AE-%CE%BA%CE%B1%CE%B9-%CE%B5%CE%BE%CE%AD%CE%BB%CE%B9%CE%BE%CE%B7-%CF%84%CE%BF%CF%85> Δημοτική Αστυνομία - Σύντομη ιστορική αναδρομή και εξέλιξη του θεσμού. | Δήμος Έδεσσας [Πρόσβαση 3/02/2022]

<https://anaktisis.uowm.gr/2465/> Ο ρόλος και η λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας στις σύγχρονες κοινωνικές συνθήκες - @νάκτησις [Πρόσβαση 2/10/2021]

<https://www-poliziadistato-it.translate.google/? x tr sl=it& x tr tl=el& x tr hl=el& x tr pto=sc> [Πρόσβαση 2/10/2021]

<https://www-poliziadistato> [Πρόσβαση 4/11/2021]

<https://www-centropagina-it> [Πρόσβαση 4/11/2021]

<https://www-poliziadistato-it.translate.google/articolo/23291? x tr sl=it& x tr tl=el& x tr hl=el& x tr pto=sc> NOCS | Polizia di Stato [Πρόσβαση 4/10/2021]

<https://www-lille-fr.translate.google/Vivre-a-Lille/Securite-et-prevention/Police-municipale? x tr sl=fr& x tr tl=el& x tr hl=el& x tr pto=sc> [Πρόσβαση 9/03/2022]

https://www-lexpress-fr.translate.google/actualite/politique/a-lille-aubry-reaffirme-son-refus-absolu-de-doter-la-police-municipale-d-armes-letales_2118914.html? x tr sl=fr& x tr tl=el& x tr hl=el& x tr pto=sc [Πρόσβαση 10/01/2022]

<https://94-citoyens-com.translate.google/2021/police-municipale-lile-de-france-va-subventionner-les-armes-letales,23-09-2021.html? x tr sl=fr& x tr tl=el& x tr hl=el& x tr pto=sc> [Πρόσβαση 10/03/2022]

https://www-policemunicipale-fr.translate.google/connaitre/competence/? x tr sl=fr& x tr tl=el& x tr hl=el& x tr _pto=sc [Πρόσβαση 10/01/2022]

NΟΜΟΛΟΓΙΑ

- N. 27^{Ης} Δεκεμβρίου 1833 . ΦΕΚ Α΄3-10.01.1834 (Άρθρα 91-96)
- N 1065/1980: Τέως Κώδικας Δήμων-Κοινοτήτων
- N. 1416/1984 Άρθρα 57 και 59
- N. 1491/1984 ΦΕΚ Α΄ – 173
- N. 2052/1992 Μέτρα αντιμετώπισης του νέφους και πολεοδομικές ρυθμίσεις ΦΕΚ Α΄-94
- N 2218/1994 : Ίδρυση Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, τροποποίηση διατάξεων για την πρωτοβάθμια αυτοδιοίκηση και την Περιφέρεια και άλλες διατάξεις.
- N. 2240/1994 Άρθρο 6 ΠΑΡ.31 ΦΕΚ Α΄-153
- N. 2323/1995 «Υπαίθριο Εμπόριο και άλλες διατάξεις» και άλλες διατάξεις
- N. 2503/1997 (ΦΕΚ Α΄- 107) Αρ. 11 παρ.8 : Λειτουργικά ζητήματα Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- N. 2647/1998 Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στην Περιφέρεια και την Αυτοδιοίκηση ΦΕΚ Α΄-237 Άρθρο 3
- N. 2819/2000 (ΦΕΚ Α΄- 84): Αρ. 26 Ρυθμίσεις θεμάτων Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- N. 3190/2003 (ΦΕΚ Α΄-249) <<Τροποποίηση του ν. 2323/1995 υπαίθριο εμπόριο και άλλες διατάξεις>>
- N. 3731/2008 ΦΕΚ Α΄- 263 <<Αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών>>
- N.4172/2013 (ΦΕΚ Α΄167) Άρθρο 81 Κατάργηση θέσεων κλάδου Δημοτικής Αστυνομίας
- N. 4325/2015 Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης – Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις. Άρθρο 19 Επανασύσταση Δημοτικής Αστυνομίας
- N. 4639/2016 Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων.... και άλλες διατάξεις Άρθρο 39
- N. 4483/2017 (ΦΕΚ Α΄- 107) Άρθρο 99 Θέματα Δημοτικών Αστυνομικών - Άρση δυσμενών συνεπειών από τη διαθεσιμότητα και την υποχρεωτική κινητικότητα.

N. 4530/2018 (ΦΕΚ Α΄-59) Ρυθμίσεις θεμάτων μεταφορών και άλλες διατάξεις.

N.4633/2019 (ΦΕΚ Α΄- 161) Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ρυθμίσεις για τα προϊόντα καπνού, άλλα ζητήματα του Υπουργείου Υγείας και λοιπές διατάξεις

N.4830/2021 (ΦΕΚ Α΄- 169) Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Πρόγραμμα «ΑΡΓΟΣ» και λοιπές διατάξεις.

N.4635/2019 (ΦΕΚ Α΄- 167) Άρθρο 181 Εξαίρεση από τη συνοπτική διαδικασία του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας

N. 3731/2008 ΦΕΚ Α΄- 263 <<Αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών.>>

N.4633/2019 (ΦΕΚ Α΄- 161) Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ρυθμίσεις για τα προϊόντα καπνού, άλλα ζητήματα του Υπουργείου Υγείας και λοιπές διατάξεις

N.4830/2021 (ΦΕΚ Α΄- 169) Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Πρόγραμμα «ΑΡΓΟΣ» και λοιπές διατάξεις.

Προεδρικό Διάταγμα . 434/1982 (ΦΕΚ Α-78) [Καθήκοντα, προσόντα προσωπικού Ειδ.Υπηρ.ΟΤΑ](#)

Π.Δ. 592/1984 (ΦΕΚ - 215) Συμπλήρωση του Π.Δ. 434/1982, «Καθορισμός αρμοδιοτήτων καθηκόντων, προσόντων, δικαιωμάτων και υποχρεώσεων του προσωπικού της ειδικής υπηρεσίας δήμων και κοινοτήτων του άρθρου 24 παρ. 2 του ν. 1065/1980».

Προεδρικό Διάταγμα. 323 /1989 (ΦΕΚ Α΄- 146) Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας.(Άρθρο 25 Συντρέχουσες Αρμοδιότητες)

Προεδρικό Διάταγμα. 410/1995 (ΦΕΚ Α΄- 231) : Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο νόμου, με τίτλο `` Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας...

Προεδρικό Διάταγμα 23/2002 (ΦΕΚ Α΄ -19) Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας

ΣτΕ Ολομ.1934/1998

Υπουργική Απόφαση ΥΑ 11559/2004 (Β478) «Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας»

Υπουργική Απόφαση 867/2004

Υπουργική Απόφαση 1648/2005

Υπουργική Απόφαση 15945 Β΄ ΦΕΚ 426/2006

Υπουργική Απόφαση 99128/3200195172/30913 Τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής υπηρεσίας του Δήμου Αθηναίων, Αττικής, ΦΕΚ Β' 5713/2018.

ΦΕΚ Τεύχος Υ.Ο.Δ.Δ. – 948/2021 Αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.38/οικ.20497 Συγκρότηση, ορισμός μελών και καθορισμός αποζημίωσης Ομάδας Εργασίας για την αναμόρφωση του Θεσμικού Πλαισίου για τη Δημοτική Αστυνομία